



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



ÉTUDE 2025

Les professionnels de la cybersécurité

- Enquête en ligne réalisée auprès de 1 720 professionnels de la cybersécurité.
- Marché du travail : analyse de plus de 23 183 offres d'emploi.

Observatoire
des métiers
de la cybersécurité



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation générale
à l'emploi et à la
formation professionnelle

Afpa

Sommaire

Edito	3
Contexte de l'étude	4
Enquête auprès des professionnels de la cybersécurité	6
Caractéristiques des répondants	8
Structures employeuses	12
Parcours professionnel des répondants	17
Mode de recrutement des répondants	20
Structuration et moyens	22
Formation	25
Regard sur la fonction	28
Les souhaits d'évolution professionnelle	33
Marché du travail des professionnels de la cybersécurité	36
Offres d'emploi en France	37
Les principaux secteurs d'activité	38
Les cinq principaux métiers recherchés	39

L'ensemble des entreprises françaises, des administrations, des entités du secteur public ou privé doivent aujourd'hui relever un défi majeur : se préparer au mieux à résister aux attaques cyber. En effet, toutes ces structures, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, se retrouvent être la cible des cyber-attaquants. Il est donc impératif pour elles de recruter massivement dans ce domaine. L'analyse du marché du travail en est un exemple frappant : les offres d'emploi augmentent de manière considérable dans ce secteur d'activité et tout particulièrement celles relatives aux métiers d'expertise.

Afin de répondre à ces besoins croissants, les offres de formation en cybersécurité se multiplient : Bachelors, BTS, BUT, Licences Professionnelles, Masters, écoles d'ingénieurs. Qu'il s'agisse de formations continues ou initiales, sous contrat d'apprentissage ou en alternance, les choix ne manquent pas et permettent, semble-t-il, de répondre au besoin du marché. Malheureusement, il n'en est rien ! Les employeurs sont confrontés à de grandes difficultés : tous voudraient dénicher la « perle rare » et recruter des spécialistes en cybersécurité, mais les chercheurs d'emploi ne sont malheureusement pas aussi nombreux sur le marché du travail.

Comment expliquer ce phénomène ? Les formations proposées aujourd'hui en cybersécurité sont-elles en adéquation avec les besoins réels du marché du travail ? Les jeunes connaissent-ils suffisamment le domaine de la cybersécurité, pour se diriger vers cette discipline scientifique ? Pourquoi les femmes sont-elles si peu représentées dans ce secteur d'activité ? Autant de questions auxquelles l'Observatoire des métiers de la cybersécurité¹ tente de répondre. Ce projet, créé en 2021 et porté par l'ANSSI, la DGEFP et l'AFPA (ministère du travail), a pour objectif de recenser et collecter des indicateurs concernant les formations en cybersécurité ainsi que les offres d'emploi dans ce domaine, afin de distinguer les tendances actuelles en matière de recrutement et d'identifier les leviers les plus pertinents qui pourraient permettre aux politiques publiques de lancer des initiatives capables de résoudre le problème actuel de « pénurie de compétences en cybersécurité ».

¹ Retrouver les différentes études de l'Observatoire des métiers de la cybersécurité : <https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>

Contexte de l'étude

Enquête 2025

En 2025, l'Observatoire reconduit l'enquête menée en 2021 auprès des professionnels de la cybersécurité ainsi que l'analyse du marché du travail afin de rendre compte de l'évolution des profils et de la dynamique des métiers. Ce document présente les résultats de ces deux analyses.

Objectifs

Enquête auprès des professionnels de la cybersécurité

L'objectif de l'enquête est de mieux connaître les professionnels de la cybersécurité : parcours, profils, cadres d'exercice des missions, perspectives d'évolution, autant d'éléments qui permettent de donner un éclairage sur l'écosystème de la cybersécurité en France.

Cette enquête doit être considérée comme une photographie de la population des professionnels de la cybersécurité.

1 720 professionnels de la cybersécurité ont répondu à l'enquête.

Marché du travail des professionnels de la cybersécurité

Cette étude a pour objectif de quantifier et d'analyser les offres d'emploi, dans le domaine de la cybersécurité, publiées en France de juin 2023 à juin 2024.

Une extraction à partir d'un outil d'agrégation des offres d'emploi sur le marché ouvert (jobboard sites entreprise, sites de recherche d'emploi) a été effectuée. Les données obtenues ont été validées et qualifiées à la suite de plusieurs étapes de traitement :

- Validation des intitulés et contenus
- Catégorisation par métier
- Traitement et analyse de plus de 23 183 offres d'emploi

La Délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP) soutient les projets de l'Observatoire des métiers en mobilisant la direction Prospective métiers de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) qui, dans le cadre de ses missions de service public, appuie l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) dans l'ingénierie, la réalisation d'études et l'animation des travaux de l'Observatoire.

Enquête auprès des professionnels de la cybersécurité

Profils, parcours et vécu
professionnel



Précaution d'analyse des données

Cette enquête est à considérer comme une photographie des professionnels de la cybersécurité en 2025. Les résultats présentent les grandes tendances de l'ensemble de cette population.

Définition

Les structures spécialisées et non spécialisées en cybersécurité

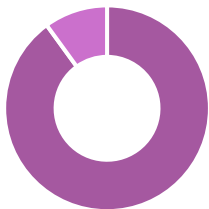
Parmi les répondants, deux populations de professionnels sont observées : celle exerçant dans une structure spécialisée en cybersécurité (35,5%) et celle exerçant dans une structure non spécialisée en cybersécurité (64,5%).

Les structures spécialisées en cybersécurité sont en premier lieu des offreurs de services ou de solutions spécialisés. Toutes les tailles de structures employeuses sont représentées en correspondance avec la structuration de la filière de la cybersécurité : grandes entreprises de conseil et de services informatiques et numériques, TPE/PME et start-ups spécialisées en cybersécurité.

Les structures non spécialisées en cybersécurité sont issues principalement des secteurs de l'informatique/numérique, de l'enseignement/formation et de l'administration publique ou territoriale. Il s'agit majoritairement de **grandes et très grandes structures**.

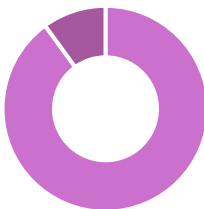


Caractéristiques des répondants



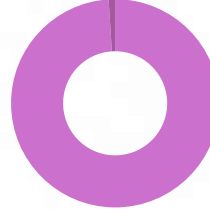
84%

Hommes



15%

Femmes



1%

Ne se prononce pas

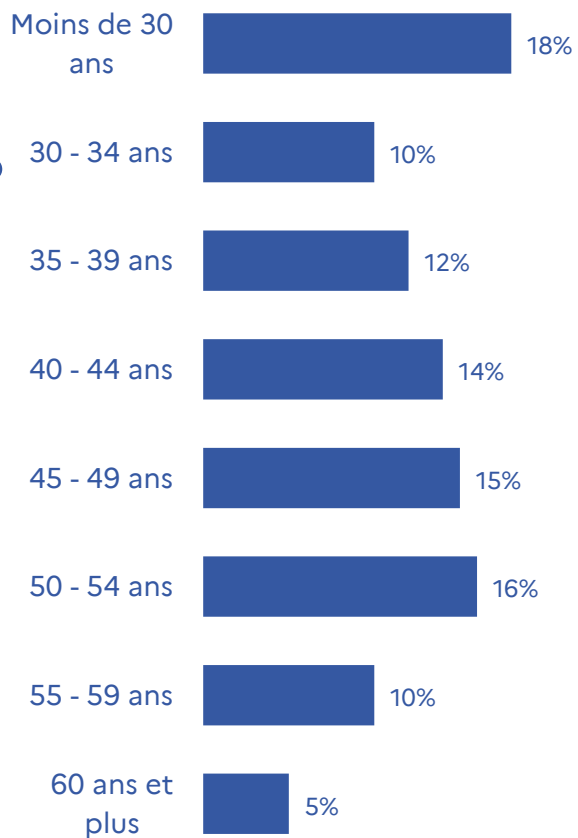


74% ont un niveau **Bac+ 5** ou plus

→ **62%** Bac+ 5

→ **12%** Bac+ 6 ou plus

54% des répondants sont âgés de moins de 45 ans



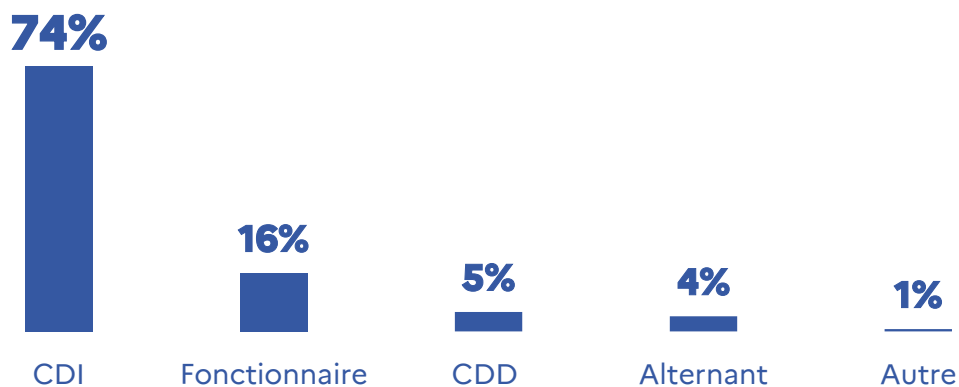
Caractéristiques : statuts et contrats



88%

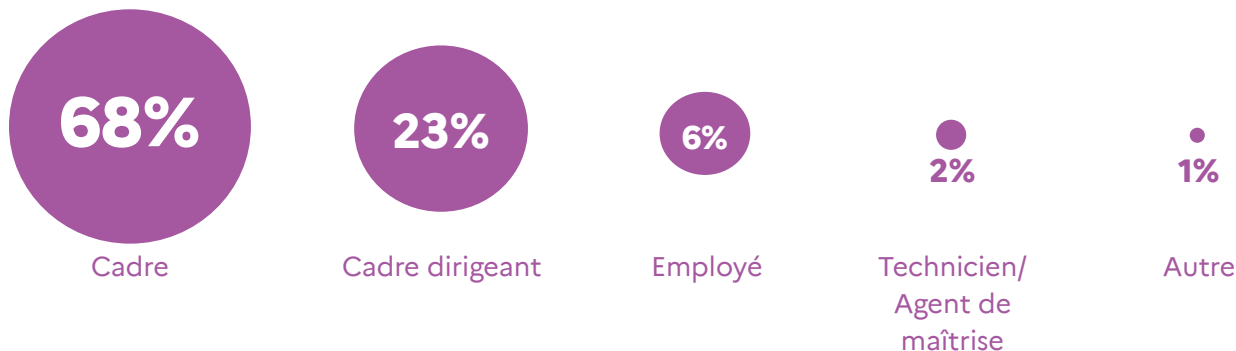
des répondants sont salariés
dont **9 sur 10** en emploi stable
(CDI et fonctionnaires)

Répartition des salariés par type de contrat



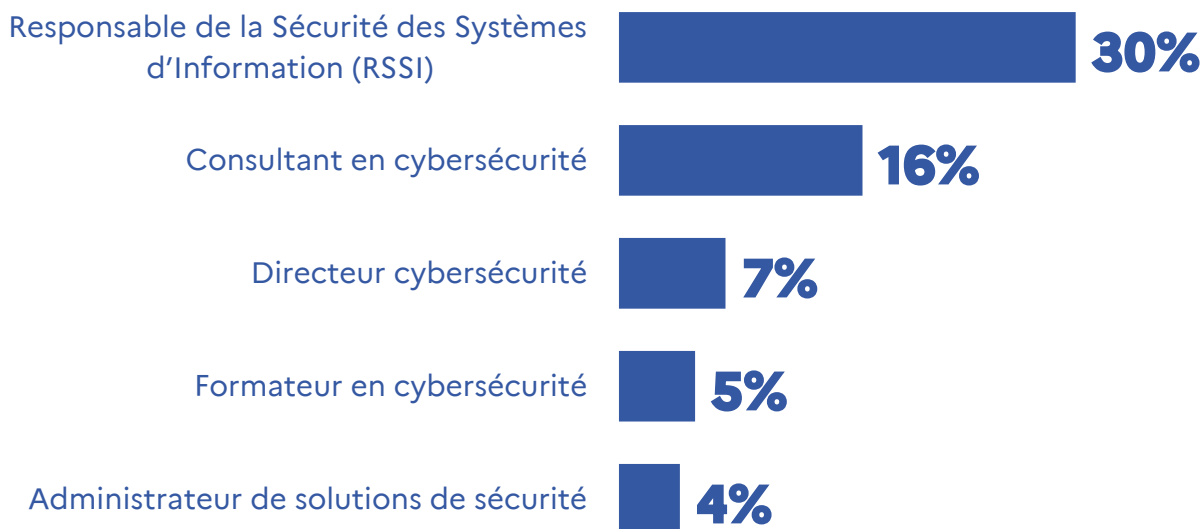
Note de lecture : Les répondants en CDI regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDI. Les répondants en CDD regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDD.

Une large majorité de cadres parmi les répondants



Caractéristiques : les métiers du Panorama ANSSI

62% des répondants exercent l'un des **5 métiers** suivants :



Autres métiers du panorama ANSSI cités dans l'enquête

4% Architecte sécurité	3% Auditeur de sécurité technique	3% Analyste réponse aux incidents de sécurité	2% Analyste de la menace cybersécurité
2% Responsable de projet de sécurité	2% Coordinateur sécurité	2% Délégué à la protection des données (DPD)	2% Intégrateur de solution de sécurité
2% Manager de risques	2% Spécialiste sécurité d'un domaine technique	1% Chef de projet sécurité	1% Responsable du CSIRT (Computer Security Incident Response Team)
1% Chercheur en sécurité des systèmes d'information	1% Responsable du SOC (Security Operation Center)	1% Développeur des solutions de sécurité	6% Autres métiers du Panorama

2% des répondants déclarent exercer un métier qui n'apparaît pas dans le Panorama des métiers de la cybersécurité.

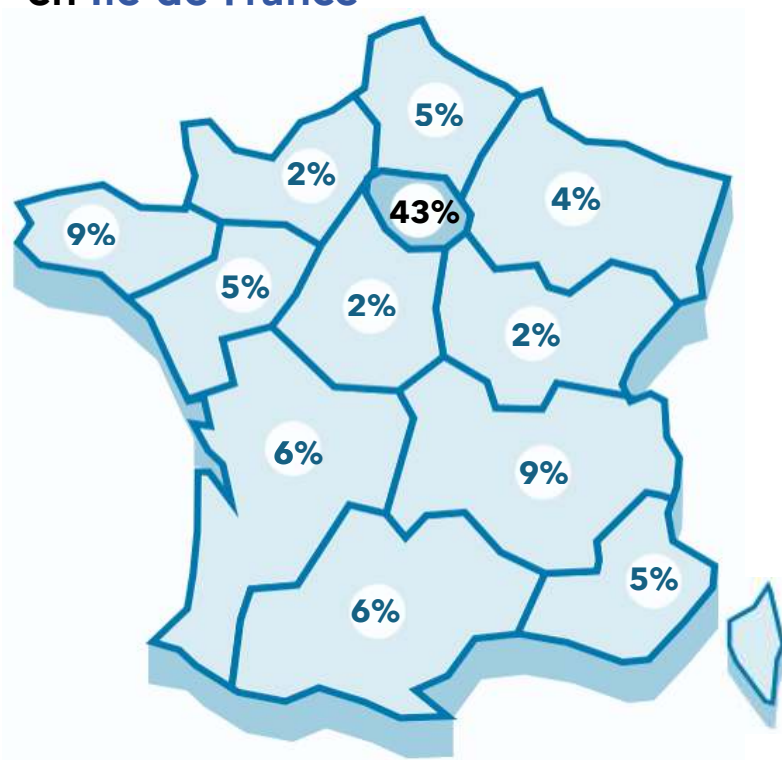
Les caractéristiques des répondants : les éléments clés de l'enquête

À l'instar de la précédente, l'enquête 2025 met en évidence **une très large majorité d'hommes** parmi les professionnels de la cybersécurité. Ils représentent **85%** des répondants.

54% des répondants ont moins de 45 ans. Les professionnels travaillant dans **une structure spécialisée en cybersécurité** ont tendance à être nettement **plus jeunes** : 25% sont âgés de moins de 30 ans, (14% dans les structures non spécialisées).



4 répondants
sur **10** exercent
en Ile-de-France



Ces professionnels possèdent pour la plupart **un niveau de qualification élevé** (62% ont un diplôme de niveau Bac+5 ou plus) et occupent très largement des **emplois stables** (CDI ou fonctionnaire) à des **postes « cadre »** (9 salariés sur 10).

Enfin, l'enquête met en évidence une **forte concentration des professionnels en Ile-de-France** (soit 43%).

3% exercent à l'étranger

Structures employeuses

55% des répondants évoluent dans des structures de **1 000 salariés ou plus**

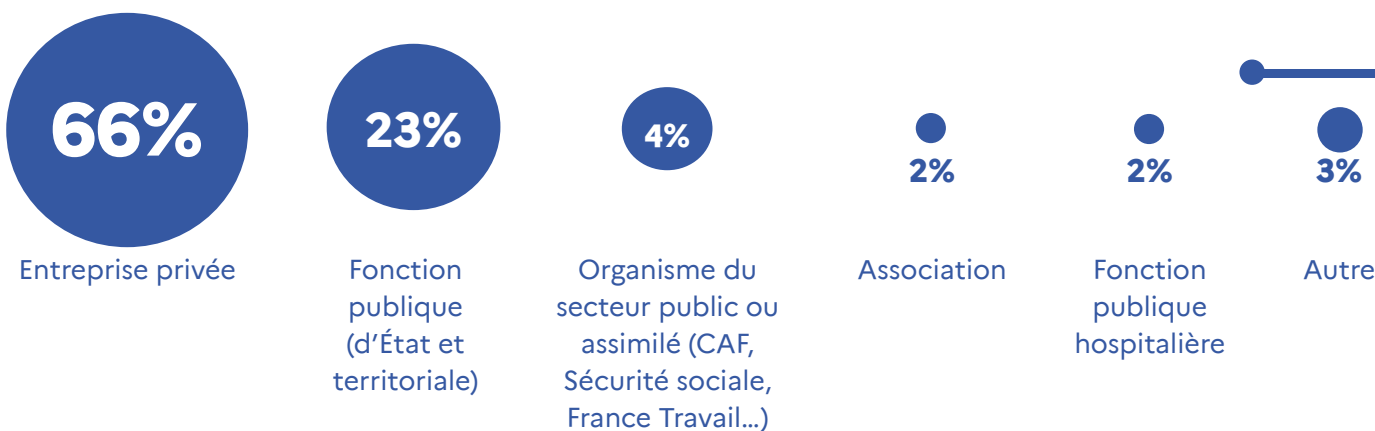


Selon l'Insee², 46% des salariés français travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés (données 2022).

