



KODEX CHOVÁNÍ

TENTO KODEX CHOVÁNÍ VYCHÁZÍ Z HODNOT UZNÁVANÝCH SPOLEČNOSTÍ AGRANA. DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ PŘEDSTAVUJE ZÁKLAD VŠECH OBCHODNÍCH JEDNÁNÍ A ROZHODNUTÍ A JE SOUČÁSTÍ STRATEGIE SPOLEČNOSTI. KODEX JE NAVRŽEN TAK, ABY JASNĚ VYJADŘOVAL CHOVÁNÍ, KTERÉ OČEKÁVÁME OD VŠECH NAŠICH INTERNÍCH STAKEHOLDERŮ VE VŠECH SPOLEČNOSTECH A DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTECH SKUPINY AGRANA, JAKO JSOU NAŠI ZAMĚSTNANCI A MANAŽEŘI, A OD NAŠICH EXTERNÍCH STAKEHOLDERŮ, JAKO JSOU OBCHODNÍ PARTNEŘI.

PŘIJETÍ A DODRŽOVÁNÍ TOHOTO KODEXU CHOVÁNÍ JE VYŽADOVÁNO OD VŠECH OBCHODNÍCH PARTNERŮ SPOLEČNOSTI AGRANA PO CELÉM SVĚTĚ A JE SLEDOVÁNO JIŽ BĚHEM JEJICH VÝBĚRU.

NAŠE PODNIKÁNÍ, ZDOKONALOVÁNÍ ZEMĚDĚLSKÝCH PRODUKTŮ, PROVÁDÍME EKOLOGICKY A ETICKY UDRŽITELNÝM A ZÁKONNÝM ZPŮSOBEM. STŘEDEM ZÁJMU NAŠÍ SPOLEČNOSTI JE SOCIÁLNÍ, EKONOMICKÁ A EKOLOGICKÁ ODPOVĚDNOST. NAŠÍM CÍLEM JE POSKYTOVAT ROZMANITOST NAŠICH VÝROBKŮ I BUDOUCÍM GENERACÍM A VÝZNAMNĚ PŘÍSPĚT K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ, KTERÉ TENTO SVĚT PŘINÁŠÍ.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Očekáváme, že budou dodržovány veškeré aplikovatelné zákonné požadavky na národní i mezinárodní úrovni a standardy společnosti AGRANA.

KVALITA A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Výrobky společnosti AGRANA jsou vyráběny s vysokými standardy kvality a bezpečnosti výrobků a v souladu s aplikovatelnými předpisy a specifikacemi.

FÉROVOST V HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽI

Bez výhrad se zavazujeme k hospodářské soutěži férovými prostředky a zejména k dodržování soutěžního a antimonopolního práva. Ve společnosti AGRANA je nutné respektovat směrnici pro dodržování antimonopolního práva i směrnici pro výměnu informací ve společném podniku.

ANTIROPURCE

Nebudeme tolerovat korupci ani uplácení. Naše obchodní vztahy by měly být založeny výlučně na základě objektivních kritérií. Ta zahrnují vedle kvality, spolehlivosti a konkurenceschopných cen také dodržování ekologických a sociálních norem a zásad dobrého vedení podniku.

V případě dáreků a pozvánek je v každém případě třeba dbát na hospodárnost, přiměřenost a dopad navenek. Místně obvyklé dary nesmí mít v žádném případě nepřiměřeně vysokou hodnotu a nesmí poskytovat možnost považovat je za úplatek. Jakékoli nezákonné nebo neoprávněné jednání, zejména s ohledem na úplatky, je zakázáno a může mít trestněprávní důsledky. Ve společnosti AGRANA je nutné dodržovat příslušné místní směrnice pro boj proti korupci a směrnice pro řízení.

STŘETY ZÁJMŮ

V rámci obchodní činnosti je možné, že se zaměstnanci a vedoucí pracovníci společnosti AGRANA ocitnou v situacích, v nichž se jejich osobní nebo ekonomické zájmy mohou dostat do konfliktu se zájmy společnosti AGRANA. Rovněž v personálních rozhodnutích nebo obchodních vztazích s třetími stranami platí pouze věcná kritéria. V případě střetu zájmů je nutné ve společnosti AGRANA dodržovat směrnici o střetech zájmů.

