



ETICKÝ KÓDEX

TENTO ETICKÝ KÓDEX SA ZAKLADÁ NA TAKOM VNÍMANÍ HODNÔT, AKO ICH VNÍMA AGRANA. DODRŽIAVANIE PRAVIDIEL JE ZÁKLADOM VŠETKÝCH OBCHODNÝCH ČINNOSTÍ A ROZHODNUTÍ A JE SÚČASŤOU PODNIKOVEJ STRATÉGIE. KÓDEX JE NAVRHNUTÝ TAK, ABY JASNE VYJADROVAL SPRÁVANIE, KTORÉ OČAKÁVAME OD VŠETKÝCH NAŠICH INTERNÝCH ZAINTERESOVANÝCH STRÁN VO VŠETKÝCH SPOLOČNOSTIACH A DCÉRSKÝCH SPOLOČNOSTIACH SKUPINY AGRANA, AKO SÚ NAŠI ZAMESTNANCI A MANAŽÉRI, AKO AJ OD NAŠICH EXTERNÝCH ZAINTERESOVANÝCH STRÁN, AKO SÚ OBCHODNÍ PARTNERI.

PRIJATIE A DODRŽIAVANIE TOHTO ETICKÉHO KÓDEXU SA VYŽADUJE OD VŠETKÝCH OBCHODNÝCH PARTNEROV SPOLOČNOSTI AGRANA NA CELOM SVETE A DBÁ SA NAŇ UŽ POČAS VÝBEROVÉHO KONANIA.

SVOJU OBCHODNÚ ČINNOSŤ, ZUŠLACHŤOVANIE POĽNOHOSPODÁRSKÝCH PRODUKTOV, VYKONÁVAME EKOLOGICKY A ETICKY UDRŽATEĽNÝM A ZÁKONNÝM SPÔSOBOM. SOCIÁLNA, EKONOMICKÁ A EKOLOGICKÁ ZODPOVEDNOSŤ SÚ PRE NÁS PRIORITOU. NAŠIM CIEĽOM JE POSKYTNÚŤ AJ BUDÚCIM GENERÁCIÁM ROZMANITOSŤ NAŠICH VÝROBKOV A VÝZNAMNE PRISPIEŤ K RIEŠENIU VÝZIEV NA CELOM SVETE.

Dodržiavanie Zákonov

Očakávame dodržiavanie všetkých platných právnych požiadaviek na národnej a medzinárodnej úrovni, ako aj štandardov spoločnosti AGRANA.

Kvalita A Bezpečnosť Výrobkov

Produkty AGRANA sa vyrábajú v súlade s vysokými kvalitatívnymi štandardmi a vysokou bezpečnosťou produktov a spĺňajú predpisy a špecifikácie, ktoré sa na ne vzťahujú.

Férovosť Pri Hospodárskej Súťaži

Bez akýchkoľvek výhrad sa hlásime k férovej hospodárskej súťaži a predovšetkým k dodržiavaniu zákonov o ochrane hospodárskej súťaže a protikartelových zákonov. V rámci spoločnosti AGRANA sa musia dodržiavať naše smernice týkajúce sa dodržiavania protikartelových zákonov a smernica o výmene informácií v spoločných podnikoch.

Antikorupčné Opatrenia

Nestripíme korupciu ani podplácanie. Naše obchodné vzťahy by mali byť založené len na objektívnych kritériách. K tomu patrí okrem kvality, spoľahlivosti a konkurencieschopných cien aj dodržiavanie ekologických a sociálnych štandardov, ako aj princípy dobrého vedenia spoločnosti.

Pri daroch a pozvaniach je v každom prípade nutné dbať na hospodárnosť, primeranosť a vonkajší dojem. Bežné pozornosti nesmú mať v žiadnom prípade neprimerane vysokú hodnotu a nesmú pôsobiť dojemom alebo byť chápané ako spôsob podplácania.

Každá ilegálna a nedovolená činnosť najmä s ohľadom na vyplácanie úplatkov je zakázaná a môže mať trestnoprávne následky. V rámci spoločnosti AGRANA sa musia dodržiavať miestne antikorupčné a daňové smernice.

Konflikt Záujmov

V rámci obchodnej činnosti je možné, že sa zamestnanci a vedúci pracovníci spoločnosti AGRANA dostanú do situácií, kedy sa ich súkromné alebo obchodné záujmy môžu dostať do konfliktu so záujmami spoločnosti AGRANA. Aj pri osobných rozhodnutiach alebo obchodných vzťahoch s tretími stranami sa počítajú len objektívne kritériá. V prípade vzniku konfliktu záujmov sa v rámci spoločnosti AGRANA musí dodržiavať smernica o konflikte záujmov.

