

Výplata kdykoliv

Nový standard, který pomáhá
zaměstnancům i firmám



advanto.cz

 Advanto

Co je to výplata kdykoliv?

Výplatou kdykoliv se rozumí možnost si kdykoliv vybrat část už odpracované odměny. Jinými slovy, jde o možnost dostávat mzdu častěji než jednou za měsíc, jak zatím bývá ve firmách nejčastěji zvykem. Nejenže častější výplata prokazatelně vede k lepšímu přehledu nad svými osobními financemi, ale umožňuje také řešit nenadálé výdaje, na které by si jinak člověk musel půjčovat s tím, že dluh zaplatí z nadcházející výplaty.

Zavést výplatu kdykoli dnes zaměstnavatelům umožňuje aplikace Advanto. Advanto je navrženo tak, aby jeho napojení do firemních systémů bylo co nejjednodušší a aby výplata kdykoliv pro zaměstnavatele nepředstavovala žádnou zátěž navíc. Aplikace funguje autonomně, automatizovaně, včetně vyplácení peněz pracovníkům. Účetní ve firmě tak mohou stále pracovat v měsíčním režimu a pouze se na jeho konci vždy s Advantem vyrovnají. Advanto navíc firmě poskytuje informace o tom, jak často si zaměstnanci výplatu vybírají. Mohou tak odhalit, jestli se někdo ocitl ve finanční tísní nebo jestli nemá tendenci hledat lepší ohodnocení u jiné firmy.



Martin Fortelný
Zakladatel a CEO Advanta

Advanto očima HR

Každý zaměstnanec, bez ohledu na výši mzdy, se dostane občas do stavu, kdy by se mu část výplaty hodila dřív. Někdy pomůže i jen pár stovek, třeba na blbosti všedního života, jako je třeba pokuta za MHD, přečerpané limity na mobilech... Když možnost vyplatit si dříve odpracovanou mzdu pomůže 100 lidem ročně nevzít si „výjimečnou nabídku úvěru ihned“ od (pseudo) lichvářů na finančním trhu, bude to skvělé. Za deset let bude o 1 000 exekucí méně.

V některých firmách mohou mít lidé strach dojít si pro zálohu na mzdu, takže metoda mobilní aplikace s tímto v dlouhodobém horizontu může velmi pomoci.



Gerhard Knop

Mentor, konzultant a spolutvůrce firmy Leadership Synergy Community. Má 30 let praxe ve vedoucích pozicích od nižšího středního managementu po nejvyšší management v bankovníctví a automobilovém průmyslu. Jeho klíčovými kompetencemi jsou finanční řízení, výchova zaměstnanců, procesy v oblasti personalistiky.

Jde o benefit, který odpovídá na nejzákladnější potřebu ohromné skupiny zaměstnanců. A tou je mzda.

Dle predikcí i v následujícím období bude velká poptávka po zaměstnancích. Firmy si uvědomují, že v tento moment je zavedení takového benefitu zvýhodní na přehřátém trhu práce. Zaměstnavatelé také dobře chápou potřeby svých zaměstnanců a vědí, že možnost vybrat si mzdu častěji je pro ně velké plus. Firmy navíc zavedení takového systému stojí pakatel, nebo vůbec nic nestojí.



Petr Otáhal

Expert v oblasti HR a prezident Svazu personalistů ČR, jehož posláním je sdružovat občany, fyzické i právnické osoby, které se zabývají rozvojem a řízením lidských zdrojů ve veřejné správě, zdravotnictví, komerčním sektoru, nebo jiných typech organizací.

Firmy hledají pracovníky a motivátory pro jejich udržení

01 Nedostatek pracovníků

Na 65 % velkých podniků nemá dostatek pracovníků. Najít na dnešním trhu práce vhodné uchazeče není snadné.

02 Fluktuace zaměstnanců

Pro dnešní dobu je typická vysoká fluktuace zaměstnanců v řádech desítek procent, hlavně u mladších generací. Nabízené benefity mohou pomoci k udržení si zaměstnanců.

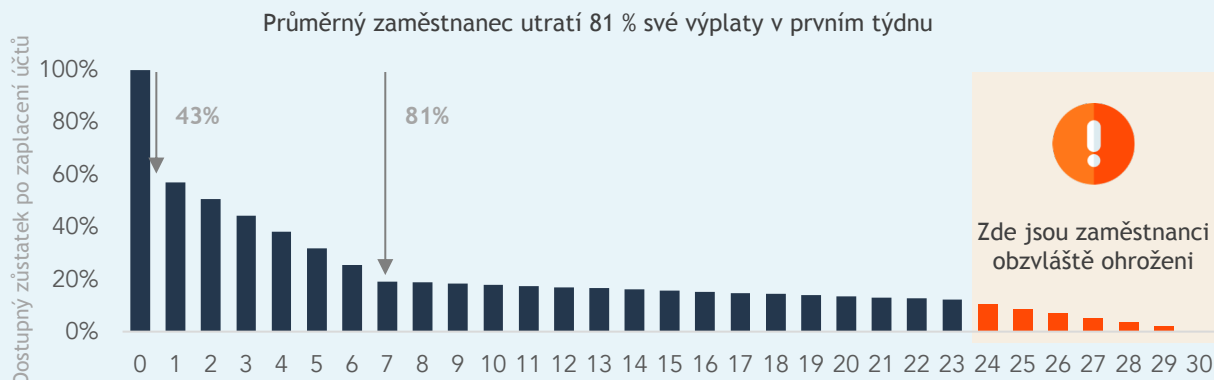
Zaměstnanci více než kdy dříve hledají finanční stabilitu

Zadlužování se

Téměř 50 % zaměstnanců má problém vyjít se svými příjmy, což často řeší rychlými půjčkami, kreditními kartami, či kontokorenty.

Výplatní milionář

Zaměstnanci si nevytváří úspory a 81 % své výplaty utratí během prvních 7 dní. Zbytek měsíce žijí s méně než pětinou svého příjmu.



Zdroj: ManPower Group (2021). Největší nedostatek zaměstnanců s potřebným profilem za posledních 15 let

Průzkum společnosti Portafina (2017) PAYDAY MILLIONAIRES.

Okamžitý přístup ke své odpracované mzdě pracovníci oceňují a chrání je před dluhy

Pohodlný výběr peněz a správa směn

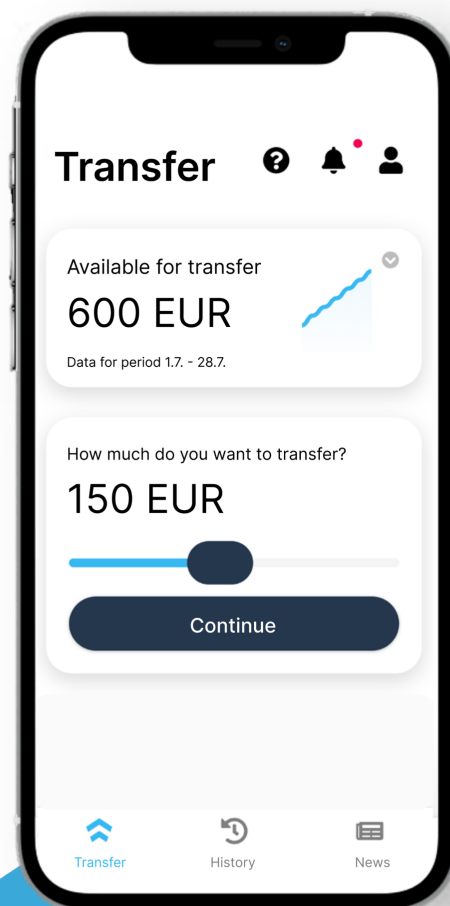
Advanto umožňuje vybrat si peníze pomocí pár kliknutí na mobilu nebo v počítači a funguje také pro sledování docházky

Vyšší finanční stabilita

Výplata kdykoliv prokazatelně zlepšuje přehled a nakládání s osobními financemi

Méně stresu

Možnost vybrat si peníze dříve než na konci měsíce chrání pracovníky před finančním stresem, a tudíž před psychickými i zdravotními potížemi



70%

pracovníků by ocenilo pomoc od zaměstnavatele při náhlé finanční síti

67%

pracovníků považuje častější výplatu mzdy za naprosto normální a za lepší řešení, než si půjčovat

57%

pracovníků by chtělo mít možnost vše řešit online v mobilu či prohlížeči



„Častější výběr mzdy je zároveň výuka finanční gramotnosti“
- G. Knop

Zdroj: Průzkum společnosti EMA data pro Advanto na vzorku 500 českých zaměstnanců

Výplata kdykoliv přináší zaměstnavatelům samé výhody

Výhoda na trhu práce

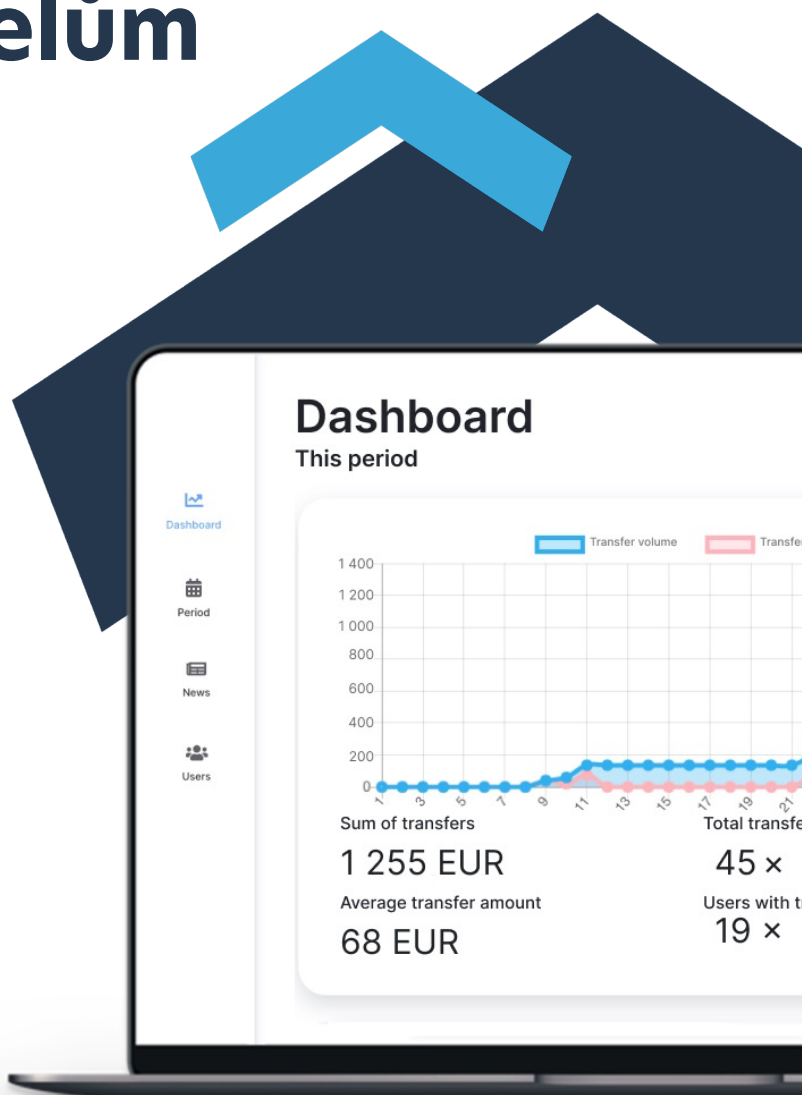
Hodnotný benefit pro nábor a udržení pracovníků

Vyšší produktivita pracovníků

Pohled na odpracované peníze prokazatelně zvyšuje efektivitu zaměstnanců

Přehled nad finančním chováním pracovníků

Informace o výběrech části výplaty jsou indikátorem finanční stability a spokojenosti pracovníků



