

Big Picture Justizvollzug

Big Picture pour le secteur pénitentiaire

Genehmigt durch KKJPD 15.11.2024 /

Adopté par la CCDJP le 15 / 11 / 2024

Ziel / Funktion «Big Picture Justizvollzug»

«Big Picture du secteur pénitentiaire : objectif / rôle

Das «Big Picture Justizvollzug»

- umfasst eine gesamtschweizerische Vision des Justizvollzugs der Zukunft mit dem Ziel einer Weiterentwicklung der Qualität und unter Berücksichtigung der regionalen Unterschiede;
- klärt die Kompetenzen, Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten und Rollen zwischen Bund, Kantonen, Konkordaten und interkantonalen Gremien bei der Erarbeitung und Verabschiedung von schweizweiten Grundlagen;
- umfasst eine stets aktualisierte Systematik und Nomenklatur aller Grundlagen, die auf schweizweiter Ebene bestehen bzw. entwickelt werden sollen und definiert deren Verbindlichkeit;
- dient der Justizvollzugskommission als Grundlage für die Orientierung bei der Triage von neuen Themen.
- definiert gemeinsame Werte und Haltungen.
- wird ergänzt um Daten / Kennzahlen, die auf schweizweiter Ebene verfügbar sind, um Entwicklungen darzustellen oder Phänomene zu beobachten.

La «Big Picture du secteur pénitentiaire»

- comprend une vision nationale du futur système pénitentiaire dans le but d'améliorer la qualité de la prise en charge et de prendre en compte les différences régionales ;
- clarifie les compétences, les responsabilités, les responsabilités et les rôles entre la Confédération, les cantons, les concordats et les organes intercantonaux dans l'élaboration et l'adoption de principes à l'échelle de la Suisse ;
- comprend un système et une nomenclature constamment mis à jour de toutes les bases existantes ou à développer au niveau suisse et définit leur caractère contraignant ;
- sert de base d'orientation à la CoESP pour le triage des nouvelles questions ;
- définit des valeurs et des attitudes communes.
- comprend le suivi des données / chiffres clés qui sont disponibles au niveau suisse, afin de tenir compte des évolutions ou d'observer certains phénomènes.



Justizvollzug der Zukunft

Système pénitentiaire de l'avenir

Vision

Wir gestalten den Justizvollzug von morgen in den 26 Kantonen rechtsgleich und sorgen für die Unterbringung der eingewiesenen Person im passenden Setting. Sicherheit, Rückfallprävention, Wiedereingliederung und Effizienz stehen dabei im Zentrum.

Vision

Nous développons le système pénitentiaire de demain dans les 26 cantons et veillons au placement de la personne détenue dans l'environnement adéquat. Sécurité, prévention de la récidive, réinsertion et efficacité sont au cœur de nos préoccupations.



KKLIV CCSPC CDSPC

Justizvollzug der Zukunft

Système pénitentiaire de l'avenir

Mission

Wir...

- 1) ...entwickeln den Schweizer Justizvollzug gemeinsam weiter.
- 2) ... setzen uns gemeinsam für die Harmonisierung der Grundlagen des Justizvollzugs ein.
- 3) ... berücksichtigen die rechtlichen Rahmenbedingungen, gesellschaftlichen Entwicklungen, wissenschaftlichen Erkenntnisse und neuen Technologien.
- 4) ... etablieren die wirksamsten Massnahmen für einen zukunftsorientierten Justizvollzug.

Mission

Nous...

- 1) ... développons ensemble le domaine de l'exécution des sanctions pénales en Suisse.
- 2) ... nous engageons ensemble en faveur de l'harmonisation des bases de l'exécution des sanctions pénales.
- 3) ... tenons compte des conditions-cadres juridiques, des évolutions sociétales, des connaissances scientifiques et des nouvelles technologies.
- 4) ... établissons les mesures les plus efficaces pour un système pénitentiaire prospectif.



KKLIV CCSPC CDSPC

Strategische Ziele

Gemeinsam...

- 1) ... arbeiten wir auf kantonaler, interkantonaler und nationaler Ebene kooperativ und professionell für einen zukunftsorientierten Justizvollzug zusammen und optimieren laufend unsere Strukturen und Prozesse.
- 2) ... verfügen wir über Instrumente, um vorausschauend zu planen und flexibel zu agieren.
- 3) ... stellen wir die nötige Anzahl Vollzugsplätze in der erforderlichen Qualität (gemeinsame Standards) bereit.
- 4)bilden und entwickeln wir uns stetig weiter: Wir fördern den Wissens- und Erfahrungsaustausch und setzen uns für eine professionelle Aus- und Weiterbildung ein.
- 5) ... evaluieren wir die Wirksamkeit der Interventionen durch wissenschaftliche Forschung und gewährleisten den Theorie-Praxis-Transfer.
- 6) ... pflegen wir unsere Justizvollzugs-Werte und Ziele.
- 7) ... setzen wir uns für zeitgemässe und attraktive Arbeitsplätze im Justizvollzug ein.
- 8) ... fördern wir ein positives Image des Justizvollzugs durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit .

Objectifs stratégiques

Ensemble, nous...

- 1) ... collaborons de manière coopérative et professionnelle aux niveaux cantonal, intercantonal et national pour une exécution des sanctions pénales orientée vers l'avenir et optimisons en permanence nos structures et processus.
- 2) ... avons les outils pour planifier et prendre des mesures proactives tout en restant flexibles.
- 3) ... mettons à disposition le nombre nécessaire de places d'exécution dans la qualité requise (standards minimaux).
- 4) ... nous formons et nous développons constamment : nous encourageons l'échange de connaissances et d'expériences et nous nous engageons pour une formation (continue) professionnelle.
- 5) ... évaluons l'efficacité des interventions au travers de la recherche scientifique et assurons le transfert entre la théorie et la pratique.
- 6) ... cultivons des valeurs et des objectifs pénitentiaires.
- 7) ... nous engageons pour des postes de travail modernes et attractifs dans le domaine pénitentiaire.
- 8) ...favorisons la diffusion d'une image positive de l'exécution des sanctions pénales au travers d'un travail de relations publiques ciblé.



KKLIV CCSPC CDSPC

Werte und Haltungen valeurs et attitudes



Föderal	Wir berücksichtigen die unterschiedlichen Regionen, Sprachen und kantonalen Eigenschaften.
Gemeinsam	Wir entwickeln den Justizvollzug gemeinsam weiter.
Kompetent	Wir bringen unser Fachwissen und unsere Erfahrungen in die Weiterentwicklung des Justizvollzugs ein.
Respektvoll	Wir begegnen einander, unseren Mitarbeitenden und den uns eingewiesenen Personen mit Respekt und Wertschätzung.
Vorausschauend	Wir identifizieren vorausschauend relevante Themen, um flexibel zu reagieren und gute Lösungen auf zukünftige Herausforderungen zu finden.

Fédéralisme	Nous tenons compte des différentes régions, langues et spécificités cantonales.
Collaboration	Nous développons ensemble le système pénitentiaire.
Compétence	Nous contribuons au développement du système pénitentiaire grâce à nos connaissances spécialisées et nos expériences.
Respect	Nous nous traitons, ainsi que nos collaborateurs et les personnes qui nous sont confiées, avec respect et estime.
Proactivité	Nous identifions en amont les thèmes pertinents pour être réactifs et flexibles et trouver de solutions adéquates aux défis de demain.



