e-DORADCA podatkowy

Nr 9/2026

GAZETA KLIENTÓW KANCELARII

TEMAT NUMERU

Praca małżonka i dzieci a koszty firmy

PRAWO

Skutki podatkowe ustalenia istnienia stosunku pracy przez PIP

KADRY I ZUS

Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne

WYWIAD

Pogrzeb nie musi wyglądać tak samo...

Biuro Usług Rynkowych

GLC

PRAWO. PODATKI. AUDYT. KSIĘGOWOŚĆ. HR. IT.

GAZETA KLIENTÓW KANCELARII

Tematem bieżącego numeru jest kwestia rozliczania korzystania przez przedsiębiorcę z pracy małżonka i dzieci w firmowych kosztach podatkowych.

W związku z niedawnym rozszerzeniem uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy Czytelników powinny zainteresować skutki podatkowe decyzji ustalającej istnienie stosunku pracy, a także zasady rozróżniania umowy o pracę i umów cywilnoprawnych w praktyce.

W gazecie przedstawiono ponadto mechanizm podzielonej płatności w VAT i inne ciekawe rozwiązania prawne.

NEWS

Nowe wzory pełnomocnictw

Nowe rozporządzenie w sprawie wzorów pełnomocnictwa szczególnego i pełnomocnictwa do doręczeń oraz wzorów zawiadomienia o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu tych pełnomocnictw określa wzory formularzy: PPS-1, PPD-1, OPS-1 i OPD-1.

Zastępuje ono rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 9 października 2024 r. i **ma obowiązywać od 1 października 2026 r.**

Nowe przepisy określają wzory pełnomocnictw w sprawach należących do właściwości organów podatkowych, tj.:

- pełnomocnictwa szczególnego (PPS-1),
- pełnomocnictwa do doręczeń (PPD-1),
- zawiadomienia o zmianie/odwołaniu/wypowiedzeniu pełnomocnictwa szczególnego (OPS-1) i
- zawiadomienia o zmianie/odwołaniu/wypowiedzeniu pełnomocnictwa do doręczeń (OPD-1).

Wzory te będą dostosowane do zmian w ustawie z dnia 29 maja 2026 r. o zmianie ustawy - Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 846), która wchodzi w życie także z dniem 1 października br.

Po nowelizacji przez pełnomocnika szczególnego będą bowiem mogły działać też osoby niebędące stroną, wzywane na podstawie art. 155 § 1 Ordynacji podatkowej do złożenia wyjaśnień lub przedłożenia dokumentów.

W pełnomocnictwie każdy pełnomocnik musi wskazać adres do doręczeń w kraju, gdyż w razie niemożności doręczenia pisma na adres do doręczeń elektronicznych, doręczenie musi nastąpić pod adresem rzeczywistym wskazanym w pełnomocnictwie, zgodnie z art. 145 § 2 Ordynacji podatkowej. Zrezygnowano zaś z objaśnienia o obowiązku wskazywania przez adwokata, radcę prawnego i doradcę podatkowego adresu do doręczeń elektronicznych. Obowiązek posiadania przez te podmioty adresu do doręczeń elektronicznych wpisanego do bazy adresów elektronicznych (BAE), powiązanego z publiczną usługą rejestrowanego doręczenia elektronicznego albo kwalifikowaną usługą rejestrowanego doręczenia elektronicznego, wynika bowiem z ustawy o doręczeniach elektronicznych.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Praca małżonka i dzieci a koszty firmy

PODATKI

8 Mechanizm podzielonej płatności

PRAWO

10 Skutki podatkowe ustalenia istnienia stosunku pracy przez PIP

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

12 Unijne rozporządzenie o opakowaniach

13 Składki ZUS początkujących przedsiębiorców w 2027 r.

14 Kolejne towary objęte obowiązkiem monitorowania w SENT

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 Twoi klienci już wyczuwają, kiedy pisze do nich AI

KADRY I ZUS

16 Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne

CIEKAWE ORZECZENIE

18 Jak zakwalifikować anonimowy „donejt"?

QUIZ PODATKOWY

19 Przedsiębiorca i biuro rachunkowe – kto za co odpowiada?

WYWIAD

20 Pogrzeb nie musi wyglądać tak samo...

DORADCA RADZI

22 Fakturowanie świadczenia kompleksowego z transportem

NIEZBĘDNIK

23 Górne granice stawek podatku od nieruchomości w 2027 roku

AKTUALNOŚCI

PODATKI

UŁATWIENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Gotowa ustawa o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników ma ograniczyć część obowiązków administracyjnych dla przedsiębiorców. M.in. likwiduje niektóre obowiązki sprawozdawcze, wprowadza rozwiązania upraszczające, doprecyzowujące i uszczelniające, celem zapobiegania nieprawidłowościom w rozliczeniach VAT. Nowelizacja zakłada np. zniesienie obowiązku składania oddzielnej informacji o spisie z natury, rezygnację z obowiązku wykazywania w JPK_VAT podstawy opodatkowania przy zakupach od podatników spoza terytorium Polski towarów i usług objętych zwolnieniem z podatku, likwidację obowiązku zapłaty VAT w ciągu 14 dni przy zakupie środka transportu z innego państwa UE oraz ograniczenie naliczania odsetek od VAT przy imporcie w sytuacjach, gdy opóźnienie płatności jest niezależne od podatnika.

W zakresie miejsca dostawy energii elektrycznej wskazano, że takie same zasady opodatkowania VAT energii elektrycznej będą stosowane w odniesieniu do energii dostarczanej za pośrednictwem systemu elektroenergetycznego, jak i poza tym systemem. Dotąd, w zależności od tego, czy prąd jest dostarczany za pośrednictwem systemu, czy poza nim, inne jest miejsce dostawy energii.

Nowelizacja wprowadzi też instytucję tzw. składu VAT, która ma stanowić uproszczenie rozliczenia podatku od towarów i usług dla podmiotów prowadzących działalność w obszarze międzynarodowego obrotu towarowego.

Poprawka senacka ma zabezpieczyć przedsiębiorców kupujących usługi niematerialne przed współodpowiedzialnością, wraz z podmiotem dokonującym dostawy, jeśli zapłacą za usługę z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności.

RZĄD PRZYGOTOWAŁ WIELE PROJEKTÓW ZMIAN PODATKOWYCH NA 2027 R.

Jeden z projektów ten przewiduje np. przedłużenie przepisów dotyczących tzw. ulgi na robotyzację na okres kolejnych 10 lat podatkowych, likwidację ulgi na Internet, zwiększenie limitu odliczenia ulgi podatkowej z tytułu krwiodawstwa oraz uchylenie przepisów regulujących tzw. ulgę na ekspansję.

Inna propozycja rządowa zakłada zmiany w skali podatkowej PIT. Proponowane zmiany dotyczą także m.in. wysokości CIT dla największych podmiotów, ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych oraz daniny solidarnościowej. KRDP skrytykowała projekt, wskazując, że ograniczona obniżka PIT ma być finansowana zwiększeniem obciążeń innych podatników.

Ponadto planowane są zmiany dot. tzw. estońskiego CIT (tj. ryczałtu od dochodów spółek), podatku od przerzuconych dochodów, finansowania dłużnego, amortyzacji, najmu i dzierżawy, a także w zakresie ujednolicenia zasad opodatkowania świadczeń na zaspokojenie potrzeb rodziny, rozszerzenia zwolnienia dla organizacji pozarządowych oraz doprecyzowania zasad obliczania daniny solidarnościowej.

Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw zakłada szersze wykorzystanie procedury OSS. Ma on usprawnić zasady rozliczania VAT przy sprzedaży on-line towarów i usług w innych państwach UE. Zmiany mają ułatwić przedsiębiorcom korzystanie z unijnego systemu OSS, ograniczyć obowiązki związane z rejestracją VAT w różnych krajach UE oraz doprecyzować przepisy dotyczące sprzedaży wysyłkowej. Rządowy projekt przewiduje poprawę funkcjonowania pakietu VAT e-commerce i usunięcie wątpliwości interpretacyjnych w praktyce. Projekt ten stanowi implementację pierwszej części pakietu ViDA (*VAT in Digital Age*).

Kolejna rządowa propozycja przewiduje podwyższenie z 1 tys. zł do 3 tys. zł limitu zwolnienia z podatku od czynności cywilnoprawnych (PCC) przy sprzedaży rzeczy ruchomych. Zakłada także zmiany dotyczące opłaty miejscowej i opłaty uzdrowiskowej.

Rząd przyjął też drugi już projekt ustawy o podatku od nadzwyczajnych zysków osiągniętych w okresie od marca do grudnia 2026 r. ze zbycia paliw ciekłych.

Inne propozycje rządowe zakładają m.in. uproszczenie i uszczelnienie systemu poboru opłaty od środków spożywczych (tzw. opłaty cukrowej), podwyższenie stawek akcyzy na napoje alkoholowe oraz likwidację preferencyjnego opodatkowania VAT napojów bezalkoholowych, które są odpowiednikami napojów alkoholowych i napojów energetyzujących.

Ponadto przygotowywane jest wydłużenie okresu odroczenia kar za błędy związane ze stosowaniem KSeF do 31 grudnia 2027 r.

PEŁNOMOCNICTWO OGÓLNE

1 października br. wejdzie w życie rozporządzenie określające nowy wzór pełnomocnictwa ogólnego (PPO-1) i wzór zawiadomienia o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu pełnomocnictwa ogólnego (OPO-1).

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

SAMOREJESTRACJA W WYKAZIE KSC

Podmioty zobowiązane do samorejestracji mają czas do **3 października 2026 r.** na złożenie wniosku o wpis do Wykazu podmiotów kluczowych i podmiotów ważnych w ramach krajowego systemu cyberbezpieczeństwa (KSC). Nowelizacja ustawy o KSC, wdrażająca unijną dyrektywę NIS2, rozszerzyła zakres podmiotów objętych wymaganiami dotyczącymi cyberbezpieczeństwa.

