

Facet⁵ TeamScape

Komandos apžvalgos ataskaita Vardenis Pavardenis

Data 2024-02-24

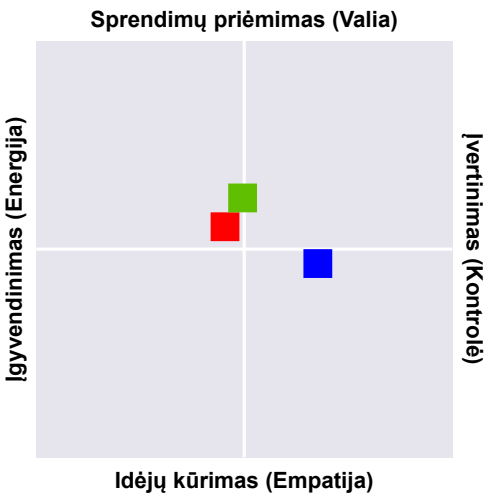
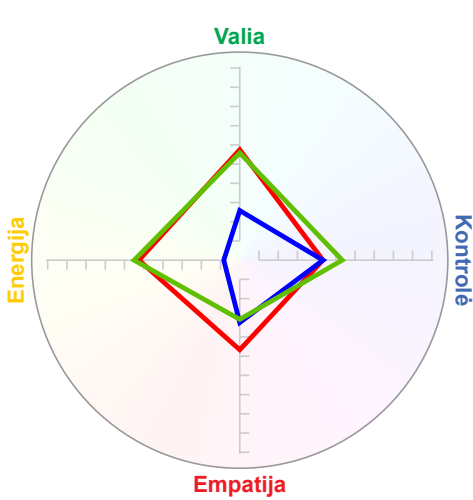
Organizacija IPM

Projektas TeamScape 360

pasitikintys įžvalgūs optimistai **siekiantys-sutarimo** atvirų-pažiūrų
santūrus orientuoti-į-užduotį **kritiški** susidomėję **skeptiški**
linkę-bendradarbiauti prisitaikantys susitelkę-į-tikslą



Komandos narių Facet5 profiliai



Vardas	Valia	Energija	Empatija	Kontrolė	Emocingumas	Šeima
Petras Petraitis	2,7	1	3,4	4,5	9,8	Specialistas (Specialist)
Raktas: Petras	Ryžtingumas 4	Gyvybingumas 1	Altruizmas 4	Disciplinuotumas 4,8	Itampa 9,6	
	Konfrontacija 1,4	Visuomeniškumas 1	Palaikymas 2,7	Atsakingumas 4,1	Nuogastavimas 9,9	
	Savarankiškumas 2,7	Prisiitaikymas 1,6	Pasitikėjimas 3,5			
Jonas Jonaitis	5,9	5,4	4,8	4,5	4,3	Architektas (Architect)
Raktas: Jonas	Ryžtingumas 6,2	Gyvybingumas 4,8	Altruizmas 5,1	Disciplinuotumas 4,4	Itampa 4,6	
	Konfrontacija 5,1	Visuomeniškumas 4,6	Palaikymas 3,6	Atsakingumas 4,5	Nuogastavimas 4	
	Savarankiškumas 6,6	Prisiitaikymas 6,8	Pasitikėjimas 5,7			
Vardenis Pavardenis	5,7	5,6	3,2	5,5	3,9	Verslininkas (Entrepreneur)
Raktas: Vardenis	Ryžtingumas 7	Gyvybingumas 5,4	Altruizmas 3,8	Disciplinuotumas 5,1	Itampa 4,1	
	Konfrontacija 4,4	Visuomeniškumas 4,2	Palaikymas 2,2	Atsakingumas 5,9	Nuogastavimas 3,8	
	Savarankiškumas 5,6	Prisiitaikymas 7,3	Pasitikėjimas 3,6			

PASTABA: aukščiau esančioje lentelėje prie asmens vardo pateiktas raktas yra naudojamas visoje ataskaitoje.

Įžanga

Šioje ataskaitoje pateikiami apibendrinti Facet5 komandos apžvalgos rezultatai apie jus ir jūsų komandą. Ją reikia skaityti kartu su Facet5 komandos apžvalgos dalyvio instrukcija, kurią galite parsisiųsti iš Facet5 interneto svetainės.

