

FOCUS

Les professionnels avec 5 ans et moins d'expérience en cybersécurité

fondé sur les résultats de l'étude
2025 « Les professionnels
de la cybersécurité »

Observatoire
des métiers
de la cybersécurité

Sommaire

Contexte	3
Caractéristiques	4
Structures employeuses	6
Parcours professionnels	8
Mode de recrutement	10
Structuration et moyens	11
Formation	12
Vécu professionnel	13
Regard sur la fonction : compétences et enjeux	14
Les souhaits d'évolution professionnelle	15

Contexte

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité

L'Observatoire des métiers de la cybersécurité regroupe les ressources – enquêtes, rapports, infographies – utiles à la compréhension et à la structuration du marché de l'emploi de la sécurité des systèmes d'information (SSI).

Depuis 2020, l'Observatoire réalise des travaux portant sur différents thèmes : les profils des métiers de la cybersécurité (2021), l'analyse du marché du travail (2021), l'attractivité et la représentation des métiers et du secteur de la cybersécurité (2022 et 2023). En 2025, l'Observatoire reconduit l'enquête auprès des professionnels de la cybersécurité ainsi que l'analyse du marché du travail afin de rendre compte de l'évolution des profils et de la dynamique des métiers.

La délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP) soutient ces projets en mobilisant la direction Prospective métiers de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) qui, dans le cadre de ses missions de service public, appuie l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) dans l'ingénierie, la réalisation d'études et l'animation de l'observatoire.

Retrouver les différentes études : <https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>

Objectifs

Il nous a semblé intéressant d'approfondir la vision des « nouveaux entrants » dans le domaine de la cybersécurité. Quels postes occupent-ils les cinq premières années après leur sortie d'école ou leur reconversion dans le domaine de la cybersécurité ? Ce focus met en lumière ces nouvelles recrues dans la cybersécurité.

Caractéristiques

40% des répondants soit **680 personnes** travaillant dans les TPE/PME spécialisées en cybersécurité

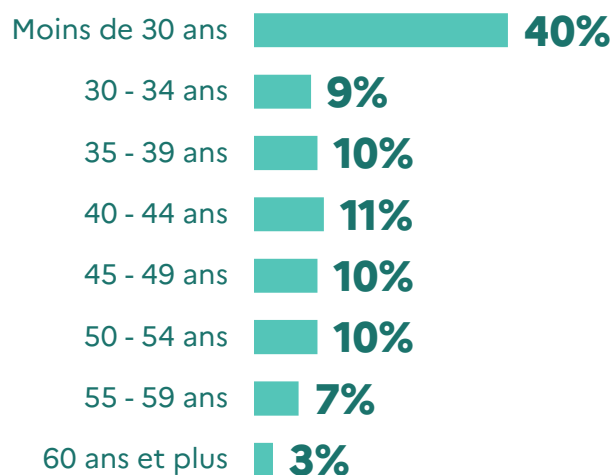


1%
Ne se prononce pas

79% Hommes
(Ensemble : 84%)

20% Femmes
(Ensemble : 15%)

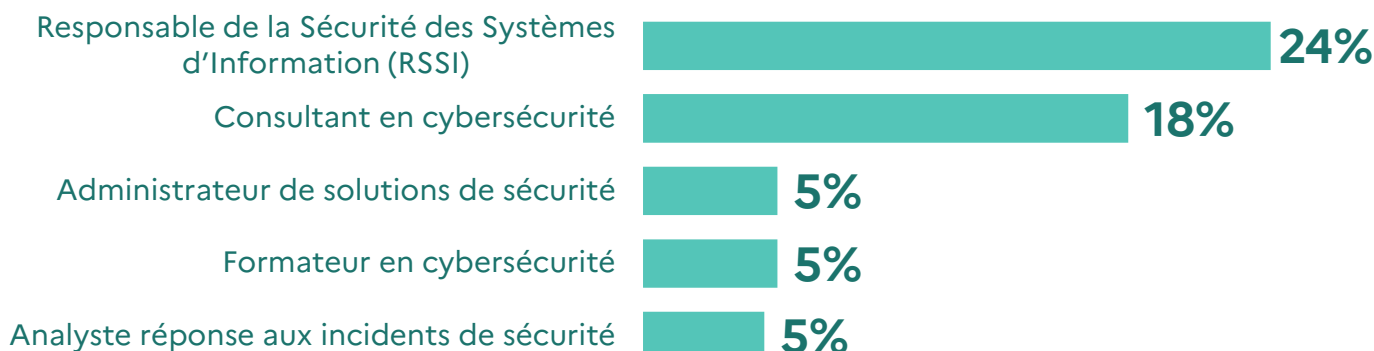
49% des répondants sont âgés de moins de 40 ans (Ensemble : 28%)¹



70% ont un niveau Bac+ 5 ou plus

- **62%** Bac+ 5
(Ensemble : 62%)
- **8%** Bac+ 6 ou plus
(Ensemble : 12%)

Les principaux métiers exercés



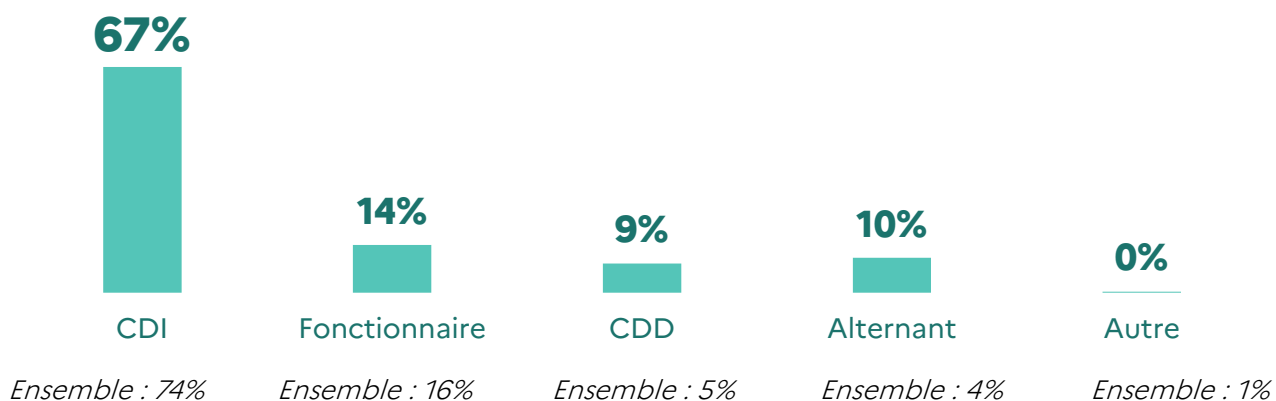
¹ « Ensemble » : ensemble des répondants dans l'étude 2025 de l'Observatoire des métiers

Caractéristiques : statuts et contrats



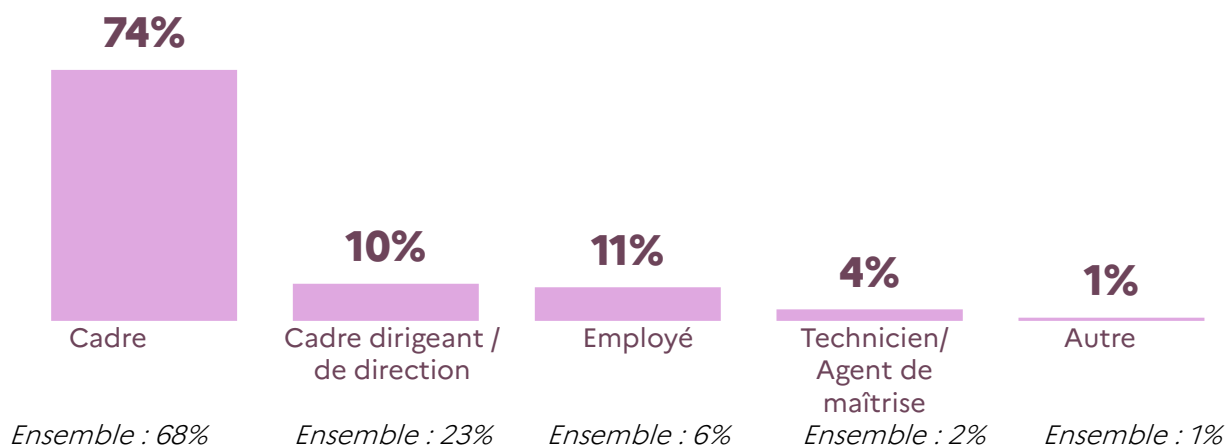
90% des répondants **sont salariés** (Ensemble : 88%)
dont 8 sur 10 en emploi stable (CDI et fonctionnaires)

Répartition des salariés par type de contrat



Note de lecture : Les répondants en CDI regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDI. Les répondants en CDD regroupent les répondants relevant du secteur privé ainsi que les contractuels du secteur public en CDD.

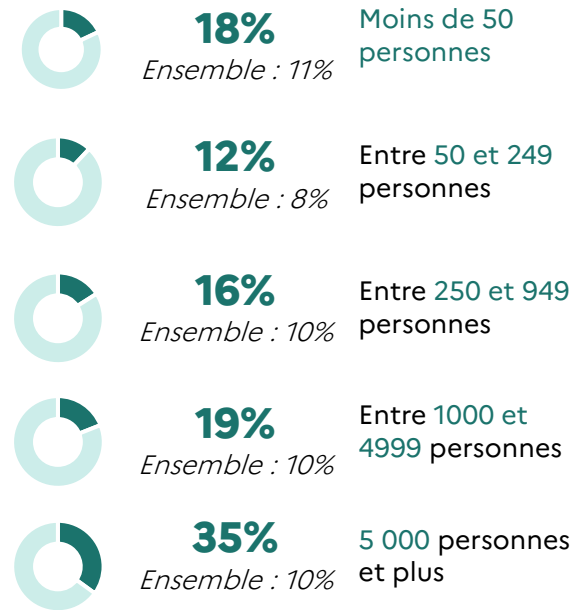
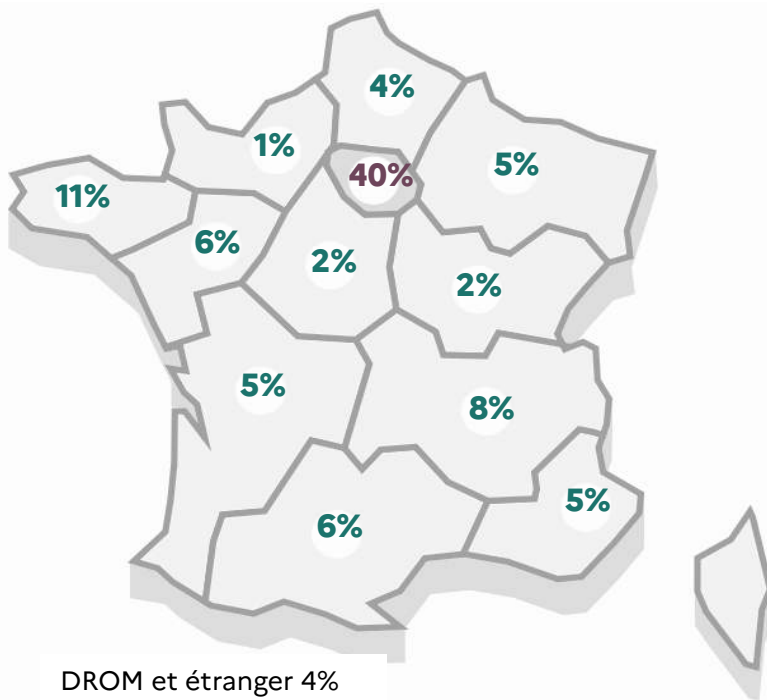
Une large majorité de cadres parmi les répondants



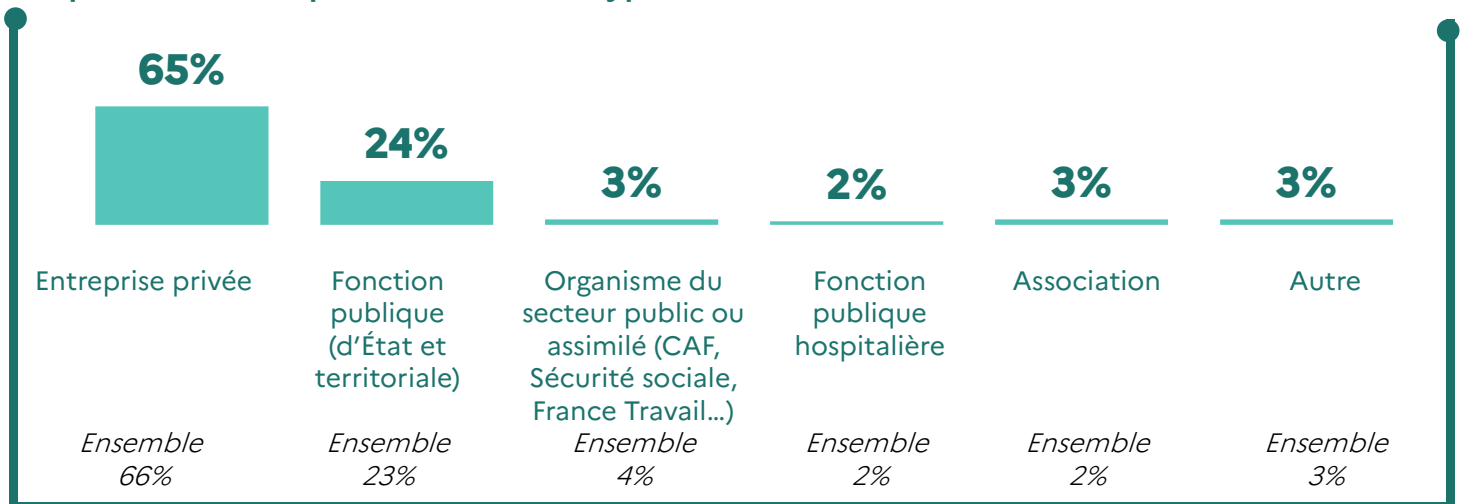
Structures employeuses

4 répondants sur 10
exercent en **Ile-de-France**

39% des répondants évoluent dans des structures de moins de 10 salariés
(Ensemble : 11%)



Répartition des répondants selon le type de structure

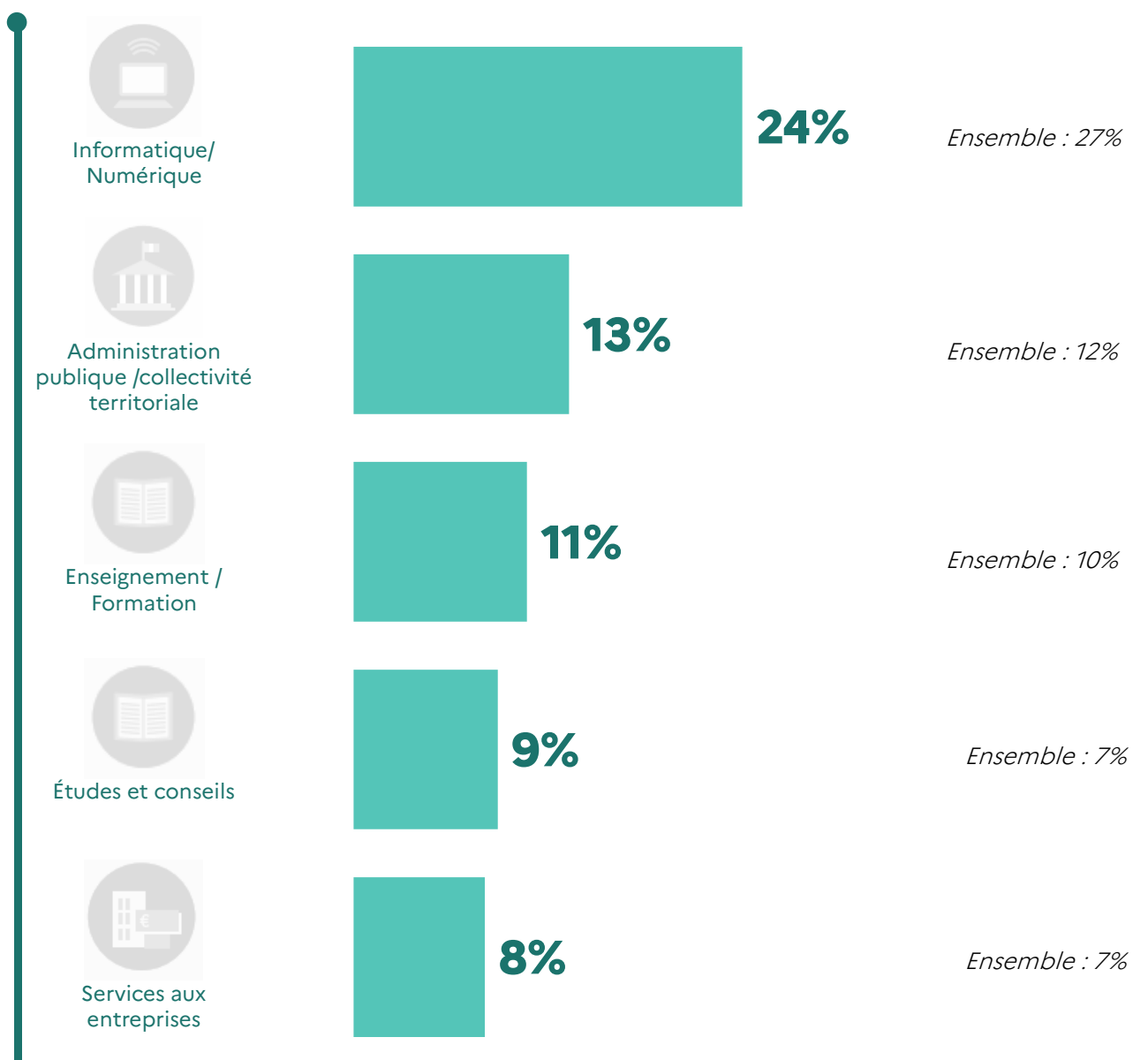


Structures employeuses : secteurs d'activité

84%

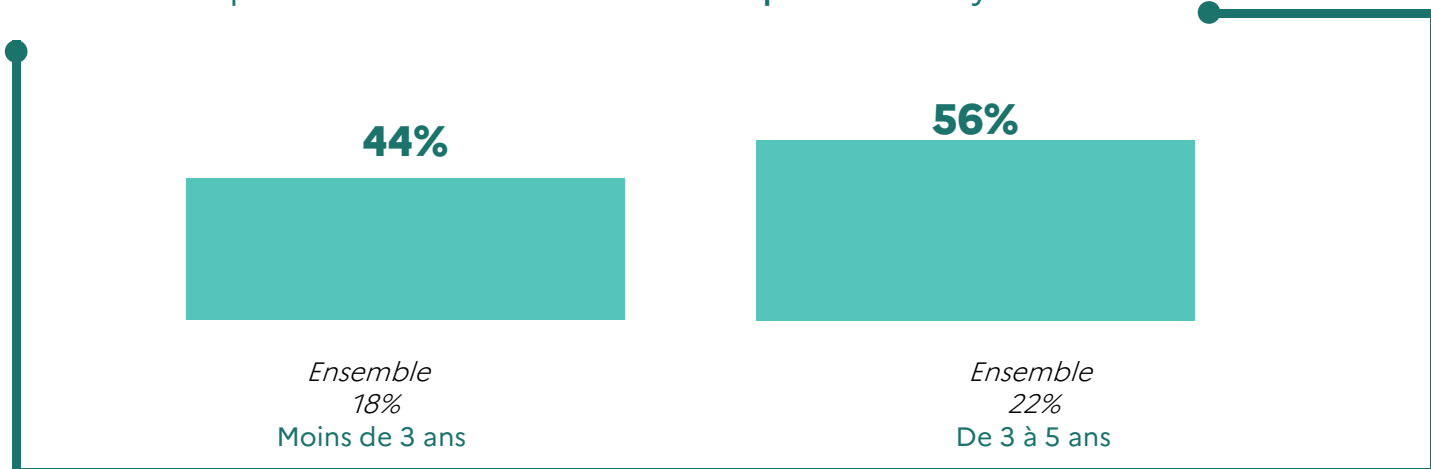
des répondants évoluent dans l'un des **5 secteurs d'activité** suivants (Ensemble 49%)

Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de répondants



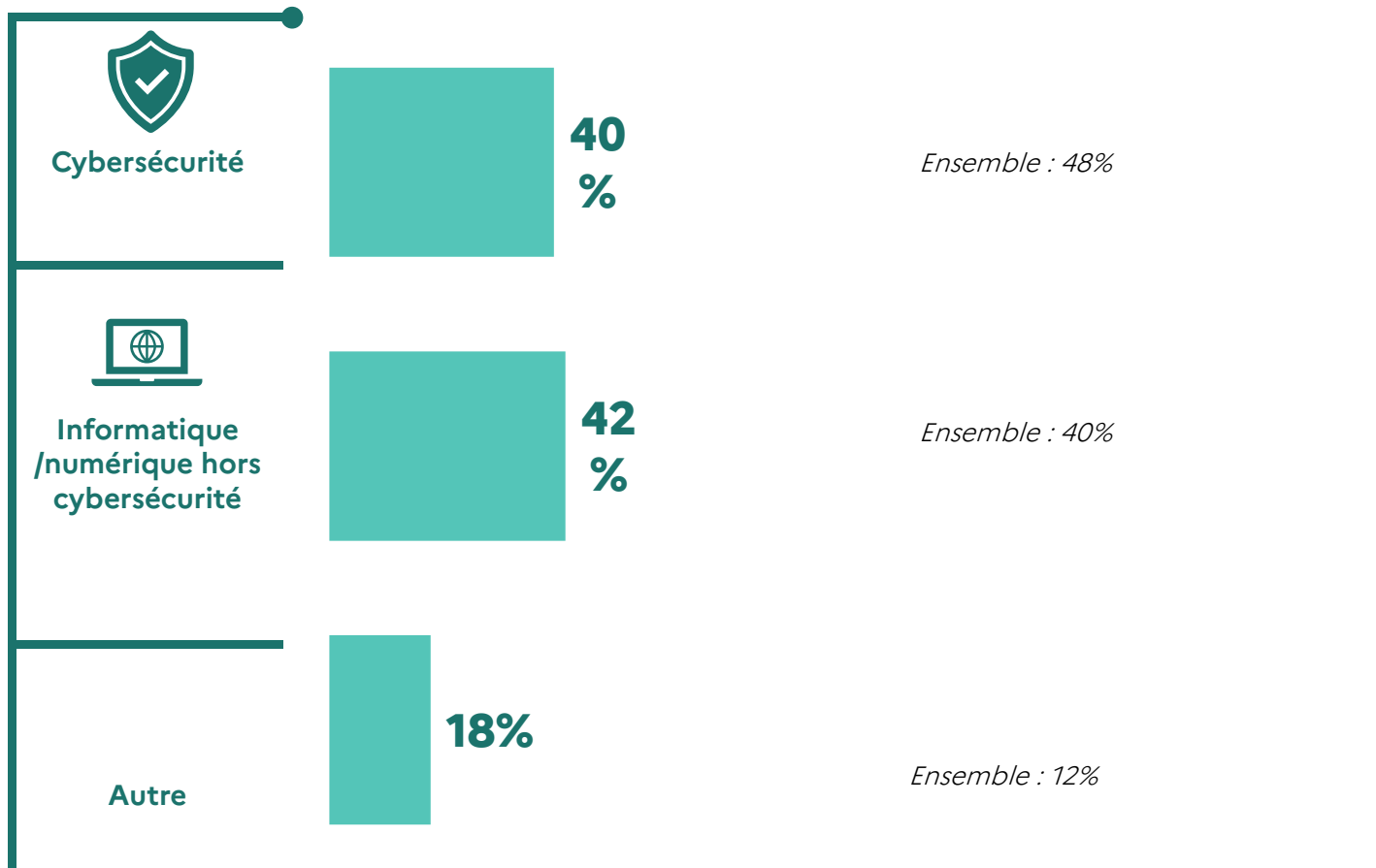
Parcours professionnels

56% des répondants ont entre 3 et 5 ans d'expérience en cybersécurité



82%

des répondants ont principalement exercé dans un domaine professionnel de l'informatique et/ou de la cybersécurité au cours de leur carrière
(Ensemble : 88%)



Parcours professionnels : types de diplômes

Certifications et diplômes des répondants



22% ont une **certification** en **cybersécurité**

Ensemble : 37%



39% ont un **diplôme** en **cybersécurité**

Ensemble : 33%



48% n'ont **ni certification ni diplôme spécialisé** en **cybersécurité**

Ensemble : 44%



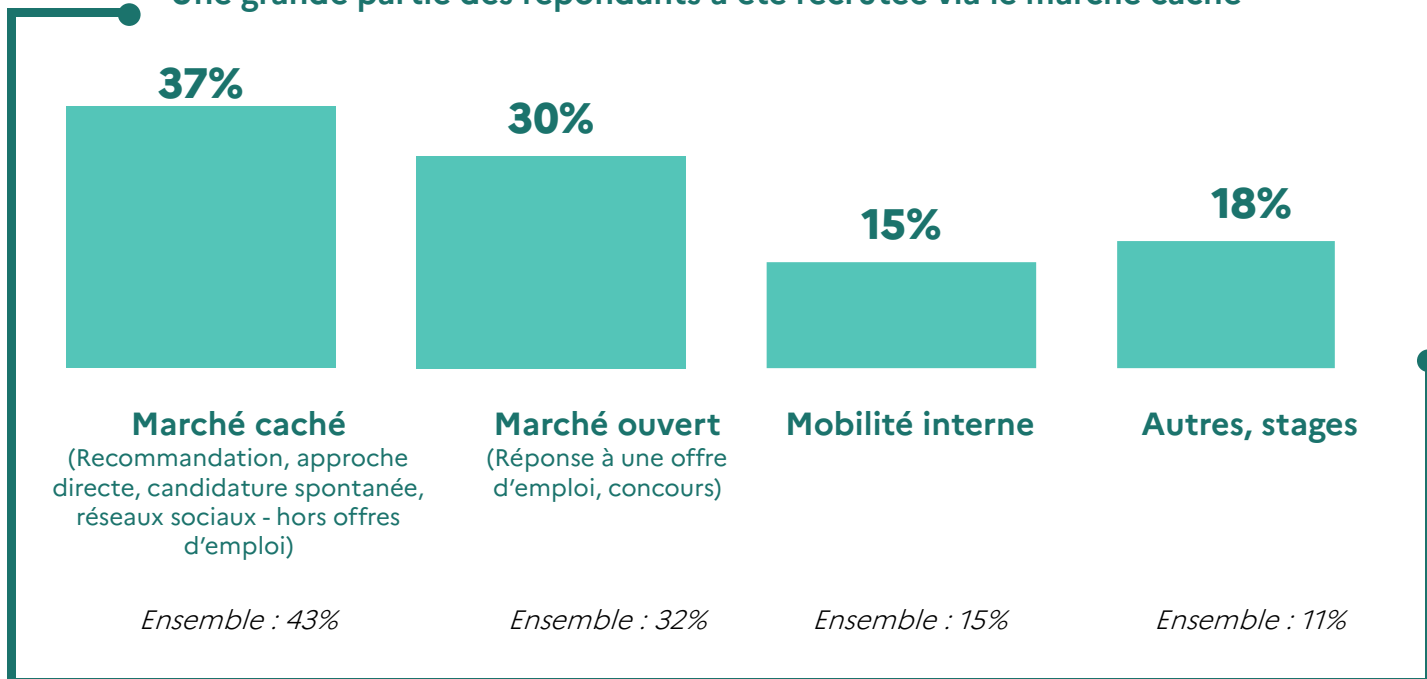
55% ont un **diplôme en Informatique/Numérique** hors **cybersécurité**

Ensemble : 63%

Champ : Ensemble des différents types de diplômes obtenus par les répondants. Ces derniers peuvent avoir obtenu plusieurs diplômes dans différentes filières d'études. Par exemple, parmi les 63% de répondants diplômés en informatique/numérique, certains peuvent être titulaires d'un autre diplôme en cybersécurité ou dans un autre cursus.

Mode de recrutement

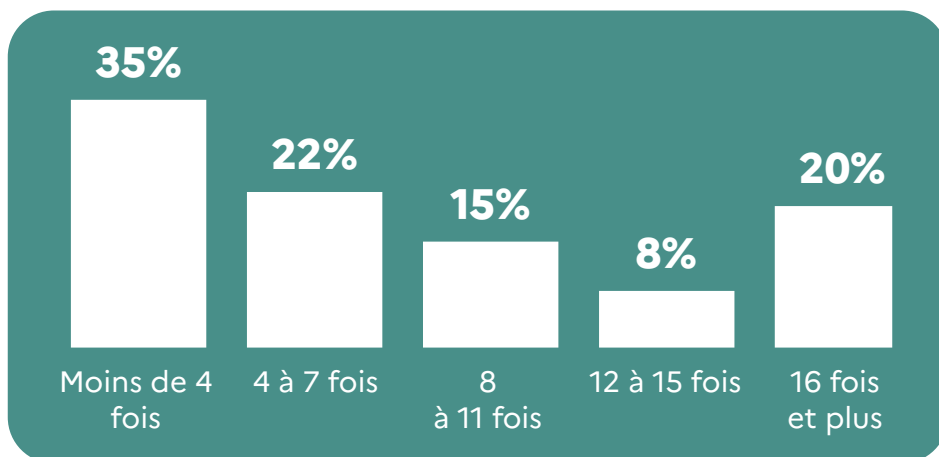
Une grande partie des répondants a été recrutée via le marché caché



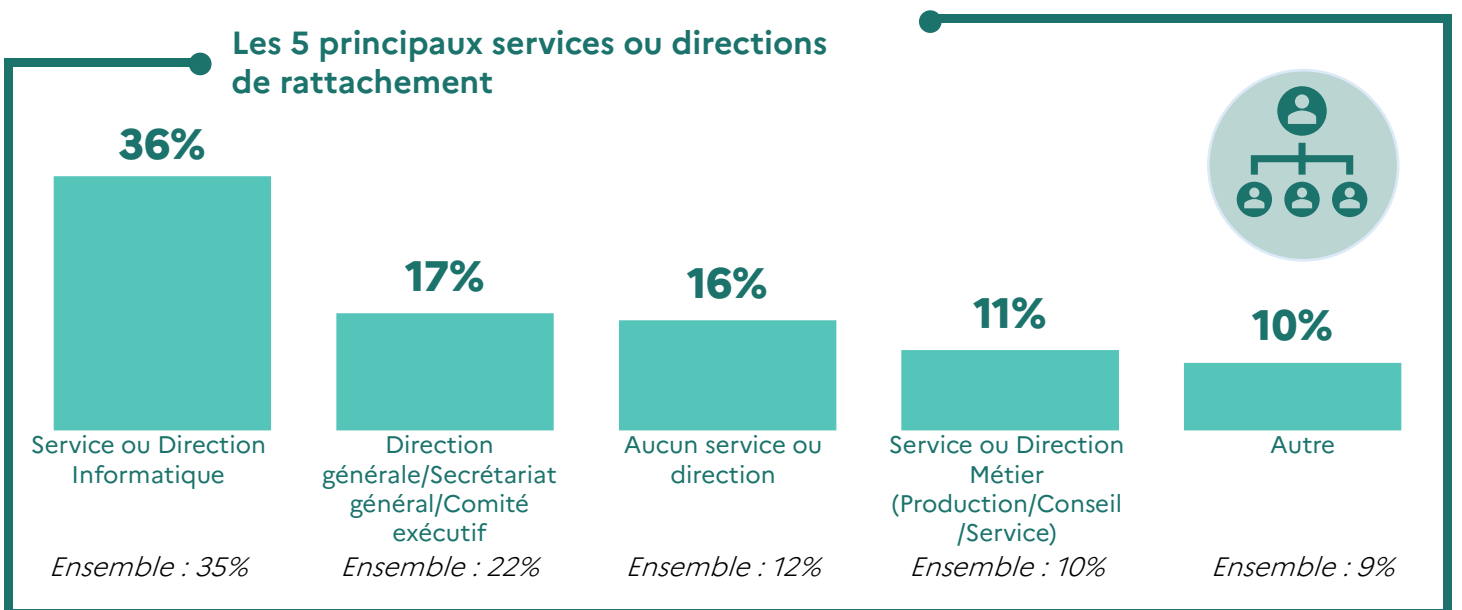
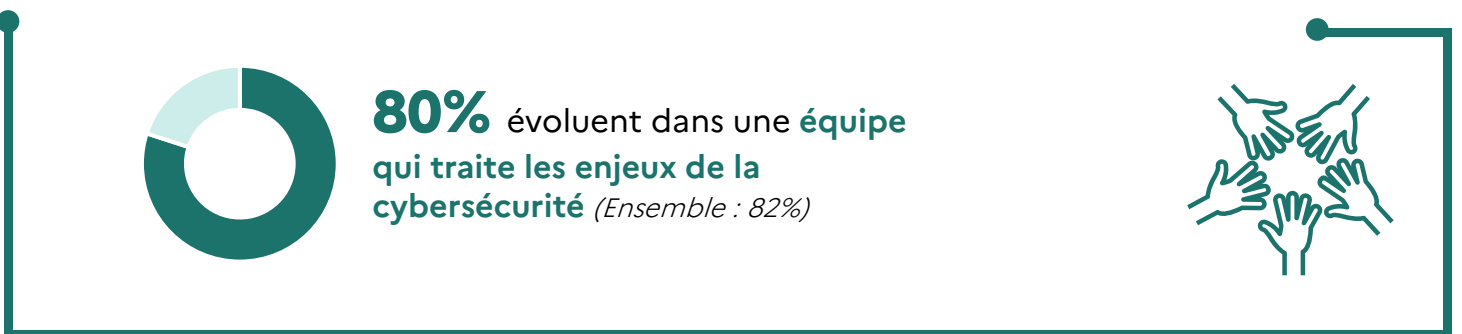
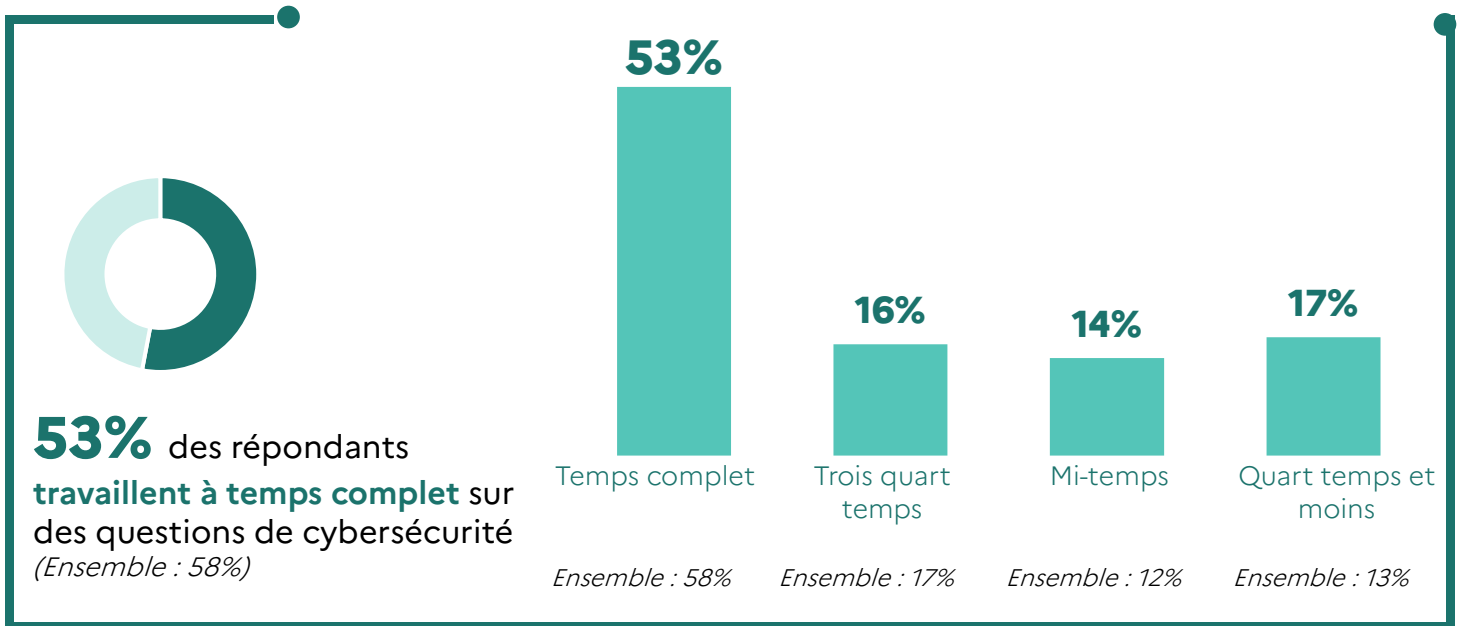
Des professionnels particulièrement sollicités sur le marché du travail



Nombre d'approches reçues par répondants au cours de la dernière année



Structuration et moyens



Formation

Au cours de la dernière année :

- **32%** déclarent avoir suivi **plus de 5 jours** de formation
(Ensemble : 33%)
- **30%** déclarent n'avoir suivi **aucun jour** de formation
(Ensemble : 30%)



47% des répondants dédient leur temps de formation à la cybersécurité
(Ensemble : 48%)

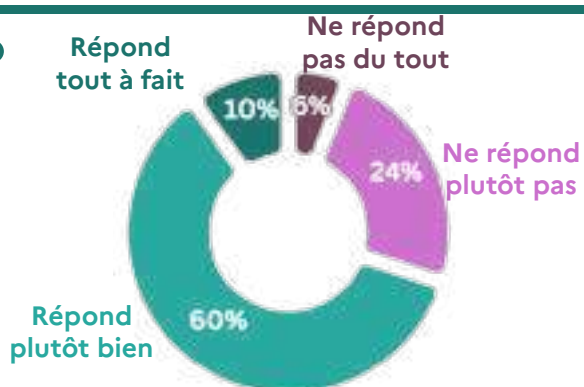


64% des répondants estiment que leur employeur leur accorde suffisamment de temps de formation en sécurité numérique
(Ensemble : 64%)

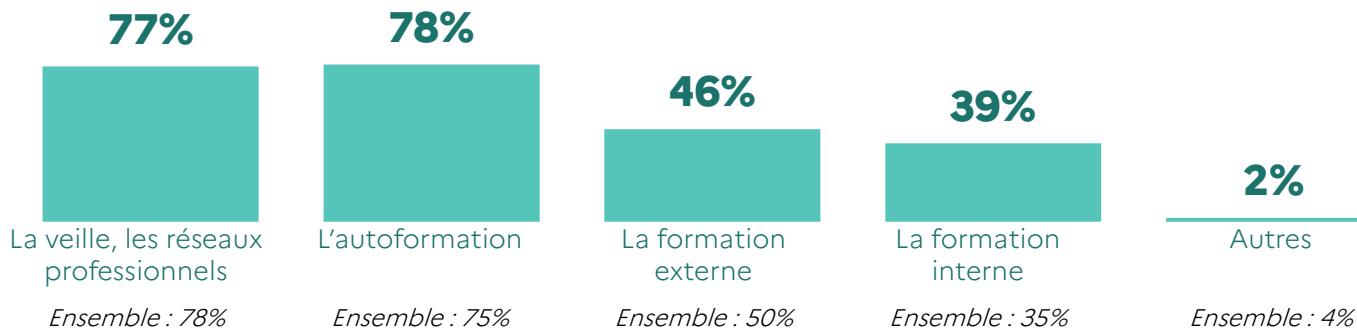


L'offre de formation répond majoritairement aux besoins des répondants

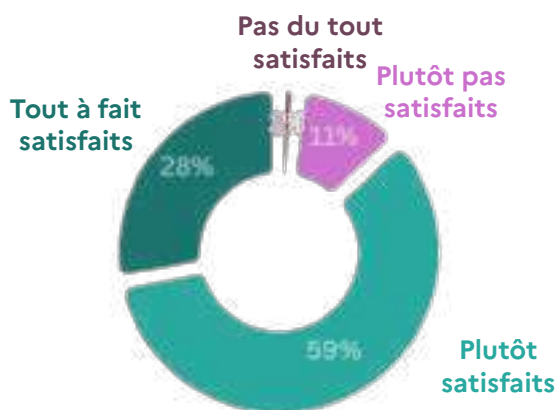
70% répondants estiment que l'offre de formation en cybersécurité est adaptée à leurs besoins
(Ensemble : 69%)



La veille, les réseaux professionnels et l'autoformation privilégiés pour se former ou maintenir à jour ses compétences en cybersécurité



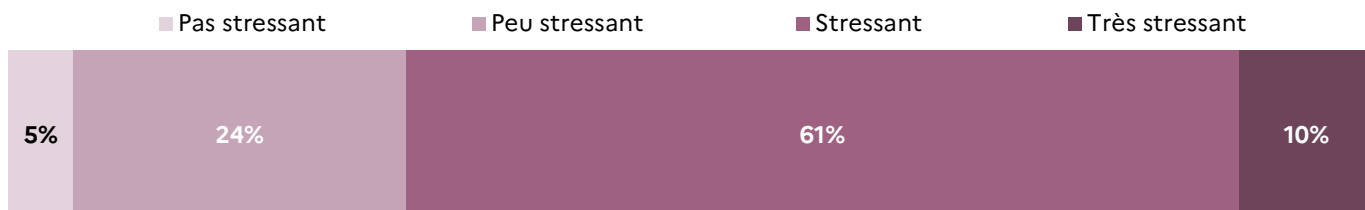
Vécu professionnel



87% des répondants se disent **satisfaits** de leur travail (*Ensemble : 88%*)

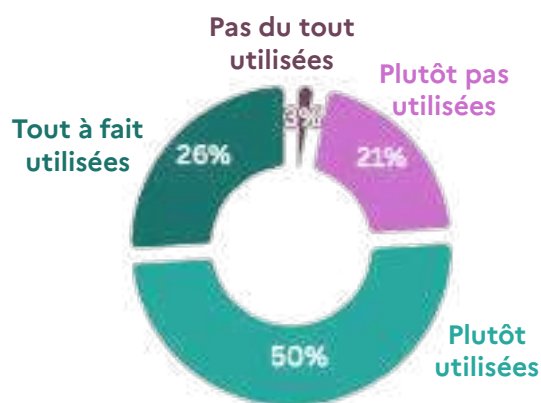


61% des répondants déclarent que leur **travail est stressant** (*Ensemble : 62%*)



Regard sur la fonction : compétences et enjeux

Des compétences en cybersécurité largement utilisées dans les structures

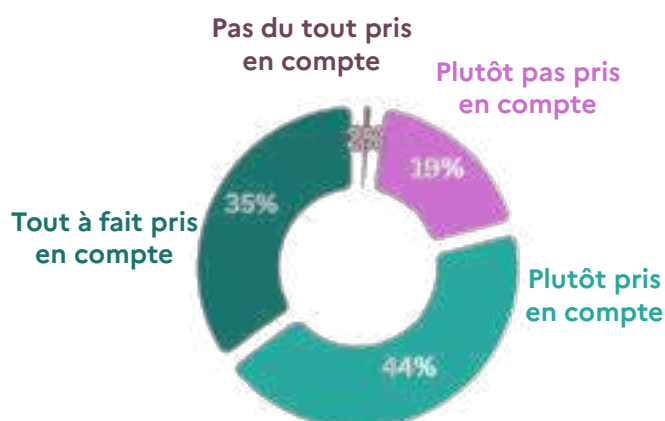


76%
des répondants estiment que leurs compétences en cybersécurité sont utilisées dans leur structure
(Ensemble : 82%)

Les enjeux de la cybersécurité largement pris en compte dans les structures

79%

des répondants estiment que les enjeux de la cybersécurité sont pris en compte dans leur structure
(Ensemble : 81%)

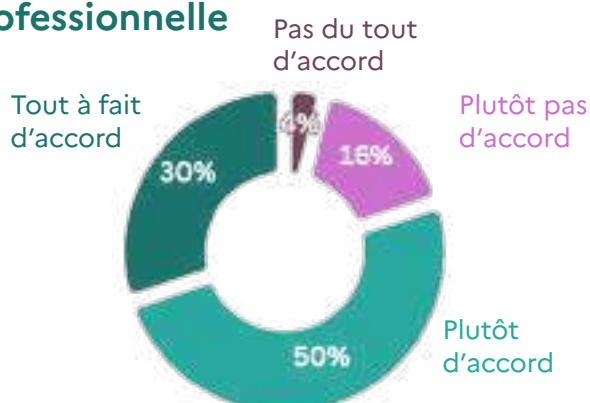


Les souhaits d'évolution professionnelle

Les souhaits d'évolution professionnelle

Compléter leur formation

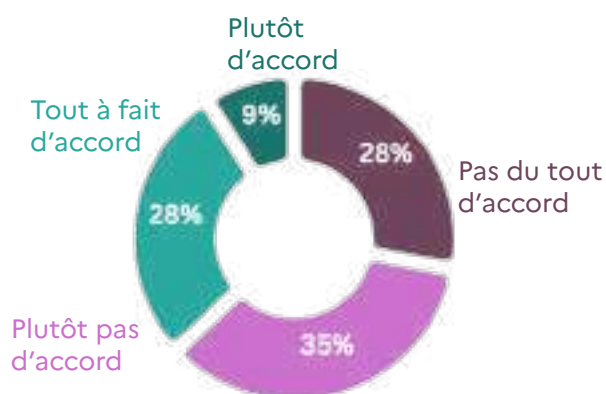
Se former et développer ses compétences dans la cybersécurité au sein de la structure



80%
sont d'accord
(Ensemble : 76%)

Mobilité interne

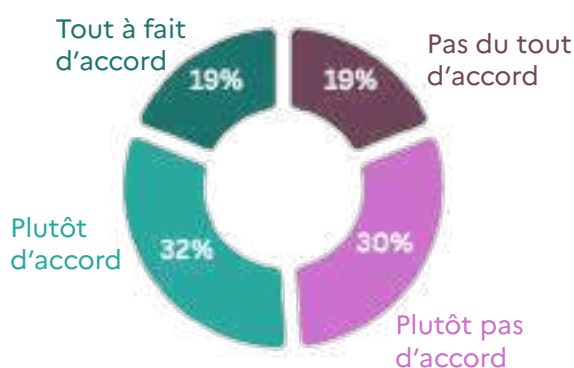
Changer de fonction/métier dans la cybersécurité au sein de la structure



37%
sont d'accord
(Ensemble : 33%)

Mobilité externe

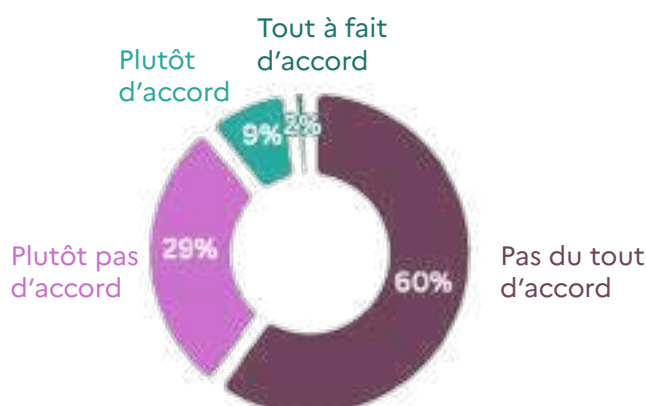
Changer d'employeur pour évoluer dans le domaine de la cybersécurité



51%
sont d'accord
(Ensemble : 49%)

Quitter la cybersécurité

Changer de domaine professionnel



11%
sont d'accord
(Ensemble : 13%)

Focus réalisé par la Direction Prospective de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) et l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), avec le soutien de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

Observatoire des métiers de la cybersécurité :
<https://cyber.gouv.fr/sinformer-sur-les-metiers-de-la-cybersecurite>





Observatoire
des métiers
de la cybersécurité