Répartition des répondants selon la taille de la structure employeuse



Répartition des répondants selon le type de secteur



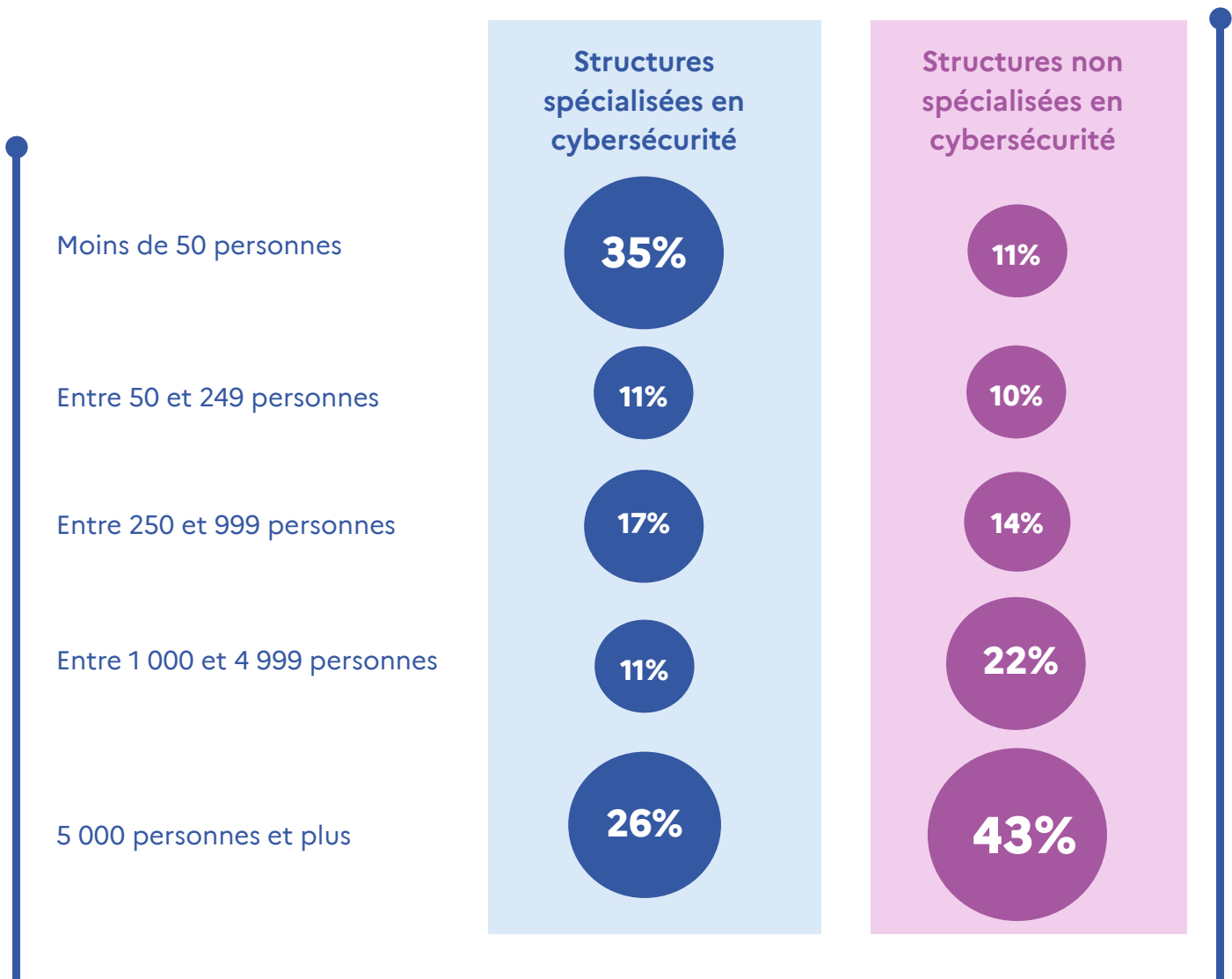
² Institut officiel de la statistique et des études économiques.

Structures employeuses : secteurs d'activité

65%

des répondants évoluent dans des structures non spécialisées en cybersécurité

Répartition des répondants selon la taille d'effectifs salariés et la spécialisation de la structure employeuse



Structures employeuses : secteurs d'activité

70%

des répondants évoluent dans l'un des 6 secteurs d'activité suivants

Les principaux secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de professionnels de la cybersécurité



Informatique /
Numérique



27%



Administration
publique / collectivité
territoriale



12%



Enseignement /
Formation



10%



Services aux
entreprises



7%



Etudes et conseils



7%



Banque / Assurance



7%

Structures employeuses : secteurs d'activité

Principaux secteurs d'activité des répondants exerçant dans une structure spécialisée en cybersécurité

3 secteurs regroupent 73% des répondants



Informatique / Numérique



Services aux entreprises



Études et conseils

Structures spécialisées en cybersécurité

48%

13%

12%

Principaux secteurs d'activité des répondants exerçant dans une structure non spécialisée en cybersécurité

5 secteurs regroupent 60% des répondants



Informatique / Numérique



Enseignement / Formation



Administration publique / collectivité territoriale



Banque / Assurance



Santé / Médico-social / Services à la personne

Structures non spécialisées en cybersécurité

16%

15%

14%

9%

6%

Les caractéristiques des structures employeuses : les éléments clés de l'enquête

Les professionnels de la cybersécurité **travaillent en moyenne dans des structures de plus grandes tailles** que le reste de la population.

1 répondant sur 2 travaille dans une structure de 1 000 salariés ou plus. Ils sont également 19% à travailler dans des structures de moins de 50 salariés contre 46% des salariés français (source : Insee, 2022).

66% des répondants travaillent dans le secteur privé.

65% exercent dans des structures non spécialisées en cybersécurité.

Parmi les répondants exerçant dans des structures non spécialisées, 45% travaillent dans l'informatique / numérique, l'administration publique ou territoriale ainsi que l'industrie aéronautique.

Les structures spécialisées en cybersécurité sont en premier lieu des offreurs de services ou de solutions spécialisées.

Les structures non spécialisées en cybersécurité s'inscrivent dans un plus large périmètre de secteurs d'activité (informatique, administration, banque...)

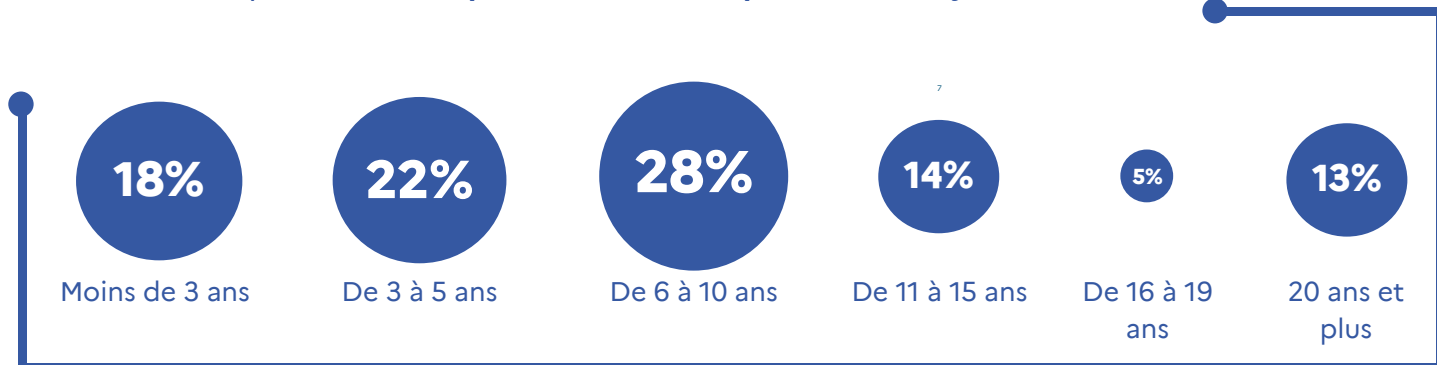


Les structures spécialisées en cybersécurité ont tendance à être de plus petite taille :

- 35% des professionnels exerçant dans une structure spécialisée en cybersécurité travaillent dans une structure de moins de 50 salariés
- C'est le cas de seulement 11% de ceux travaillant dans une structure non spécialisée en cybersécurité.