Ataskaitą sudaro šios dalys:

1. Žodžių debesis

Tai trumpa jūsų pagrindinių bruožų santrauka, kurią rasite ataskaitos pagrindiniame puslapyje. Kuo svarbesnis bruožas, tuo didesniu šriftu jis užrašytas. Tai reiškia, kad šios jūsų asmenybės savybės yra labiausiai pastebimos. Jūsų asmenybės profilį sudaro 13 pagrindinių charakteristikų.

2. Darbo ciklas

Šiame skyriuje yra aprašoma, kaip jūs dažniausiai spendžiate iškilusias problemas. Čia pateikiama:

2.1 Kaip jūs mato kiti žmonės

- Jums būdingas elgesio stilius pagal jūsų Facet5 profilį
- Kaip, kitų žmonių nuomone, jūs dirbate

2.2 Komandos palyginimas

- Kaip atrodo komanda atsižvelgiant į asmenybių stilius
- Kaip atrodote jūs palyginus su kitais komandos nariais

3. Sutarimo siekimas

3.1 Jūsų orientacija: jums įprastas elgesio būdas ir tai, kaip jus mato kiti

3.2 Jums priimtina taktika: kaip svarbu jums ir jūsų komandai taikyti taisyklių ir procedūrų.

3.3 Proporcingumo įvertinimas: parodo diskusijų metu jūsų komandoje atsirandančius įtampą ir stresą

4. Darbas su kitais komandos nariais

Šiame skyriuje apibendrinta, kaip galėtumėte efektyviau dirbti su savo komandos nariais. Santrauka pateikiama kiekvienam komandos nariui:

4.1 Lentelę sudaro 5 skyriai, kurie susiję su tuo, kaip jūs:

- priimate sprendimus ir keliate tikslus;
- įsitraukiate ir įgyvendinate idėjas;

- kuriate idėjas ir šio proceso metu atsižvelgiate į žmones;
- vertinate idėjas ir žiūrite į darbą;
- atpažįstate rizikas ir valdote stresą

4.2 Kiekviename skyriuje pateikiami keturi teiginiai:

- stiprioji jūsų santykių pusė;
- rizika, su kuria galite susidurti dirbdami kartu;
- frustracija, kurią galite pajusti dirbdami su šiuo asmeniu;
- iššūkis, kurį įveikę galite pagerinti tarpusavio santykius

5. Vertintojų komentarai

Nurodomos sritys, kuriose jūsų indėlis yra laikomas vertingu, ir sritys, kuriose galėtumėte tobulėti.

Šiame skyriuje rasite komandai skirtą informaciją apie tai, kaip pagerinti komandos veiklą. Naudodamasis šia informacija, konsultantas galės padėti jums ir jūsų komandai nustatyti sritis, kuriose galima sukurti pridėtinę vertę pasitelkus savo prigimtines stiprybes, bei sritis, kur problemos gali būti sprendžiamos pasitelkus grįžtamąjį ryšį ir informacijos atskleidimą.

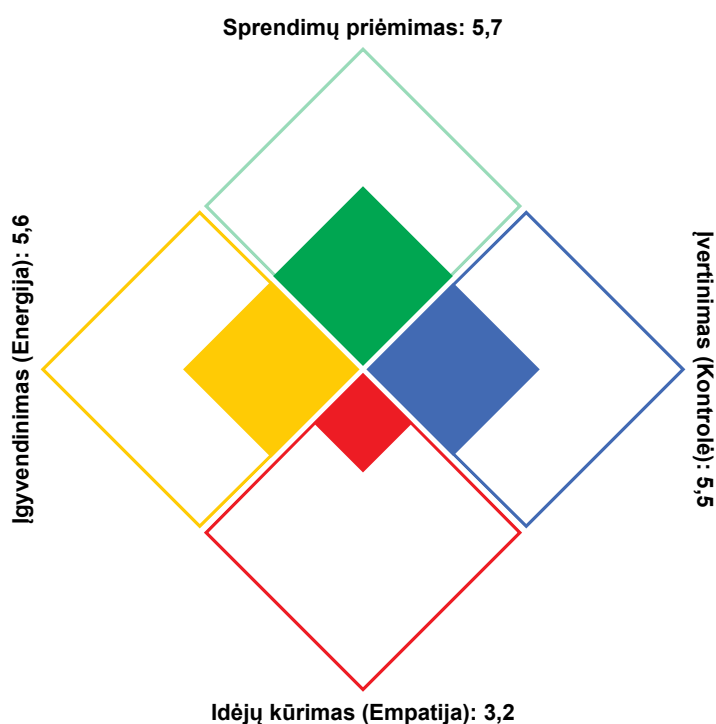
Jūsų indėlis į darbo ciklą

Jūsų Facet5 profilis lemia, kur jūs sutelkiate savo pastangas. Šis grafikas Facet5 rezultatus pateikia naudodamas 4 langelius, po vieną kiekvienam darbo ciklo etapui. Langelio dydis nurodo, kokiame etape jūs prie komandos darbo prisidėsite daugiausia - tai yra jūsų mėgstamiausias būdas veikti. Kuo langelis didesnis, tuo aktyviau jūs veiksite šiame darbo ciklo etape. Kuo langelis mažesnis, tuo mažiau aktyvumo jūs demonstruosite.

Nepamirškite, kad šiame grafike naudojami pavadinimai atitinka darbo ciklo etapus. Jūsų Facet5 rezultatai nulems, kuriuo „protokolų“ (elgesio būdų) rinkiniu vadovausitės dirbdami. Pavyzdžiui, jei jūsų Facet5 Valios balas yra aukštas (pvz., 7,5), tai tikėtina, kad jūs sprendimus priimsite greitai. Jums gali būti sunku susilaikyti nuo sprendimų priėmimo. Jei jūsų Valios balas yra žemas (pvz., 3,5), labai tikėtina, kad jūs būsite labiau linkę pamąstyti prieš priimant sprendimą. Būsime linkę palaukti, kol bus prieinama visa informacija.

Jūsų grafikas pateiktas žemiau.

Darbo ciklas: Vardenis



Įprastas stilius

Indėlis:

(tai gebėjimai, kuriais jūs natūraliai prisidedate prie komandos)

- išdėsto idėjas užtikrintai ir greitai
- nori priimti galutinį sprendimą
- patenkintas(-a), kai gali aptarti idėjas
- greitai įgyvendina
- praktiškas(-a)

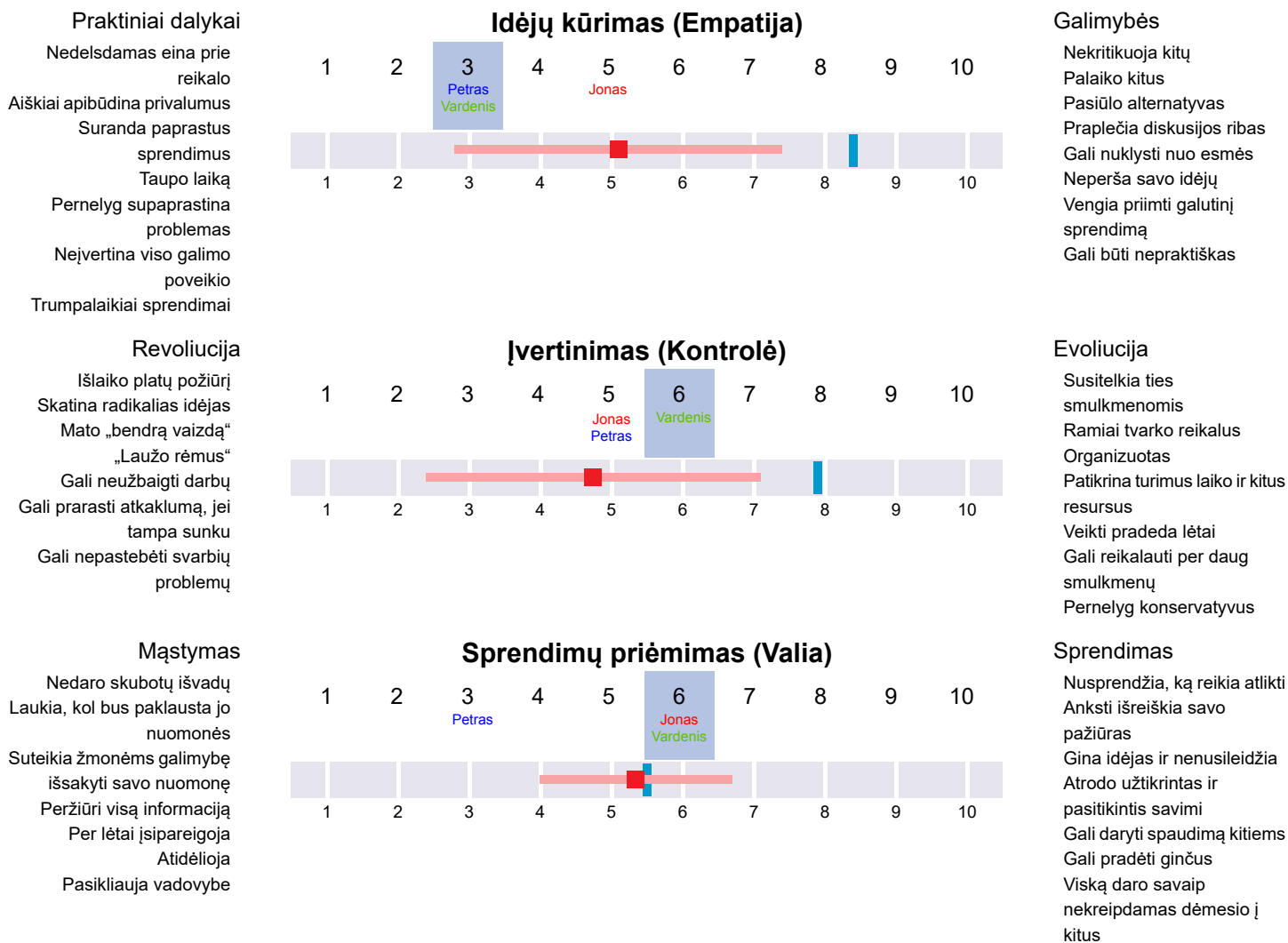
Gali pasirodyti, kad:

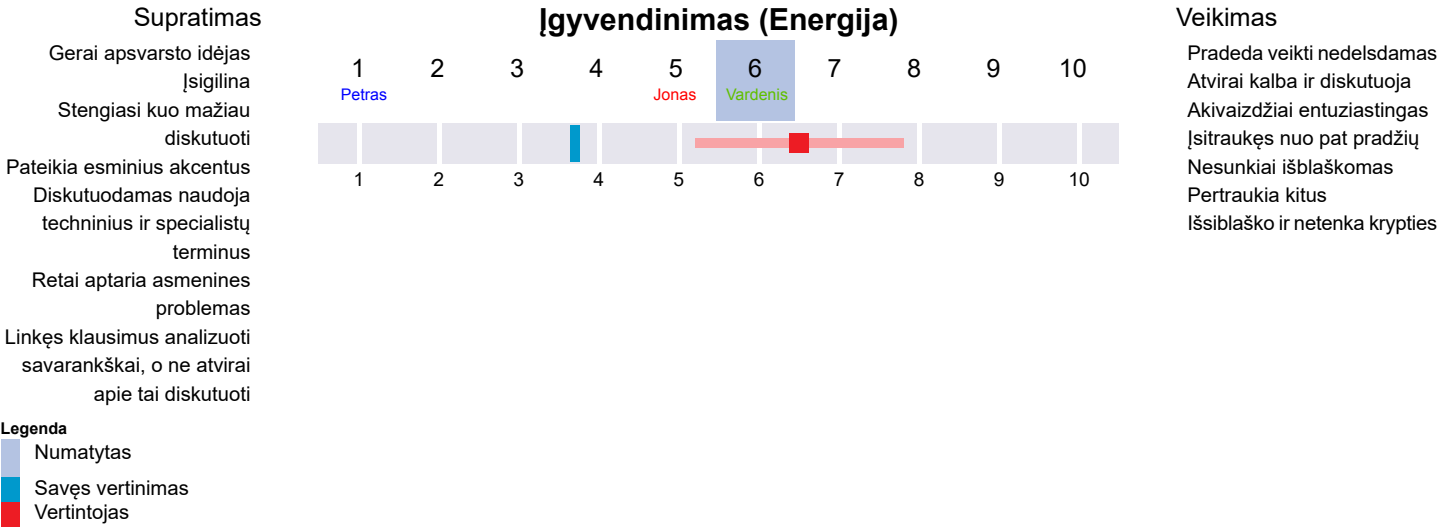
(tai savybės, kurios daro jus ne tokiu efektyviu)

- nesuvokia painiavos
- pasikliauja anksčiau vykusiais dalykais ir vengia labai rizikingų sprendimų
- įsivelia į diskusiją, kad perkalbėtų, o ne ieškotų kompromiso

Darbo ciklas: Komandos palyginimas

Žemiau pateiktame grafike vaizduojama, koks yra šios komandos požiūris į darbą ir į ką ji sutelkia savo dėmesį. Kiekvienas grafikas atitinka vieną iš darbo ciklo etapų. Žmonės, kurių rezultatai panašūs, yra vaizduojami ant linijos kartu. Kuo toliau vienas nuo kito jie yra atvaizduoti ant linijos, tuo labiau skiriasi jų požiūris į darbą. Patamsintas langelis parodo, kur, lyginant su kitais komandos nariais, esate jūs pagal savo Facet5 profilį. Sklaidos diagramoje raudona lentelė su ribomis atspindi įvertinimus, kuriuos jums suteikė kiti komandos nariai. Ruda lentelė su ribomis rodo bendrus komandos įvertinimus, o mėlynas stulpelis rodo jūsų savęs vertinimą.



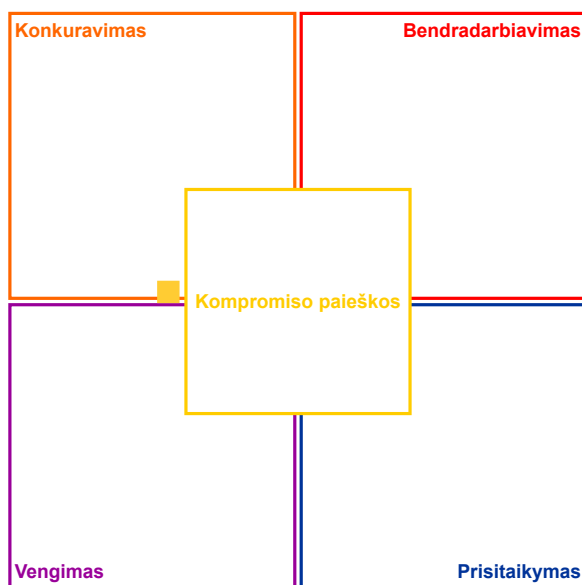


Sutarimo siekimas ir problemų sprendimas

Jūsų orientacija

Žemiau esančiame grafike yra pavaizduota jūsų tikėtina orientacija konfliktų ir nesutarimų metu. Šis grafikas sudarytas remiantis jūsų Facet5 Valios ir Empatijos balais. Remiantis daugelio vertintojų pildyto klausimyno atsakymais, čia taip pat parodoma, kaip jus mato kiti žmonės.

Orientacija: Vardenis

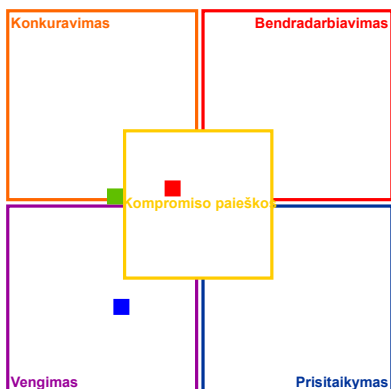


Vardenis

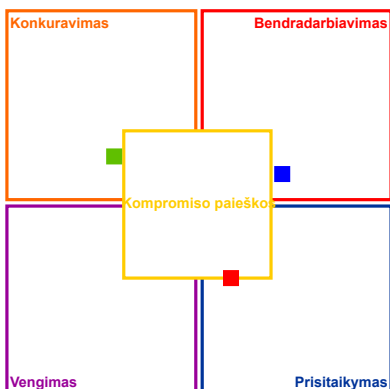
Tvirtai išsako savo nuomonę, bet yra linkęs(-usi) klausytis kitų. Pirmiausia pagalvoja apie savo poreikius, o pasiūlymus interpretuoja per asmeninio poveikio prizmę.

Trys žemiau esančios diagramos parodo jūsų orientaciją kitų komandos narių atžvilgiu. Raktų reikšmės žiūrėkite 2 psl.

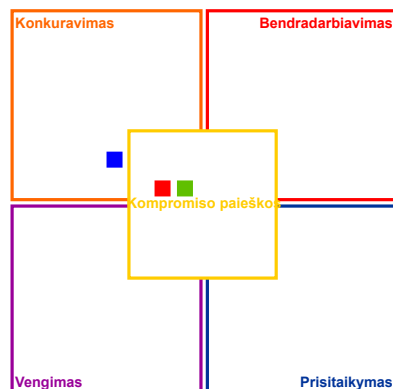
Orientacija: Facet5 balai



Orientacija: Savęs vertinimas



Orientacija: Vertintojų įvertinimai



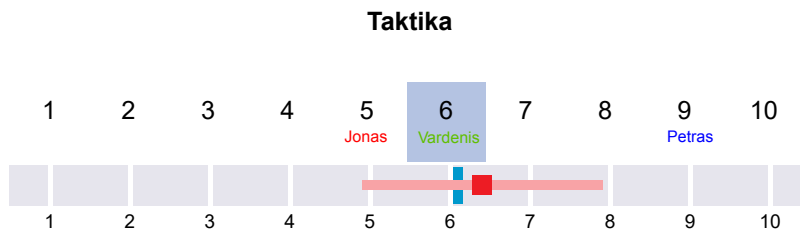
Taktikos, kurioms teikiate pirmenybę

Šioje diagramoje pateikti jums būdingi prioritetai ir palyginama, kaip jūs galite atrodyti kitiems žmonėms.

Nevaržomas taisyklių

(Aukšta Energija + Žema Kontrolė)

kiekviena situacija yra unikali
ir reikalauja unikalaus
sprendimo
menkai pasitiki istorija
kiekvieną situaciją vertina
pagal jos vertę
nevaržomas egzistuojančių
taisyklių



Paisantis taisyklių

(Aukšta Kontrolė + Žema Energija)

stengiasi išlikti logiškas ir
mąstyti blaiviai
nustato darbotvarkę
problemą spręsti
ieško precedentų, taisyklių ir
nuostatų
naudoja procesus ir
procedūras

Vardenis

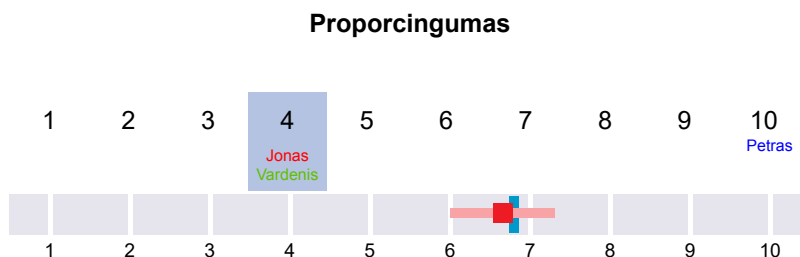
Žinos ir tinkamai panaudos procesus ir taisykles. Įsitraukia.

Proporcingumas

Šis grafikas atspindi jūsų ir jūsų komandos tendenciją ginčo metu išlikti ramiems arba giliai į tai įsitraukti ir nerimauti dėl jo baigties.

