



Programme de formation

IA et Transformation des Ressources
Humaines

Mis à jour le 10 novembre 2025

BELLAGIO FORMATION
88, avenue des Ternes - 75017 PARIS
N° SIRET 943 232 868 00019

Objectifs

Objectif général de la formation : S'approprier les outils et les leviers de l'Intelligence Artificielle pour optimiser et automatiser les processus de la fonction RH, permettant ainsi de piloter une stratégie de gestion des talents performante, éthique et alignée sur la transformation numérique et les compétences du futur.

Objectif spécifique :

- Comprendre les impacts de l'intelligence artificielle sur la fonction RH et ses métiers.
- Identifier les processus RH pouvant être optimisés ou automatisés grâce à l'IA.
- Utiliser des outils et données RH assistés par IA pour le recrutement, la formation et la gestion des talents.
- Accompagner la transformation numérique de la fonction RH dans une logique éthique et humaine.
- Piloter une stratégie RH alignée sur les évolutions technologiques et les compétences du futur.

Programme de formation

Module 1 - Introduction, fondamentaux de l'IA et automatisation RH

Comprendre les fondamentaux de l'IA, sa transformation digitale et les enjeux pour la fonction RH.

Évolution des métiers et nouvelles compétences RH à l'ère de l'IA et de l'automatisation.

Automatisation des processus administratifs (M7) : gestion des absences, congés, paie et intégration SIRH.

Atelier : Identification et cartographie des processus administratifs RH à automatiser en priorité.

Module 2 - Culture data, pilotage et analyse prédictive RH

Introduction à la Data RH : collecte, traitement et analyse des données.

Mise en place de KPI et tableaux de bord RH assistés par IA.

Utilisation de l'analyse prédictive pour interpréter les indicateurs (turnover, performance).

Atelier : Interprétation d'un tableau de bord RH prédictif simulé et définition des actions correctrices.

Module 3 - IA et recrutement augmenté

Sourcing automatisé et techniques de matching de profils par algorithmes.

Utilisation de l'IA pour le tri de candidatures : outils et précautions éthiques (M3).

Amélioration de l'Expérience Candidat et préparation à l'entretien assisté par IA.

Atelier : Simulation de paramétrage d'un outil de sourcing pour une recherche de profil rare.

Programme de formation

Module 4 - Gestion des talents, mobilité et GPEC

Détection de potentiels et évaluation prédictive des performances futures.
L'IA au service de la mobilité interne et du développement ciblé des compétences.
Mise en œuvre d'une politique de GPEC augmentée (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).

Atelier : Conception d'une matrice de compétences basée sur l'IA pour identifier les besoins de mobilité interne.

Module 5 - Formation, expérience collaborateur et engagement

Adaptive Learning et plateformes d'apprentissage intelligentes pour des parcours personnalisés.
Utilisation de l'IA conversationnelle et des chatbots RH pour le support collaborateur.
Mesure du climat social et de l'engagement des employés grâce à la Data RH (M6).

Atelier : Élaboration d'un mini-parcours de formation personnalisé basé sur les lacunes d'un collaborateur (simulé).

Module 6 - Diversité, éthique et cadre légal RH

Comprendre les risques de biais algorithmiques et de discrimination automatisée dans les processus RH (M8).
Encadrement légal (RGPD) et confidentialité des données appliqués aux données sensibles RH.
Bonnes pratiques pour un usage éthique, transparent et inclusif de l'IA dans toutes les fonctions RH.

Atelier : Rédaction d'une recommandation éthique pour l'utilisation d'un outil de tri de CV pour éviter les biais.

Programme de formation

Module 7 - Conduite du changement et adoption de l'IA en RH

Anticiper les résistances et impliquer les collaborateurs dans la transformation numérique.

Mise en place de méthodes d'accompagnement au changement spécifiques à la fonction RH.

Communication et gestion de projet RH innovant pour garantir l'adoption des solutions IA (M9).

Atelier : Création d'un plan d'accompagnement au changement pour le déploiement d'un chatbot RH.

Module 8 - Atelier de synthèse et feuille de route stratégique

Étude de cas intégrée : Concevoir une feuille de route RH augmentée par l'IA (M10).

Travaux en groupe sur le déploiement d'une solution IA RH, de l'idée à l'évaluation.

Coaching individuel : Définition des prochaines étapes stratégiques pour le service RH.

Atelier : Élaboration d'une feuille de route stratégique sur 12 mois pour l'intégration de deux solutions IA dans son service RH.

