



Fallstudie

Diakonie Station Nagold

Diakonie 
Station Nagold

Branche:

Pflege

Eckdaten:

- Renommierte Station für Pflege, hauswirtschaftliche Versorgung sowie Soziale Betreuung
- 140 Mitarbeiter erbringen täglich über 200 Hausbesuche
- Mehr als 1000 Kunden pro Jahr



Ausgangssituation (vor Recrutis)

Ø 3

Bewerbungen
pro Monat

Ø 1

terminiertes
Vorstellungsgespräch
pro Monat

Ø 0

monatliche
Einstellungen

Ergebnisse (mit Recrutis)

Ø 14

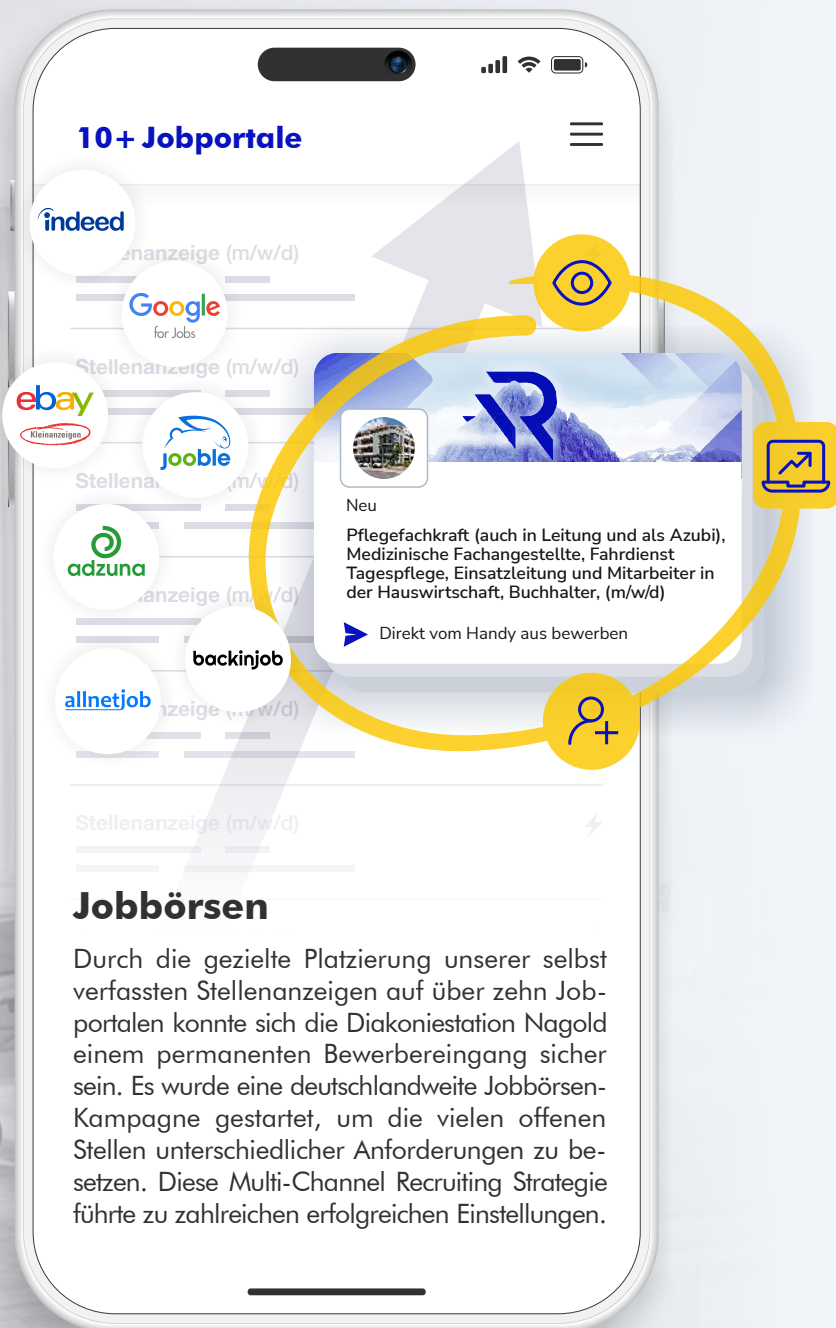
Bewerbungen
pro Monat

Ø 5

terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 4

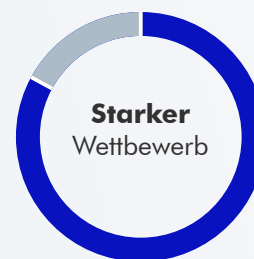
monatliche
Einstellungen



Jobbörsen

Durch die gezielte Platzierung unserer selbst verfassten Stellenanzeigen auf über zehn Jobportalen konnte sich die Diakoniestation Nagold einem permanenten Bewerbereingang sicher sein. Es wurde eine deutschlandweite Jobbörsen-Kampagne gestartet, um die vielen offenen Stellen unterschiedlicher Anforderungen zu besetzen. Diese Multi-Channel Recruiting Strategie führte zu zahlreichen erfolgreichen Einstellungen.

Wettbewerbslage



83 / 100

In **Nagold** gibt es für Stellen zu **Pflegekraft (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **starken Wettbewerb**.

Jobsuchende

635

↘ -133 seit November 2024

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Nagold angeklickt haben



Social Media Kampagnen

Mithilfe von deutschlandweiten Social Media Kampagnen konnten wir die Diakoniestation Nagold dabei unterstützen, eine beträchtliche Reichweite zu generieren. Mit Hilfe von geeignetem Bildmaterial wurde vor allem die angenehme Arbeitsatmosphäre und der positive Teamgeist präsentiert, um den Bewerbern einen Einblick in das Arbeitsklima zu ermöglichen.





Geschafft! 🎉 Deine Bewerbung ist bei uns eingegangen!



Recruiting-Prozess

Die Recruiting Strategie beinhaltet die Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf verschiedenen Jobportalen, um kontinuierlich einen Bewerberpool aufzubauen. Zudem gibt es regelmäßige Social-Media-Kampagnen, um auch Personen auf dem passiven Bewerbermarkt anzusprechen. Des Weiteren haben wir eine individuelle Karriereseite entwickelt. Diese ermöglicht es Interessierten, sich unkompliziert und schnell zu bewerben – ein Ansatz, der bereits zahlreiche erfolgreiche Bewerbungen hervorgebracht hat.



Jetzt in 60 Sekunden zum Bewerbungsgespräch!
(ohne Lebenslauf oder Anschreiben)

Neugierig, welche Vorteile Dich als **Pflegefachkraft / Altenpfleger (m/w/d)** bei uns erwarten?



Hi, wir sind die Diakoniestation in Nagold!



Weil Du uns wichtig bist:

- Wohl verdiente **30 Tage Urlaub**
- Bis zu **3.819 €** je Vollzeitstelle
- Flexible Arbeitszeiten in Teilzeit oder als Minijob** - Schluss mit Freizeitsehsucht
- Gemeinsame **Teamveranstaltungen**
- Touren im **Diakonie-Flitzer**, die an Dich angepasst sind
- Ein **super Personalschlüssel** und viele Ressourcen für Deine super Arbeit
- Zuschüsse zu Mitgliedschaften im **Fitnessstudio** und regelmäßige **Checks für Deine Gesundheit**



Letzte Frage 🤔

Was ist Dir bei einem neuen Arbeitsplatz besonders wichtig?



Das sieht sehr gut aus - wir möchten Dich näher kennenlernen! 😊



Damit wir uns bei Dir melden können, lass uns bitte wissen, wie wir Dich am besten erreichen!

Dein vollständiger Name

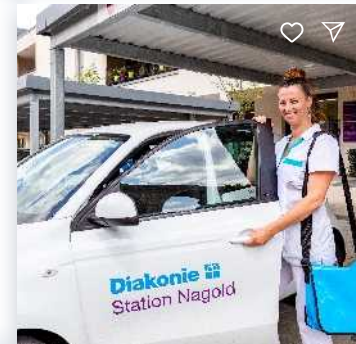
Deine E-Mail Adresse

Deine Telefonnummer

RECRUTIS

Arbeitgebermarke

Um die größtmögliche Authentifizierung mit den ausgeschriebenen Stellen zu ermöglichen, ist ansprechendes und qualitativ hochwertiges Bild- und Videomaterial von Bedeutung. Hierbei legen wir großen Wert darauf, dass die Bewerber ein authentisches Bild der Arbeitsatmosphäre und des Teamzusammenhalts bekommen. Somit kann die Reputation weitreichend gestärkt werden.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS

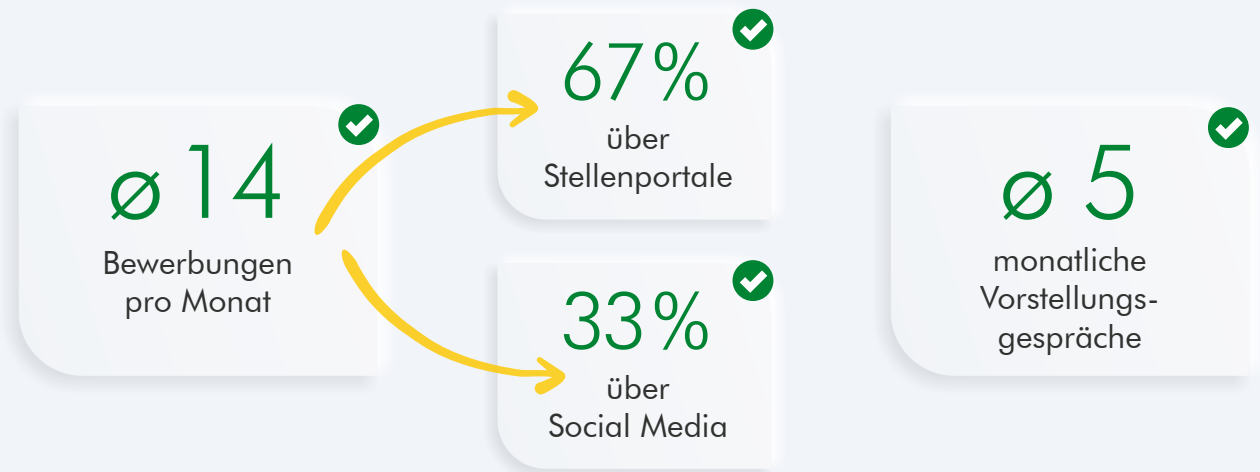
Vor der Zusammenarbeit

- Unzureichend qualifizierte Bewerbungen
- Wenig langfristige Anstellungen
- Zu wenig Zeit für eine ansprechende Bewerberakquise

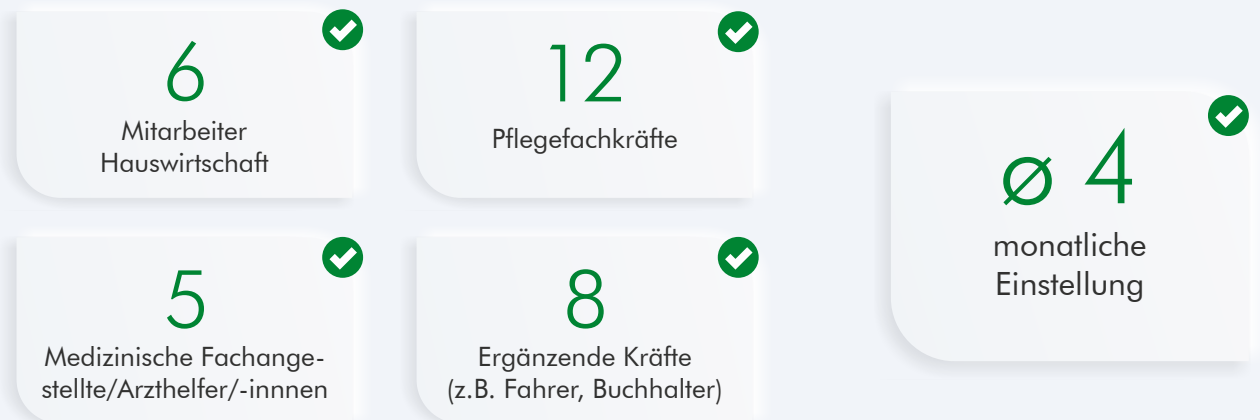
Mit Recrutis

- Konstanter Eingang qualifizierter Bewerber
- Mehr als 30 erfolgreiche Einstellungen
- Gewinnung von Mitarbeitern, die besonders lange im Unternehmen verbleiben, mehr als 90 % über die Probezeit hinaus
- Zufriedene Mitarbeiter werben direkt für weitere
- Erhebliche Zeitersparnis im Recruitingprozess

Ergebnisse



Erfolgreiche Einstellungen





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de



RECRUTIS