Wpis do wykazu nie kończy jednak procesu dostosowania do nowych wymogów w późniejszych terminach.

ADRES DO E-DORĘCZEŃ

Firmy, które rejestrują działalność w CEIDG albo w KRS od 1 stycznia 2025 r., zakładają skrzynki do e-Doręczeń podczas rejestracji. Natomiast **przedsiębiorstwa, które zarejestrowały działalność w CEIDG przed 1 stycznia 2025 r., muszą mieć adres do e-Doręczeń od 1 października 2026 r**. – muszą więc założyć adres do e-Doręczeń przed tą datą (np. przez stronę Biznes.gov.pl) dla swojej firmy.

NOWE PRZEPISY DOT. HANDLU ELEKTRONICZNEGO I CEŁ

Parlament Europejski przyjął dużą reformę unijnego kodeksu celnego, która wprowadzi bardziej rygorystyczne zasady dotyczące handlu elektronicznego i ustanowi nowy Urząd Celny UE. Platformy e-commerce wysyłające przesyłki bezpośrednio do konsumentów w UE będą traktowane jako odpowiedzialni importerzy; nowa opłata manipulacyjna od towarów zamawianych bezpośrednio z państw spoza UE wejdzie w życie najpóźniej 1 listopada 2026 r.; nowy ogólnounijny system informatyczny o nazwie Data Hub zastąpi ponad 111 obecnie funkcjonujących systemów oraz ułatwi przedsiębiorcom zgłaszanie towarów, a organom celnym analizę ryzyka i współpracę.

Tymczasem nowy Unijny Kodeks Celny wszedł w życie 20 września br. ale większość jego przepisów zacznie być stosowana dopiero po 12 miesiącach.

WSPARCIE NA PRZETWARZANIE I SPRZEDAŻ ŻYWNOŚCI

Od 1 października 2026 r. rolnicy i mikroprzedsiębiorcy będą mogli ubiegać się o nowe wsparcie na przetwarzanie i sprzedaż żywności. Rolnicy mogą otrzymać do 120 tys. zł, a mikroprzedsiębiorcy – nawet 500 tys. zł. Pieniądze będzie można przeznaczyć m.in. na pomieszczenia służące przetwarzaniu, maszyny i wyposażenie, magazyny i chłodnie, a także odnawialne źródła energii i rozwiązania cyfrowe. Nabór potrwa **do 2 listopada 2026 r.**

PRAWO

TERMIN NA UCHWALENIE PLANÓW OGÓLNYCH MINĄŁ...

31 sierpnia br. upłynął termin przewidziany w przepisach dotyczących reformy systemu planowania przestrzennego związany z uchwalaniem planów ogólnych gmin. Dla części samorządów dotrzymanie ustawowego terminu okazało się niemożliwe. Nie oznacza to jednak, że 1 września inwestycje w całej Polsce zostały zablokowane. Brak uchwalenia planu ogólnego nie powoduje utraty mocy obowiązujących miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego ani nie wpływa na ważność wcześniej wydanych decyzji o warunkach zabudowy. W oparciu o te plany i decyzje można nadal realizować inwestycje. Nie zmieniły się też zasady dotyczące realizacji inwestycji celu publicznego. Przepisy przewidują także możliwość wydawania decyzji o warunkach zabudowy na podstawie wniosków złożonych przed 31 sierpnia. Należy pamiętać, że od 1 stycznia 2026 r. decyzja o warunkach zabudowy wygasa po upływie 5 lat od dnia, w którym stała się prawomocna. Zasada ta nie ma zastosowania do decyzji o warunkach zabudowy, które stały się prawomocne przed 2026 rokiem.

Brak planu ogólnego może stanowić jednak barierę dla uruchamiania nowych projektów na terenach, na których nie obowiązuje miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego i konieczne jest uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy. **Od 1 września br. nowe decyzje o warunkach zabudowy mogą być wydawane tylko na terenach wyznaczonych w planie ogólnym gminy**. Samorządy w całym kraju prowadzą obecnie intensywne prace nad nowymi dokumentami planistycznymi. Ograniczenia wynikające z braku planu ogólnego będą więc stopniowo ustępować wraz z uchwalaniem kolejnych planów przez gminy.

ENERGIA DLA PRZEMYSŁU I DOMU

Od 5 września obowiązują nowe zasady kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie energią elektryczną. Rozporządzenie Ministra Energii wprowadza np. zmiany w opłatach sieciowych, ograniczając koszty przedsiębiorstw energochłonnych.

KADRY I ZUS

OCHRONA PRACOWNIKÓW PRZED MOBBINGIEM

5 listopada 2026 r. wejdzie w życie ustawa, która znowelizuje przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu postępowania cywilnego w części dotyczącej ochrony pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją oraz innymi formami naruszania godności i dóbr osobistych w miejscu pracy. *O zmianach pisaliśmy w poprzednim numerze*.

Praca małżonka i dzieci a koszty firmy

Od kilku lat do kosztów uzyskania przychodów w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) można zaliczać wynagrodzenia za pracę małżonka i dzieci podatnika (przedsiębiorcy), a także małżonków i dzieci wspólników spółki niebędącej osobą prawną. Ma to znaczenie zwłaszcza dla małych firm rodzinnych.

Każdy wydatek poniesiony przez podatnika na prowadzoną przez niego działalność może stanowić koszt uzyskania przychodu, o ile spełnia poniższe ustawowe przesłanki:

- musi zostać poniesiony ze środków podatnika,
- musi być definitywny, ostateczny tzn. nie może zostać podatnikowi zwrócony w jakiejkolwiek formie,
- musi być poniesiony na cele działalności gospodarczej,
- pomiędzy wydatkiem a uzyskiwanym przychodem musi istnieć związek przyczynowo-skutkowy,
- wydatek jest poniesiony w celu zachowania, osiągania lub zabezpieczenia przychodów,
- musi być właściwie udokumentowany,
- nie może znajdować się w grupie wydatków ustawowo wyłączonych z kosztów uzyskania przychodów.

PODATEK DOCHODOWY

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 10 ustawy o PIT, **nie uważa się za koszty uzyskania przychodów wartości własnej pracy podatnika, jego małżonka i małoletnich dzieci, a w przypadku prowadzenia działalności w formie spółki niebędącej osobą prawną – także małżonków i małoletnich dzieci wspólników tej spółki.** Od 1 stycznia 2019 roku **kosztem uzyskania przychodów jest jednak wynagrodzenie** małżonka podatnika i małoletnich dzieci podatnika, a w razie prowadzenia działalności w formie spółki niebędącej osobą prawną (tj. spółki cywilnej, jawnej oraz partnerskiej) – też małżonków i małoletnich dzieci wspólników tej spółki, należne z tytułów określonych w art. 12 ust. 1, art. 13 pkt 2, 8 i 9 lub z tytułu odbywania praktyk absolwenckich, o których mowa w ustawie o praktykach absolwenckich, z zastrzeżeniem pkt 55 i art. 22 ust. 6ba.

Powyższe przepisy nie odnoszą się do pracy pełnoletnich dzieci.

Pojęcie „wartość pracy” należy przy tym rozumieć jako wartość wszelkiego rodzaju pracy, niezależnie od tego, czy praca jest świadczona na podstawie umowy, czy też bez podstawy prawnej (bezumownie). Nie ma przy tym

znaczenia, czy między małżonkami istnieje wspólność, czy odrębność majątkowa.

W konsekwencji do kosztów uzyskania przychodów można zaliczać wyłącznie wynagrodzenie małżonków i małoletnich dzieci podatników - o ile jest uzyskiwane w oparciu o wymienione tytuły prawne, tj. z tytułu:

- **stosunku pracy**, stosunku służbowego, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy,
- **osobiście wykonywanej działalności** artystycznej, literackiej, naukowej, trenerskiej, oświatowej i publicystycznej czy uprawiania sportu itp.,
- **wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło** (nie w ramach działalności gospodarczej),
- **umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich** lub umów o podobnym charakterze, bądź
- **odbywania praktyk absolwenckich**.

Jeśli zaś osoby te wykonują świadczenie usług bezumownie, to ich wartość pracy nie może stanowić kosztu uzyskania przychodów.