Public

- Salariés des services RH,
- Responsables formation
- Recruteurs
- Managers d'équipes
- Entrepreneurs.

Prérequis

- Connaissances de base en gestion des ressources humaines.
- Aucune compétence technique en IA n'est nécessaire. Une culture numérique de base est un atout.

Durée - Dates

- Durée totale : 14 heures

Certification et évaluation

- Évaluation via échanges, mises en situation et études de cas pratiques.
- Quizz de fin de session : Validé à partir de 50% bonnes réponses

Prix

- Tarif disponible sur devis établi par un agent commercial Bellagio formation

Moyens pédagogiques

Formation sur site, dans les locaux du centre de formation, à distance en visioconférence ou en e-learning (selon la formule choisie).

Un dossier de fiches récapitulatives est fourni à chaque stagiaire, téléchargeable sur un drive dont les accès seront communiqué en début de formation et disponible pour une durée de 6 mois sur le drive.

Un support visuel est utilisé pour la formation.

Alternance de cours théoriques et travaux dirigés.
Etudes de cas - QCM.

Taux de satisfaction en 2025 : **Non communiqué**

Délais d'accès et modalité d'accès

Les modalités et délais d'accès sont les suivantes :

Le stagiaire est considéré inscrit à une session de formation lorsque :

La convention de formation est signée

La formation est dispensable maximum 1 mois après l'inscription.

Inscription : contact@bellagioformation.fr / Via le formulaire sur le site internet

Méthodes mobilisées

Vérification des prérequis : Nous faisons une évaluation sous forme de QCM pour vérifier l'état des prérequis des futurs stagiaires.

Actions de formation :

En présentiel :

- Les sessions se déroulent directement sur site, dans une salle dédiée, équipée des outils nécessaires.
- Les participants reçoivent en amont un planning détaillé précisant les horaires, les modules abordés et les objectifs à atteindre.
- Chaque stagiaire doit signer une feuille de présence pour chaque demi-journée.

En visioconférence :

- Les cours sont dispensés en visioconférence, via une plateforme en ligne facile d'accès.
- Un rapport d'organisation est transmis avant la session, incluant le programme, les horaires, le lien de connexion sécurisé et les instructions techniques.
- Une assistance technique est disponible pour garantir une expérience fluide.

En e-learning :

Accès à la plateforme : La formation est accessible 24h/24 et 7j/7 sur une plateforme d'apprentissage en ligne (LMS) dédiée, depuis n'importe quel appareil (ordinateur, tablette, mobile).

Contenu et Parcours : Les participants reçoivent leurs identifiants de connexion et un guide de l'apprenant décrivant les modules, les activités, les ressources pédagogiques (vidéos, quiz, documents) et le temps estimé pour compléter chaque séquence.

Suivi et Validation : La progression est suivie automatiquement par la plateforme. La validation de chaque module est conditionnée par la réussite des évaluations intégrées (quizz, exercices). Une attestation de suivi/réussite est générée après complétion de l'intégralité du parcours.

Accessibilité

Notre formation est accessible à toutes les personnes, y compris celles en situation de handicap.

Une analyse des besoins spécifiques est réalisée en amont pour identifier les ajustements nécessaires.

Nous adaptons nos supports pédagogiques en proposant des documents numériques accessibles, une police adaptée, des contrastes renforcés et d'autres ajustements selon les besoins.

Les modalités de formation sont également aménagées, avec des sessions organisées dans des locaux accessibles ou en visioconférence, et la possibilité d'un accompagnement personnalisé pour répondre aux contraintes spécifiques.

Nous encourageons les participants à nous contacter dès l'inscription afin d'organiser les dispositifs adaptés et garantir une expérience optimale pour tous.

Votre avis compte

Afin d'attester de la qualité de nos prestations ainsi que de la satisfaction de nos apprenants.

Nous réalisons une enquête régulière de votre satisfaction.

Ainsi à chaque fin de session un questionnaire de satisfaction vous sera remis. Ces informations seront diffusées sur notre site internet.

Les indicateurs taux d'abandon, taux de réussite, taux de satisfaction seront disponibles fin 2025.

En cas de difficultés rencontrée en cours de prestation, vous pouvez contacter Réda AHMED MALEK par mail contact@bellagioformation.fr



Vous êtes intéressé par cette formation ?

Envoyer une demande par e-mail

En parler avec un agent



Mis à jour le 10 novembre 2025

BELLAGIO FORMATION
88, avenue des Ternes - 75017 PARIS
N° SIRET 943 232 868 00019