



السلوك مدونة

ويشكل الامتثال لها الأساس لجميع الأنشطة والقرارات التجارية، AGRANA تستند مدونة قواعد السلوك هذه إلى القيم الأساسية لشركة كما أنه جزء من استراتيجية الشركة. تهدف المدونة إلى توضيح السلوك الذي نتوقعه من جميع أصحاب المصلحة الداخليين في جميع وشركاتها التابعة، مثل موظفينا ومديرينا، ومن أصحاب المصلحة الخارجيين، مثل شركاء أعمال AGRANA شركات مجموعة

الاختيار أثناء الاعتبار في وضعه العالم، ويتم أنحاء جميع في لأغرانا التجاريين الشركاء من مطلوباً بها والالتزام هذه السلوك مدونة قبول يعتبر

الاجتماعية المسؤولية على أساسي بشكل ونركز. والأخلاقية البيئية الناحية من ومستدام قانوني نحو على الزراعية المنتجات معالجة في المتمثلة أعمالنا نراول العالم يواجهها التي للتحديات حلول تقديم في أيضاً، والمساهمة القادمة للأجيال منتجاتنا في التنوع توفير إلى ونهدف. والبيئية والاقتصادية

تلتزم كما. الخطر درجة على بناءً والمحتملين الحاليين التجاريين الشركاء والتصدير، الاستيراد على الرقابة ومتطلبات العقوبات مراعاة الإرهاب تمويل لمنع المنطبة والمتطلبات.

الغير حقوق وحماية التجارية الأسرار

التقنيات (مثل) نوعها كان أيًا السرية المعلومات استخدام يجوز لا والمالية، التجارية، والمعلومات الفكرية، والملكية المستخدمة، في عليها الحصول يتم والتي، (شابه وما بالموازنة، المتعلقة والمعلومات المصالح تحقيق بهدف وليس أغرانا، لمصلحة إلا المهني، النشاط إطار الغير ملكية حقوق احترام يجب كما. الخارجية أو الخاصة

البيانات حماية

نتخذ ولذلك لنا بالنسبة الأهمية غاية في أمر الشخصية البيانات حماية إن ومعالجتها البيانات جمع عملية شفافية لضمان اللازمة الاحتياطات جميع الالتزام ويجب. ودقيقة مفهومة وكونها بأهداف، وارتباطها واستخدامها، البيانات حماية بتوجيه أغرانا شركة داخل

المالية التقارير إعداد

كجزء من نظام الرقابة الداخلية، يتم تطبيق مبدأ المراقبة المزدوجة ويجب توثيق العمليات التجارية بشكل مناسب. المالية بالتقارير يتعلق فيما الدولية المحاسبية المعايير بتطبيق أغرانا تلتزم المال أسواق إلى الشركة تقدمها التي والشفافة الصريحة

التواصل

التقديمية العروض أشكال جميع في العناية من ممكن قدر أكبر نطاق حيث والافتوح الواضح التواصل ونقدر. الشركة بهوية ونلتزم الخارجية، التواصل بتوجيه أغرانا شركة داخل الالتزام يجب

المال رأس سوق

لمنع المناسبة التنظيمية التدابير البورصة في مسجلة كشركة - نحن - نتخذ بتوجيه أغرانا داخل الالتزام يجب. السوق استغلال وإساءة الداخلي التداول المال رأس لسوق الامتثال

والمزايا المكافآت

والمعايير القوانين مع تمامًا متوافقًا المدفوع الراتب يكون أن يجب المعمول بها، بما في ذلك تلك الخاصة بالحد الأدنى للأجور وساعات العمل الإضافي والمزايا المقررة قانونًا والعطلات مدفوعة الأجر. إن دفع الأجر نفسه مقابل العمل نفسه أمر مهم للغاية بالنسبة إلينا

العمل ساعات

الحد ويخضع العمل بساعات الخاصة المطبقة القانونية بالمتطلبات نلتزم الوطنية للقوانين الأسبوع في بها المسموح العمل لساعات الأقصى

القانوني الالتزام

الوطني المستويين على المطبقة القانونية المتطلبات بكل الالتزام نتوقع. أغرانا معايير إلى بالإضافة والدولي،