Pranie Špinavých Peňazí A Kontrola Obchodného Partnera

Obchodní partneri musia dodržiavať platné hodnoty a usmernenia spoločnosti AGRANA. Obchodní partneri pri výbere svojich vlastných obchodných partnerov v hodnotovom reťazci zohľadňujú

aj zásady stanovené v tomto etickom kódexe a prijímajú vhodné opatrenia na zabezpečenie a preukázanie ich dodržiavania. Pranie špinavých peňazí v našej spoločnosti nestrpíme. Z dôvodu rizika kontrolujeme totožnosť existujúcich a potenciálnych obchodných partnerov. Je potrebné dodržiavať predpisy týkajúce sa sankcií, kontroly importu a exportu a platné predpisy týkajúce sa zabráneniu financovania terorizmu.

Podnikové Tajomstvá A Ochrané Práva Tretích Strán

Dôverné informácie akéhokoľvek druhu (napr. použité technológie, duševné vlastníctvo, informácie obchodného, finančného a bilančného charakteru, atď.), ktoré zamestnanci získajú v priebehu vykonávania ich pracovnej činnosti, sa smú používať výlučne na prospech záujmov AGRANA, a nie na sledovanie vlastných alebo cudzích záujmov. Ochrané práva tretích strán sa musia rešpektovať.

Ochrana Údajov

Ochrana osobných údajov je pre nás dôležitá. Preto prijímame všetky potrebné opatrenia, aby bolo získavanie, spracovanie a používanie osobných údajov transparentné, účelné, prijateľné a dôkladné. V rámci spoločnosti AGRANA sa musí dodržiavať smernica týkajúca sa ochrany osobných údajov.

Finančné Výkazníctvo

V rámci systému vnútornej kontroly sa uplatňuje princíp dvoch očí a obchodné procesy musia byť primerane zdokumentované. Pomocou týchto kontrol sa musí zaistiť úplné a správne zdokumentovanie všetkých informácií dôležitých pre vytváranie celkového finančného hodnotenia a bilancie firmy. Spoločnosť AGRANA sa hlási v zmysle aplikovania medzinárodných predpisov o finančnom výkazníctve k otvorenému a transparentnému účtovnému výkazníctvu poskytovanému finančnému trhu.

Komunikácia

Pri všetkých formách vonkajšej prezentácie uplatňujeme maximálnu možnú starostlivosť a dodržiavame firemnú identitu. Kladieme dôraz na jasnú a otvorenú komunikáciu, pričom v rámci spoločnosti AGRANA sa musí dodržiavať smernica o komunikácii.

Kapitálový Trh

My, ako spoločnosť kótovaná na burze, prijímame príslušné organizačné opatrenia na zabránenie obchodovaniu s internými informáciami a zneužitia trhu. V rámci spoločnosti AGRANA sa musí dodržiavať smernica týkajúca sa dodržiavania pravidiel kapitálového trhu.

Odplata A Zvýhodnenia



Mzda vyplatená zamestnancom musí spĺňať¹ ustanovenia všetkých platných zákonov a štandardov, a to vrátane ustanovení o minimálnych platoch, nadčasovej práci a zákonne stanovených zvýhodnení, ako aj dovolenke. Vyplácanie rovnakej mzdy za prácu rovnakej hodnoty je pre nás dôležité.

Pracovný Čas

Dodržiavame platné zákonom stanovené obmedzenia pracovného času. Maximálna povolená dĺžka pracovného času za týždeň je upravovaná národnou legislatívou a príslušným spôsobom podľa Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Obmedzenie trvania nadčasov je upravované v súlade s platnými zákonnými a zmluvnými povinnosťami. Pracovníci majú nárok na minimálne jeden voľný deň týždenne s výnimkou stavu mimoriadnych okolností a časovo jasne obmedzeného obdobia, keď to nie je možné. Zabezpečujeme nevyhnutné pracovné prestávky tak, aby nebola ohrozená bezpečnosť a zdravie zamestnancov. Zlučiteľnosť pracovného a súkromného života je pre nás dôležitá.

Bezpečnosť A Ochrana Zdravia Na Pracovisku

Podnikáme všetky opatrenia tak, aby na pracovisku a v jeho okolí (stroje, predmety vybavenia a pracovné procesy, chemické pracovné látky atď.) neboli ohrozené zdravie, život ani bezpečnosť ľudí. Naším cieľom je neustále znižovať riziko úrazov a zlepšovať pracovné podmienky prostredníctvom vhodných opatrení, ako je školenie. Garantujeme prístup k pitnej vode, sanitárnym zariadeniam a spoločenským miestnostiam. Na pracovisku a v jeho okolí musia byť k dispozícii vhodné núdzové východy, protipožiarne zariadenia a dostatočné osvetlenie. Je nutné sa tiež postarať o dostatočnú ochranu nefajčiarov.

Ľudské Práva

Dodržiavanie platných predpisov o ochrane ľudských práv je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej zodpovednosti. Očakávame, že každý bude rešpektovať dôstojnosť a osobné práva inej ľudskej bytosti. Spoločnosť AGRANA vypracovala a uverejnila politiku skupiny AGRANA v oblasti ľudských práv.

