



Fallstudie

Tobias-Haus Alten- und Pflegeheim GmbH



Branche:

Stationäre Altenpflege

Eckdaten:

- Altenpflegeheim in Ahrensburg, Nähe Hamburg
- Modernisierung von 2007 bis 2011, Erweiterung des Nordostflügels für zusätzlichen Raum
- Platzangebot: 116 Einzelzimmer, 11 Doppelzimmer, 4 Zweizimmerwohnungen
- Rund 130 Mitarbeiter kümmern sich um das Wohlergehen der Bewohner



Ausgangssituation (vor Recrutis)

Ø 4

Bewerbungen
pro Monat

Ø 2

terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø <1

monatliche
Einstellung

Ergebnisse (mit Recrutis)

Ø 21

Bewerbungen
pro Monat

Ø 9

terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 4

monatliche
Einstellung



Wettbewerbslage



80 / 100

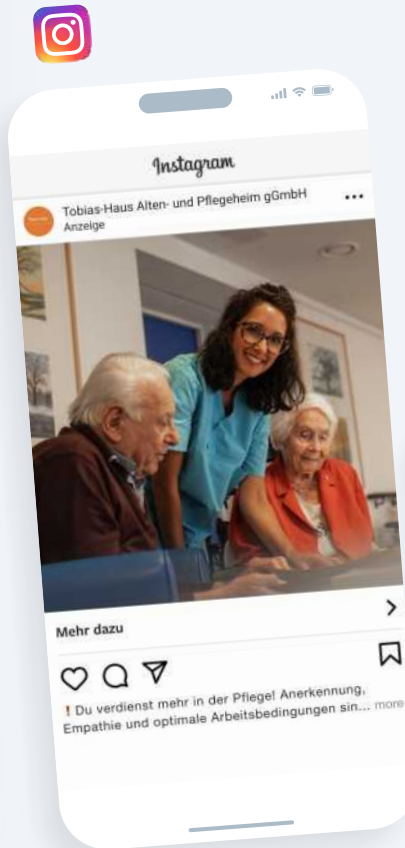
In **Ahrensburg** gibt es für Stellen zu **Pflegekraft (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **starken Wettbewerb**.