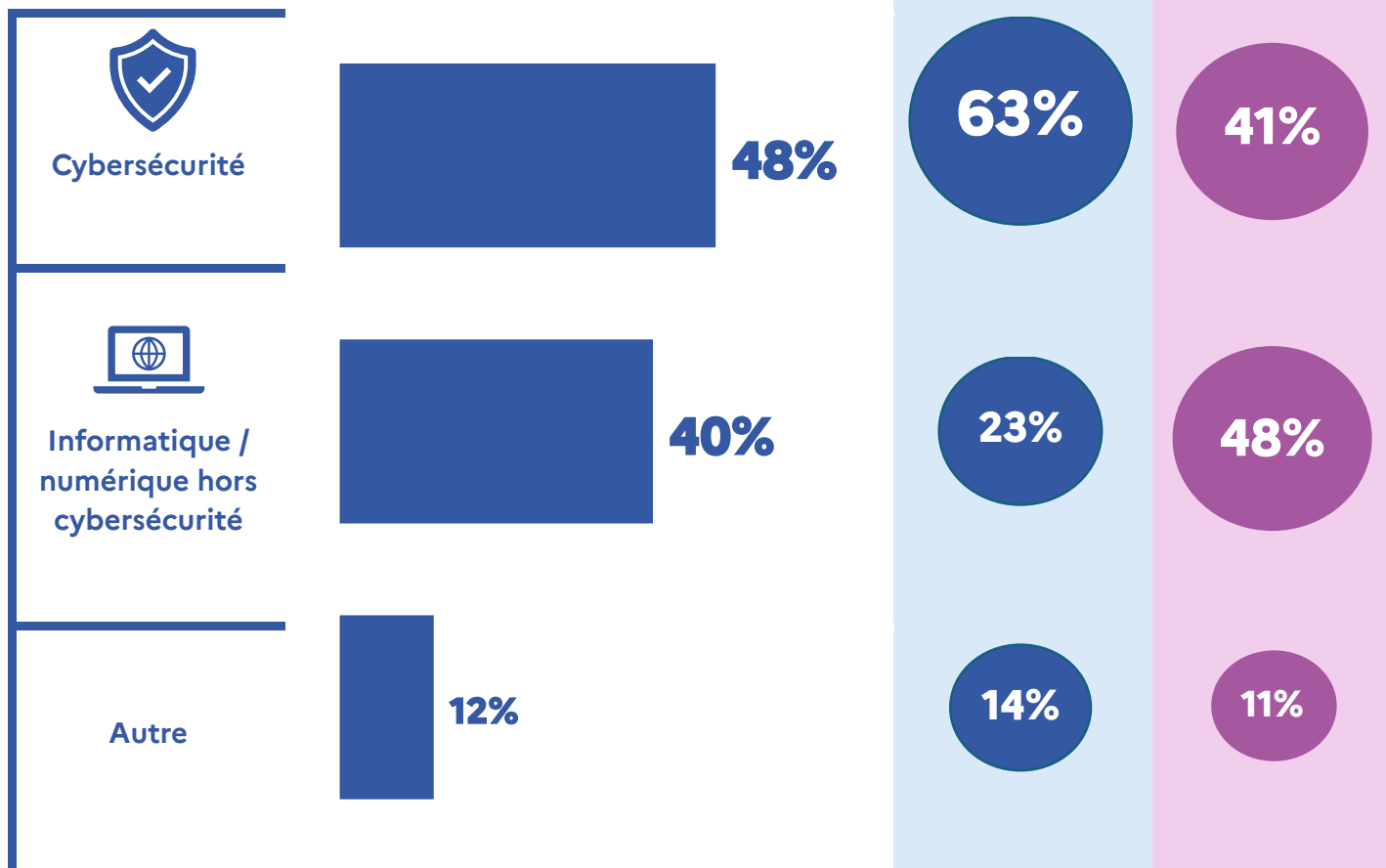
Parcours professionnels des répondants

60% des répondants ont plus de 5 ans d'expérience en cybersécurité



88%

des répondants ont principalement exercé dans un domaine professionnel de l'informatique et/ou de la cybersécurité au cours de leur carrière



Parcours professionnels des répondants

Certifications et diplômes des répondants



37%

ont une **certification** en cybersécurité



33%

ont un **diplôme** en cybersécurité



44%

n'ont ni **certification** ni **diplôme** spécialisé en cybersécurité



63%

ont un **diplôme** en **informatique/numérique** hors cybersécurité*

Structures spécialisées en cybersécurité

Structures non spécialisées en cybersécurité

39%

36%

40%

30%

39%

46%

58%

66%

Champ : Ensemble des différents types de diplômes obtenus par les répondants. Ces derniers peuvent avoir obtenu plusieurs diplômes dans différentes filières d'études. Par exemple, parmi les 63% de répondants diplômés en informatique/numérique, certains peuvent être titulaires d'un autre diplôme en cybersécurité ou dans un autre cursus.

Les parcours professionnels : les éléments clés

Pour la moitié des répondants, la **cybersécurité ne constitue pas leur domaine d'expertise d'origine.**

En effet, **40%** des répondants ont principalement exercé dans le **domaine de l'informatique/ numérique** et **12%** ont principalement exercé dans un autre domaine.

La très large majorité des répondants sont diplômés en cybersécurité et/ou en informatique/ numérique.

- **66%** ont un diplôme et/ou une certification en cybersécurité.
- **63%** ont un diplôme en informatique/ numérique.



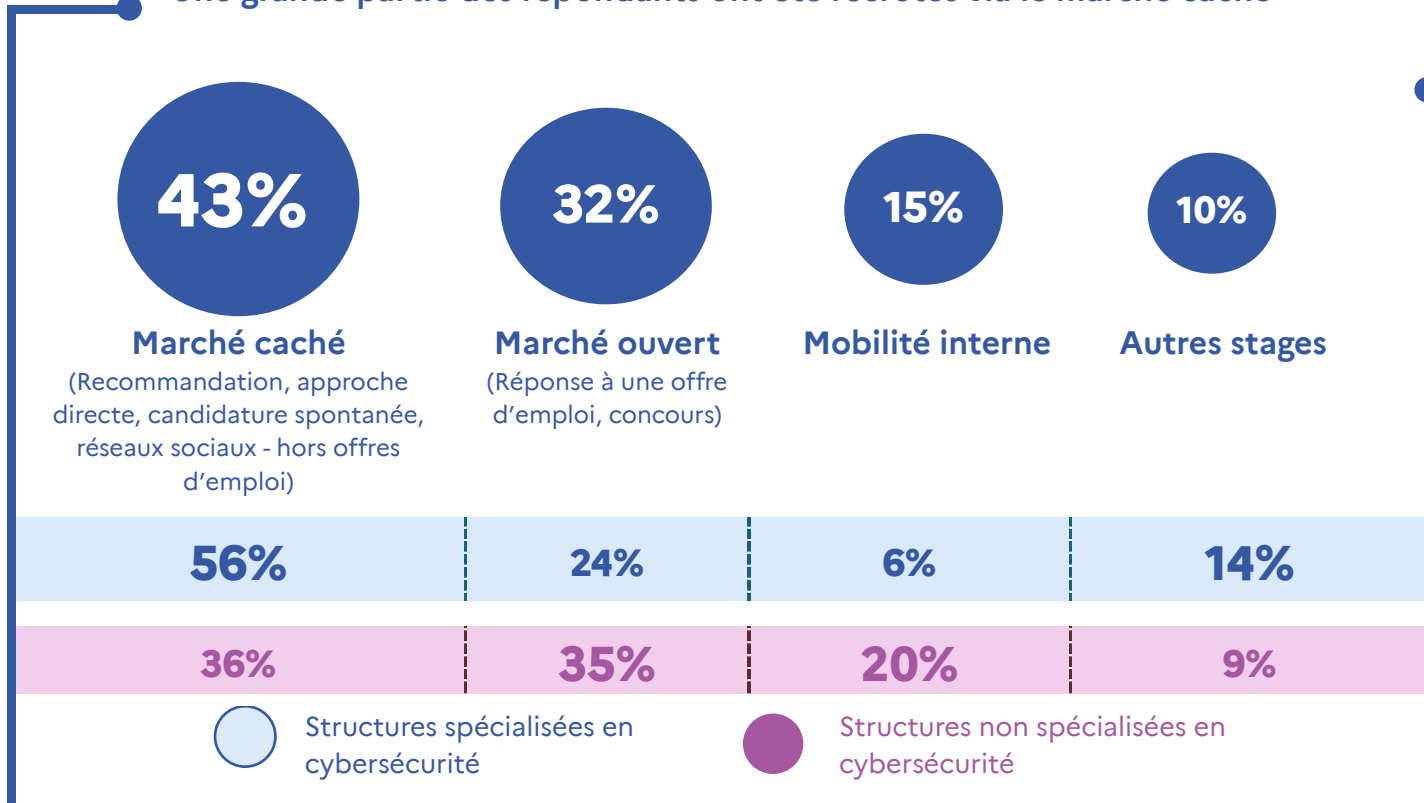
40% des répondants **ont moins de 5 ans d'expérience** professionnelle en cybersécurité.

Les professionnels titulaires d'une **certification en cybersécurité** ont tendance à avoir une **plus grande expérience** dans le domaine de la cybersécurité que le reste des répondants.

En effet, **46%** d'entre eux **ont plus de 10 ans d'expérience** dans la cybersécurité contre **26%** pour ceux n'ayant pas de certification.

Mode de recrutement des répondants

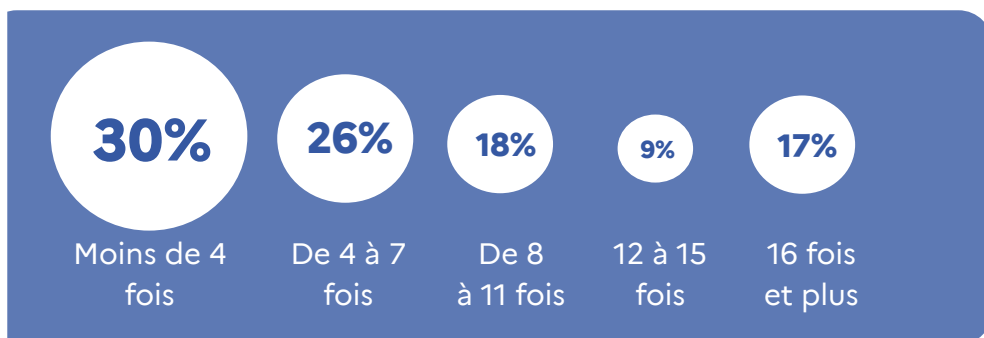
Une grande partie des répondants ont été recrutés via le marché caché



Des professionnels particulièrement sollicités sur le marché du travail



Nombre de fois où les répondants ont été approchés au cours de la dernière année



Les modes de recrutement : les éléments clés de l'enquête

Une grande partie des répondants ont été recrutés via le **marché caché***, notamment par l'intermédiaire des réseaux professionnels et par approche directe des entreprises. Cette proportion varie fortement selon le type de diplôme obtenu et la spécialisation de la structure dans laquelle ils travaillent.

Les professionnels exerçant dans une structure spécialisée ont été plus souvent recrutés via le **marché caché** : **56%** contre **36%** pour les répondants des structures non spécialisées.

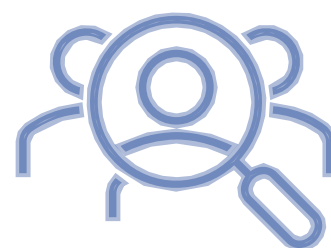
Ces derniers ont en revanche bénéficié plus souvent d'une **mobilité interne** : **20%** contre **6%** de leurs homologues en structures spécialisées.

