



Fallstudie

Zahnarztpraxis Am Krongut GmbH

Zahnarztpraxis Am Krongut





Branche:

Gesundheitswesen - Zahnmedizin

Eckdaten:

- Angesehene Zahnarztpraxis in Potsdam für sämtliche zahnmedizinischen Fragen: von regelmäßigen Vorsorgeterminen über Routineeingriffe bis hin zu anspruchsvollen Zahnrestaurationen
- Teil des Zahnarzt-Netzwerks „Zukunftzahn“ und Mitglied der Acura-Gruppe
- 12 Mitarbeiter sorgen für erstklassige Patientenbetreuung mithilfe von neuester digitaler Technik



Ausgangssituation (vor Recrutis)

Ø 3

Bewerbungen
pro Monat

Ø 1

terminiertes
Vorstellungsgespräch
pro Monat

Ø 0

monatliche
Einstellungen

Ergebnisse (mit Recrutis)

Ø 6

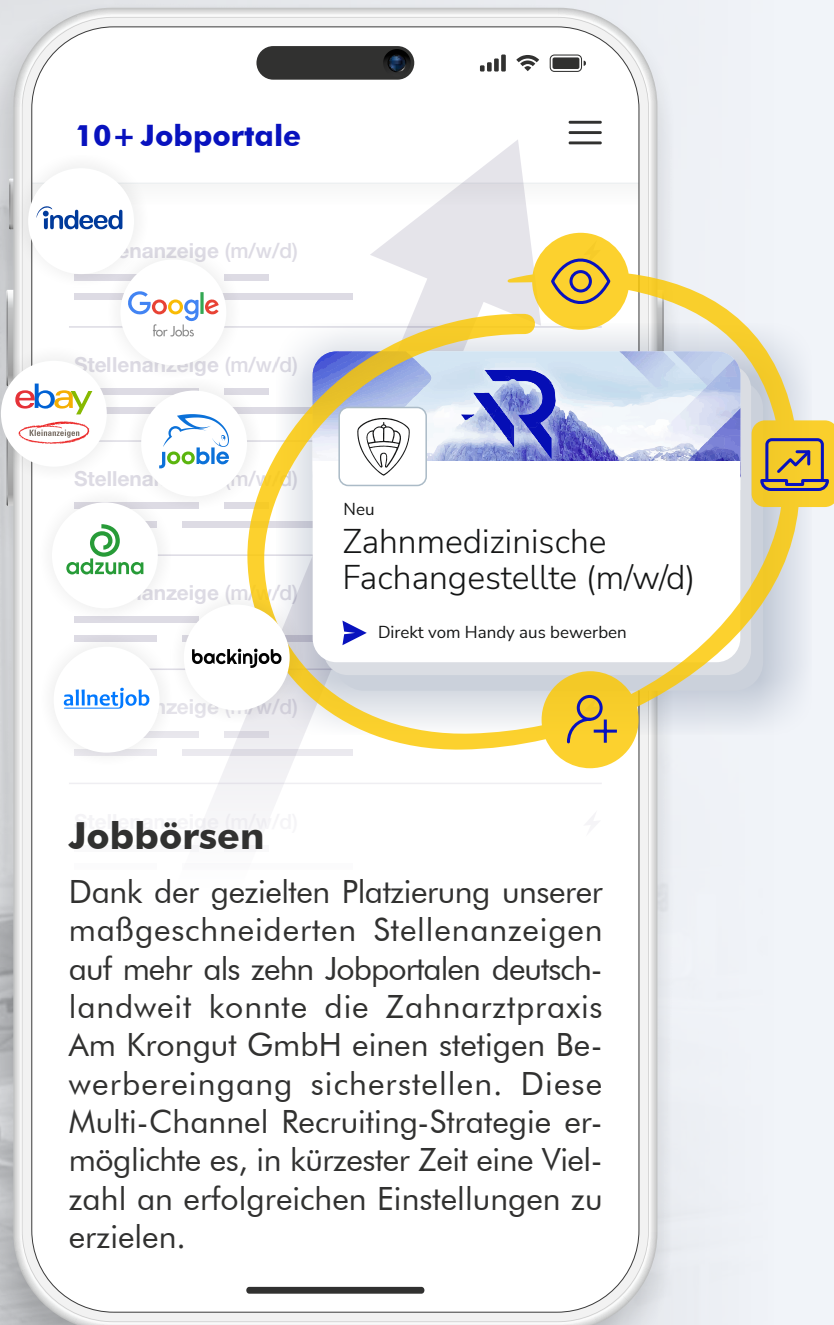
Bewerbungen
pro Monat

Ø 3

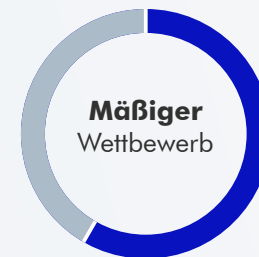
terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 2

monatliche
Einstellungen



Wettbewerbslage



55 / 100

In **Potsdam** gibt es für Stellen zu **Zahnmedizinische Fachangestellte (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **mäßigen Wettbewerb**.

Jobsuchende

1004

↘ -126 seit Februar 2025

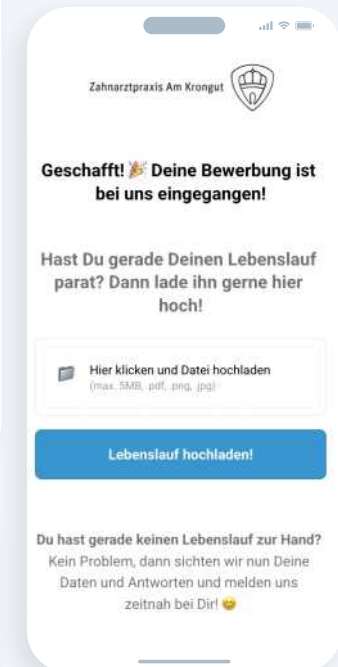
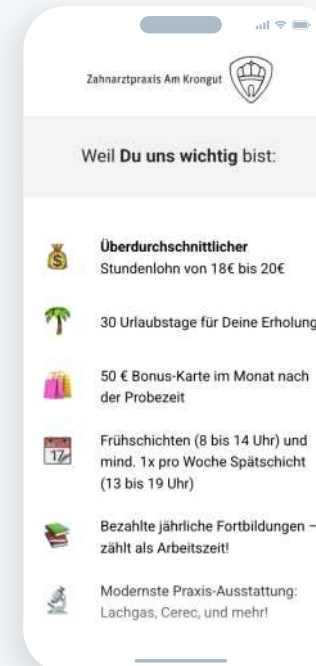
Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Potsdam angeklickt haben



Social Media Kampagnen

Durch deutschlandweite Social-Media-Kampagnen haben wir die Zahnarztpraxis Am Krongut GmbH dabei unterstützt, eine hohe Reichweite zu erzielen. Mit gezielt ausgewähltem Bildmaterial haben wir vor allem die angenehme Arbeitsatmosphäre und den positiven Teamgeist hervorgehoben, um potenziellen Bewerbern einen authentischen Einblick in das Arbeitsklima zu geben.

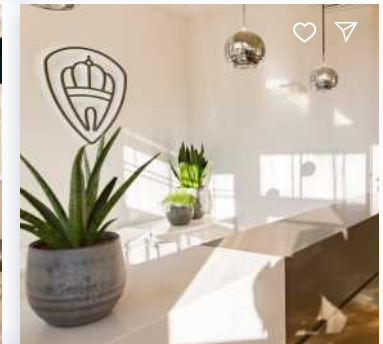




RECRUTIS

Arbeitgebermarke

Um die größtmögliche Authentifizierung mit den ausgeschriebenen Stellen zu ermöglichen, ist ansprechendes und qualitativ hochwertiges Bild- und Videomaterial von Bedeutung. Hierbei legen wir großen Wert darauf, dass die Bewerber ein authentisches Bild der Arbeitsatmosphäre und des Teamzusammenhalts bekommen. Somit kann die Reputation weitreichend gestärkt werden.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS

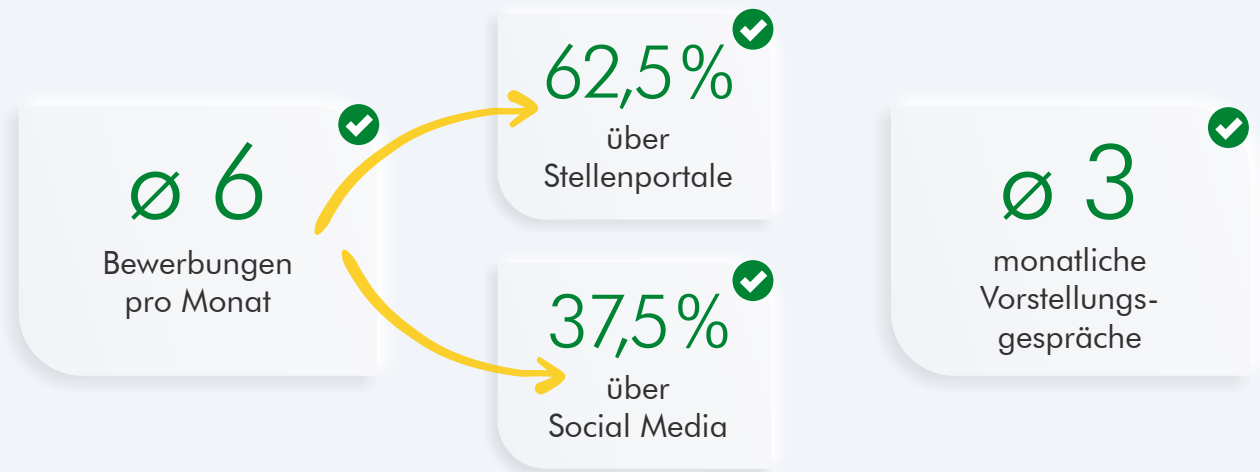
Vor der Zusammenarbeit

- Trotz aktiver Suche über Jobportale: zu wenig qualifizierte Bewerbungen – Einstellung ungeeigneter Fachkräfte und Quereinsteiger*innen mit negativen Folgen für Umsatz und Qualität
- Hohe Kosten für Social-Media-Agenturen ohne garantierten Erfolg – es kamen nur uninteressierte oder unpassende Kontakte
- Angespannte Teamstimmung durch dauerhaften Personalmangel

Mit Recrutis

- Kontinuierlicher Eingang qualifizierter Bewerber
- 4 erfolgreiche Einstellungen in 3 Monaten
- Spürbare Zeitersparnis im Recruitingprozess – weniger Aufwand, mehr Fokus auf das Tagesgeschäft
- Stärkung des Teams und Verbesserung des Betriebsklimas
- Mehr Planungssicherheit durch stetigen Bewerbereingang

Ergebnisse



Erfolgreiche Einstellungen





Recrutis ist die erste Lösung, die hält, was sie verspricht. Bei uns haben die ersten Zahnmedizinischen Fachangestellten binnen vier Wochen in der Praxis angefangen und das, obwohl wir wenig Aufwand hatten. Wenn ich nochmal Mitarbeiter suche, die ins Team passen - dann mit Recrutis.

Oliver Augsten
Geschäftsführer





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de

