

Wypłata na życzenie

Nowy standard w HR
wspierający zarówno
pracodawcę, jak i pracownika



advanto.cz

 Advanto

Czym jest wypłata na życzenie?

Wypłata na życzenie oznacza dla pracownika możliwość wypłaty części już zarobionych pieniędzy, niezależnie od standardowego terminu wypłaty - w dowolnym momencie. Innymi słowy, to możliwość otrzymywania wynagrodzenia częściej niż tylko raz w miesiącu, jak powszechnie zdarza się w praktyce. W efekcie pracownik uzyskuje nie tylko lepszą możliwość zarządzania własnym budżetem, ale także rozwiązanie na wypadek nieoczekiwanych wydatków, które pozwala uniknąć niekorzystnie oprocentowanych pożyczek.

Aplikacja Advanto została stworzona jako rozwiązanie zapewniające pracownikom dostęp do własnych zarobków w dowolnym momencie. Kluczowym założeniem jej budowy jest łatwość w integracji z systemami kadrowo-płacowymi oraz w bieżącej obsłudze. Aplikacja działa w sposób autonomiczny i zautomatyzowany, co dotyczy również przekazu pieniędzy pracownikom. Kadry mogą pracować bez zakłóceń w zwyczajowym trybie, dodając jedynie rozliczenia z Advanto do listy miesięcznych zadań. Dla pracodawcy Advanto to też informacja zwrotna dot. sytuacji finansowej pracownika. Częste wypłaty mogą wskazywać na trudności - okoliczność, która może prowadzić do wsparcia ze strony pracodawcy, co z kolei pozytywnie wpływa na lojalność.



Martin Fortelny

Współzałożyciel i
dyrektor generalny Advanto

Advanto oczami HR

Każdemu, niezależnie od poziomu wynagrodzenia, może przydarzyć się moment, że chciałby otrzymać część swojej wypłaty wcześniej. Czasami wystarczy drobna suma, aby pokryć koszty nieszablonowe, takie jak mandaty za przejazdy komunikacją miejską... Gdyby tylko szansa na wcześniejszą wypłatę zarobionego wynagrodzenia pomogła 100 osobom rocznie odrzucić "wyjątkową ofertę natychmiastowej pożyczki" od lichwiarzy na rynku finansowym, byłoby wspaniale. Za dziesięć lat byłoby o 1000 mniej przypadków wykluczenia.

W niektórych firmach zatrudnieni mogą obawiać się prosić o zaliczkę, więc metoda pośrednia - za pośrednictwem aplikacji mobilnej - może być tu pomocna.



Gerhard Knop

Mentor, konsultant i współtwórca *Leadership Synergy Community*. Posiada 30-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych od średniego do wyższego szczebla, w branży bankowej i motoryzacyjnej. Jego kluczowe kompetencje to zarządzanie finansami, edukacja pracowników, procesy HR.

Jest to świadczenie, które zaspokaja najbardziej podstawową potrzebę ogromnej rzeszy pracowników, czyli płacę.

Według wielu prognoz w nadchodzącym okresie będzie istniało duże zapotrzebowanie na siłę roboczą. Firmy zdają sobie sprawę, że wprowadzenie takiego świadczenia da im przewagę konkurencyjną na przegrzonym rynku pracy. Pracodawcy znają potrzeby swoich pracowników i widzą w możliwości częstszego wypłacania wynagrodzenia korzyści również dla firmy. Tym bardziej, że wdrożenie takiego systemu odbywa się minimalnym kosztem.



Petr Otáhal

Ekspert HR i prezes Stowarzyszenia Profesjonalistów HR Republiki Czeskiej, którego misją jest zrzeszanie obywateli, osób fizycznych i prawnych zaangażowanych w rozwój i zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej, służbie zdrowia, sektorze komercyjnym.

Firmy szukają pracowników i zachęt, by ich zatrzymać

01 Brak pracowników

65% dużych firm cierpi na niedobór pracowników. Znalezienie odpowiednich kandydatów na dzisiejszym rynku pracy stało się wyzwaniem.

02 Rotacja pracowników

W dzisiejszych czasach wysoka rotacja pracowników staje się zjawiskiem powszechnym, zwłaszcza wśród młodszych pokoleń. Oferowanie benefitów może pomóc w retencji personelu.