وسلامتها المنتجات جودة

كما المنتجات، وأمان الجودة معايير أعلى وفق أغرانا منتجات تصنيع يتم بها المعمول والمواصفات باللوائح جميعها تلتزم

العادلة المنافسة

بشكل تُعنى والتي منصفة، وسائل خلال من ولكن تقييدات، بلا نتنافس داخل ويتعين. الاحتكار ومكافحة المنافسة قوانين على بالحفاظ خاص بالإضافة الاحتكار، مكافحة لقانون الامتثال بتوجيه الالتزام أغرانا شركة المشتركة المشاريع في المعلومات تبادل توجيه إلى

الفساد مكافحة

أساس على التجارية علاقاتنا تقوم حيث. الرشوة ولا الفساد مع نتساهل لا والأسعار والموثوقية، الجودة، بينها ومن. فحسب الموضوعية المعايير القوانين وكذلك والاجتماعية، البيئية المعايير مراعاة جانب إلى التنافسية، الشركات لإدارة الملازمة والكفاءة الكفاءة مراعاة فيجب والترفيه، بالهدايا الأمر يتعلق عندما سبب بدون عالية قيمة ذات الهدايا تكون ألا ويجب. حال أية في والجدوى رشوى اعتبارها يمكن أو عليه، متعارف يتعلق فيما خاصة بها، مصرح وغير قانونية غير أنشطة أية تعتبر داخل ويتعين. جنائية عقوبات عليها يترتب قد كما محظورة، بالرشوة، المحلية الضريبية والسياسات الفساد مكافحة بتوجيه الالتزام أغرانا شركة السارية.

المصالح تعارض

وفي نطاق أنشطة الأعمال، قد يجد الموظفون والمديرون في أغرانا أنفسهم في مواقف يمكن أن تتعارض فيها مصالحهم الشخصية أو الاقتصادية مع مصالح أغرانا. كما تنطبق المعايير الواقعية فقط على حالة وفي. قرارات الموظفين، أو العلاقات التجارية مع أطراف ثالثة تضارب بتوجيه الالتزام يجب أغرانا داخل مصالح تضارب وجود المصالح.

الأموال وغسيل التجاريين الشركاء اختبار

بها المعمول ومعايير ها أغرانا بقيم الالتزام التجاريين الشركاء على يتعين في هذه السلوك مدونة في المحددة المبادئ التجاريين الشركاء يأخذ التي التدابير ويتخذون القيمة سلسلة في أعمال شركاء اختبار عند الاعتبار هوية من نتحقق كما. الأموال غسيل مع نتساهل لا. بها الالتزام تضمن



استخدام يكون أن يجب كما. الأولية والمنتجات الزراعية الخام المواد قوانين ضمن يكون وأن الطبيعية والمناظر الطبيعة مع متوافقاً الأرض الأراضي استخدام وحقوق الملكية وحقوق الطبيعة على الحفاظ.

والإبلاغ التنفيذ مسؤولية

وجميع أصحاب المصلحة AGRANA علاوة على ذلك، يمكن لموظفي تقديم تقارير مجهولة المصدر من خلال [نظام الإبلاغ عن المخالفات في AGRANA](#) يجب على أصحاب المصلحة الداخليين في AGRANA أثناء هذه الامتثال لإرشادات الإبلاغ عن المخالفات في العملية. يُحظر الانتقام من المبلغين عن المخالفات، ويتم ضمان سرية هذه التقارير. تتم مراجعة جميع التقارير ومعالجتها وتوثيقها وإغلاقها بعد اتخاذ الإجراءات اللازمة.

بالعمل الخاصة القيود تخضع كما. (IAO) الدولية العمل منظمة واتفاقيات للموظفين، ويحق. التعاقدية والالتزامات المطبق الداخلي للنظام الإضافي راحة يوم على الحصول محدودة، ولفترة الاستثنائية الظروف بخلاف الاستراحات العمل ساعات تتضمن أن على نحرص بالأسبوع واحد بالتوفيق نهتم. وصحتهم الموظفين سلامة على مخاطر أية لمنع الضرورية للموظفين الخاصة والحياة الوظيفة بين.

العمل في والسلامة الصحة

خطورة أية تشكل لا عمل وبيئة مكان توفير لضمان جهدنا قصارى نبذل التدابير خلال من ونهدف. البدنية سلامتهم أو الأشخاص صحة على وتحسين مستمر بشكل الحوادث مخاطر تقليل إلى التدريبات مثل المناسبة مياه إلى مضمون وصولاً للموظفين ويكفل. دائم بشكل العمل ظروف مكان في تتوفر أن ويجب. الاجتماعية والمساحات المياه ودورات الشرب بالإضافة الحريق، ضد حماية ومعدات كافية طوارئ مخارج العمل وبيئة غير لحماية كافية إجراءات تتوفر أن يجب كما. المناسبة الإضاءة إلى المدخنين.

الإنسان حقوق

مسؤولية من يتجزأ لا جزءاً السارية الإنسان حقوق لوائح احترام يعد الشخصية وحقوقهم الآخرين كرامة احترام الجميع من نتوقع. شركتنا قامت أكرانا بوضع ونشر سياسة مجموعة أكرانا لحقوق الإنسان

والعبودية والقسري الإلزامي والعمل الأطفال عمالة منع

والقسري الإلزامي العمل أو الأطفال عمالة أشكال من شكل أي نقبل لا واللوائح الصلة ذات والدولية المحلية القوانين بجميع ونلتزم. والعبودية السارية الدولية للمعايير بالإضافة المعنية البلدان في السارية والأحكام قد أو خطرة تكون قد بأعمال القيام من السن صغار العمال حماية وتجب تطوّرهم تعريض شأنها من حتى أو النفسية، أو البدنية بصحتهم تضر للخطر الأخلاقي أو الروحي أو الاجتماعي أو الصحي.

والتحرش التمييز منع

بمودة الخارجية والأطراف زملائه مع يتعامل أن موظف كل من يُنتظر تمييز حالات أية مع التساهل يتم لا. واحترام ومساواة وموضوعية التفصيل أو الإقصاء أو التفريق من نوع أي بأنه التمييز يُعرف. وتحرش أو وظائف على الحصول على يؤثر أو مساواة بلا المعاملة إلى يؤدي الذي أو الجنسي التوجه أو النوع أو البشرة لون عن ناتجاً ذلك يكون وقد. عمل الأصل أو الجنسية أو العمر أو السياسي التوجه أو الاعتقاد أو الدين المسؤوليات أو نقابة في العضوية أو الإعاقة أو العرقي أو الاجتماعي الالتزام أكرانا داخل ويجب. أخرى اعتبارات من ذلك شابه ما أو الأسرية والشمول بالتعددية المتعلقة بالتوجيه.

الجماعية والمفاوضة النقابية الحرية

في حقهم إلى بالإضافة ذلك، ونحترم اتحادات تكوين في الموظفين حق نُقر لأي الممثلين تعرض عدم نضمن كما. واستقلالية بحرية ممثلهم اختيار في العمال حق أيضاً ندرك ذلك، على علاوة. التمييز أشكال من شكل الإضراب حق وممارسة الجماعية المفاوضات

والاستدامة البيئة

أنشطة بتوفير ملتزمون أننا كما والمناخ، البيئة حماية تجاه مسؤوليتنا ندرك المجتمعات على الإيجابي التأثير على ونحرص. وبيئية مستدامة أعمال ذلك في بما للموارد، الاحتياج تقليل إلى نسعى كما. فيها نوجد التي والبيئات الصحي، الصرف ومياه المياه واستهلاك والانبعاثات، الطاقة استهلاك التوريد وسلسلة أعمالنا أنشطة في المحتملة البيئية والآثار والنفائات أو القانونية بالمطلبات والمعايير الإجراءات جميع تقي أن ويجب. وبها المعمول الدولية البيئية للاتفاقيات وفقاً نتصرف كما تتجاوزها، شراء في أكرانا ومبادئ بالبيئة المتعلقة أكرانا سياسة مراعاة أكرانا داخل