

Likestillingsredegjørelse 2025



Likestillings- og diskrimineringsloven § 26 danner grunnlaget for arbeidet med aktivitets og redegjørelsesplikt - ARP

Alle rettigheter til dokumentet og informasjonen som fremkommer i det, er IP Huses eiendom. Kopiering, videreformidling eller annen offentliggjøring er forbudt, med mindre skriftlig forhåndsgodkjenning er gitt av IP Huse AS.

Originator/Forfatter: Veronica Norvoll Longva Verified/Godkjent: Morten Hopland



IP Huse AS
N-6296 Harøy
www.iphuse.no

Copyright © IP Huse AS 2026

Page 1 of 7

Innhold

1. Innledning.....	3
1.1 Om IP Huse AS.....	3
1.2 ARP-rapportering i IP Huse.....	3
2. Kartlegging.....	4
2.1 Kartlegging av kjønnsbalanse	4
2.2 Lønnskartlegging fordelt etter kjønn	4
2.3 Kartlegging av deltidsstillinger.....	5
2.4 Andre kartlegginger	5
3. Arbeid og tiltak	5
3.1 Rekruttering	6
3.2 Tilrettelegging.....	6

Originator/Forfatter: Veronica Norvoll Longva Verified/Godkjent: Morten Hopland



IP Huse AS
N-6296 Harøy
www.iphuse.no

Copyright © IP Huse AS 2026

Page 2 of 7

1. Innledning

1.1 Om IP Huse AS

IP Huse AS er en familieeid industribedrift med røtter tilbake til slutten av 1800-tallet, lokalisert i Steinshamn på Harøya i Møre og Romsdal. I dag er IP Huse AS en moderne mekanisk industribedrift med lang kontinuitet, sterk ingeniørkompetanse og har tydelig fokus på kvalitet, sikkerhet og levetid i produktene. Selskapet betjener kunder innen offshore, maritim sektor, havbruk, vannkraft og fornybar energi. En videreføring av en industriell tradisjon bygget på innovasjon, tilpasningsevne og lokal forankring.

1.2 ARP-rapportering i IP Huse

IP Huse jobber for å fremme likestilling og for å hindre diskriminering.

IP Huse er en mekanisk bedrift med 98 ansatte. På grunn av størrelse på bedrift, og generelt få personer per stillingsgruppe, er kartleggingen delt opp i to kategorier. De to kategoriene er industrifunksjonærer og industriarbeidere. Industrifunksjonærer dekker en vid stillingsgruppe. Basert på antall ansatte i bedriften er det ikke mulig å lage et godt grunnlag med flere enn fem personer i utvalgskrets. Etter individuelle vurderinger er det ikke registrert forskjeller som kan karakteriseres som diskriminerende. Industriarbeidere gjelder fagarbeidere og spesialarbeidere som er lønnet i egne ansiennitetsstiger uavhengig av kjønn. Kjønnsfordelingen viser en hovedvekt av menn, noe som er i tråd med bransjen.

2. Kartlegging

2.1 Kartlegging av kjønnsbalanse

Totalt antall ansatte

Menn	Kvinner
78	20

Kjønnsfordeling industrifunksjonærer

Menn	Kvinner
38	14

Kjønnsfordeling industriarbeidere

Menn	Kvinner
40	6

Kjønnsfordeling lærlinger

Menn	Kvinner
6	1

2.2 Lønnskartlegging fordelt etter kjønn

Industrifunksjonærer

Det er en differanse på 16,7% mellom kvinner og menn, hvorav menn har høyest inntekt. Dette grunnet hovedvekt av høyere utdanning og flere i ledende stillinger hos menn.

Industriarbeidere

Det er en differanse på 1,6%, hvorav kvinner har høyest inntekt. Kompetansenivå og ansvarsfordeling er relativt likt.

Originator/Forfatter: Veronica Norvoll Longva Verified/Godkjent: Morten Hopland

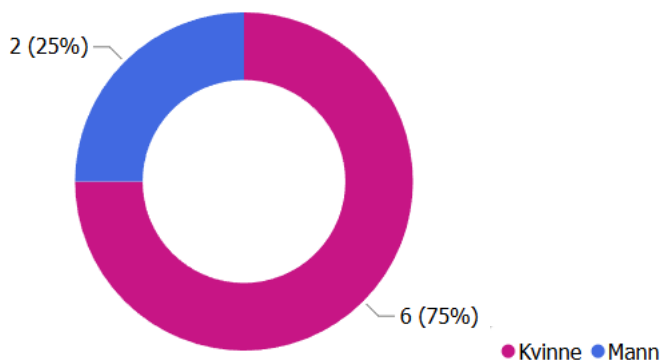


IP Huse AS
N-6296 Harøy
www.iphuse.no

Copyright © IP Huse AS 2026

Page 4 of 7

2.3 Kartlegging av deltidsstillinger



Det er ikke avdekket tilfeller av ufrivillig deltidsstillinger.

2.4 Andre kartlegginger

Midlertidige ansatte

Bedriften har ikke midlertidige ansatte utover ungdom i sommerjobb. Dette er et ledd i rekrutteringsarbeidet.

Uttak foreldrepermisjon

I gjennomsnitt hadde menn 34,5 uker og kvinner 31 uker foreldrepermisjon.

3. Arbeid og tiltak

IP Huse har som mål å jobbe aktivt med likestilling, mangfold og inkludering. Dette er nedfelt i vår policy, etiske retningslinjer, og code of conduct til våre leverandører. Alle dokumenter og rutiner ligger i firmaets personalhåndbok og i personalsystem. I tillegg blir temaene gjennomgått i ledelsens gjennomgåelse, tillitsvalgtmøter, AMU-møter og styremøter.

IP Huse arbeider for å være en attraktiv arbeidsplass som fremmer et godt og sikkert arbeidsmiljø. Det utføres vernerunder i samarbeid med bedriftshelsetjeneste hvert kvartal, og det oppfordres til å bruke internt kvalitetsforbedringssystem for forbedringsforslag, avvik eller hendelser. Medarbeiderundersøkelse blir utført i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Det etablert varslingsrutiner i personalhåndbok for kritikkverdige forhold. Det er ikke mottatt varsler i 2025.

3.1 Rekruttering

Alle kan søke på utlyste stillinger. Vi har de siste årene hatt flere lærlinger og studenter i praksisordninger. Vi tilbyr utdanningsstipend, mulighet for leie av bolig, samt etableringslån ved bosetting i lokalmiljøet. Det vil bli jobbet med rekruttering fremover. I rekrutteringsarbeidet blir bedriftens sammensetting avdekket gjennom ARP-kartleggingen, og tatt med i vurderingen.

3.2 Tilrettelegging

Det etterstrebes å fordele arbeidsmengden jevnt, og ikke overbelaste enkeltpersoner. Ulike livsfaser, sykdom, eller nedsatt funksjonsevne kan ha behov for tilrettelegging og inkludering, og dette tilbys eksempelvis ved:

- Kontorutstyr
- Verktøy
- Arbeidsbriller
- Endring av arbeidsoppgaver midlertidig
- Fleksibel arbeidstid

Originator/Forfatter: Veronica Norvoll Longva Verified/Godkjent: Morten Hopland



IP Huse AS
N-6296 Harøy
www.iphuse.no

Copyright © IP Huse AS 2026

Page 6 of 7

- Velferdspermisjoner
- Behandlingsforsikring

Vi har samarbeid med Nav for å tilby arbeidstrening.

Dokumentet er godkjent i Styre, og signert av Styreleder og Daglig leder.

Dokumentet publiseres på bedriftens hjemmesider.

Kjell Hollen
Styreleder

Morten Hopland
Daglig leder

Originator/Forfatter: Veronica Norvoll Longva Verified/Godkjent: Morten Hopland



IP Huse AS
N-6296 Harøy
www.iphuse.no

Copyright © IP Huse AS 2026

Page 7 of 7

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende