



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY	
Toto rozhodnutí nabylo právní moci dnem: 9.1.2023	
Toto rozhodnutí je vykonatelné dnem: 9.1.2023	
Vyznačeno dne: 9.1.2023	Vyznačil: [Signature]

V Praze dne 19. 12. 2022
Č.j.: UPCR-2022/98901/11
Sp. zn.: AP/Z-1876/2022

NOVÉ ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle § 46 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání, uděleném rozhodnutím Úřadu práce ze dne 29. 7. 2022, č.j.: UPCR-2022/40042/10, rozhodl takto:

Podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti ve spojení s § 101 písm. e) správního řádu

se vydává

právní osobě: **HUMAN ASSET s.r.o.**, IČ: 108 29 156, se sídlem: Rejskova 219/1, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň (dále jen „agentura práce“), s odpovědným zástupcem: **Ivana Motyčková**, nar.: 10. 11. 1957, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Barákova 183/11, Hodolany, 779 00 Olomouc 9,

nové rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, **ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti** (vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno ode dne 20. 8. 2022 na dobu neurčitou.

Toto nové rozhodnutí nahrazuje rozhodnutí Úřadu práce ze dne 29. 7. 2022, č.j.: UPCR-2022/40042/10, a to dnem nabytí právní moci tohoto nového rozhodnutí. V souladu s § 102 odst. 9 správního řádu nové rozhodnutí původní rozhodnutí neruší, brání však jeho vykonatelnosti.



Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle § 61 odst. 1 až 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

O d ů v o d n ě n í

Rozhodnutím Úřadu práce ze dne 29. 7. 2022, č.j.: UPCR-2022/40042/10, které nabylo právní moci dne 20. 8. 2022, bylo agentuře práce uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formách podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti, a to na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, neboť k datu vydání rozhodnutí splňovala všechny podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce zahájil dne 25. 10. 2022 s agenturou práce správní řízení z moci úřední ve věci vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu změny názvu a sídla. Název **PROSTOKLAD s.r.o.** a sídlo Na bojišti 1470/24, Nové Město, 120 00 Praha 2,



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

uvedené v platném povolení ke zprostředkování zaměstnání, je nově **HUMAN ASSET s.r.o.**, Rejskova 219/1, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň.

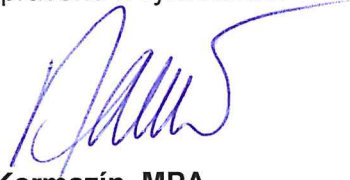
Při změně výše uvedených údajů je **Úřad práce povinen podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti vydat nové rozhodnutí, neboť se jedná o změnu údajů uvedených v povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 62 odst. 1 písm. a) a b) zákona o zaměstnanosti**. Před vydáním nového rozhodnutí bylo nutné provést nové správní řízení podle § 101 a násl. správního řádu, v němž Úřad práce opětovně posoudil, zda jsou splněny všechny podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání předpokládané zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce prověřil, že agentura práce a její odpovědný zástupce splňují podmínku bezúhonnosti podle § 60 odst. 4 zákona o zaměstnanosti. V průběhu správního řízení vydalo Ministerstvo vnitra dne 13. 12. 2022 podle § 60a zákona o zaměstnanosti pod č.j.: MV-104066-13/OBP-2022 souhlasné závazné stanovisko. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle § 81 odst. 1 správního řádu lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.




Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí Oddělení agentur práce

Za správnost vyhotovení: Michal Kolář

Doručí se účastníku řízení:

HUMAN ASSET s.r.o., Rejskova 219/1, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň