



Fallstudie

Haberl Electronic GmbH & Co. KG



Branche:

Automobilindustrie,
spezialisiert auf Sonderfahrzeugbau

Eckdaten:

- Unternehmen in der Automobilindustrie
- Führender Anbieter im Sonderfahrzeugbau
- Individuelle Entwicklung und Produktion für verschiedene Einsatzgebiete
- Qualitätsprüfung und schnelle Einsatzteilversorgung gewährleistet
- Einsatzbereite Rükrüstung von Fahrzeugen für verschiedene Branchen



Ausgangssituation (vor Recrutis)

Ø 1

Bewerbung
pro Monat

Ø 0

terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 0

monatliche
Einstellung

Ergebnisse (mit Recrutis)

Ø 6

Bewerbungen
pro Monat

Ø 3

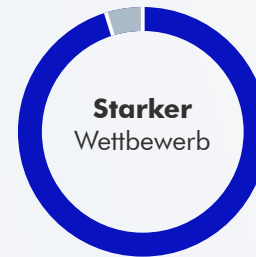
terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 1

monatliche
Einstellung



Wettbewerbslage



96 / 100

In **Arnstorf** gibt es für Stellen zu **KFZ-Mechatroniker (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **starken Wettbewerb**.

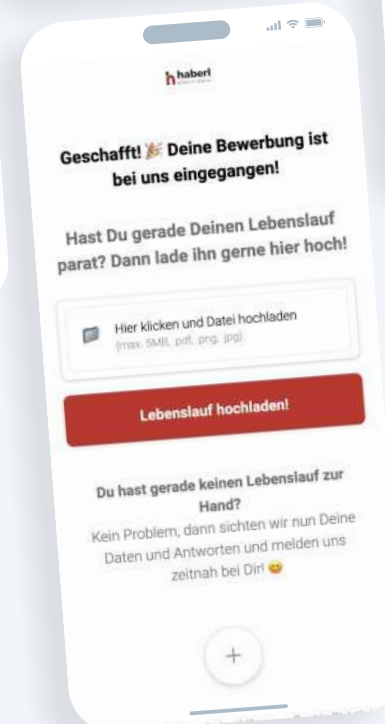
Jobsuchende

95

↗ +34 seit Dezember 2023

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Arnstorf angeklickt haben





RECRUTIS

Arbeitgebermarke

Wir besuchten die Haberl Electronic GmbH, um ein ansprechendes Employer Branding Video zu erstellen, das die einzigartige Arbeitskultur des Unternehmens einfängt. Während unseres Aufenthalts führten wir Interviews mit den Mitarbeitern, die ihre persönlichen Gründe für die Wahl von Haberl Electronic und Ihre alltäglichen Aufgaben vor Ort erläuterten. Ihre Worte sind eine herzliche Botschaft an potenzielle Bewerber und vermitteln ein authentisches Bild davon, was es bedeutet, Teil des Teams zu sein.



Starte jetzt Deine Karriere bei der Haberl Electronic GmbH & Co. KG!



Hier können Sie das
komplette Youtube-Video anschauen.

RECRUTIS

RECRUTIS



Arbeitgebermarke

Unser Fotograf bei Haberl Electronic geht über die Erstellung des Employer Branding Videos hinaus und fängt authentische Bilder von Mitarbeitern an ihren Arbeitsplätzen ein. Diese visuellen Eindrücke bieten Bewerbern einen realistischen Einblick in den täglichen Arbeitsalltag und die Umgebung bei Haberl Electronic. Außerdem stärken sie die Verbindlichkeit für viele potenzielle Bewerber und ermutigen sie aktiv, sich bei dem Unternehmen zu bewerben.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS

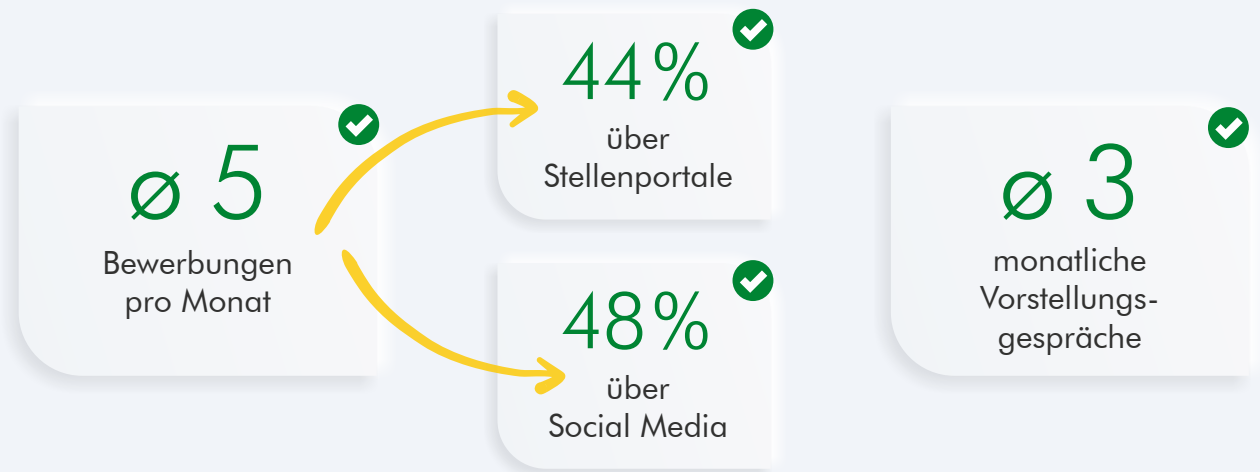
Vor der Zusammenarbeit

- Hoher Zeitaufwand und starke Beanspruchung interner Ressourcen bei der Bewerbersuche
- Mangel an qualifizierten Bewerbern trotz intensiver Bemühungen
- Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen aufgrund eines Mangels an geeigneten Bewerbern

Mit Recrutis

- Über Stellenportale kommen effektive und qualifizierte Bewerbungen rein
- Hoher Anteil von Bewerbungen über Social Media
- Auch durch Active Sourcing wurden Bewerber, welche auf der proaktiven Suche sind, generiert
- 65 Bewerbung innerhalb von 11 Monaten

Ergebnisse



Erfolgreiche Einstellungen





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de