Nepakankamai reaguoją

gali atrodyti, kad nesuvokia
problemų svarbos
gali atrodyti nuobodžiaujantis
ir nesuinteresuotas
nepakankamai reaguoja į
problemas



Reaguoja pernelyg jautriai

tampa įsitempęs
rimtai žiūri į reikalus
dėl visko jaudinasi
nerimauja
perdėtai reaguoja

Vardenis

Visada ramus(-i) ir nesusijaudinęs(-usi). Išlaikoma ramus(-i) esant spaudimui. Gali atrodyti, kad reaguoja nepakankamai.

Gali atrodyti, kad:

- „sugeria“ kitų pyktį
- yra draugiškas(-a), tačiau neįkyrus(-i)
- atrodo šaltas(-a) ir susitelkęs(-usi) į save
- paragintas(-a) taiko procesus

Legenda

- Numatytas
- Savęs vertinimas
- Vertintojas

Darbas su

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinta, kaip galėtumėte efektyviau dirbti su savo komandos nariais. Kiekvieną sritį sudaro keturi teiginiai: S: Stiprioji jūsų santykių pusė, R: Rizika, su kuria galite susidurti dirbdami kartu, F: Frustracija, kurią galite pajusti dirbdami su šiuo asmeniu, I: Iššūkis, kurį įveikę galite pagerinti tarpusavio santykius.

	Sprendimų priėmimas	Bendradarbiavimas	Idėjų kūrimas	Įvertinimas	Proporcingumas
Jonaitis, Jonas	S: jūs abu svarstote galimybes tikslams pasiekti R: jūs abu galite nuklysti nuo pirminio tikslo F: kompromisas, esant sudėtingoms aplinkybėms I: nustatyti aiškius tikslus sprendimams įsivertinti	S: jums abiems patinka apsvarstyti ir aptarti idėjas R: galite ne itin nuodugniai apgalvoti idėjas F: nepakankamas skubos bei jaudulio jausmas I: skatinti vienas kitą entuziastingai pasisakyti	S: jūs abu esate praktiški ir orientuoti į verslą R: galite pernelyg supaprastinti problemas F: gali būti sunku gauti žmonių paramą I: įvertinti žmonių problemas savo planuose	S: jūs įnešate struktūrą į jų lankstų požiūrį R: galite pasirodyti nekūrybingi F: jų prieštaringas požiūris I: kontroliuoti svarbias sritis	S: jūs abu esate pozityvūs ir ramūs R: jūs galite nenumatyti problemų F: kitų manymas, kad jūs abu esate pernelyg savimi pasitikintys I: ieškoti atsiliepimų, kad pasitikrintumėte ar ko nors nepraleidote
Petraitis, Petras	S: jūs aiškinatės problemas, o jie nagrinėja alternatyvas R: jūs galite priimti sprendimus, kol jie dar tam nepasirengę F: jie jums gali atrodyti neryžtingi I: skatinti juos dalintis nuomonėmis	S: jūs skatinate diskutuoti, o jie siūlo gerai apgalvoti R: galite pastūmėti juos per anksti išsakyti savo nuomonę F: jausmas, kad jiems trūksta entuziazmo I: skirti laiko pasidalinti idėjomis ir aptarti galimybes	S: jūs kaip ir jie esate pragmatiški, tačiau siūlote alternatyvas R: galite pernelyg supaprastinti situacijas F: jų nekūrybingas požiūris I: skatinti plačiau suvokti verslą	S: jūs įnešate struktūrą į jų lankstų požiūrį R: galite pasirodyti nekūrybingi F: jų prieštaringas požiūris I: kontroliuoti svarbias sritis	S: jūs esate pasitikintys, o jie abejoja sėkme R: galite nesutikti dėl problemų svarbos F: jų gebėjimas kelti ir išpūsti problemas I: pripažinti jų problemas ir nagrinėti jas kartu

Vertintojų komentarai

Mes taip pat paprašėme, kad jūsų komandos nariai išsakytų savo nuomonę, kuo konkrečiai jūs prisidedate prie savo komandos veiklos. Žemiau pateikiami jų komentarai.

Komandos manymu, šie dalykai, kuriuos
jūs darote, nepadeda komandai

1. asdf
-
2. asf
-
3. asf

Komandos manymu, šie dalykai, kuriuos
jūs darote, padeda komandai

1. asdf
-
2. asf
-
3. asf