Les professionnels titulaires d'une certification et/ou d'un diplôme en **cybersécurité** sont particulièrement recherchés par les recruteurs : **50%** d'entre eux ont été recrutés via le **marché caché** contre **37%** pour le reste des répondants.

Les professionnels n'ayant **ni certification ni diplôme en cybersécurité** ont plus souvent obtenu leur poste actuel via une **mobilité interne** que le reste des répondants : **19%** contre **11%**.

***Marché caché** : Le marché caché de l'emploi correspond aux offres d'emploi invisibles, qui ne figurent pas parmi les annonces publiées sur les canaux officiels traditionnels comme les sites Web de recrutement ou les agences de placement.

Ces offres sont accessibles via les réseaux professionnels, des recommandations, une approche directe, des candidatures spontanées, les réseaux sociaux (hors offres d'emploi).



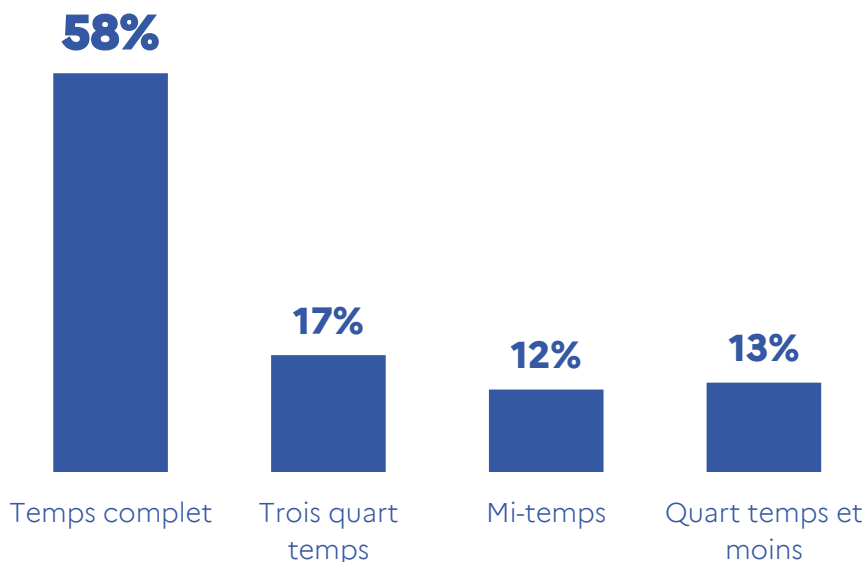
Les professionnels de la cybersécurité sont **fortement convoités sur le marché du travail** : **69%** des répondants déclarent avoir été approchés par des recruteurs au cours de la dernière année. Parmi eux, **44%** ont été approchés **plus de 11 fois**.

Les professionnels titulaires d'une certification et/ou d'un diplôme en cybersécurité sont **particulièrement sollicités**. Ils sont une **large majorité** à avoir été approchés par des recruteurs au cours de la dernière année : **80%** contre **53%** pour le reste des répondants.

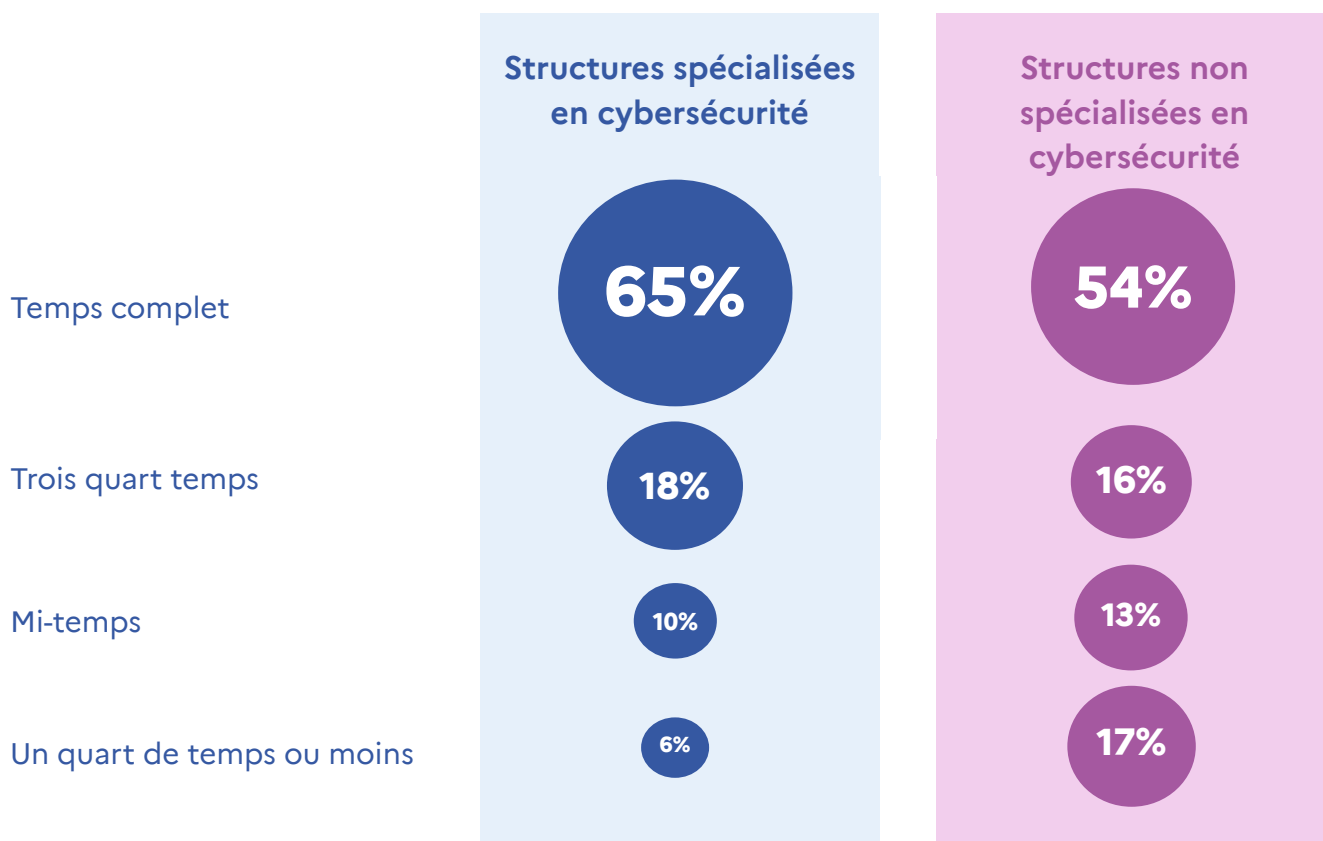
Structuration et moyens



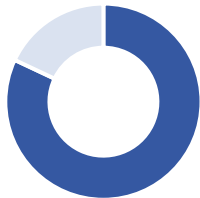
58% des répondants travaillent à temps complet sur des questions de cybersécurité



Répartition du temps de travail dédié à la cybersécurité selon la spécialisation de la structure employeuse



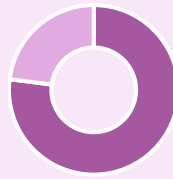
Structuration et moyens



82% évoluent dans une équipe qui traite des enjeux de la cybersécurité



89% des professionnels exerçant dans une **structure spécialisée en cybersécurité**



77% des professionnels exerçant dans une **structure non spécialisée en cybersécurité**

Les 5 principaux services ou directions de rattachement

35%

Service ou direction informatique

22%

Direction générale / Secrétariat général / Comité exécutif

10%

Service ou direction Métier

5%

Service ou direction conformité / risques / qualité

4%

Service ou direction Sécurité / Sûreté

74% des répondants ont **bénéficié d'un budget** au cours de la dernière année



Ont bénéficié d'un budget

62%

N'ont pas bénéficié d'un budget

26%

Ont pu bénéficier des budgets d'autres services

12%

Structuration et moyens : les éléments clés de l'enquête

La majorité des répondants travaillent à temps complet sur les questions liées à la cybersécurité (58%), cependant, le temps de travail qu'ils consacrent à ces tâches varie en fonction de la taille de l'entreprise et de sa spécialisation ou non en cybersécurité.

Plus la structure est grande, plus le travail des répondants se spécialise autour des questions liées à la cybersécurité.

43% des répondants exerçant dans une structure de 1 000 salariés travaillent à temps complet sur des missions de cybersécurité. C'est le cas de 67% de ceux travaillant dans une structure de moins de 50 salariés. Les répondants exerçant dans une structure de 50 à 999 salariés sont quant à eux un peu plus de la moitié à travailler à temps complet.

Les répondants exerçant dans une structure non spécialisée en cybersécurité consacrent moins de temps de travail aux questions de cybersécurité. Ils sont par exemple 30% à y consacrer le quart de leur temps de travail et moins. Cette proportion est de 17% pour les répondants exerçant dans une structure spécialisée.



La plupart des répondants travaillent dans une équipe qui traite des enjeux de la cybersécurité (82%).



Les répondants exerçant dans une structure non spécialisée en cybersécurité sont nettement plus nombreux (23%) à travailler seuls que les professionnels exerçant dans une structure spécialisée en cybersécurité (11%).

Une large majorité des répondants a pu bénéficier d'un budget pour les activités dédiées à la cybersécurité, même quand ils travaillent dans une structure non spécialisée en cybersécurité (76%).

Formation : les formations suivies

Au cours de la dernière année,

- **33%** déclarent avoir suivi **plus de 5 jours** de formation
- **30%** déclarent n'avoir suivi **aucun jour** de formation



48% des répondants dédient majoritairement leur temps de formation à la cybersécurité



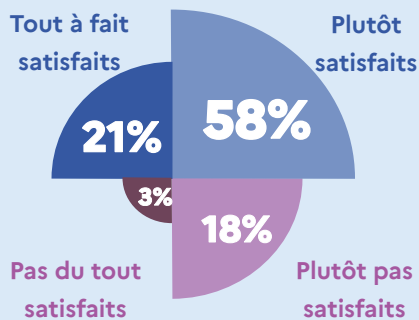
64% des répondants estiment que leur employeur leur accorde suffisamment de temps de formation en sécurité numérique



Plus des $\frac{3}{4}$ sont satisfaits des formations suivies

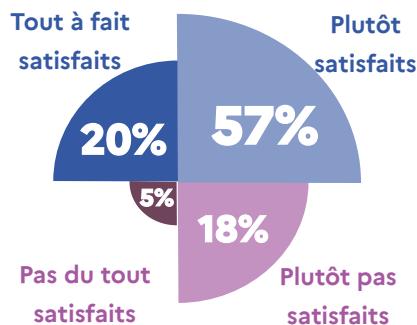
79% sont satisfaits

Modalités de réalisation des formations en cybersécurité suivies



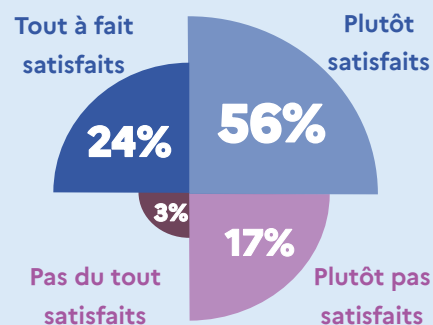
77% sont satisfaits

Durée des formations en cybersécurité suivies



80% sont satisfaits

Contenu des formations en cybersécurité suivies

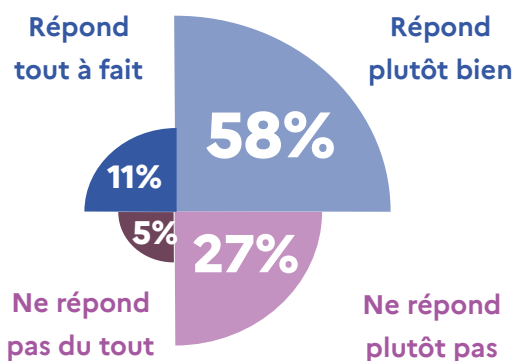


Formation : l'offre de formation

L'offre de formation répond majoritairement aux besoins des répondants



69% des répondants estiment que l'offre de formation en cybersécurité est adaptée à leurs besoins



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation privilégiés pour se former ou maintenir à jour ses compétences en cybersécurité

78%

La veille, les réseaux professionnels

75%

L'autoformation

50%

La formation externe

35%

La formation interne

3%

Autres

Formation : les éléments clés de l'enquête

Pour se former ou maintenir à jour leurs compétences, **plus de 3 répondants sur 4** privilégient **la veille, les réseaux professionnels et l'autoformation**. La formation externe est également largement utilisée (par la moitié des répondants).

Concernant l'accès à la formation, **1 répondant sur 3** déclare avoir suivi **plus de cinq jours de formation** au cours de la dernière année mais près de **3 sur 10** déclarent n'en avoir **suivi aucun**.

Les professionnels n'ayant pas de certification ou de diplôme en cybersécurité **ont nettement moins recours à la formation professionnelle** :

- **53% ont suivi moins de 3 jours de formation** au cours de la dernière année. Cette proportion est de 38% pour ceux étant titulaires d'une certification et/ou d'un diplôme en cybersécurité.
- **35% n'ont suivi aucun jour de formation** au cours de la dernière année. Cette proportion est de 26% pour ceux étant titulaires d'une certification ou d'un diplôme en cybersécurité.

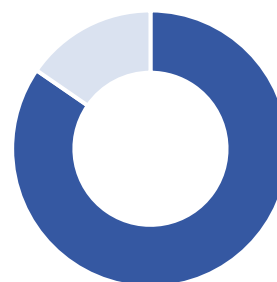
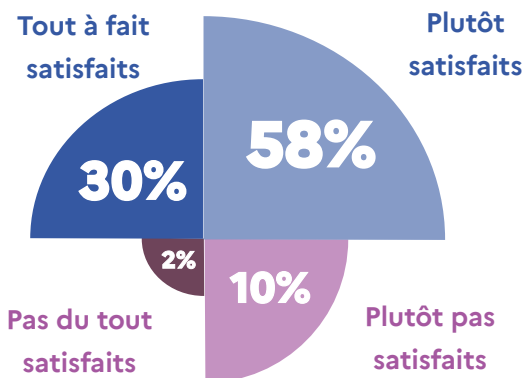


69% des répondants estiment que **l'offre de formation** en cybersécurité est **adaptée à leurs besoins**.

Les ¾ des professionnels sont satisfaits des formations suivies. La satisfaction augmente significativement quand le répondant suit 3 jours ou plus de formation.

Regard sur la fonction : la satisfaction au travail

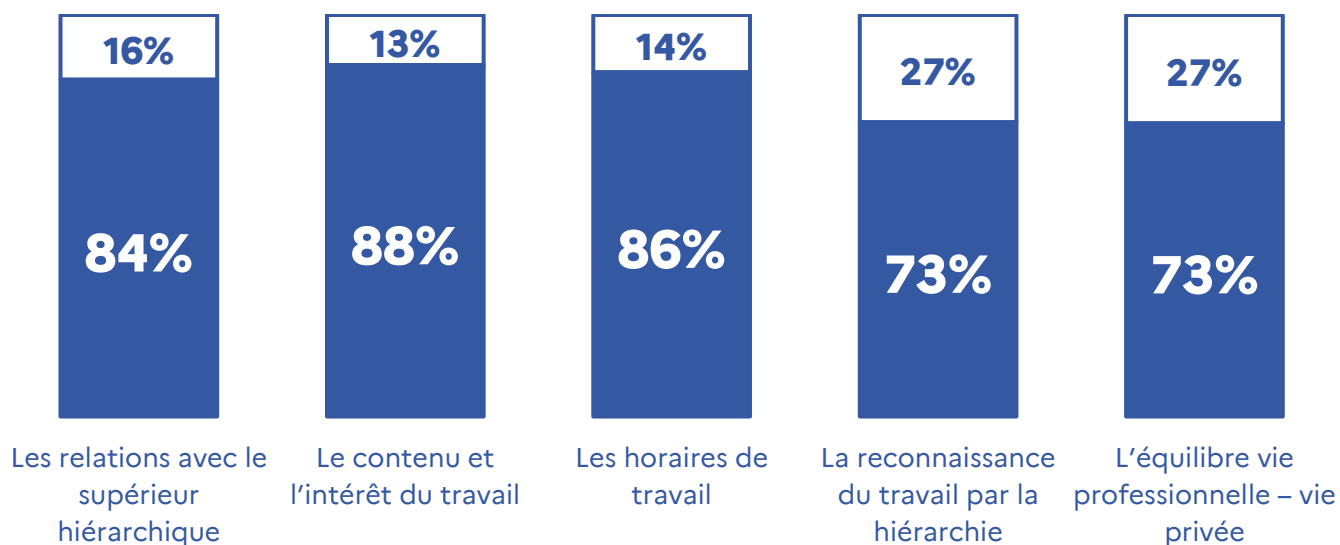
88% des répondants se disent **satisfaits** de leur travail



88% des répondants sont **satisfaits** du contenu et de l'intérêt de leur travail

● Satisfaits

○ Non satisfaits



Regard sur la fonction : le stress

62% des répondants déclarent que leur travail est stressant

● Pas stressant
 ● Peu stressant
 ● Stressant
 ● Très stressant



57% des répondants citent la charge de travail excessive parmi les principaux facteurs de stress au travail

57%

Une charge de travail excessive

33%

Une difficulté à pouvoir réaliser un travail de qualité

23%

Une mauvaise organisation du travail

23%

Un manque de reconnaissance du travail

21%

Des difficultés à concilier vie personnelle et professionnelle

45%

des répondants estiment que leur niveau de stress a des conséquences négatives sur leur santé

● Conséquences négatives
 ○ Pas de conséquences négatives

54%

46%

La vie personnelle et familiale

55%

45%

La santé

63%

37%

La motivation

66%

34%

La qualité de son travail

66%

34%

La capacité à rester à son poste actuel

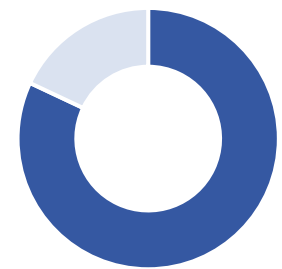
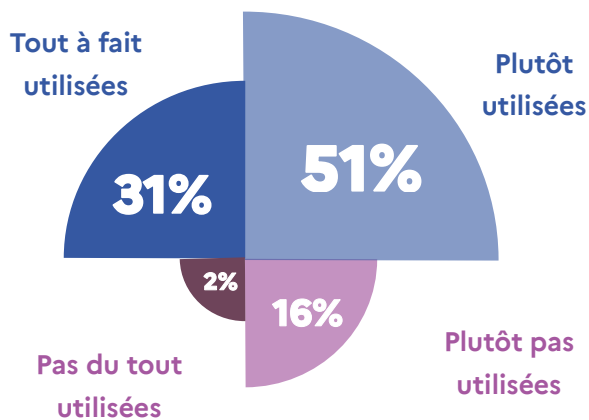
85%

15%

La capacité à rester dans la sécurité numérique

Regard sur la fonction : compétences et enjeux

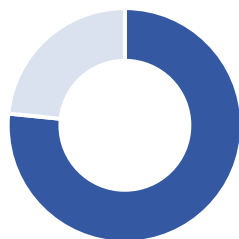
Des compétences en cybersécurité largement utilisées dans les structures



82%

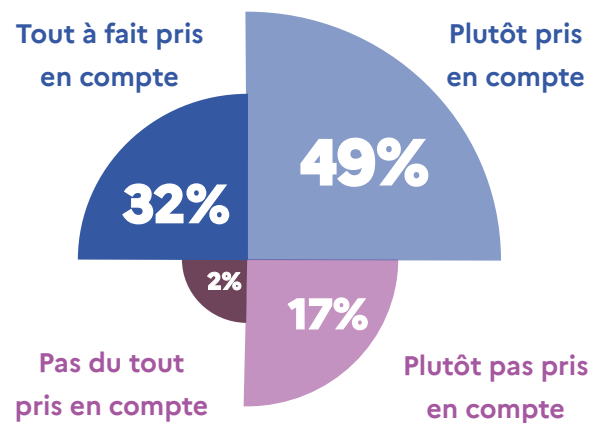
des répondants estiment que leurs compétences en cybersécurité sont utilisées dans leur structure

Les enjeux de la cybersécurité largement pris en compte dans les structures



81%

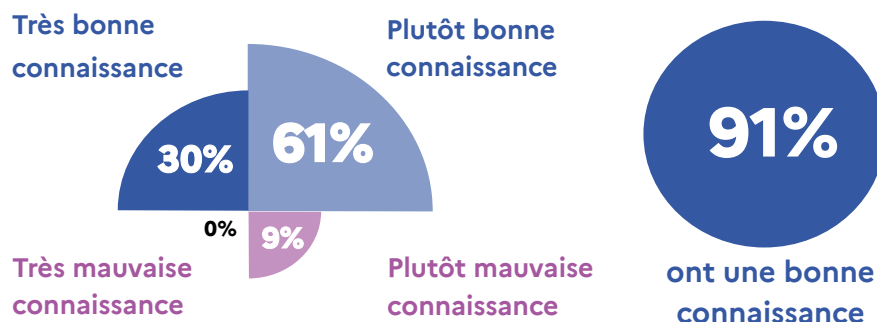
des répondants estiment que les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte dans leur structure



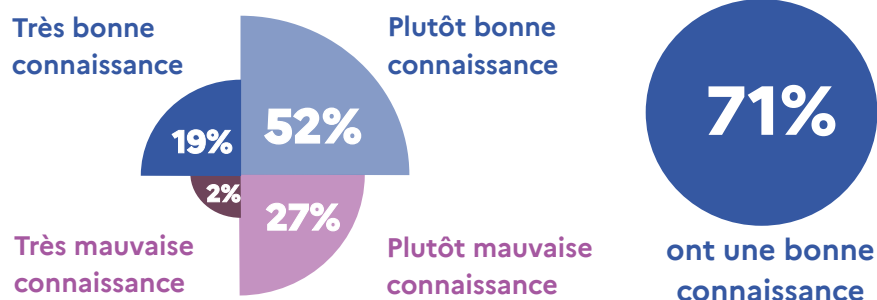
Regard sur la fonction

Connaissance des répondants sur les opportunités professionnelles en cybersécurité

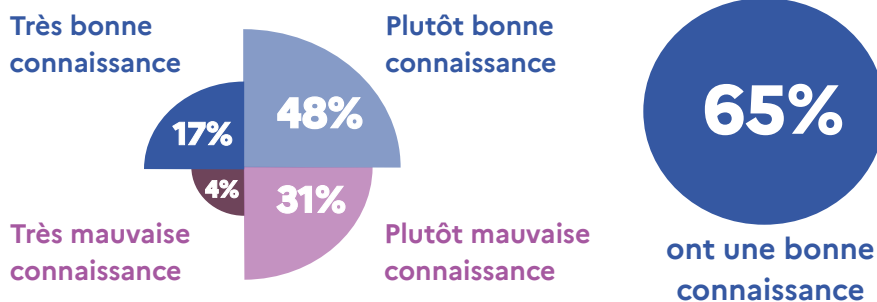
Les métiers de la cybersécurité



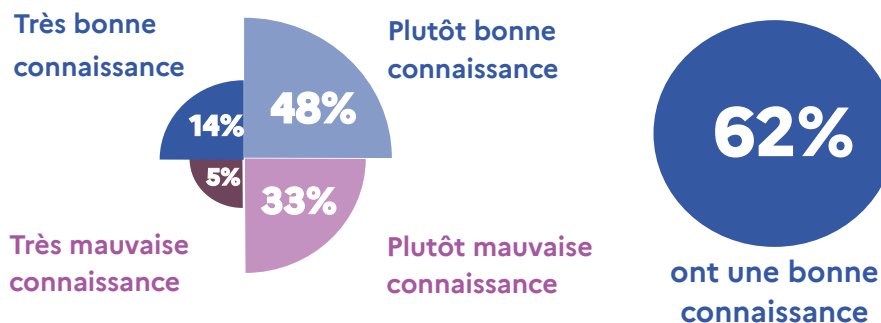
Les opportunités d'emploi dans la cybersécurité



Les opportunités d'évolution professionnelle



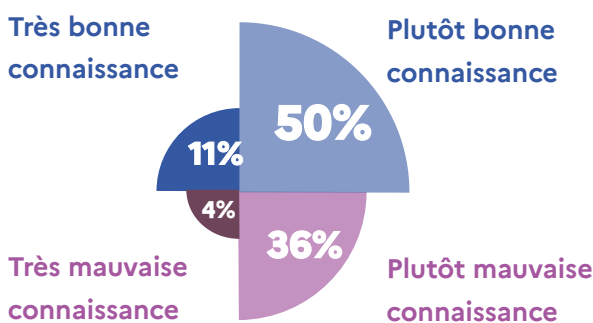
Les passerelles entre les métiers de la cybersécurité



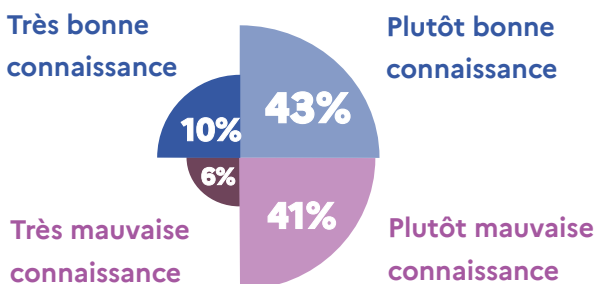
Regard sur la fonction

Connaissance des répondants sur la formation en cybersécurité

L'offre de formation en cybersécurité



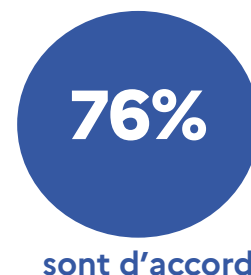
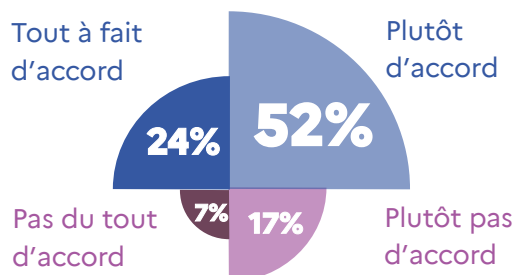
Les parcours de formation en cybersécurité



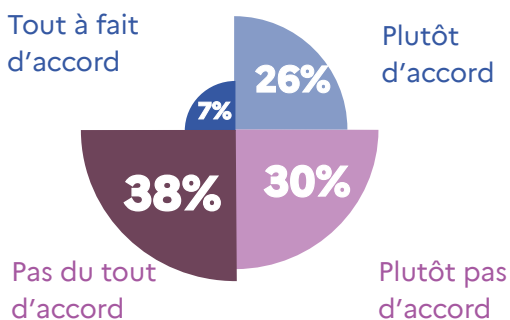
Les souhaits d'évolution professionnelle

Les souhaits d'évolution professionnelle

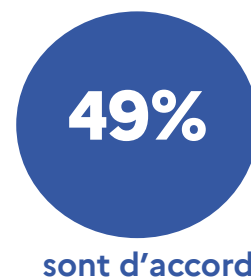
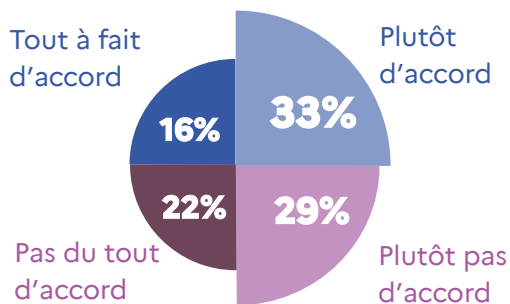
Compléter ma formation
Me former et développer mes compétences dans la cybersécurité au sein de ma structure



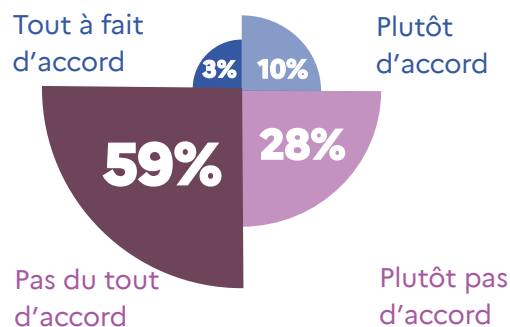
Mobilité interne
Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de ma structure



Mobilité externe
Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité



Quitter la cybersécurité
Changer de domaine professionnel



Regard sur la fonction et souhaits d'évolution professionnelle : les éléments clés

88% des répondants sont **satisfaits de leur travail**. Il en est de même pour les conditions d'exercice de leur activité professionnelle : contenu et intérêt du travail, horaires et relation avec le supérieur hiérarchique.

