



Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Denne redegjørelsen gjelder for Jobbklar Norge AS med følgende datterselskap:

Jobbklar AS
Jobbklar Utvikling AS
Moltemyrskogen Barnehage AS
Jobbklar Eiendom AS
Jobbklar Kommune AS

Selskapets organisering

Jobbklar Norge er organisert som et konsern med totalt 5 datterselskap og selskapets primære formål er arbeidsinkluderingsarbeid.

Konsernet har aktiviteter innenfor flere bransjer:

- Utvikling og leveranse av arbeidsavklaring, yrkesfagopplæring og oppfølging av arbeidssøkere i ordinært arbeidsliv.
- Produksjon av kabelsystemer og elektromekaniske produkter
- Produksjon av skiltsystemer og profileringsartikler
- Produksjon av treprodukter
- Produksjon av mat og servering
- Barnehagetjenester
- Eiendomstjenester
- Detaljhandel

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Jobbklar Norge har en kvalitets-, miljø og HMS politikk som regulerer våre forpliktelser til å overholde nasjonale lover i forhold til arbeidsmiljø og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Det er også utviklet en personalthåndbok og et arbeidsreglement samt etiske retningslinjer som sammen med vårt internkontrollsystem sikrer at vi arbeider kontinuerlig med å verne om den enkelte arbeidstakers rettigheter og sikkerhet.

Jobbklar Norge har definert en innkjøpspolicy som gir en tydelig forpliktelse for organisasjonen å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved anskaffelser.

Det er også utarbeidet en rutine for anskaffelser. Anskaffelser og kartlegging av leverandørkjeder er en delegert oppgave som utføres ute i organisasjonen.

Forankring av ansvarlighet

Det er forankret i styrets årsberetning 2024 at vi skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Jobbklar Norge AS sine kontrollsystem og interne rutiner skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle prosesser vi gjennomfører i den daglige driften av

vårt selskap. Vi stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Bestemmelsene i kontrollsystemet gjelder for alle leverandører og deres underleverandører som leverer produkter og/eller tjenester til Jobbklar Norge AS.

Aktsomhetsvurderinger

Loven sier at aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige; derfor prioriterer vi de leverandørene vi har mest handel med og de bransjene der det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Per 30.06.24 er dette antallet 0.

Vårt samarbeid med INANKO Procurement AS gir oss kontinuerlige risikovurderinger av både nåværende og fremtidige leverandører. Dette samarbeidet bidrar til vår gjennomføring av effektive aktsomhetsvurderinger.

INANKO varsler oss om risikoer knyttet til vår leverandørkjede, herunder juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømme-risiko, lovbrudd og andre relevante forhold. Disse varslingene hjelper oss med å identifisere og håndtere eventuelle risikofaktorer i vår leverandørkjede.

De prioriterte leverandørene har blitt bedt om å besvare en undersøkelse med spørsmål utarbeidet etter OECDs retningslinjer. Manglende tilbakemeldinger blir fulgt opp fortløpende.

Vi har tildelt ressurser til å jobbe med å identifisere og behandle eventuelle risikofaktorer fortløpende som vi blir varslet om.

Potensiell risiko

Jobbklar Utvikling AS har 3 leverandører i høy-risiko geografier.

Avdekket risiko

Per 30.06.24 er det ikke blitt avdekket noen risiko eller brudd hos leverandører i vårt første ledd.

Tiltak for å redusere risiko

Det blir satt opp digitale saksmapper på alle risikoforhold som oppdages fortløpende. Arbeidet med risiko-reduserende tiltak og leverandør prioriteringer vil ligge i dette arkivet. Før tiltak igangsettes mot den aktuelle leverandøren, vil innhentet informasjon måtte verifiseres på en grundig måte. Det vil normalt skje i dialog med leverandøren.

Alle saksmapper på høy-risikoforhold vil følges opp systematisk og risikotiltak vil aktiveres fortløpende. Alle risikohendelser på en leverandør blir klassifisert enten som Røde (høy-risiko), gule (medium-risiko) eller grønne (lav-risiko). Alle historiske hendelser og tilhørende tiltak på en leverandør blir lagret i arkivet.

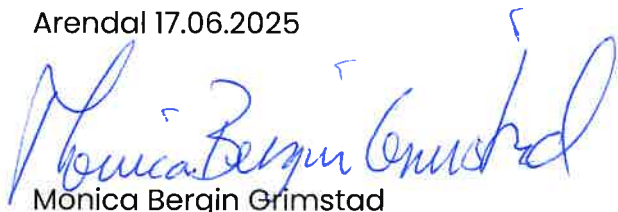
Normalt så vil leverandøren få tid på seg til å dokumentere og rette opp de angitte forholdene. I noen tilfeller så vil saken kunne kreve avtalemessige og juridiske tiltak. Ved grove brudd på retningslinjene så vil man måtte vurdere å avvike kontraktsforholdet.

Videre analyser vil bli utført med utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses forholdets risikoverdi samt virksomhetens mulighet for positiv påvirkning.

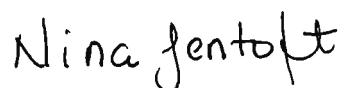
Kontakt

Henvendelser og spørsmål knyttet til Jobbklar Norge AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til Monica Bergin Grimstad, og vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt. Alle henvendelser vil bli behandlet med fortrolighet.

Arendal 17.06.2025



Monica Bergin Grimstad
Administrerende direktør
Jobbklar Norge AS



Nina Jentoft
Styreleder
Jobbklar Norge AS