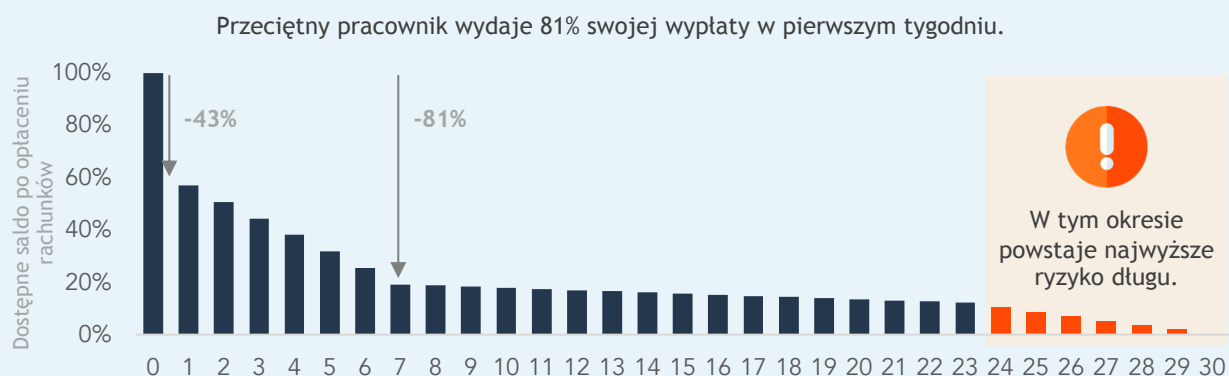
Pracownicy szukają stabilności finansowej bardziej niż kiedykolwiek wcześniej

Popadanie w długi

Prawie 50% pracowników z trudem wiąże koniec z końcem, co często jest rozwiązywane przez chwilówki, karty kredytowe lub debety na rachunku.

Dysproporcja w wydatkach

Pracownicy nie gromadzą oszczędności i wydają 81% swojego wynagrodzenia w ciągu pierwszych 7 dni. Przez resztę miesiąca żyją za mniej niż jedną piątą swoich dochodów.



Elastyczny dostęp do własnych środków jest ceniony przez pracowników i chroni ich przed zadłużeniem

Wygodna wypłata pieniędzy i monitorowanie czasu pracy

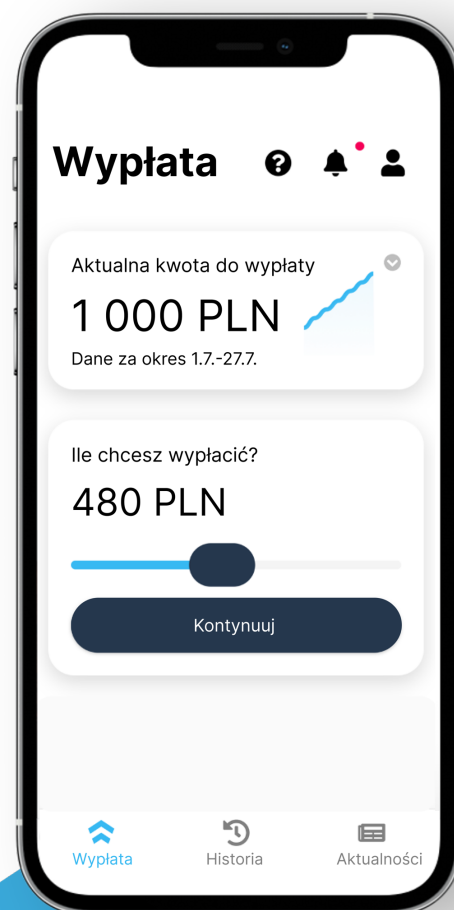
Advanto pozwala na wypłacanie pieniędzy za pomocą kilku kliknięć na telefonie komórkowym lub komputerze. Aplikacja jest wykorzystywana również w celu śledzenia ewidencji czasu pracy.

Większa stabilność finansowa

Dostęp do zarobionego wynagrodzenia w dowolnym momencie wyraźnie wspiera zarządzanie finansami osobistymi.

Mniej stresu

Możliwość wypłaty pieniędzy częściej niż raz w miesiącu chroni pracowników przed stresem finansowym, a tym samym przed problemami psychicznymi i zdrowotnymi.



70%

pracowników docenia pomoc pracodawcy w nagłym wyzwaniu finansowym

67%

pracowników uważa częstsze wypłaty wynagrodzenia za całkowicie normalną praktykę i lepsze rozwiązanie niż zaciąganie pożyczek

57%

pracowników chciałoby, aby proces ubiegania się o zaliczkę wynagrodzenia odbywał się całkowicie online lub mobilnie



„Częstsze wypłaty uczą również umiejętności finansowych.“
- G. Knop

Źródło: Dane z badania EMA dla Advanto na próbie 500 czeskich pracowników

Wypłata na życzenie to wielowymiarowa korzyść dla pracodawcy

Przewaga na rynku pracy

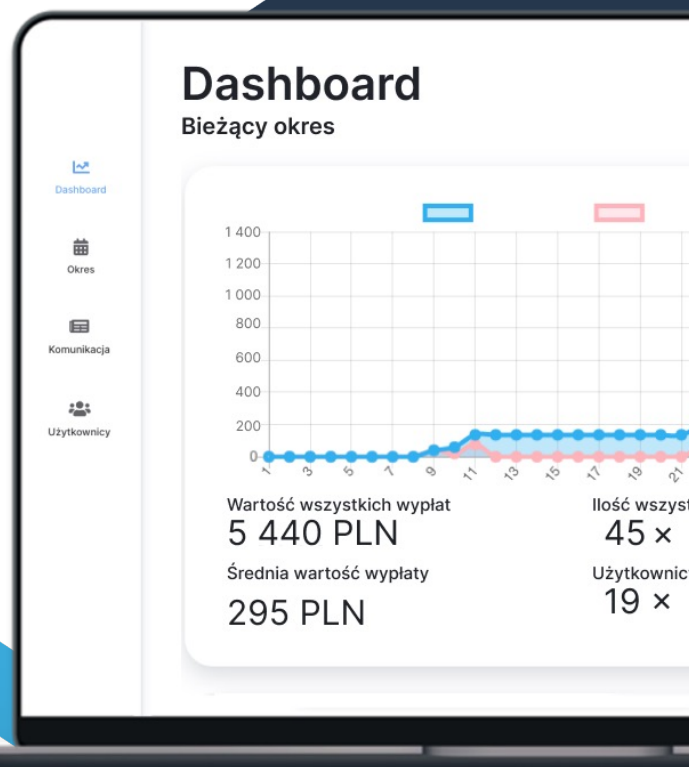
Cenna i atrakcyjna korzyść dla rekrutacji i retencji pracowników

Wyższa produktywność pracowników

Wykazano, że wgląd w kwotę już zarobionych pieniędzy zwiększa wydajność pracowników

Przegląd zachowań finansowych pracowników

Informacje zwrotne o skali wypłat na życzenie są wskaźnikiem stabilności finansowej i zadowolenia pracowników



- 52%

tańsza rekrutacja

Jeśli w ogłoszeniu o pracę pojawia się wzmianka o wypłacie na życzenie, aplikuje nawet dwa razy więcej kandydatów

- 28%

niższa rotacja

Benefit wyraźnie zwiększa lojalność pracowników, sprzyjając wyższej retencji

+31%

więcej godzin pracy

Wypracowane godziny są widoczne w aplikacji i zwiększają dostępne saldo, co przekłada się na motywację do pracy



69,2% pracowników wolałoby pracodawcę, który oferuje wypłatę na życzenie.

Obsługa zaliczki scentralizowana w jednej aplikacji

Wypłata części wynagrodzenia

Advanto zapewnia pracownikom dostęp do ich zarobków w dowolnym momencie w ciągu miesiąca

Edukacja finansowa

Pracownicy mają dostęp do quizów edukacyjnych oraz praktycznych artykułów w tematyce ekonomicznej

Monitorowanie obecności

W Advanto pracownicy mogą śledzić czas pracy w czasie rzeczywistym

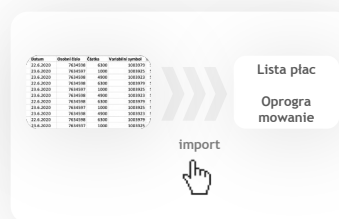
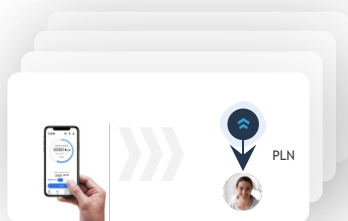
Narzędzie do komunikacji

Aplikacja może również służyć jako platforma do wewnętrznej komunikacji między pracodawcą a pracownikiem

Rolą pracodawcy jest zaimportowanie arkusza kalkulacyjnego raz w miesiącu

Advanto wypłaca zaliczki przez cały miesiąc zgodnie z wnioskami pracowników i ustaleniami z pracodawcą

Na koniec miesiąca Advanto udostępnia listę wypłaconych zaliczek jako podstawę do przetwarzania listy płac



- ✓ Zaliczki na koncie bankowym w ciągu 24h
- ✓ Brak wpływu na przepływy pieniężne firmy

- ✓ Brak zmian w cyklu wynagrodzeń
- ✓ Format arkusza kalkulacyjnego dostosowany do wymogów oprogramowania kadrowo-płacowego

Doświadczenia z Advanto



Nasi kurierzy wykonują wspaniałą pracę każdego dnia, a my uwielbiamy znajdować więcej sposobów na odwdzięczenie się za ich pracowitość. Wydaje nam się sprawiedliwe, że mają dostęp do swoich zarobków wtedy, gdy tego potrzebują.

Viera Slota Gecková
CFO, DoDo Czech s.r.o.