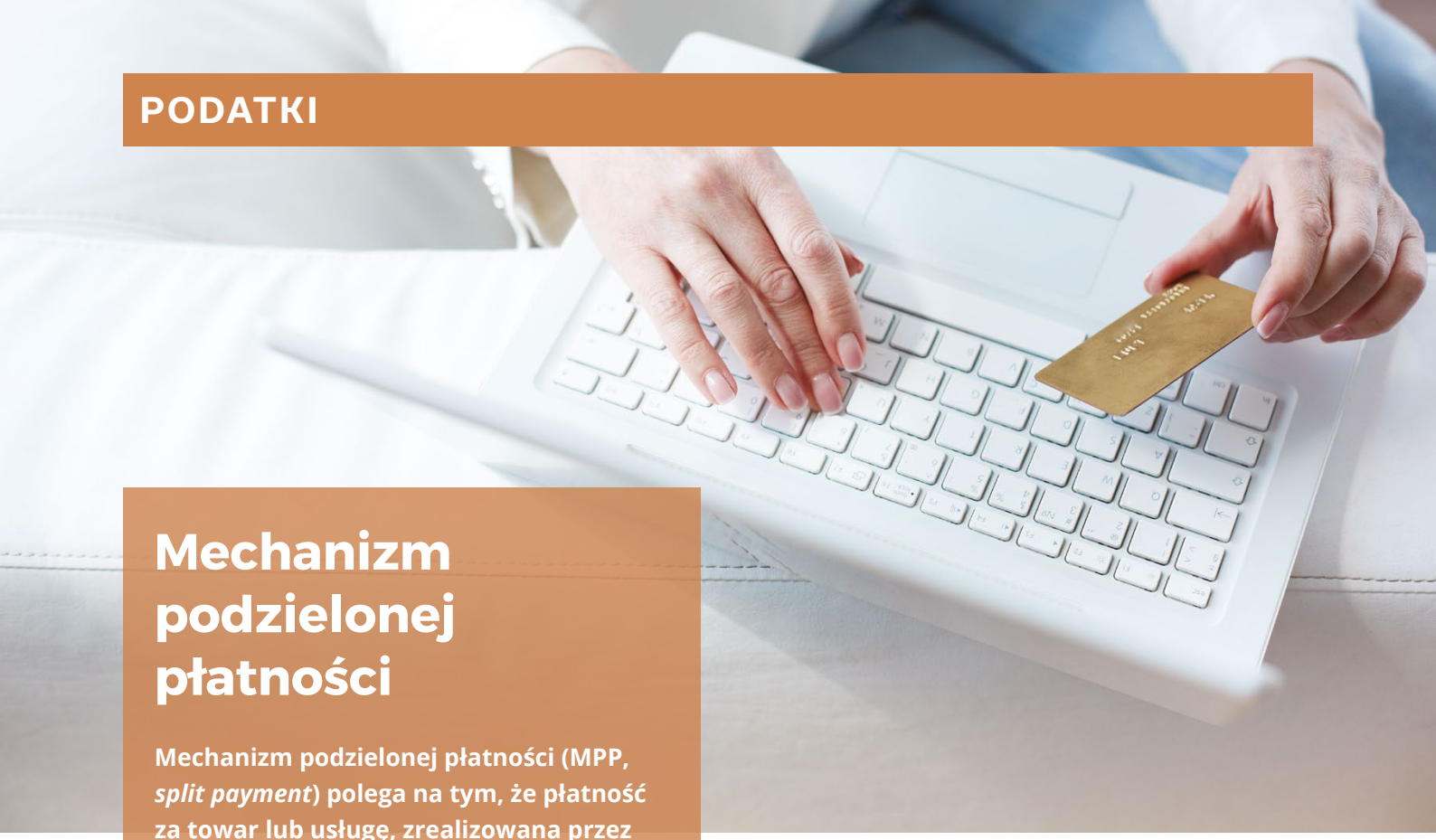
Nadal nie można zaliczać do kosztów uzyskania przychodów wartości własnej pracy podatnika (przedsiębiorcy).

Nie ma natomiast obecnie różnicy w zaliczaniu do kosztów wynagrodzenia za pracę małżonka i małoletnich dzieci i wynagrodzenia innych osób zatrudnionych przez przedsiębiorcę. Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia bliskich na podstawie umowy o pracę, podatek dochodowy od wynagrodzenia tych osób opłacany jest na zasadach ogólnych dla świadczeń ze stosunku pracy. W przypadku osób bliskich współpracujących na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło albo innej umowy o zarządzenie przedsiębiorstwem itp., podatek dochodowy opłacany jest zgodnie z zasadami obowiązującymi dla opodatkowania działalności wykonywanej osobiście.

W związku z zatrudnieniem przez przedsiębiorcę małżonka czy małoletnich dzieci, **kosztem uzyskania przychodu przedsiębiorcy są także opłacone za nich składki** na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) oraz składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i FGŚP w części opłacanej przez pracodawcę (jeśli pracodawca jest zobowiązany do ich opłacania za zatrudnionych pracowników).

Co istotne, **kosztem nie mogą być niewypłacone, niedokonane lub niepostawione do dyspozycji wypłaty, świadczenia oraz inne należności z powyższych tytułów**. Co do zasady, kosztem uzyskania przychodów są dopiero wypłacone, dokonane lub postawione do dyspozycji wynagrodzenia za pracę. Należności z tytułu stosunku pracy itp. oraz zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy, stanowią bowiem w zasadzie koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który są należne, pod warunkiem że zostały wypłacone lub postawione do dyspozycji w terminie wynikającym z przepisów prawa pracy, umowy lub innego stosunku prawnego łączącego strony. W przypadku uchybienia temu terminowi do należności tych stosuje się art. 23 ust. 1 pkt 55 ustawy o PIT. Zgodnie z nim nie uważa się za koszty uzyskania przychodów niewypłaconych, niedokonanych lub niepostawionych do dyspozycji wypłat, świadczeń oraz innych należności z tytułów m.in. stosunku pracy, osobiście wykonywanej działalności artystycznej, literackiej, naukowej, trenerskiej, oświatowej i publicystycznej, wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, umów o zarządzanie przedsiębiorstwem czy kontraktów menedżerskich bądź świadczeń pieniężnych z tytułu odbywania praktyk, a także zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez zakład pracy.

Gdy świadczenie usług nastąpi na podstawie stosunku prawnego łączącego 2 odrębne podmioty gospodarcze, np. wspólnika (jako osobę prowadzącą indywidualną działalność gospodarczą) oraz spółkę lub innego wspólnika prowadzącego działalność gospodarczą – wówczas art. 23 ust. 1 pkt 10 ustawy o PIT nie znajdzie zastosowania. Podobnie będzie w sytuacji, gdy każdy z małżonków prowadzi odrębną działalność gospodarczą i w jej ramach wykonuje usługi na rzecz firmy małżonka – wtedy wykonanie tych usług nie stanowi pracy własnej małżonka. Każdy z małżonków jako odrębny przedsiębiorca będzie wykonywał usługi dla firmy drugiego małżonka i wystawiał faktury za wykonane usługi.



Mechanizm podzielonej płatności

Mechanizm podzielonej płatności (MPP, *split payment*) polega na tym, że płatność za towar lub usługę, zrealizowana przez nabywcę specjalnym przelewem – tak zwanym komunikatem przelewu, nie trafia w całości na rachunek odbiorcy, ale zostaje rozdzielona na kwotę netto i podatek od towarów i usług (VAT). Kwota netto trafia na rachunek sprzedawcy, a kwota podatku – na jego rachunek VAT.

Rachunek VAT jest tworzony przez bank lub SKOK automatycznie, jako dodatkowe konto, **do każdego rachunku założonego w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą**. Transakcje objęte MPP muszą być realizowane przez rachunki rozliczeniowe w banku lub rachunki imienne w SKOK otwarte w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą, czyli rachunki lub konta firmowe. Te rachunki widnieją w wykazie podatników VAT. **Płatność w MPP realizuje się jednym przelewem** (tylko za pomocą specjalnego przelewu – komunikatu przelewu) na **rachunek firmy kontrahenta – rozdzielenie płatności na kwotę netto i VAT następuje w systemie banku.**

Mechanizm podzielonej płatności mogą stosować wyłącznie podatnicy **VAT, którzy opłacają transakcje przelewem w PLN**. Jeśli jesteś przedsiębiorcą, **podatnikiem VAT** i kupujesz towary od innego przedsiębiorcy, płacąc za fakturę **możesz zastosować podzieloną płatność**.

Obowiązek stosowania MPP (pod groźbą sankcji) mają podatnicy VAT, gdy:

- sprzedają lub nabywają **towary lub usługi „wrażliwe"**, tj. towary lub usługi wymienione w załączniku nr 15 do ustawy o podatku od towarów i usług, i jednocześnie
- kwota należności ogółem z faktury (nawet obejmująca też pozycje spoza ww. listy), tzn. wartość brutto całej faktury, **przekracza 15 tys. zł.**

W tym przypadku trzeba zawrzeć na fakturze oznaczenie "mechanizm podzielonej płatności".

Wyjątkowo MPP **nie stosuje się**:

- w transakcjach realizowanych na podstawie umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym, jeśli sprzedawcą na dzień dokonania dostawy był podmiot prywatny (nie publiczny);
- w przypadku dokonania potrącenia, wierzytelności w zakresie, w jakim kwoty należności są potrącane.

Rachunkiem VAT i środkami na nim zgromadzonymi nie można dowolnie dysponować.

Możliwe wpłaty i wypłaty z rachunku VAT	
Środki, jakie mogą zasilić rachunek VAT	**Co można opłacić ze środków zgromadzonych na rachunku VAT?**
» zapłata VAT z faktury opłaconej z wykorzystaniem MPP; » przelew między własnymi rachunkami VAT podatnika, w tym prowadzonych w różnych bankach; » zwrot kwoty VAT z urzędu skarbowego; » zwrot kwoty VAT z tytułu korekty faktury – przy użyciu komunikatu przelewu; » w przypadku przedstawiciela grupy VAT – środki z rachunku VAT członka grupy VAT; » wpłaty podatku z tytułu wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw przez podatnika na konto płatnika.	» należny VAT do urzędu skarbowego, w tym VAT z tytułu importu towarów; » zwrot kwoty VAT z tytułu korekty faktury – przy użyciu komunikatu przelewu; » składki z tytułu ubezpieczenia społecznego (ZUS oraz KRUS); » dodatkowe zobowiązanie podatkowe, a także za zwłokę w VAT lub odsetki za zwłokę od dodatkowego zobowiązania podatkowego; » podatek dochodowy od osób prawnych oraz zaliczki na ten podatek, a także odsetki za zwłokę w podatku dochodowym od osób prawnych oraz odsetki od zaliczek na ten podatek; » podatek dochodowy od osób fizycznych i zaliczki na ten podatek, a także odsetki za zwłokę w podatku dochodowym od osób fizycznych oraz odsetki od zaliczek na ten podatek; » podatek akcyzowy, przedpłaty podatku akcyzowego, wpłaty dzienne, a także odsetki za zwłokę w podatku akcyzowym i odsetki od przedpłat podatku akcyzowego; » należności celne oraz odsetki za zwłokę od tych należności; » VAT z tytułu wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych na rachunek VAT płatnika, czyli zarejestrowanego odbiorcy lub podmiotu prowadzącego skład podatkowy; » podatek VAT oraz należności celne z tytułu importu towarów na rzecz przedstawicieli bezpośrednich i pośrednich (agencji celnych); » w przypadku członka grupy VAT – przekazanie środków ze swojego rachunku VAT na rachunek VAT przedstawiciela grupy VAT; » podatek od wydobycia niektórych kopalin oraz odsetki za zwłokę od tego podatku; » podatek od sprzedaży detalicznej oraz odsetki za zwłokę od tego podatku; » opłatę od środków spożywczych (podatek cukrowy) oraz dodatkową opłatę; » podatek tonażowy oraz odsetki za zwłokę od tego podatku; » opłatę za napoje alkoholowe o pojemności nieprzekraczającej 300 ml, dodatkową opłatę oraz odsetki za zwłokę od tych opłat.