KKLIV CCSPC CDSPC

Nomenklatur der Dokumente

Empfehlungen: politisch durch eine Direktorinnen- und Direktorenkonferenz (z.B. KKJPD, SODK oder eine Kommission einer Direktorinnen- und Direktorenkonferenz, z.B. JuvKo) bestellte bzw. verabschiedete Empfehlungen zur Konkretisierung der strategischen Ziele; Ambition / Standard / Entwicklungsrichtung, die mittel- bzw. längerfristig, von jedem Kanton im eigenen Tempo anzustreben ist

Handbücher/Leitlinien: fachliche Handbücher/Leitlinien zu übergreifenden Themen; grösser / umfassender als Arbeitshilfen, bestellt bzw. verabschiedet durch die KKLJV

Arbeitshilfen: Anleitungen / Checklisten etc., nach der eine Arbeit auszuführen ist, verabschiedet durch SKJV, KKLJV, ... zuvor Vernehmlassung bei KKLJV

NB. Sämtliche Empfehlungen, Handbücher/Leitlinien und Arbeitshilfen werden erst mit der Überführung ins kantonale Recht rechtsverbindlich.

Nomenclature des documents

Orientations : orientations demandées respectivement adoptées au niveau politique par une conférence des directrices et directeurs (p. ex. CCDJP ou CDAS ou par une commission d'une conférence des directrices et directeurs p. ex. CoESP) visant la concrétisation des objectifs stratégiques; ambition / standard / direction de développement que chaque canton doit poursuivre, à son propre rythme, à moyen ou long terme

Manuels / lignes directrices : manuels / lignes directrices spécialisés traitant de thèmes transversaux; plus volumineux/complets que les supports de travail, demandés respectivement adoptés par la CCSPC

Supports de travail : instructions / check-lists etc. à suivre lors de l'exécution d'un travail adopté par CSCSP, CCSPC,... préalablement soumis à consultation à la CCSPC

N. B. : l'ensemble des orientations, manuels / lignes directrices et supports de travail ne deviendront juridiquement contraignants qu'au moment de la transposition dans le droit cantonal.



KKLJV CCSPC CSCSPC

Begriffe

Vision (Zielbild): der ideale Zustand in der Zukunft; langfristiges Zukunftsbild des Schweizer Justizvollzugs; kurz, einprägsam und inspirierend; darf schwer erreichbar sein (eine Ambition)

Mission (Zweck/Auftrag): Zweck bzw. Auftrag der interkantonalen Gremien/Zusammenarbeit; Auftrag und Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen; dafür stehen wir; das tun wir in der Gegenwart und näheren Zukunft; was uns antreibt (Motivation)

Strategische Ziele: definieren die Schritte bzw. den Weg, um die Vision umzusetzen; übergeordnete Ziele, die teilweise mehrere Handlungsfelder betreffen

Werte: Grundwerte, welche Handlungen und Entscheidungen leiten; Spielregeln für die Zusammenarbeit; der «ethische» Kompass

«**wir**» im **Big Picture**: alle am Justizvollzug beteiligten Akteur:innen sowie die politischen Entscheidungsträger:innen

Notions

Vision (modèle cible) : situation idéale à l'avenir; vision à long terme de l'avenir du système pénitentiaire suisse; succincte, marquante et inspirante potentiellement difficile à concrétiser (ambition)

Mission (but / mandat) : but ou mandat des organes intercantonaux / de la collaboration intercantonale; mandat et respect des conditions-cadres juridiques; ce que nous défendons; ce que nous faisons à l'heure actuelle et ce que nous ferons dans un avenir proche; ce qui nous fait avancer (motivation)

Objectifs stratégiques : définir les étapes ou la voie à suivre pour concrétiser la vision; objectifs prioritaires dont certains couvrent plusieurs champs d'action

Valeurs : valeurs fondamentales qui dictent les actions et les décisions; règles du jeu pour la collaboration, boussole « éthique »

« **nous** » dans la **Big Picture** : tous les acteurs du domaine de l'exécution des sanctions pénales, ainsi que tous les décideuses et décideurs politiques



KKLJY CCSPC CDSPC