W moim 7-letnim doświadczeniu w firmie nigdy nie spotkałam się z projektem IT wdrożonym tak szybko, jak w przypadku Advanto. W oparciu o wcześniejsze doświadczenia, zakładałam, że od pierwszego spotkania do uruchomienia projektu minie co najmniej rok, ale szybkość wdrożenia bardzo mile mnie zaskoczyła... Obawialiśmy się ekonomicznego wpływu kryzysu związanego z COVID-19 na finanse rodzinne naszych pracowników. Postanowiliśmy więc nawiązać współpracę z Advanto, aby zapewnić naszym pracownikom bezpieczeństwo finansowe na wypadek nieoczekiwanych wydatków i być może uchronić ich przed niektórymi niekorzystnymi chwilówkami, z których inaczej by skorzystali.

Simona Mohacsi
CFO, Zakład komunikacji miejskiej dla Uścia nad Łabą



Chcieliśmy zaoferować naszym pracownikom nowy rodzaj benefitu, który pomógłby im szczególnie w nagłych wyzwaniach finansowych. Szybki i łatwy dostęp do własnych zarobków może mieć kluczowe znaczenie dla utrzymania stabilności finansowej. Uważamy, że prywatność zapewniana przez aplikację oraz fakt, że cały proces odbywa się online i nie wymaga złożonej administracji, są również ważne.

Eva Kyselová
Dyrektor HR, Lagardère Travel Retail a.s.



**Wśród zadowolonych użytkowników Advanto
są pracownicy tych firm:**



Źródła



Źródła pierwotne

1. Dane EMA dla Advanto obejmowały ankietę przeprowadzoną na próbie 500 czeskich pracowników w dniach 17-21 sierpnia 2020 r.
2. Wewnętrzne badanie użytkowników Advanto w dniach 14-25 sierpnia 2020 r.

Źródła wtórne

3. Ankieta Portafina (2017) PAYDAY MILLIONAIRES: Brytyjczycy wydają prawie połowę (43%) swojego dochodu rozporządzalnego w ciągu 24 godzin od wypłaty. Dostępne online na stronie: <https://www.financedigest.com/payday-millionaires-brits-spend-nearly-half-43-of-their-disposable-income-within-24-hours-of-being-paid.html>
4. LMC (2020). 20% czeskich pracowników cierpi z powodu poważnych problemów finansowych. Dostępne online pod adresem: <https://magazin.lmc.eu/clanky/20-ceskych-zamestnancu-trapi-vazne-financni-problemy/>.
5. Daniel Hůle dla Forbes (2020). Pieniądze na koncie zaraz po zmianie? Czeski startup uwalnia od czekania na wypłatę. Online dostępne pod adresem: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
6. Ondřej Špriňar dla Poranka Plus Českého Radia (2020). Niektóre firmy w Czechach obecnie częściej wypłacają wynagrodzenia, ponieważ z powodu pandemii ta metoda może być bardziej powszechna. Dostępne online na stronie: https://www.irozhlas.cz/ekonomika/vyplaceni-mezd-cesko-pandemie-koronavirus_2007281052_ada.
7. Viera Slota Gecková dla Forbes (2020). Pieniądze na koncie zaraz po zmianie? Czeski startup uwolni Cię od czekania na wypłatę. Dostępne online na stronie: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
8. CzechCrunch (2020). Mamy prawie 100% dostarczalności naszych przesyłek, możemy spokojnie podróżować nawet dla Poczty Czeskiej, mówi Michal Menšík z DoDo w podcaście. Dostępny online na stronie: <https://www.czechcrunch.cz/2020/06/u-zasilek-mame-temer-100-dorucitelnost-muzeme-jezdit-klidne-i-pro-ceskou-postu-rika-michal-mensik-z-dodo-v-podcastu/>.
9. VímVíc.cz (2020). Profil firmy DoDo Czech. Dostępny online pod adresem: <https://www.vimvic.cz/firma/dodo-czech>.
10. Simona Mohacsi dla Live Ústí (2020). Pracownicy firmy transportowej mają możliwość poboru własnych zarobków w dowolnym momencie miesiąca. Online dostępne na stronie: <http://www.zitusti.cz/zamestnanci-dopravniho-podniku-mesta-usti-nad-labem-maji-moznost-vybrat-si-vlastni-odpracovanou-vyplatu-kdykoliv-v-mesici/>.
11. DPMÚL (2019). Raport roczny 2019. Dostępny online pod adresem: <https://www.dpmul.cz/download.php?idx=9958>.
12. ManPowerGroup (2021). Najnowszy niedobór pracowników o wymaganym profilu w ciągu ostatnich 15 lat - dostępne online na stronie: <https://www.manpowergroup.cz/průzkumy/nedostatek-zamestnancu/>



ADVANTO POLSKA Sp. z o.o.

Grzybowska 2/29
00-131 Warszawa
+48 22 104 20 07

www.advanto.cz