Zákaz Detskej, Nútenej A Povinnej Práce A Otroctva

Neakceptujeme žiadnu formu detskej, nútenej alebo povinnej práce alebo otroctva. Dodržiavame všetky príslušné vnútroštátne a medzinárodné zákony, pravidlá a predpisy platné v príslušných krajinách, ako aj platné medzinárodné normy. Všetci mladí zamestnanci musia byť chránení pred vykonávaním prác, ktoré sú podľa všetkých predpokladov nebezpečné alebo obmedzujú vzdelávanie mladého pracovníka alebo ohrozujú jeho ďalší fyzický, psychický, sociálny, duševný alebo morálny rozvoj.

Zákaz Diskriminácie A Mobbingu

Od každého pracovníka sa voči kolegom a tretím osobám očakáva priateľský, vecný a férový prístup plný rešpektu voči ich právam. Diskriminácia a mobbing akéhokoľvek druhu nie sú akceptovateľné. Diskriminácia znamená akýkoľvek druh rozlišovania, vylučovania alebo uprednostňovania, ktorý obmedzuje rovnaké zaobchádzanie alebo možnosti prístupu k pracovným možnostiam a zamestnaniu a ktorý možno odôvodniť farbou pleti, pohlavím, sexuálnou orientáciou, vierovyznaním, politickým presvedčením, vekom, národnostným, sociálnym alebo etnickým pôvodom, zdravotným postihnutím, členstvom v odboroch, rodinnými záväzkami alebo podobnými predpokladanými skutočnosťami. V rámci spoločnosti AGRANA sa musí dodržiavať smernica o diverzite a inklúzii.

Sloboda Zhromažďovania A Kolektívne Vyjednávanie

Uznávame a rešpektujeme právo pracovníkov na slobodu zhromažďovania, ako aj ich právo voliť si slobodne a nezávisle svojich zástupcov a garantujeme, že títo zástupcovia nebudú nijakým spôsobom diskriminovaní. Uznávame aj právo na

kolektívne vyjednávanie a výkon práva na štrajk.

Životné Prostredie A Udržateľnosť

Sme si vedomí svojej zodpovednosti za ochranu životného prostredia a klímy. Hlásime sa k podnikaniu v súlade s trvale udržateľným rozvojom z ekologického hľadiska a pozitívnemu vplyvu na komunity a prostredie, v ktorom pôsobíme. Dbáme na to, aby sme v rámci našej obchodnej činnosti a dodávateľského reťazca minimalizovali spotrebu zdrojov, vrátane spotreby energie a emisií, spotreby vody a produkcie splaškovej vody a odpadu, a možné vplyvy na životné prostredie. Všetky postupy a štandardy musia spĺňať alebo prevyšovať minimálne zákonom stanovené požiadavky a konáme v súlade s platnými medzinárodnými environmentálnymi dohodami. V rámci spoločnosti AGRANA sa musia dodržiavať Environmentálna politika spoločnosti AGRANA a Zásady spoločnosti AGRANA pre obstarávanie poľnohospodárskych surovín a vstupov.

Využitie pôdy musí byť prijateľné pre prírodu a krajinu a v súlade so zákonmi o ochrane prírody, vlastníckymi právami a právami na využívanie pôdy.

Zodpovednosť Za Realizáciu A Ohlasovanie

My všetci sme zodpovední za dodržiavanie kódexu a relevantných podnikových smerníc a rovnaký štandard očakávame aj od našich obchodných partnerov.

Vedúci pracovníci spoločnosti AGRANA musia zorganizovať im podriadenú časť podniku tak, že sa zabezpečí dodržiavanie etického kódexu, interných smerníc podniku, ako aj zákonných predpisov.

V rámci povinnosti byť lojálni voči podniku musia všetci pracovníci spoločnosti AGRANA bezodkladne oznámiť porušenie tohto etického kódexu prostredníctvom interného štandardného ohlasovacieho systému spoločnosti AGRANA. Okrem toho môžu zamestnanci spoločnosti AGRANA a všetky zainteresované strany anonymne podávať hlásenia prostredníctvom [systému AGRANA na oznamovanie porušenia predpisov](#). Interné zainteresované strany spoločnosti AGRANA musia počas tohto procesu dodržiavať usmernenia AGRANA pre oznamovateľov porušenia predpisov. Odvetné opatrenia voči oznamovateľom porušenia predpisov sú zakázané a dôvernoscť takýchto hlásení je zaručená. Všetky hlásenia sa preskúmajú, spracujú, zdokumentujú a uzavrujú po prijatí opatrení.

¹ Pri tvorbe tohto kódexu boli zohľadnené uznávané štandardy ako Všeobecná deklarácia ľudských práv Organizácie spojených národov alebo dohovory Medzinárodnej organizácie práce ILO (International Labour Organisation), Usmernenia OECD pre podniky, UN Global Compact, Etický kódex BSCL a ciele trvalo udržateľného rozvoja OSN (SDGs)