Jeśli firma nie może wykorzystać pieniędzy zgromadzonych na rachunku VAT do rozliczenia z urzędem skarbowym czy uregulowania innych należności wymienionych wyżej, to może złożyć bezpłatny wniosek do urzędu skarbowego o uwolnienie określonej kwoty tych środków, tj. przekazanie jej na swój rachunek firmowy.

Do korzyści, jakie daje stosowanie MPP, należy np.:

- domniemanie dochowania należytej staranności;
- brak sankcji za przelew na rachunek bankowy nieujęty w wykazie podatników VAT (za fakturę VAT na kwotę ponad 15 tys. zł brutto);
- z reguły brak karnych odsetek za zwłokę w VAT;
- zwrot różnicy podatku na rachunek VAT w przyspieszonym terminie 25 dni;
- zwolnienie środków zgromadzonych na rachunku VAT od egzekucji sądowych i administracyjnych, z wyjątkiem tych wszystkich należności publiczno-prawnych, które można opłacać z rachunku VAT;
- niestosowanie sankcji w VAT do wysokości kwot zapłaconych w podzielonej płatności;
- obniżenie kwoty zobowiązania podatkowego (skonto) w razie zapłaty w całości z rachunku VAT w terminie wcześniejszym niż termin określony dla zapłaty podatku.

Skutki podatkowe ustalenia istnienia stosunku pracy przez PIP

Od 8 lipca br. Państwowa Inspekcja Pracy ma uprawnienie do przekształcania – w drodze decyzji administracyjnej – umów cywilnoprawnych w stosunek pracy.

Według art. 34 ust. 2f ustawy o PIP, datą zawarcia umowy o pracę wskazaną w decyzji jest data wydania tej decyzji. Od dnia jej wydania decyzja wywołuje skutki prawne związane ze stwierdzeniem istnienia stosunku pracy na gruncie prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczenia zdrowotnego i obowiązkowych wpłat na fundusze.

Na gruncie podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) wydanie decyzji PIP ustalającej istnienie stosunku pracy będzie wywoływało skutki, podobne jak w przypadku np. sądowego ustalenia stosunku pracy. Jednak inne konsekwencje wiążą się z decyzją administracyjną okręgowego inspektora pracy, która ustala stosunek pracy od dnia jej wydania, a inne z prawomocnym wyrokiem sądu stwierdzającym, iż stosunek pracy istniał też wcześniej. W razie zaskarżenia do sądu, decyzja staje się wykonalna z dniem następującym po wydaniu prawomocnego orzeczenia sądu utrzymującego decyzję PIP.

Ustalenie w drodze decyzji istnienia stosunku pracy będzie oznaczało, że źródłem przychodów danej osoby od dnia jej wydania jest stosunek pracy, a nie np. pozarolnicza działalność gospodarcza czy działalność wykonywana osobiście. Osoba taka będzie więc obowiązana do skorygowania dotychczasowych rozliczeń w PIT za okres objęty decyzją stwierdzającą istnienie stosunku pracy.

Odnośnie **wystawiania faktur VAT** każdy przypadek wydania decyzji PIP zmieniającej umowę cywilnoprawną w umowę o pracę wymaga indywidualnej analizy stanu faktycznego. Co do zasady, jeśli w danym okresie pomiędzy podmiotami faktycznie powinien istnieć stosunek o pracę, to podatnik, który świadczył usługi/dostawy towarów, nie powinien wykonywać tych czynności w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i nie powinien wystawiać faktur VAT. Uznanie przez PIP, że współpraca realizowana w formule B2B w rzeczywistości miała charakter stosunku pracy, może więc wywoływać skutki na gruncie VAT. Ocena ta może prowadzić do konieczności ponownej weryfikacji prawidłowości rozliczeń podatkowych, w tym też w zakresie wystawionych faktur oraz dokonanych rozliczeń VAT – po stronie wystawcy faktur i ich odbiorcy. Kwestie dokumentowania transakcji mają charakter następczy w stosunku do tego, jak sklasyfikowana zostanie czynność; stąd ocena, że podatnik nie prowadził działalności gospodarczej w rozumieniu VAT będzie prowadzić do konieczności wystawienia faktur korygujących.

Kodeks karny skarbowy (kks) przewiduje odpowiedzialność za wystawienie faktury lub rachunku w sposób nierzetelny albo posłużenie się takim dokumentem. Penalizacji podlega także wystawienie faktury w sposób wadliwy. Jednak przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe można popełnić umyślnie, a także nieumyślnie, ale tylko wówczas, gdy kodeks tak stanowi. Ponadto, **nie popełnia przestępstwa skarbowego lub wykroczenia skarbowego sprawca czynu zabronionego, jeżeli nie można mu przypisać winy w czasie czynu**. Jeśli z okoliczności sprawy będzie wynikało, że jego działanie jest niezamierzone, nie będzie można mu przypisać umyślności, a tym samym pociągnąć do odpowiedzialności na gruncie kks, w tym także za wystawienie faktur bez podstawy prawnej czy uwzględnienie ich w rozliczeniach podatkowych. Ewentualna odpowiedzialność karna skarbowa np. z tytułu wystawienia faktury nieodzwierciedlającej rzeczywistych zdarzeń gospodarczych, gdy dany rodzaj współpracy pomiędzy stronami zostałby wstecznie uznany przez PIP za stosunek pracy, będzie każdorazowo uzależniona od okoliczności faktycznych i prawnych, m.in. od celu danego ukształtowania współpracy z obejściem Kodeksu pracy.

Jeżeli w wyniku weryfikacji rozliczeń zostaje u podatnika ujawniona z jednego tytułu nadpłata (np. podatki zapłacone z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej), a z innego zaległość podatkowa (np. w PIT, który powinien odprowadzić pracownik), to ta nadpłata podlega z urzędu zaliczeniu na poczet zaległości wraz z odsetkami za zwłokę. W sprawach zaliczenia nadpłaty na poczet zaległych zobowiązań podatkowych organ podatkowy, na wniosek podatnika, wydaje postanowienie, na które służy zażalenie (art. 76 § 1 i art. 76a §1 Ordynacji podatkowej).

Na podstawie art. 26a §1 Ordynacji podatkowej podatnik nie ponosi odpowiedzialności z tytułu zaniżenia lub nieujawnienia przez płatnika podstawy opodatkowania z m.in. tytułu przychodów ze stosunku pracy – do wysokości zaliczki, do której pobrania zobowiązany jest płatnik. Z kolei **płatnik, który nie wykonał obowiązku obliczenia, pobrania i wpłacenia podatku, odpowiada za podatek niepobrany lub podatek pobrany a niewpłacony**. Organ podatkowy wydaje decyzję o odpowiedzialności podatkowej płatnika, w której określa wysokość należności z tytułu niepobranego lub pobranego, a niewpłaconego podatku (art. 30 §1 i 4 Ordynacji podatkowej). Odsetki za zwłokę są naliczane od dnia następującego po dniu upływu terminu, w którym płatnik był obowiązany dokonać wpłaty podatku na rachunek organu podatkowego. Obowiązek naliczenia tych odsetek spoczywa na płatniku (art. 53 §3 i 4 Ordynacji podatkowej).

Zgodnie z art. 201 § 1aa Ordynacji podatkowej, ostateczna decyzja w sprawie stwierdzenia istnienia stosunku pracy, o której mowa w art. 11 ust. 1 pkt 7a ustawy o PIP, albo prawomocne orzeczenie sądu powszechnego w sprawie, w której została wydana taka decyzja, oraz prawomocne orzeczenie sądu powszechnego zapadłe w wyniku skierowania przez okręgowego inspektora pracy powództwa o ustalenie istnienia lub treści stosunku pracy, o którym mowa w art. 33a ust. 3 ustawy o PIP, jest rozstrzygnięciem zagadnienia wstępnego. Oznacza to, że taka ostateczna decyzja czy prawomocne orzeczenie sądu będzie wiązać organy podatkowe przy rozstrzyganiu spraw dla celów podatkowych. W razie wątpliwości organu podatkowego w toku postępowania podatkowego co do istnienia stosunku pracy w okresach nie objętych decyzją okręgowego inspektora pracy, jeśli ma to znaczenie dla celów podatkowych, organ może zwrócić się do PIP o przeprowadzenie kontroli, jeśli wcześniej nie były przez nią badane te okoliczności. Ordynacja podatkowa przewiduje otwarty katalog dowodów w postępowaniu podatkowym; może to być np. notatka urzędowa podpisana przez inspektora pracy jako dokument urzędowy.

Powyższe wynika z odpowiedzi MF dla mediów (nr 699392).