- 52%

**levnější
nábor**

Zrychlíte nábor, protože se vám přihlásí téměř dvakrát více kandidátů

- 28%

**nižší
fluktuace**

Zaměstnanci neodcházejí za vyšší mzdou, nyní mají mzdu kdykoliv ji potřebují

+31%

**více odpracovaných
hodin**

Zaměstnanci ví, že když pracují více, mohou si více v daný den odnést domů



69,2 % zaměstnanců by dalo přednost tomu zaměstnavateli, který nabízí možnost častější výplaty přes Advanto.

Zaměstnanci mají v aplikaci vše na jednom místě

Výběr výplaty

Advanto poskytuje zaměstnancům přístup ke své odpracované výplatě kdykoliv v měsíci

Sledování docházky

V Advantu zaměstnanci mohou sledovat svoji docházku v reálném čase

Akademie pro finanční vzdělávání

Zaměstnanci mají v Advantu přístup ke kvízům a článkům z oblasti finančního vzdělávání a chatbotovi dluhové poradny

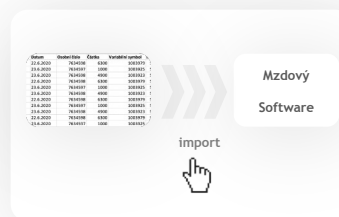
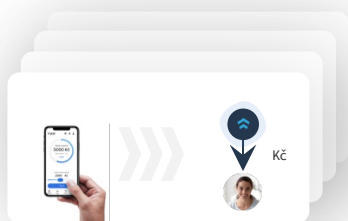
Aktuality pro firemní komunikaci

Zaměstnanci mají přístup k nejnovějším firemním zprávám

Rolí zaměstnavatele je pouze 1x měsíčně importovat tabulku

Celý kalendářní měsíc Advanto vyplácí zálohy dle požadavků zaměstnanců

Na konci měsíce zašle Advanto seznam vyplacených záloh jako podklad pro zpracování mezd



- ✓ Zálohy na bankovním účtu do 24h
- ✓ Bez zásahu do firemního cashflow

- ✓ Žádná změna do výplatního cyklu
- ✓ Formát tabulky lze přizpůsobit dle požadavků mzdového SW

Advanto v praxi



Naši kurýři odvádějí denně skvělou práci a my rádi hledáme další způsoby, jak jim jejich práci oplatit. Přejde nám jedině fér, aby měli ke svým odpracovaným penězům přístup okamžitě, kdykoli potřebují.

Viera Slota Gecková
CFO, DoDo Czech s.r.o.

DODO
Same day delivery



Za svou 7 letou praxi ve společnosti jsem se nesetkala s tak rychle nasazeným IT projektem, jako v případě Advanta. Po zkušenostech s jinými projekty jsem se domnívala, že od první schůzky po uvedení do provozu uplyne doba minimálně 1 roku, ale rychlost, s jakou byl projekt uveden v život, mě velice příjemně překvapila... Obávali jsme se ekonomických dopadů COVID-19 krize na rodinné finance našich zaměstnanců. Rozhodli jsme se tedy navázat spolupráci s Advantem, a poskytnout tak našim zaměstnancům finanční záchrannou síť pro případ, že by se setkali s nenadálými výdaji a případně je ochránit před některými poskytovateli nevýhodných rychlých půjček.

Simona Mohacsi
CFO, Dopravní podnik města Ústí nad Labem a.s.

DPMÚL



Chtěli jsme našim zaměstnancům nabídnout nový typ benefitu, který jim pomůže především při řešení nenadálých finančních situací. Rychlý a snadný přístup k vlastní odpracované výplatě může být zásadní pro udržení finanční stability. Důležitou roli hraje podle nás i soukromí, které aplikace poskytuje, a fakt, že celý proces je online a nevyžaduje složitou administrativu.

Eva Kyselová
Personální ředitelka, Lagardère Travel Retail a.s.