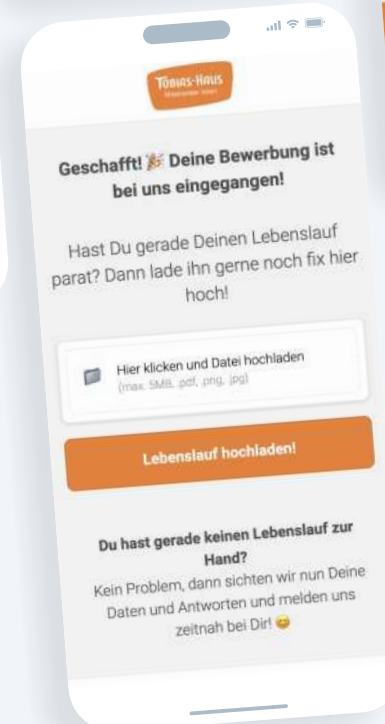
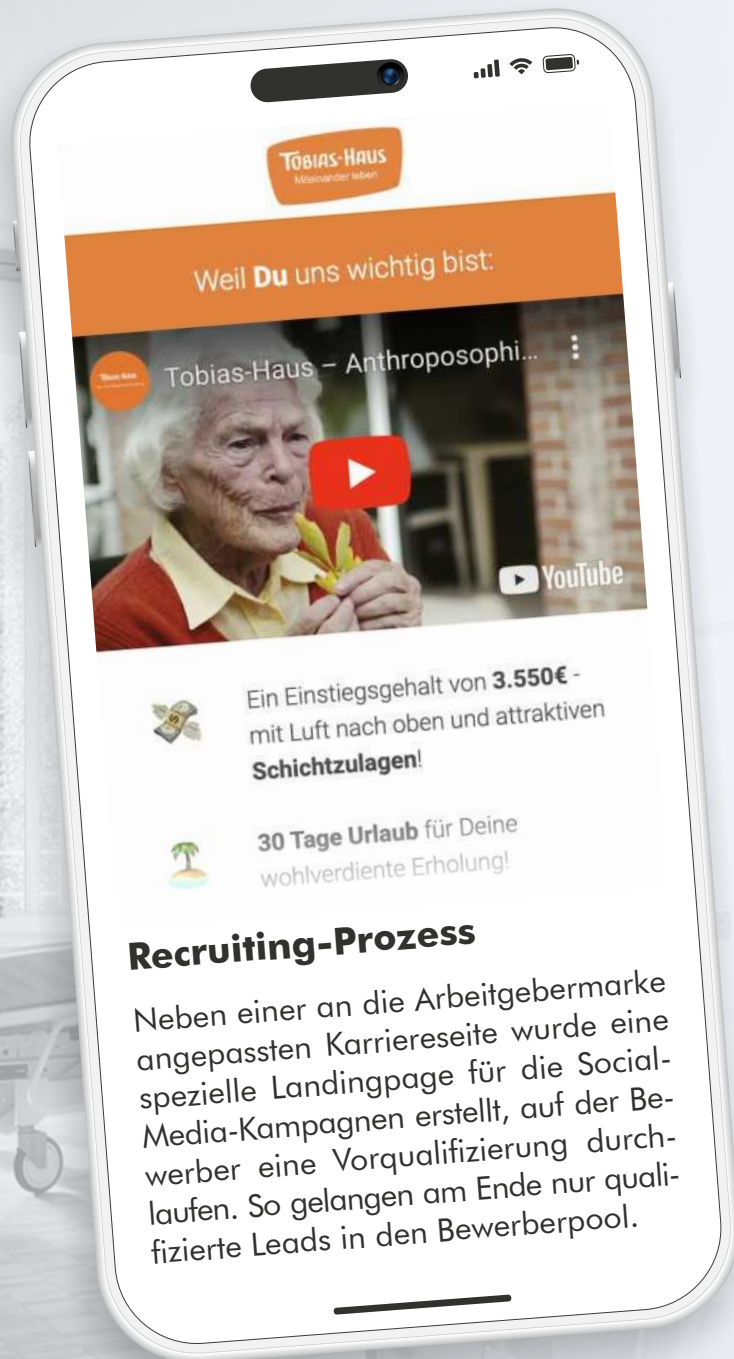
Jobsuchende

4.821

↗ +1.640 seit Dezember 2023

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Ahrensburg angeklickt haben





RECRUTIS

Arbeitgebermarke

Um die Arbeitgebermarke zu stärken, wurde ein Employer Branding Video produziert, was den Arbeitsalltag und die Mitarbeiter im Tobias Haus näher vorstellt. Im Video kommen Mitarbeiter*innen zu Wort und beschreiben auf sympathische Art und Weise Ihren ersten Arbeitstag, was Ihnen am Tobias Haus gefällt und wie die Arbeitsatmosphäre ist. Ausschnitte dieser Videos wurden ebenfalls in der Social Media Kampagne verwendet.



Starte jetzt Deine Karriere im Tobias-Haus!



DEINE KARRIERE BEI DER TOBIAS-HAUS ALTEN- & PFLEGEHEIM GMBH



Hier können Sie das
komplette Youtube-Video anschauen.