PROVĚŘOVÁNÍ OBCHODNÍCH PARTNERŮ A PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Obchodní partneři mají povinnost řídit se platnými hodnotami a předpisy společnosti AGRANA. Obchodní partneři zohlední zásady stanovené v tomto kodexu chování i při výběru svých vlastních obchodních partnerů v hodnotovém řetězci a přijmou vhodná opatření k zajištění a prokázání jejich dodržování. Praní špinavých peněz nelze tolerovat. Na základě rizika prověřujeme

identitu stávajících a potenciálních obchodních partnerů.

Je nutné dodržovat předpisy o sankcích, dovozní a vývozní kontrole a platné předpisy pro zabránění financování terorismu.

OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ A PRÁVA TŘETÍCH STRAN

Důvěrné informace jakéhokoli druhu (např. o použitých technologiích, duševním vlastnictví, obchodní, finanční a rozvahové informace atd.), získané v průběhu výkonu zaměstnání smí být použity výhradně v zájmu společnosti AGRANA a nikoli ke sledování vlastních nebo cizích zájmů. Rovněž musí být respektována práva třetích stran.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Ochrana osobních údajů má pro nás vysokou prioritu. Proto přijímáme veškerá nutná opatření k tomu, aby sběr, zpracování a využití dat probíhaly transparentně, s vazbou na účel, doložitelně a pečlivě. Ve společnosti AGRANA je nutné dodržovat směrnici o ochraně osobních údajů.

FINANČNÍ VÝKAZNICTVÍ

V rámci systému vnitřní kontroly se uplatňuje princip čtyř očí a obchodní procesy musí být náležitě dokumentovány. Přiměřenými kontrolami musí být zajištěna úplná a přesná evidence účetně relevantních informací. Společnost AGRANA se při uplatňování mezinárodních účetních standardů hlásí k otevřenému a transparentnímu finančnímu výkaznictví vůči kapitálovému trhu.

KOMUNIKACE

Ve všech formách vnější prezentace uplatňujeme maximální možnou pečlivost a dodržujeme pravidla Corporate Identity (identity skupiny). Je pro nás důležitá jasná a otevřená komunikace, přičemž je ve společnosti AGRANA nutné dodržovat směrnici o komunikaci.

KAPITÁLOVÝ TRH

Jako podnik kotovaný na burze přijímáme vhodná organizační opatření k zamezení obchodování zasvěcených osob a zneužívání trhu. Ve společnosti AGRANA je nutné dodržovat směrnici o shodě s pravidly kapitálového trhu.

ODMĚNY A VÝHODY

Vyplácená odměna musí odpovídat všem platným zákonům



a normám¹, včetně ustanovení o minimální mzdě, přesčasech a zákonem stanovených benefitech, jako je placená dovolená. Důležitým bodem je pro nás vyplácení stejné mzdy za stejné hodnotnou práci.

PRACOVNÍ DOBA

Dodržujeme platná zákonná omezení pracovní doby. Maximální povolená pracovní doba za týden je upravena národními zákony a v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce (ILO). Omezení přesčasové práce se řídí aplikovatelnými zákonnými a smluvními závazky. Zaměstnanci mají, s výjimkou mimořádných okolností po omezené časové období, nárok na alespoň jeden volný den v týdnu. Zajišťujeme stanovení nutných přestávek tak, aby nebyla ohrožována bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Důležitým bodem je pro nás slučitelnost pracovního a soukromého života.

OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVISTI

Vynakládáme veškeré úsilí, aby pracoviště a jeho okolí neohrožovala tělesnou integritu ani zdraví osob. Naším cílem je neustále snižovat riziko úrazů a zlepšovat pracovní podmínky prostřednictvím vhodných opatření, jako jsou například školení. Přístup k pitné vodě a hygienickým i sociálním zařízením je zaručen. Pracoviště a jeho okolí musí být vybaveno vhodnými nouzovými východy, zařízeními požární ochrany a dostatečným osvětlením. Rovněž je nutné zajistit také adekvátní ochranu nekuřáků.

LIDSKÁ PRÁVA

Nedílnou součástí naší firemní odpovědnosti je dodržování platných právních předpisů v oblasti ochrany lidských práv. Od každého očekáváme, že bude respektovat důstojnost a osobní práva ostatních. Společnost AGRANA vypracovala a zveřejnila Zásady skupiny AGRANA v oblasti lidských práv.