Lagardère
TRAVEL RETAIL

**Mezi spokojené uživatele Advanta patří
pracovníci například těchto firem:**

foodora



MALL.CZ
by allegro



**VITAVA LABE
MEDIA**

AmRest

NOTINO

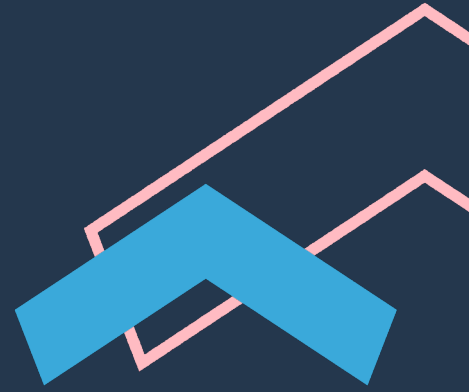


M&S



Koito

Zdroje



Primární zdroje

1. Průzkum společnosti EMA data pro Advanto na vzorku 500 českých zaměstnanců proběhl 17.-21.8.2020.
2. Interní průzkum Advanto mezi uživateli z období 14. - 25.8. 2020.

Sekundární zdroje

3. Průzkum společnosti Portafina (2017) PAYDAY MILLIONAIRES: Brits spend nearly half (43%) of their disposable income within 24 hours of being paid. Online dostupné z: <https://www.financedigest.com/payday-millionaires-brits-spend-nearly-half-43-of-their-disposable-income-within-24-hours-of-being-paid.html>
4. LMC (2020). 20 % českých zaměstnanců trápí vážné finanční problémy. Online dostupné z: <https://magazin.lmc.eu/clanky/20-ceskych-zamestnancu-trapi-vazne-financni-problemy/>.
5. Daniel Hůle pro Forbes (2020). Peníze na účtu hned po odpracované směně? Český startup vás vysvobodí z čekání na výplatu. Online dostupné z: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
6. Ondřej Špriňar pro Ranní Plus Českého rozhlasu (2020). Některé firmy v Česku nově vyplácí mzdu častěji, kvůli pandemii by tento způsob mohl být obvyklejší. Online dostupné z: https://www.irozhlas.cz/ekonomika/vyplaceni-mezd-cesko-pandemie-koronavirus_2007281052_ada.
7. Viera Slota Gecková pro Forbes (2020). Peníze na účtu hned po odpracované směně? Český startup vás vysvobodí z čekání na výplatu. Online dostupné z: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
8. CzechCrunch (2020). U zásilek máme téměř 100% doručitelnost, můžeme jezdit klidně i pro Českou poštu, říká Michal Menšík z DoDo v podcastu. Online dostupné z: <https://www.czechcrunch.cz/2020/06/u-zasilek-mame-temer-100-dorucitelnost-muzeme-jezdit-klidne-i-pro-ceskou-postu-rika-michal-mensik-z-dodo-v-podcastu/>.
9. VímVíc.cz (2020). Profil firmy DoDo Czech. Online dostupné z: <https://www.vimvic.cz/firma/dodo-czech>.
10. Simona Mohacsi pro Žít Ústí (2020). Zaměstnanci dopravního podniku mají možnost vybrat si vlastní odpracovanou výplatu kdykoliv v měsíci. Online dostupné z: <http://www.zitusti.cz/zamestnanci-dopravniho-podniku-mesta-usti-nad-labem-maji-moznost-vybrat-si-vlastni-odpracovanou-vyplatu-kdykoliv-v-mesici/>.
11. DPMÚL (2019). Výroční zpráva 2019. Online dostupné z: <https://www.dpmul.cz/download.php?id=9958>.
12. MnPowerGroup (2021). Nejnovější nedostatek zaměstnanců s potřebným profilem za posledních 15 let- Online dostupné z: <https://www.manpowergroup.cz/pruzkumy/nedostatek-zamestnancu/>



Advanto Group s.r.o.

Běhounská 5/18
602 00 Brno-město, Brno
+420 739 006 967

www.advanto.cz