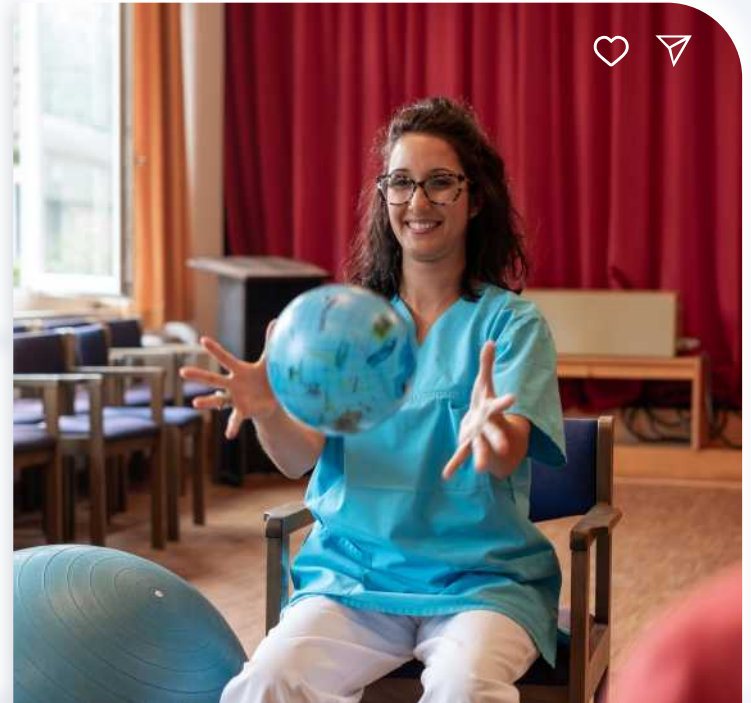
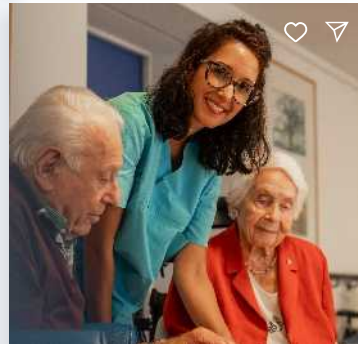
RECRUTIS

RECRUTIS



Arbeitgebermarke

Unser Fotograf erstellt neben dem Employer Branding Video auch Bilder von Mitarbeitern an ihren Arbeitsplätzen. Dadurch erhalten Bewerber einen authentischen Einblick in den Arbeitsalltag und die Arbeitsumgebung im Tobias-Haus. Weiterhin wurden kurze Videos gedreht, die über die Schritte im Bewerbungsprozess und über die Einarbeitung informieren. Das erhöht die Verbindlichkeit für viele Bewerber, und ermutigt sie für ein Vorstellungsgespräch, da sie sich persönlich angesprochen und unterstützt fühlen.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS

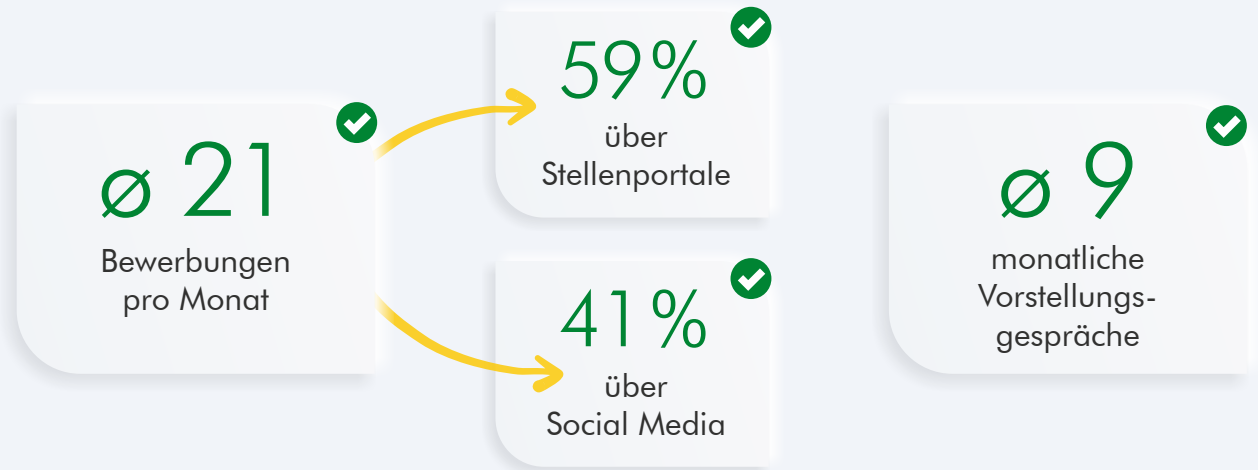
Vor der Zusammenarbeit

- Hohe Zeitarbeitskosten von 700.000 € im Jahr
- Suche nach Pflegefachkräften und Hilfskräften
- Recruiting im Ausland versucht, allerdings hohe Kosten
- Indeed Anzeigen selbst geschaltet, liefen nicht so gut, wenig Bewerber
- Betten sollten voll belegt werden können, derzeit nur eingeschränkte Kapazität möglich
- vor Zusammenarbeit ca. 120 Mitarbeiter

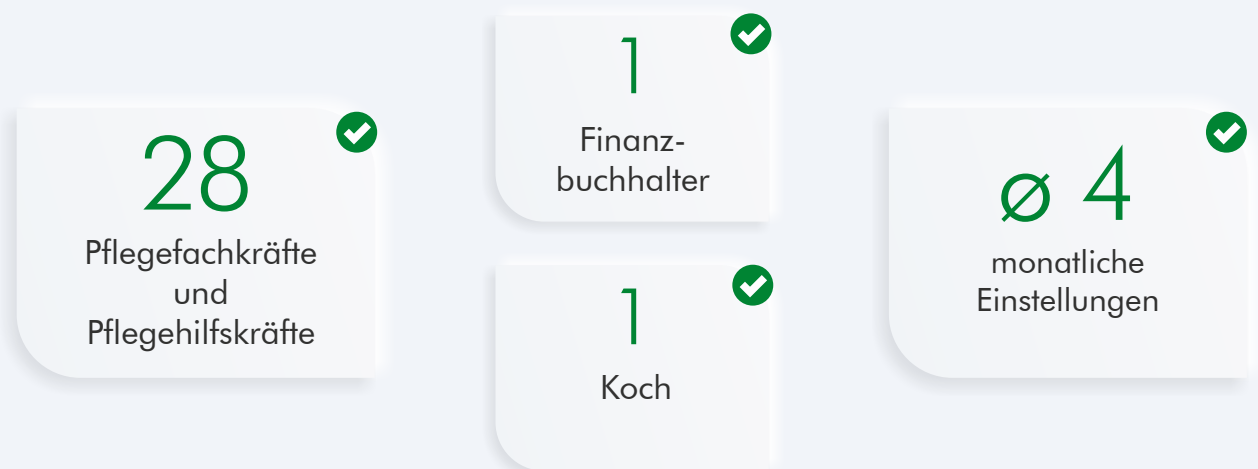
Mit Recrutis

- 250 Bewerbungen
- 30 Einstellungen
- Verschiedenste Stellen besetzt (Pflegefachkräfte, Pflegehelfer, Koch, Finanzbuchhalter)
- Zeitarbeitskosten auf 0
- Jetzt möglich, auch eigene Azubis auszubilden
- Belegung von 105 auf 127 Betten erhöht → Ziel erreicht
- Recruiting automatisiert und zeiteffizient

Ergebnisse



Erfolgreiche Einstellungen





Das Recruiting haben wir jetzt endlich meistern können
und das Unternehmen ist gut für die Zukunft aufgestellt.
Dank Recrutis kann ich wieder verlässlich planen.

Matthias Zaiser
Geschäftsführer



- ✓ **Zeitarbeitskosten auf Null**
- ✓ **Verlässliche Mitarbeiter**
- ✓ **Große Kandidatenauswahl führt dazu, dass nur noch gute Mitarbeiter eingestellt werden.**



Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de



RECRUTIS