Unijne rozporządzenie o opakowaniach

Od 12 sierpnia br. obowiązują kluczowe wymogi wynikające z rozporządzenia PPWR (*Packaging* and *Packaging Waste Regulation*). Rozporządzenie to obejmuje praktycznie wszystkie opakowania wprowadzane na rynek UE. Nowe przepisy mają wpływ na producentów żywności, kosmetyków, chemii gospodarczej, napojów, handel, logistykę itd.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/40 z 19 grudnia 2024 r. w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/1020 i dyrektywę (UE) 2019/904 oraz uchylające dyrektywę 94/62/WE (PPWR) od 12 sierpnia 2026 r. wprowadza **unijne wymogi dotyczące opakowań, obejmujące m.in. producentów, importerów oraz dystrybutorów**. Jako rozporządzenie nowe przepisy obowiązują bezpośrednio we wszystkich państwach członkowskich. Część obowiązków już obowiązuje, a kolejne będą wprowadzane do 2040 r. Firmy muszą dostosować opakowania i dokumentację do unijnych regulacji dotyczących m.in. minimalizacji opakowań, limitów pustej przestrzeni, ich recyklingowalności, obowiązkowej zawartości recyklatu oraz ponownego użycia. Mogą wprowadzać do obrotu wyłącznie opakowania spełniające określone w PPWR wymogi. Jednak wiele niezbędnych do stosowania PPWR aktów wykonawczych i szczegółowych wytycznych wciąż nie zostało opublikowanych.

Od 12 sierpnia 2026 r. obowiązują wymogi dotyczące ograniczania substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz PFAS w opakowaniach. Zastosowanie mają limity dotyczące metali ciężkich we wszystkich opakowaniach i zakaz stosowania substancji per- i polifluoroalkilowych (PFAS) powyżej określonych progów w opakowaniach mających kontakt z żywnością.

Od 12 sierpnia jest też obowiązek przeprowadzenia oceny zgodności, przygotowania dokumentacji technicznej, jak i wydania unijnej deklaracji zgodności dla wprowadzanych typów opakowań, a także zapewnienia procedur gwarantujących zgodność kolejnych partii.

Ponadto na opakowaniu muszą być zamieszczone dane identyfikacyjne wytwórcy (nazwa, adres, dane kontaktowe i numer partii/serii) oraz obowiązuje zakaz oznaczeń wprowadzających w błąd co do właściwości środowiskowych opakowania.

Od 12 sierpnia są także obowiązki rejestracyjne i EPR/ROP, w tym **obowiązek wyznaczenia upoważnionego przedstawiciela ds. EPR w każdym państwie UE**, w którym producent po raz pierwszy udostępnia opakowania, innym niż państwo jego siedziby. Nawet mała firma wysyłająca produkty w opakowaniach do innych państw członkowskich może zostać objęta koniecznością rejestracji w krajowych systemach, ustanowienia upoważnionego przedstawiciela, prowadzenia sprawozdawczości i ponoszenia opłat administracyjnych.

Od tej daty wszystkie opakowania wprowadzane na rynek muszą spełniać podstawowy wymóg projektowania z myślą o recyklingu, zgodnie z aktualnym stanem wiedzy i obowiązującymi normami, zaś szczegółowe klasy recyklingu staną się obowiązkowe od 2030 r.

Składki ZUS początkujących przedsiębiorców w 2027 r.

Od 1 stycznia 2027 r. ustalono minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4950 zł brutto, a minimalną stawkę godzinową w wysokości 32,30 zł.

Tak wynika z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2026 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. (Dz.U. poz. 1213). **Oznacza to wzrost płacy minimalnej o 144 zł** w stosunku do kwoty obowiązującej w 2026 r. (4806 zł brutto), czyli o ok. 3%.

> **Wyższe wynagrodzenie minimalne w 2027 r. oznacza także wyższe składki ZUS przedsiębiorców, dla których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe stanowi zadeklarowana kwota nie niższa niż 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia (tzw. mały ZUS).**

Dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, które:

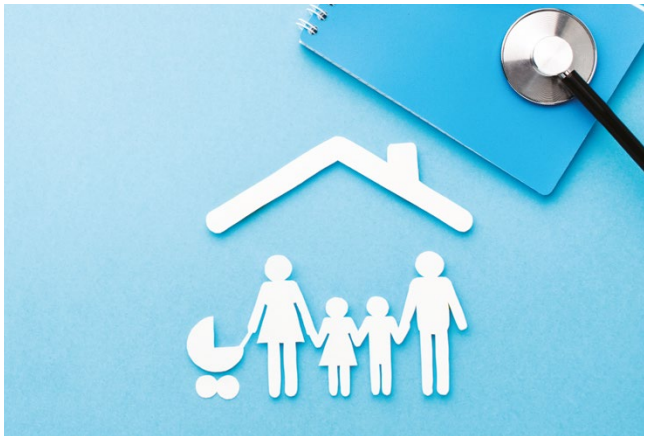
- nie prowadzą lub w okresie ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej nie prowadziły pozarolniczej działalności,
- nie wykonują działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywały w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej

- zgodnie z art. 18a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych – podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne - stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa niż 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia w danym roku. W 2027 r. minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne będzie więc dla nich wynosiła **1485 zł**. Za miesiące styczeń - grudzień 2027 r. składka ww. osób nie może być niższa niż:

- na ubezpieczenie emerytalne: **289,87 zł** (tj. 19,52%);
- na ubezpieczenia rentowe: **118,80 zł** (tj. 8%);
- na ubezpieczenie chorobowe: **36,38 zł** (tj. 2,45%).

Składka na ubezpieczenie wypadkowe dla płatników składek zatrudniających do 9 ubezpieczonych wyniesie zaś **24,80 zł** (1,67%).

Wcześniej, przed skorzystaniem z ww. małego ZUS, osoby, które rozpoczynają działalność gospodarczą, mogą skorzystać z tzw. ulgi na start, a więc nie być objętymi ubezpieczeniami społecznymi przez pierwsze 6 miesięcy działalności.



Kolejne towary objęte obowiązkiem monitorowania w SENT

Sukcesywnie poszerzany jest o nowe grupy towarowe obowiązek zgłoszenia przewozów w SENT. 31 października 2026 r. wejdą w życie przepisy wprowadzające obowiązek monitorowania systemem SENT towarów z pozycji CN 1518. Dotyczą one przewozu niejadalnych tłuszczów i olejów, w tym zużytego oleju kuchennego (posmażalniczego), tzw. *used cooking oil*. Obowiązek zgłoszenia w SENT będzie dotyczył przesyłek przekraczających 500 kg lub 500 litrów.

CZEGO DOTYCZĄ NOWE PRZEPISY?

31 października br. wejdą w życie przepisy rozporządzenia Ministra Finansów i Gospodarki z 22 kwietnia 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie towarów, których przewóz jest objęty systemem monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi (Dz.U. poz. 589), na podstawie których systemem SENT zostanie objęty przewóz towarów z pozycji CN 1518. Pozycja ta obejmuje **niejadalne tłuszcze i oleje, zwierzęce lub roślinne, wykorzystywane w celach technicznych i przemysłowych, w tym zużyty olej kuchenny (posmażalniczy), tzw. *used cooking oil*, będący surowcem do produkcji ekologicznych biokomponentów**. Systemem SENT zostaną więc objęte oleje i tłuszcze, które po wykorzystaniu w procesach gastronomicznych nie nadają się już do dalszego użycia do celów spożywczych. W praktyce oznacza to, że w przypadku przewozu z punktu gastronomicznego (jak bary, restauracje, punkty zbiorowego żywienia itp.) do wyspecjalizowanych podmiotów zajmujących się ich odbiorem i dalszym przetwarzaniem zużytego oleju (posmażalniczego), **w ilości powyżej 500 kg lub 500 litrów**, powstanie obowiązek zgłoszenia takiego przewozu do rejestru SENT.

WYŁĄCZENIA

Dla towarów z pozycji CN 1518 będą obowiązywały takie same wyłączenia jak dla pozostałych towarów z grupy olejów roślinnych, określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Finansów z 25 kwietnia 2022 r. w sprawie towarów, których przewóz jest objęty systemem monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi, tj. w przypadku:

- objęcia tych towarów procedurą celną tranzytu, składowania, odprawy czasowej, przetwarzania, wywozu albo powrotnego wywozu,
- przemieszczania towarów w ramach procedury zawieszenia poboru akcyzy (z zastosowaniem e-AD albo dokumentu zastępującego e-AD),
- towarów przewożonych w opakowaniach jednostkowych, których masa brutto nie przekroczy 26 kg lub objętość nie przekroczy 26 litrów.

Bez zmian pozostają dotychczasowe przepisy rozporządzenia w sprawie towarów, których przewóz jest objęty systemem monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi - dotyczące przewozu pozostałych olejów roślinnych z pozycji CN 1507-1517.

Twoi klienci już wyczuwają, kiedy pisze do nich AI

W 2026 r. ludzka niedoskonałość ma stać się walutą zaufania. „Trendbook Marketera 2026", w którym 58 ekspertów podsumowuje kierunki rozwoju branży, wskazuje, iż klienci coraz częściej wyczuwają, że dana wiadomość została „wygenerowana", a nie napisana przez człowieka. Jak ujmuje to Angelika Chimkowska, strateg marek osobistych i firmowych, każdemu zdarzyło się już czytać tekst, który „brzmiał tak idealnie, że aż plastikowo".

Rynek komunikacji, zauważa w tym samym raporcie Cezary Dudek z Nextbike, rozjeżdża się na dwa obszary: tani i masowy dzięki automatyzacji AI oraz taki, w którym samo zaangażowanie żywego człowieka staje się dowodem jakości usługi. Dla firm, których usługa opiera się na zaufaniu, warto świadomie wybrać ten drugi model.

GDZIE AI POMAGA, A GDZIE SZKODZI ZAUFANIU?

AI dobrze sprawdza się tam, gdzie liczy się poprawność i struktura: roczne podsumowania liczbowe, checklisty, kalendarze terminów, wzory dokumentów – tu klient oczekuje precyzji, nie osobistego tonu. Ryzyko pojawia się tam, gdzie komunikacja ma budować relację: osobisty komentarz do sytuacji klienta, wiadomość o podwyżce cen, odpowiedź na trudne pytanie czy zwykłe „jak Wam idzie ten kwartał". Agnieszka Szlaska z IF Nation Group zauważa, że marki korzystające z generatywnej AI muszą teraz mocniej pilnować, by nie stracić autentyczności. To samo dotyczy relacji z klientem biura.

JAK TO ROBIĆ DOBRZE?

Po pierwsze, traktuj AI jako narzędzie do szkicu, nie do gotowej wiadomości – ostatnie zdanie czy akapit z konkretnym, osobistym odniesieniem do sytuacji klienta warto dopisać samodzielnie. Po drugie, nie chodzi o ukrywanie, że korzystasz z AI przy raportach czy checklistach – klienci to rozumieją i akceptują, o ile ktoś finalnie to sprawdził i podpisał się pod treścią. Po trzecie, zostaw miejsce na „niedoskonałości", które pokazują, że po drugiej stronie jest człowiek – prostszy język zamiast gładkich formułek, konkretna uwaga zamiast uniwersalnego komplementu. AI naprawdę przyspiesza pracę biura – ale w usłudze, która opiera się na zaufaniu, to właśnie ludzki głos, nie idealna poprawność językowa, decyduje o tym, czy klient zostanie na kolejny rok.

Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne

Dowiedz się, czym różni się umowa o pracę od najczęściej spotykanych umów cywilnoprawnych. W związku z poszerzeniem uprawnień PIP, zatrudniający muszą właściwie dobrać podstawę współpracy i nie zastępować umowy o pracę inną umową, kiedy przepisy tego zabraniają.

UMOWA O PRACĘ

Zatrudnienie na zasadach umowy o pracę jest uregulowane przepisami Kodeksu pracy (K.p.).

Zgodnie z art. 22 § 1 K.p., **przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem**.

Zatrudnienie w powyższych warunkach jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy. O rodzaju umowy nie decyduje więc jej nazwa, lecz to, jak praca jest wykonywana w praktyce. Jeśli praca jest wykonywana jak praca pracownika, powinna być zawarta umowa o pracę. Umowa nazwana „zleceniem" może być w rzeczywistości stosunkiem pracy, gdy sposób wykonywania obowiązków odpowiada warunkom z art. 22 § 1 K.p.

Cechy typowe dla stosunku pracy:

- praca jest wykonywana osobiście przez danego pracownika;
- praca jest odpłatna; pracownik co do zasady otrzymuje wynagrodzenie za gotowość i wykonywanie pracy;
- pracodawca organizuje pracę i ponosi podstawowe ryzyko jej wykonywania (organizacyjne, gospodarcze i osobowe);
- praca jest wykonywana pod kierownictwem pracodawcy – pracownik wykonuje polecenia dotyczące pracy, jeśli są zgodne z prawem i umową; codzienne podporządkowanie organizacyjne jest najważniejszym wyróżnikiem umowy o pracę – pracownik jest częścią organizacji zakładu, a pracodawca odpowiada za proces pracy, ustala godziny pracy, przydziela zadania do wykonania, wydaje polecenia dotyczące pracy i sposobu jej wykonania oraz kontroluje jej wykonywanie;
- miejsce i czas pracy są wyznaczane przez pracodawcę albo wynikają z przyjętej u pracodawcy organizacji pracy (stały grafik);
- brak samodzielności pracownika, pracownik nie działa wobec pracodawcy jak niezależny przedsiębiorca.

Zgodnie z art. 22 § 1² K.p., nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu wskazanych warunków wykonywania pracy.

Pracownik korzysta z ochrony przewidzianej w Kodeksie pracy i uprawnień pracowniczych, których nie zapewniają umowy cywilnoprawne, o ile same ich nie przyznają. Chodzi m.in. o prawo do urlopu wypoczynkowego, ochronę wynagrodzenia (pracodawca ma obowiązek wypłacać wynagrodzenie, co najmniej minimalne), normy czasu pracy, odpoczynku, szczególne zasady rozwiązania umowy (np. okres wypowiedzenia) i uprawnienia związane z rodzicielstwem.

UMOWY CYWILNOPRAWNE

Umowa zlecenia i umowa o świadczenie usług są umowami cywilnoprawnymi, zawieranymi na podstawie Kodeksu cywilnego. Przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się przede wszystkim do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie, z reguły odpłatnie, np. do zakupu towaru bądź reprezentowania przed urzędem. Umowa o świadczenie usług ma szerszy zakres i obejmuje najczęściej czynności faktyczne, np.: sprzątanie, ochronę, doradztwo, szkolenia albo usługi medyczne. W obu przypadkach, co do zasady, wymagana jest większa samodzielność osoby wykonującej czynności (brak pracowniczego podporządkowania) niż przy umowie o pracę (co do sposobu wykonania czynności, codziennych zadań, organizacji czasu, możliwości posługiwania się zastępstwem i samodzielnego planowania pracy). Dla tych umów najważniejsze jest staranne działanie.

W przypadku tych umów cywilnoprawnych między przedsiębiorcą a osobą prywatną wymagane jest stosowanie minimalnej stawki godzinowej.

Przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia. **Umowa o dzieło** dotyczy więc osiągnięcia konkretnego rezultatu, np.: wykonania projektu, opracowania grafiki, napisania tekstu, wykonania strony internetowej, wykonania mebla na zamówienie albo przygotowania raportu czy analizy. Nie powinna służyć do stałego wykonywania powtarzalnych czynności. Najważniejszy jest tu efekt końcowy: rzecz materialna bądź rezultat niematerialny, jeśli jest możliwy do określenia, sprawdzenia i odebrania. Zamawiający nie powinien organizować codziennej pracy wykonawcy tak, jak organizuje pracę pracownika. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za rezultat.

Umowa o dzieło co do zasady nie stanowi tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych ani ubezpieczenia zdrowotnego.

Współpraca B2B oznacza, że umowę zawierają 2 podmioty występujące jako przedsiębiorcy. W praktyce często chodzi o osobę prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą (samozatrudnioną), która wystawia faktury za wykonane usługi. Sama rejestracja działalności gospodarczej i faktura nie przesądza jednak o tym, że nie ma stosunku pracy. Współpraca B2B może być prawidłowa, jeśli przedsiębiorca rzeczywiście działa samodzielnie, obsługuje różnych klientów, sam organizuje pracę, korzysta z własnych narzędzi, ponosi ryzyko gospodarcze i decyduje o sposobie wykonania usług.

Przedsiębiorca współpracujący w formule B2B samodzielnie rozlicza prowadzoną działalność gospodarczą. Obejmuje to też obowiązek zgłoszenia do właściwych ubezpieczeń oraz samodzielnego opłacania składek do ZUS.

.

W wielu umowach cywilnoprawnych dopuszczalne jest powierzenie wykonania czynności innej osobie, jeśli umowa albo przepisy na to pozwalają.

Przy ocenie rodzaju zatrudnienia liczy się całokształt okoliczności.

Przedsiębiorca, który jeszcze przed wejściem w życie reformy PIP stosował zlecenie, kontrakt B2B lub umowy o zbliżonym charakterze w warunkach odpowiadających stosunkowi pracy, ma możliwość naprawy tej sytuacji. Jeżeli do 8 lipca 2027 r. dobrowolnie doprowadzi zatrudnienie do stanu zgodnego z prawem przez zawarcie umowy o pracę, nie poniesie odpowiedzialności z K.p. za wykroczenie polegające na zastąpieniu etatu umową cywilnoprawną (grzywna od 2 000 zł do 60 000 zł).

Jak zakwalifikować anonimowy „donejt”?

Dla kwalifikacji prawnej czynności jako darowizny kluczowe są jej *essentialia negotii*, tzn. świadczenie nieodpłatne kosztem majątku darczyńcy, a nie wymóg uprzedniej identyfikacji danych osobowych darczyńcy przez obdarowanego.

Naczelny Sąd Administracyjny uwzględnił skargę kasacyjną podatnika od wyroku WSA w Bydgoszczy, który oddalił skargę podatnika na interpretację indywidualną Dyrektora KIS. Spór dotyczył kwalifikacji tzw. „donejtów”, tzn. wpłat pieniężnych otrzymywanych przez twórcę internetowego od anonimowych widzów, w kontekście przepisów o podatku od spadków i darowizn. NSA uchylił zarówno zaskarżony wyrok, jak i interpretację indywidualną organu, uznając, że stanowisko sądów i organów o konieczności identyfikacji darczyńcy dla uznania wpłaty za darowiznę było błędne. Sąd wskazał, iż **anonimowość wpłacającego nie podważa cywilnoprawnego charakteru darowizny, o ile spełnione są jej istotne elementy, czyli nieodpłatne świadczenie kosztem majątku darczyńcy na rzecz obdarowanego**. Zdaniem sądu forma techniczna wpłaty ani brak jawności danych darczyńcy nie mogą determinować charakteru prawnego tej czynności. To, że dane darczyńcy nie są ujawniane publicznie ani automatycznie obdarowanemu nie oznacza, że podmiot ten nie istnieje i że darowizna nie miała miejsca. Wpłaty w postaci „donejtów” podczas streamu mają charakter konkretny (znana jest ich wartość), są dokonane kosztem majątku darczyńcy i nastąpiły nieodpłatnie. To oznacza, że spełniają wszystkie *essentialia negotii* umowy darowizny. W ocenie sądu, minimalną, konieczną treść darowizny stanowią bowiem oświadczenia woli darczyńcy oraz obdarowanego, w których strony dojdą do porozumienia: co będzie przedmiotem darowizny, że świadczenie tego przedmiotu nastąpi kosztem majątku darczyńcy i że będzie mieć charakter nieodpłatny.

O tym, czy umowa spełnia warunki darowizny, nie może też decydować wzór zeznania podatkowego, w którym wyszczególniono dane osobowe stron. Zawartość druku formularza podatkowego nie może determinować charakteru prawnego czynności prawnej. **Brak możliwości ustalenia danych osobowych wpłacającego nie wyklucza uznania internetowej wpłaty za darowiznę. O kwalifikacji świadczenia decydują elementy konstrukcyjne umowy darowizny, a nie to, czy obdarowany zna imię, nazwisko, adres i identyfikator podatkowy darczyńcy.**

Ten wyrok NSA z 7 lipca 2026 r. (sygn. III FSK 113/26) ma **znaczenie nie tylko dla streamerów i twórców internetowych, ale także dla zbiórek i innych form dobrowolnego finansowego wsparcia**. Podważenie charakteru anonimowych darowizn m.in. uderzyłoby w prywatne zbiórki charytatywne - prowadzone zarówno w Internecie, jak i w tradycyjnej formie.

Oznacza to, że **różnego rodzaju „donejty” mogą być objęte ustawą o podatku od spadków i darowizn, a ponieważ kwotę wolną od tego podatku rozlicza się osobno dla każdego pojedynczego darczyńcy, zazwyczaj nie będą one objęte opodatkowaniem.**

QUIZ PODATKOWY

Przedsiębiorca i biuro rachunkowe – kto za co odpowiada?

Pamiętaj, tylko jedna odpowiedź jest poprawna!

1. Przedsiębiorca przekazał biuru rachunkowemu faktury, ale nie poinformował o dodatkowej sprzedaży, dla której nie wystawił faktury. Kto odpowiada za brak ujęcia tej sprzedaży w rozliczeniu?

A. Biuro rachunkowe, ponieważ prowadzi księgowość firmy.

B. Przedsiębiorca - to on odpowiada za przekazanie księgowości kompletnych informacji i dokumentów dotyczących działalności.

C. Odpowiedzialność jest automatycznie dzielona po połowie między przedsiębiorcę i biuro.

2. Biuro rachunkowe popełniło błąd w rozliczeniu podatkowym przedsiębiorcy. Czy korzystanie z usług biura zwalnia przedsiębiorcę z odpowiedzialności wobec urzędu skarbowego?

A. Tak, jeżeli przedsiębiorca ma podpisaną umowę na kompleksową obsługę księgową.

B. Tak, ale tylko w przypadku przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą.

C. Nie – zlecenie księgowości biuru nie przenosi na nie odpowiedzialności podatnika za jego zobowiązania podatkowe.

3. Przedsiębiorca otrzymał nietypową fakturę dotyczącą transakcji, której wcześniej nie konsultował z księgowością. Co powinien zrobić?

A. Samodzielnie zdecydować o sposobie rozliczenia, jeśli faktura została prawidłowo wystawiona.

B. Przekazać dokument wraz z informacją o transakcji i w razie wątpliwości skonsultować sposób jej rozliczenia.

C. Pominąć fakturę w dokumentacji do czasu zakończenia roku podatkowego.

4. Kto powinien poinformować biuro rachunkowe o zmianie sposobu wykorzystywania samochodu firmowego, co może wpłynąć na rozliczenie podatkowe?

A. Przedsiębiorca, ponieważ to on zna faktyczny sposób wykorzystywania pojazdu w działalności.

B. Biuro rachunkowe powinno monitorować sposób wykorzystywania każdego składnika majątku firmy.

C. Sprzedawca samochodu, ponieważ posiada dokumentację pojazdu.

5. Urząd skarbowy zwrócił się do przedsiębiorcy z pytaniem dotyczącym rozliczenia, które przygotowało biuro rachunkowe. Jak powinien postąpić przedsiębiorca?

A. Zignorować pismo i przekazać je do biura, ponieważ urząd powinien kontaktować się z księgowym.

B. Sprawdzić zakres pełnomocnictwa, poinformować biuro i zadbać o terminową odpowiedź na wezwanie.

C. Odpowiedzieć dopiero po uzyskaniu zgody biura rachunkowego.

6. Co przedsiębiorca powinien zrobić, aby ograniczyć ryzyko błędów wynikających ze współpracy z biurem rachunkowym?

A. Całkowicie przekazać biuru podejmowanie decyzji dotyczących sposobu rozliczania firmy.

B. Ustalić jasne zasady przekazywania dokumentów i informacji oraz konsultować z księgowością nietypowe zdarzenia gospodarcze.

C. Przekazywać wyłącznie faktury sprzedażowe i zakupowe, pozostałe informacje nie mają znaczenia dla rozliczeń.

Poprawne odpowiedzi:

1.B, 2.C, 3.B, 4.A, 5.B, 6.B

Pogrzeb nie musi wyglądać tak samo. Chodzi o to, by był pożegnaniem po naszemu

Rozmowa z Klaudią Prymek - założycielką Domu Pogrzebowego „Mój Anioł"

Jak prowadzi się biznes, w którym empatia i wrażliwość są równie ważne jak profesjonalizm?

Klaudia Prymek: Nasi klienci przychodzą do nas w jednym z najtrudniejszych momentów swojego życia, w stanie, w którym trudno czasem określić, co właściwie wiedzą, a czego nie. Dlatego od początku trzeba bardzo powoli wszystko tłumaczyć. Każdy inaczej podchodzi do żałoby i inaczej ją przeżywa. To też zależy od tego, kto nam umarł. Inaczej rozmawia się z klientem, jeśli to będzie ciocia, wujek czy ktoś obcy, a zupełnie inaczej, jeśli to mama albo dziecko. Poświęcenie czasu i odpowiednie podejście są najważniejsze. W naszym Domu Pogrzebowym pracuje dużo osób – tak, żeby każdemu poświęcić tyle czasu, ile potrzebuje, bo Dom Pogrzebowy, to nie jest sklep, w którym można powiedzieć: „dziękuję, następny proszę".

Kiedy stwierdziła Pani, że branża funeralna to jest coś, czym chce się Pani zajmować na co dzień, i zakłada Pani własny profesjonalny dom pogrzebowy?

Klaudia Prymek: „Mój Anioł" powstał z potrzeby serca. Sama przeżyłam pogrzeby bliskich mi osób i te pogrzeby do dziś siedzą mi w głowie. Brakowało mi w nich tego, że nie były spersonalizowane. Do dzisiaj mam wyrzuty sumienia, że nie zrobiłam tego, czego chcieliby moi Bliscy, bo nikt mnie nie poprowadził. Najpierw pochowałam swojego młodszego brata (zmarł w wieku 36 lat). Moi rodzice nie byli w stanie się tym zająć, więc poczułam, że muszę ich przez to przeprowadzić, a sama tak naprawdę wtedy nie wiedziałam nic. Dla mojej mamy wówczas bardzo ważne było, żeby mój brat miał białą trumnę, bo kochał biały kolor: białe samochody, białe meble, często ubierał się na biało. W zakładzie pogrzebowym, gdy spytałam o białe trumny, zapytano mnie: „czy Pani jest normalna? przecież dzieci chowa się w białych trumnach, a nie dorosłych"; więc sama pojechałam pod granicę niemiecką i znalazłam kogoś, kto robi białe trumny na rynek niemiecki.

Jeszcze do niedawna, zakłady pogrzebowe w ogóle się nie zmieniały. Wszystkie robiły to samo, tak samo się reklamowały, miały ten sam towar i uważały, że skoro prowadzą zakład od 30 lat, to nie trzeba niczego zmieniać ani poprawiać, bo nikt tego nie potrzebuje. A jest bardzo dużo osób, które potrzebują personalizacji pogrzebu; chcą, żeby ta ceremonia była inna, wyjątkowa. Niszę, którą zauważyłam, to pogrzeby dziecięce. Sama w nią niechcący weszłam po śmierci mojego dziecka. Dziś, po trzech latach żałoby po swoim dziecku, mogę powiedzieć, że dzięki temu, że pogrzeb mojej córki był piękny i taki, jak ona by sobie wymarzyła, moja żałoba też jest inna. Z każdym rodzicem, z którym rozmawiam i się przyjaźnię, a pochowałam już tysiące dzieci, wiem, że odbieramy to podobnie. To piękne, że potrafimy się w tej żałobie zjednoczyć i wzajemnie wspierać.

W Pani firmie dużą rolę odgrywają kobiety, także podczas samej ceremonii, gdy niosą urny czy trumny. Co, Pani zdaniem, kobiety wnoszą do tej pracy?

Klaudia Prymek: Kobiecy zespół powstał po śmierci mojej Wiktorii. Miała 25 lat i była niesamowitą osobą; niestety zmarła tragicznie, co dla mnie było ogromnym ciosem. Byłam w takim amoku, że powiedziałam wtedy do dziewczyn: „Słuchajcie, żebym tylko nie przesadziła z tym pogrzebem, jeśli będę robić coś nie tak, zatrzymajcie mnie".

Bardzo przeżywam pogrzeby dziecięce razem z rodzicami, bo to zawsze tragedia, ale to jednak nie to samo, co strata kogoś bliskiego, kogo sama znałam, kto dawał mi radość, kogo dotykałam, całowałam, urodziłam, to się zupełnie inaczej odbiera. Mimo to bardzo się cieszę, że mogę pracować z tymi rodzicami i ich przez to przeprowadzać, bo sama to cierpienie poznałam. Zabrzmi to może dziwnie, ale dopiero po śmierci mojego dziecka, gdy powstał „Mój Anioł", poczułam, że moje życie ma sens, że mogę robić to, na czym mi naprawdę zależy: pracować z ludźmi w jednym z najtrudniejszych momentów ich życia – bo wiem, co czują. Ale bywają też pogrzeby tak straszne i trudne, że nawet ja nie wiem, co powiedzieć. Śmierć dziecka

to dla rodziców koniec świata, nikt się nie spodziewa, że pochowa własne dziecko. Zorganizowanie pięknego pogrzebu, wybranie ładnej trumny, kwiatów czy nawet muzyki pomaga przez tę żałobę jakoś przejść.

Czym się Pani kieruje przy zatrudnianiu nowych osób do zespołu?