Des **différences apparaissent** néanmoins dans les **structures non spécialisées** en cybersécurité où les répondants sont moins nombreux à pouvoir **développer leurs compétences** (64% vs 72% structures spécialisées) et à se former (57% vs 64% structures spécialisées) comme ils le souhaiteraient.

62% des répondants déclarent que **leur travail est stressant**. Pour 57% d'entre eux, la **charge de travail excessive en est l'un des principaux facteurs**.



80% des répondants estiment que les **enjeux de la cybersécurité sont pris en compte** dans leur structure. Dans les structures non spécialisées en cybersécurité, les enjeux semblent moins pris en compte (77%) que dans celles spécialisées en cybersécurité (89%).

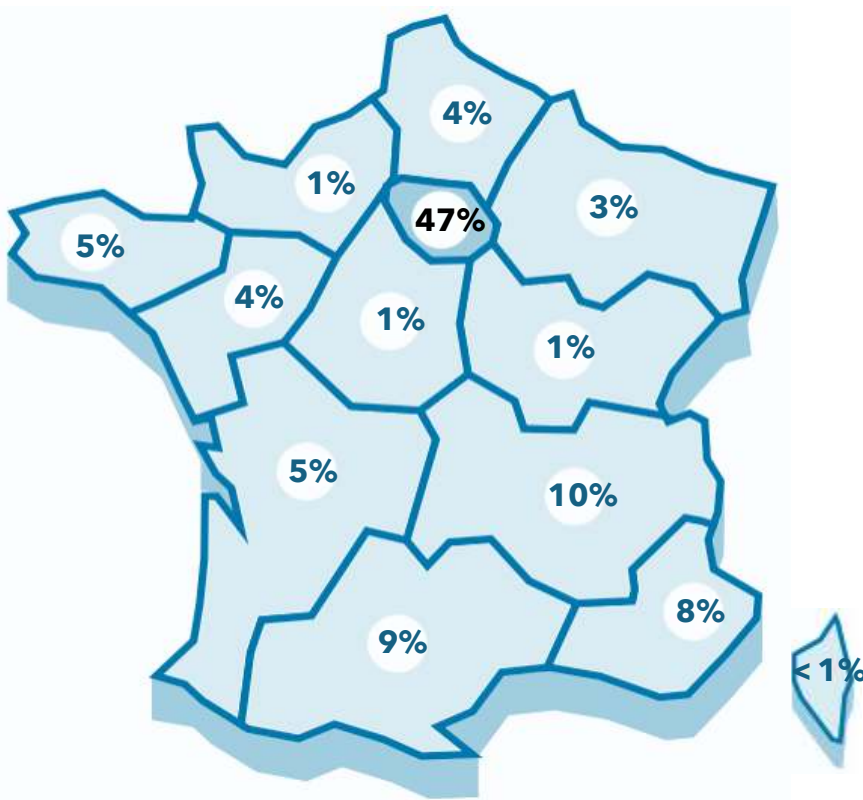
Concernant leur avenir professionnel, les répondants souhaitent majoritairement **rester dans le domaine** de la cybersécurité et dans leur structure, **tout en développant leurs compétences** (76%). Seuls 13% des répondants ont l'intention de **quitter le domaine** de la cybersécurité.

Marché du travail des professionnels de la cybersécurité



Offres d'emploi en France

Un dynamisme remarquable :
23 183 offres d'emploi
+49% en 5 ans (2019 et 2024)



2% d'offres sans localisation

<1% Collectivités et territoires d'Outre-Mer



77% des offres d'emploi proposent des CDI



77% d'offres en CDI



11% d'offres en freelance



5% d'offres en alternance



4% d'offres en CDD

Répartition des offres d'emploi par qualification attendue

40%

Bac+5

6%

Bac+4

6%

Bac +3

9%

Bac+2

4%

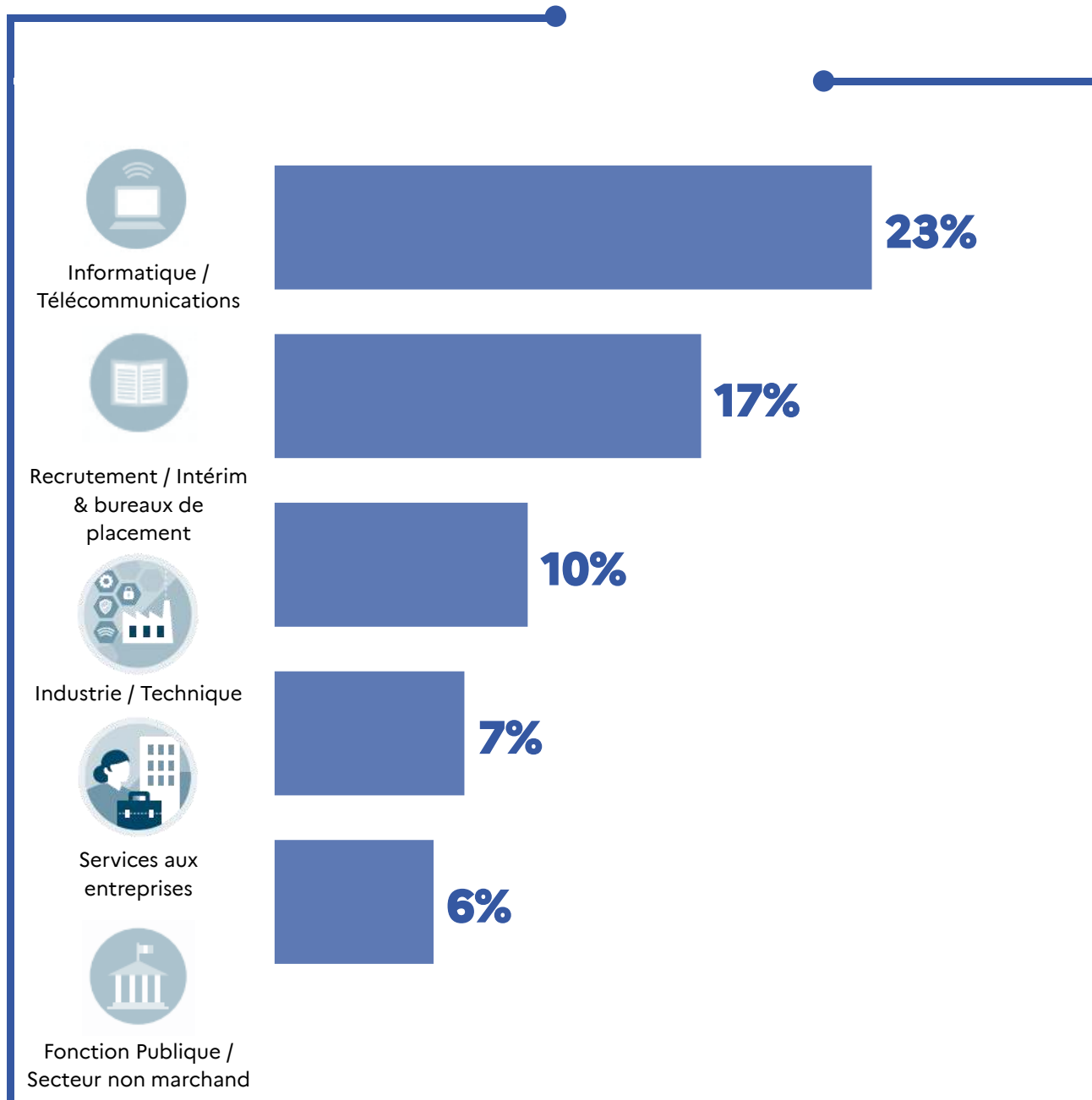
Autres

34% des offres d'emploi ne précisent pas le niveau de qualification requis

Les principaux secteurs d'activité











64%

des offres d'emploi en cybersécurité sont émises par 5 secteurs d'activité



Les cinq principaux métiers recherchés

Un top 5 inchangé mais un classement qui évolue

<p>Architecte en cybersécurité 21% (10% en 2019)</p>	<p> 47% Bac+5</p> <p> 84% CDI 10% Freelance</p>	<p>25% Informatique / télécommunications 18% Recrutement / Intérim & bureaux de placement 15% Industrie / Technique</p>
<p>Consultant en cybersécurité 15% (12% en 2019)</p>	<p> 44% Bac+5</p> <p> 79% CDI 17% Freelance</p>	<p>35% Informatique / télécommunications 18% Recrutement / Intérim & bureaux de placement 15% Services aux entreprises</p>
<p>Ingénieur en cybersécurité 15% (30% en 2019)</p>	<p> 47% Bac+5</p> <p> 83% CDI 7% Alternance</p>	<p>25% Informatique / télécommunications 18% Recrutement / Intérim & bureaux de placement 13% Industrie / Technique</p>
<p>Analyste en cybersécurité 8% (8% en 2019)</p>	<p> 37% Bac+5</p> <p> 70% CDI 8% Stage / Jeune diplômé</p>	<p>32% Informatique / télécommunications 16% Recrutement / Intérim & bureaux de placement 9% Industrie / Technique</p>
<p>Expert en cybersécurité 7% (5% en 2019)</p>	<p> 32% Bac+5</p> <p> 71% CDI 22% Freelance</p>	<p>24% Informatique / télécommunications 18% Recrutement / Intérim & bureaux de placement 8% Finance / Assurance</p>

Étude réalisée par la Direction Prospective de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp), et l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), avec le soutien de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

Observatoire des métiers de la cybersécurité :
<https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>



Juin 2025
ISSN 3039-3949

Licence ouverte/Open Licence (Etalab v2.0)

AGENCE NATIONALE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION
ANSSI - 51, boulevard de la Tour-Maubourg - 75700 Paris 07 SP
www.cyber.gouv.fr



Observatoire
des métiers
de la cybersécurité