

Privacyverklaring Next Stop Europe B.V.

1. Inleiding

Next Stop Europe B.V. ("wij", "ons", "onze") hecht veel waarde aan de bescherming van persoonsgegevens. In deze privacyverklaring leggen wij uit welke gegevens wij verzamelen, waarom we deze verwerken en hoe wij voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

2. Welke gegevens verzamelen wij?

Wij verwerken de volgende persoonsgegevens van kandidaten:

- Naam, adres en contactgegevens
- Geboortedatum en nationaliteit
- CV, werkervaring en opleidingsgegevens
- Kopie identiteitsbewijs (indien nodig voor wettelijke verplichtingen)
- Andere relevante gegevens voor bemiddeling en plaatsing

3. Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verzamelen en verwerken persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Bemiddeling tussen buitenlandse uitzendbureaus en Nederlandse bedrijven
- Beoordeling van geschiktheid voor functies
- Opstellen en uitvoeren van arbeidsovereenkomsten
- Wettelijke verplichtingen zoals belasting- en sociale zekerheidswetgeving
- Communicatie met kandidaten, opdrachtgevers en partners

4. Rechtsgrondslag voor verwerking

Wij verwerken persoonsgegevens op basis van:

- Uitvoering van een overeenkomst: Voor het bemiddelen en plaatsen van kandidaten.
- Wettelijke verplichting: Voor belasting-, sociale zekerheids- en immigratiewetgeving.
- Gerechtvaardigd belang: Voor werving en selectie, zolang dit in lijn is met de privacybelangen van de kandidaat.
- Toestemming: Indien nodig, vragen wij uitdrukkelijke toestemming voor specifieke verwerkingen.

5. Gegevensoverdracht naar landen buiten de EU

Wij maken gebruik van de diensten van Manatal, een Applicant Tracking System (ATS) dat is gevestigd in Thailand (buiten de EU). Aangezien Thailand geen adequaat beschermingsniveau biedt volgens de Europese Commissie, nemen wij de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens van kandidaten die naar Manatal worden overgedragen, voldoende bescherming krijgen.

De gegevensoverdracht naar Manatal wordt uitgevoerd op basis van de Standard Contractual Clauses (SCC's), die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie. Deze clausules verplichten Manatal om persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de AVG en passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen te treffen.

Voor meer informatie over hoe Manatal persoonsgegevens verwerkt, verwijzen wij naar de privacyverklaring van Manatal.

6. **Met wie delen wij gegevens?**

Wij kunnen gegevens delen met:

- Nederlandse bedrijven die personeel zoeken
- Buitenlandse uitzendbureaus binnen de EU
- Overheidsinstanties indien wettelijk vereist
- Leveranciers van software en systemen zoals ons Applicant Tracking System (ATS), inclusief Manatal

7. **Gegevensopslag en beveiliging**

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies of onrechtmatige verwerking. Gegevens worden opgeslagen binnen de EU, tenzij anders aangegeven, zoals bij de overdracht naar Manatal in Thailand, die met de nodige beschermingsmaatregelen wordt uitgevoerd.

8. **Bewaartermijn**

Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld. Kandidatengegevens worden maximaal 18 maanden na de laatste interactie bewaard, om kandidaten te kunnen benaderen voor toekomstige vacatures, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk vereist is.

9. **Rechten van betrokkenen**

Kandidaten hebben het recht om:

- Inzage te krijgen in hun gegevens
- Correcties aan te vragen
- Gegevens te laten verwijderen (indien mogelijk)
- Bezwaar te maken tegen verwerking
- Gegevens over te dragen naar een andere partij

10. **Contactgegevens**

Voor vragen over deze privacyverklaring of het uitoefenen van rechten kunnen kandidaten contact met ons opnemen via:

administratie@nextstopeurope.eu

11. **Wijzigingen**

Deze privacyverklaring kan worden bijgewerkt. De meest recente versie is altijd beschikbaar op onze website.

Privacy Statement Next Stop Europe B.V.

1. Introduction

Next Stop Europe B.V. ("we", "us", "our") places great importance on the protection of personal data. In this privacy statement, we explain which data we collect, why we process it, and how we comply with the General Data Protection Regulation (GDPR).

2. What data do we collect?

We process the following personal data of candidates:

- Name, address, and contact details
- Date of birth and nationality
- CV, work experience, and educational background
- Copy of identification (if required for legal obligations)
- Other relevant data for mediation and placement

3. Why do we process personal data?

We collect and process personal data for the following purposes:

- Mediation between foreign employment agencies and Dutch companies
- Assessing suitability for positions
- Drafting and executing employment contracts
- Legal obligations such as tax and social security legislation
- Communication with candidates, clients, and partners

4. Legal basis for processing

We process personal data based on:

- **Performance of a contract:** For mediating and placing candidates.
- **Legal obligation:** For tax, social security, and immigration laws.
- **Legitimate interest:** For recruitment and selection, as long as it aligns with the privacy interests of the candidate.
- **Consent:** If necessary, we request explicit consent for specific processing activities.

5. Data transfer to countries outside the EU

We use the services of Manatal, an Applicant Tracking System (ATS) based in Thailand (outside the EU). As Thailand does not provide an adequate level of protection according to the European Commission, we take the necessary steps to ensure that the personal data of candidates transferred to Manatal is adequately protected.

The data transfer to Manatal is carried out based on **Standard Contractual Clauses (SCCs)** approved by the European Commission. These clauses require Manatal to process personal data in accordance with the GDPR and to implement appropriate technical and organizational security measures.

For more information about how Manatal processes personal data, we refer to the privacy statement of Manatal.

6. Who do we share data with?

We may share data with:

- Dutch companies seeking staff
- Foreign employment agencies within the EU
- Government authorities if legally required
- Suppliers of software and systems, such as our Applicant Tracking System (ATS), including Manatal

7. **Data storage and security**

We take appropriate technical and organizational measures to protect personal data from loss or unlawful processing. Data is stored within the EU, unless stated otherwise, such as in the transfer to Manatal in Thailand, which is carried out with the necessary protective measures.

8. **Retention period**

We do not retain personal data longer than necessary for the purposes for which it was collected. Candidate data is retained for up to 18 months after the last interaction, unless a longer retention period is legally required.

9. **Rights of data subjects**

Candidates have the right to:

- Access their data
- Request corrections
- Request deletion of data (if possible)
- Object to processing
- Transfer their data to another party

10. **Contact details**

For questions about this privacy statement or to exercise rights, candidates can contact us at: administratie@nextstopeurope.eu

11. **Changes**

This privacy statement may be updated. The most recent version is always available on our website.