Klaudia Prymek: Dla mnie najważniejsze jest, żeby ci ludzie nigdy wcześniej nie pracowali w tej branży. Często spotykałam się z tym, że ktoś, kto już pracował w zakładzie pogrzebowym, miał swoje naleciałości. Tacy ludzie w ogóle nie zrozumieją podejścia, jakie panuje w „Moim Aniele" – dlatego staram się nie zatrudniać osób z branży i bardzo mocno selekcjonuję kandydatów. A dziś naprawdę każdy chce u nas pracować, a warszawskie zakłady czerpią z nas inspirację, co nas bardzo cieszy.

A porównując pracę z mężczyznami do pracy kobiecego zespołu, co wnoszą kobiety?

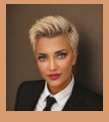
Klaudia Prymek: Przede wszystkim ogromną delikatność i empatię, zwracają uwagę na szczegóły, na które mężczyźni nawet w codziennym życiu nie zwracają uwagi. Ludzie są niesamowicie zaskoczeni naszą postawą. Oczywiście, jeśli trumna jest bardzo ciężka, zdarza się, że zmarły waży 130 kilogramów, to same jej nie podniesiemy. Wtedy staramy się być dodatkiem do ceremonii – podać komuś rękę, wesprzeć, poprowadzić, przytulić, jeśli ktoś tego potrzebuje, powiedzieć coś dobrego albo posypać płatkami kwiatów trumnę po opuszczeniu jej do grobu. Te drobne elementy łączą i tworzą z ceremonii piękne wydarzenie. Większość rodzin, które do nas trafiają, chcą mieć na ceremonii właśnie kobiety, dlatego, że oprócz pracy, którą musimy wykonać, dajemy tę kobiecą energię, w której można odnaleźć empatię, zrozumienie i troskę.

Jak przygotowuje Pani swoich pracowników, zwłaszcza nowych, do kontaktu z osobami w żałobie?

Klaudia Prymek: Szkoleniami zajmuje się moja koleżanka Agnieszka, która tworzyła ze mną ten dom pogrzebowy od podstaw. Jako jedyna ma 18 lat doświadczenia w pracy w domach pogrzebowych. Ma sporą wiedzę, jeżeli chodzi o dokumentację i formalności, które trzeba załatwić przed pogrzebem. A jeśli chodzi o obsługę klienta – u nas w biurze zawsze jest 5 albo 6 osób, więc nowa osoba przez pierwsze 2–3 miesiące siedzi przy biurku z kimś doświadczonym i uczy się, jak prowadzić rozmowę, co można powiedzieć, czego nie należy mówić, jak taka rozmowa powinna wyglądać.

Czy zdarzają się sytuacje, z którymi trudno sobie poradzić nawet po latach w tym zawodzie?

Klaudia Prymek: To sprawa bardzo indywidualna, u nas wszystkie dbamy o siebie nawzajem. Przyjaźnimy się, więc znamy swoje słabe i mocne strony, co pozwala nam nawzajem siebie odciążać w sytuacjach, które dla którejś z nas są trudne.



Klaudia Prymek – Założycielka Domu Pogrzebowego "Mój Anioł".

Fakturowanie świadczenia kompleksowego z transportem

Gdy podatnik prowadzi produkcję oraz sprzedaż detaliczną pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych (opodatkowane obecnie stawką 0% VAT) i dostarcza niektórym klientom wyroby cukiernicze na zamówienie, to czy koszty dostawy towarów może on ujmować na dokumentach sprzedaży (fakturze VAT, paragonie fiskalnym) jako odrębną pozycję? Czy w razie ujęcia przez niego na dokumencie sprzedaży kosztów dostawy pod odrębną pozycją, stanowią one koszty dodatkowe wliczane do podstawy opodatkowania i są opodatkowane według stawki podatkowej właściwej dla realizowanej sprzedaży, czy też stanowią wynagrodzenie za odrębną usługę transportową?

Jeśli chodzi o sposób dokumentowania na fakturze zwiększenia podstawy opodatkowania dostawy towarów o koszty transportu, podatnik może:

- powiększyć cenę netto sprzedawanych towarów o koszt transportu (wysyłki) lub
- wykazać koszty usługi transportu (wysyłki) jako odrębnej od dostawy towarów pozycji na fakturze.

Obydwa rozwiązania są zgodnie z przepisami o podatku od towarów i usług (VAT). Zakaz rozbicia na fakturze podstawy opodatkowania na 2 pozycje, z których jedna będzie wskazywała koszty transportu nie został sformułowany w ustawie. **Z samego faktu zwiększenia podstawy opodatkowania dostawy towarów o koszty transportu nie można wywieść zakazu dokumentowania w odrębnych pozycjach na jednej fakturze kosztów dostawy towarów i ich transportu, o ile z zapisów faktury wynika, że wykazane koszty transportu składają się na jedno świadczenie o charakterze kompleksowym opodatkowane jedną stawką podatku**.

W sytuacji wykazania świadczenia w kilku pozycjach (obejmującego transport jako niezbędny element dla wykonania umowy dostawy towarów), podstawą opodatkowania będzie zawsze suma kwot wykazanych przez dostawcę na fakturze, obejmująca należność za dostawę, tj. kwotę należną z tytułu czynności zasadniczej, jak też kwotę należną z tytułu czynności pomocniczych, niezbędnych dla jej wykonania. Dostawca towarów może odrębnie ująć kwoty należne z tytułu czynności głównej i czynności pomocniczych dla przejrzystości dokumentacji.

Sam fakt odrębnego wykazania w fakturze kosztów transportu (wysyłki) towarów, obok kosztów dostawy towarów, nie powoduje, że koszty transportu nie powinny sumarycznie powiększać podstawy opodatkowania dostawy towarów i nie niweczy faktu, że obie te czynności stanowią świadczenie kompleksowe opodatkowane jedną stawką podatkową właściwą dla dostawy towarów. **Sposób udokumentowania w fakturze świadczenia kompleksowego, wykazujący jego elementy składowe (np. koszty transportu), nie ma wpływu na materialnoprawny charakter tego świadczenia w aspekcie uznania go za kompleksowe w rozumieniu przepisów o VAT.**

- Tak też orzekł NSA w wyroku z 20 maja br. (sygn. akt I FSK 1397/23).

Górne granice stawek podatku od nieruchomości w 2027 roku

Minister Finansów wydał obwieszczenie w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych, które będą obowiązywały w 2027 roku. Nowe kwoty ustalone są na podstawie cen towarów i usług konsumpcyjnych w pierwszym półroczu 2026 r., które wzrosły o 2,7% w stosunku do pierwszych 6 miesięcy roku 2025.

Rada gminy, w drodze uchwały, określa wysokość stawek podatku od nieruchomości obowiązujących na jej terenie, z tym że stawki te nie mogą przekroczyć rocznie:

Rodzaj nieruchomości		Maksymalna stawka w 2027 r.
od gruntów:	związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków	**1,49 zł** od 1 m^2 powierzchni
	pod wodami powierzchniowymi stojącymi lub wodami powierzchniowymi płynącymi jezior i zbiorników sztucznych	**7,35 zł** od 1 ha powierzchni
	pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego	**0,80 zł** od 1 m^2 powierzchni
	niezabudowanych objętych obszarem rewitalizacji, o którym mowa w ustawie o rewitalizacji, i położonych na terenach, dla których miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego przewiduje przeznaczenie pod zabudowę mieszkaniową, usługową albo zabudowę o przeznaczeniu mieszanym obejmującym wyłącznie te rodzaje zabudowy, jeżeli od dnia wejścia w życie tego planu w odniesieniu do tych gruntów upłynął okres 4 lat, a w tym czasie nie zakończono budowy zgodnie z przepisami prawa budowlanego	**4,85 zł** od 1 m^2 powierzchni
od budynków lub ich części:	mieszkalnych	**1,29 zł** od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej	**36,49 zł** od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym	**17,09 zł** od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej, zajętych przez podmioty udzielające tych świadczeń	**7,47 zł** od 1 m^2 powierzchni użytkowej
	pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego	**12,33 zł** od 1 m^2 powierzchni użytkowej
od budowli:		**2%** ich wartości

KALENDARZ KLIENTÓW KANCELARII PAŹDZIERNIK 2026

PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
			1	2	3	**4**
5	6	**7**	8	9	10	**11**
12	13	14	**15**	16	17	**18**
19	**20**	21	22	23	24	**25**
26	27	28	29	30	**31**	

7 Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6, art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków. Wpłata karty podatkowej.

12 INTRASTAT.

15 Rozliczenie składek ZUS – płatnicy składek posiadający osobowość prawną. Wpłata podatku od nieruchomości oraz podatku leśnego za październik - osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w III kwartale. PPK.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. Rozliczenie składek ZUS – płatnicy niebędący osobami prawnymi. PFRON.

25 Zmiana czasu na zimowy. Europejski Dzień Prawnika.

26 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna za wrzesień i deklaracyjna za III kw.). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

31 Sporządzenie lokalnej dokumentacji cen transferowych (elektronicznej) za 2025 r. Udostępnienie KAS ewidencji o transgranicznych płatnościach za III kw. Halloween.

Biuro Usług Rynkowych
www.szymik.pl

Biuro Rachunkowe
ul. Piastowska 2a, 42-674 Zbrosławice
+48 32 438 98 00
tel. kom. 601 483 737

GLC
www.glc.pl

GLC Katowice
ul. Uniwersytecka 13, 40-007 Katowice
+48 32 479 10 50
katowice@glc.pl

GLC Warszawa
Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa
+48 22 395 83 75
warszawa@glc.pl

Zapraszamy nasze media społecznościowe: https://www.facebook.com/GLCPodatkiPrawoAudytKsiegowoscHR/
Bądź na bieżąco! Wiedzą z zakresu księgowości, prawa i podatków dzielimy się na blogu, w podcaście oraz na YouTube. na kanale: Czynimy Biznes Łatwiejszym.

WYDAWCA: FORUM DORADCÓW PODATKOWYCH