ZÁKAZ DĚTSKÉ, NUCENÉ A POVINNÉ PRÁCE I OTROCTVÍ

Neakceptujeme žádnou formu dětské, nucené a povinné práce ani otroctví. Dodržujeme všechny příslušné národní a mezinárodní zákony, předpisy a nařízení platné pro příslušné země i platné mezinárodní normy.

Všichni mladí pracovníci musí být chráněni před vykonáváním prací, které jsou se vši pravděpodobností nebezpečné, nebo ovlivňují fyzické či duševní zdraví mladého pracovníka, nebo ohrožují jeho vzdělávání a sociální, duševní či mravní vývoj.

ZÁKAZ DISKRIMINACE A OBTĚŽOVÁNÍ

Od každého zaměstnance se očekává přátelské, věcné, férové a slušné jednání s kolegy i třetími stranami. Diskriminace a obtěžování jakéhokoli druhu nebudou tolerovány. Diskriminace znamená jakékoli rozlišování, vyloučení nebo zvýhodnění omezující rovné zacházení nebo možnosti přístupu k práci a zaměstnanosti, jejichž důvodem může být barva pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženské vyznání, politické přesvědčení, věk, národnostní, sociální nebo etnický původ, zdravotní postižení, členství v odborech, rodinné závazky nebo podobné úvahy. Ve společnosti AGRANA je nutné dodržovat směrnici o rozmanitosti a inkluzi.

SVOBODA SHROMAŽDOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Uznáváme a respektujeme právo na svobodu shromažďování i právo zaměstnanců zvolit si svobodně a nezávisle své zástupce a zaručujeme, že tito zástupci nebudou vystavováni žádné formě diskriminace. Uznáváme rovněž právo na kolektivní vyjednávání a uplatnění práva na stávku.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNÝ ROZVOJ

Jsme si vědomi naší odpovědnosti za ochranu životního prostředí a klimatu a zavazujeme se k trvale udržitelné podnikatelské činnosti v oblasti ekologie a pozitivně ovlivňujeme komunity a prostředí, ve kterých působíme. Dbáme na minimalizaci spotřeby

zdrojů, včetně využití energií a minimalizace emisí, spotřeby vody, odpadní vody a odpadů i možných dopadů na životní prostředí v rámci naší obchodní činnosti a dodavatelského řetězce. Veškeré postupy a standardy musí splňovat nebo překračovat zákonné požadavky a jednáme v souladu s platnými mezinárodními dohodami o životním prostředí. Ve společnosti AGRANA je nutné dodržovat zásady společnosti AGRANA na ochranu životního prostředí i zásady společnosti AGRANA pro nákup zemědělských surovin a polotovarů.

Využívání půdy musí být slučitelné s přírodou a krajinou a probíhat v rámci zákonů o ochraně přírody a vlastnických a uživatelských práv k půdě.

ZODPOVĚDNOST ZA REALIZACI A OZNAMOVÁNÍ

My všichni jsme zodpovědní za dodržování kodexu a příslušných podnikových směrnic a stejný standard očekáváme i od našich obchodních partnerů.

Vedoucí pracovníci společnosti AGRANA musí svou oblast organizovat tak, aby bylo zaručeno dodržování Kodexu chování, interních podnikových směrnic i zákonných předpisů.

Všichni zaměstnanci společnosti AGRANA musí v rámci své povinnosti k loajalitě jakékoli porušování Kodexu chování neprodleně hlásit prostřednictvím interních standardních hlášení společnosti AGRANA. Zaměstnanci AGRANA a všechny zainteresované strany mohou navíc anonymně podávat hlášení prostřednictvím [systému AGRANA pro oznamování podezření](#). Interní zainteresované strany v AGRANA musí při tomto procesu dodržovat směrnici AGRANA pro oznamovatele podezření. Odvetná opatření proti oznamovateli podezření jsou zakázána a důvěrnost těchto hlášení je zaručena. Všechna hlášení jsou po přijetí opatření přezkoumána, zpracována, zdokumentována a uzavřena.

¹ Při sestavování tohoto kodexu byly použity uznávané standardy jako Všeobecná deklarace lidských práv Spojených národů (AEMR), Úmluva Mezinárodní organizace práce ILO (International Labour Organisation), Směrnice OECD pro podnikání, Globální dohoda OSN, Kodex chování BSCI a Cíle udržitelného rozvoje OSN.