

Facet5 Audition

Atitiktis - Kandidatų palyginimas

Vaidmuo	Standartinis vykdytojas
---------	-------------------------

Atspausdinta	2023-02-02
--------------	------------

Projektas	IPM
-----------	-----

Organizacija	IPM
--------------	-----



Atitiktį reikia naudoti interviu metu kartu su elgesį arba situaciją apibūdinančiais klausimais. Labai svarbu, kad šio modelio naudotojai būtų gerai susipažinę su pagrindiniais šio išsamaus vadovo naudojimo principais ir siūlomais interviu klausimais. Šis instrumentas itin pravers žmonėms, kurie vykdydami darbuotojų paiešką ar atranką turi įvertinti, ar kandidatai atitinka jiems keliamus lūkesčius. Atitikties modelio naudotojai turi gebėti atlikti kompetencijų vertinimą ir paaiškinti prielaidas, kuriomis grindžiamas šis metodas.

Šioje ataskaitoje geriausiai 4829 atitikties modelį atitinkantys jūsų pasirinkti kandidatai yra išrikiuoti eiliškumo tvarka. Šis Atitikties modelis sukurtas atliekant tyrimus IPM organizacijoje, jo negalima naudoti jokiems kitiems tikslams.

Ataskaitą sudaro

Vaidmens apibūdinimas

Šiame skyriuje yra pavaizduotas šiam vaidmeniui idealiai tinkantis grafinis profilis, kurį sudaro dvi diagramos.

Pirmąją diagramą sudaro: apskritimo formos radaras, kuriame atvaizduotos Valios, Energijos, Empatijos ir Kontrolės idealių balų vertės, ir stulpelis, kuris parodo idealaus Emocingumo balą.

Antroje diagramoje 5 pagrindiniai faktoriai yra išskaidyti į 13 subfaktorį, o šalia kiekvieno iš jų nurodytas „vaidmens elemento“ žymeklis. Diagramos centre esanti vertikali linija atitinka kiekvieno subfaktorius vidurkį, t. y. 5,5 balo. Jei idealaus subfaktorius balas bus didesnis ar mažesnis nei 5,5, bus matomas stulpelis.

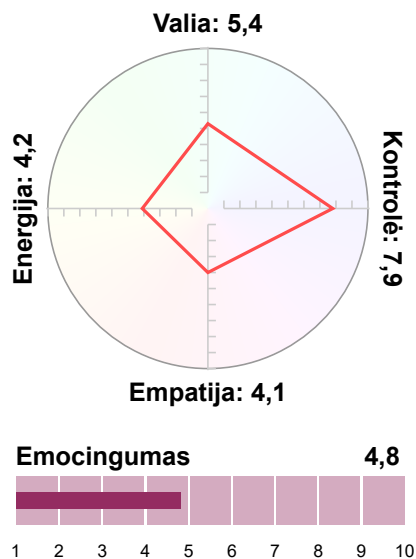
Profilių palyginimas

Šiame skyriuje kandidatai suskirstomi pagal savo „panašumo laipsnį“ lyginant su pasirinkto vaidmens modeliu.

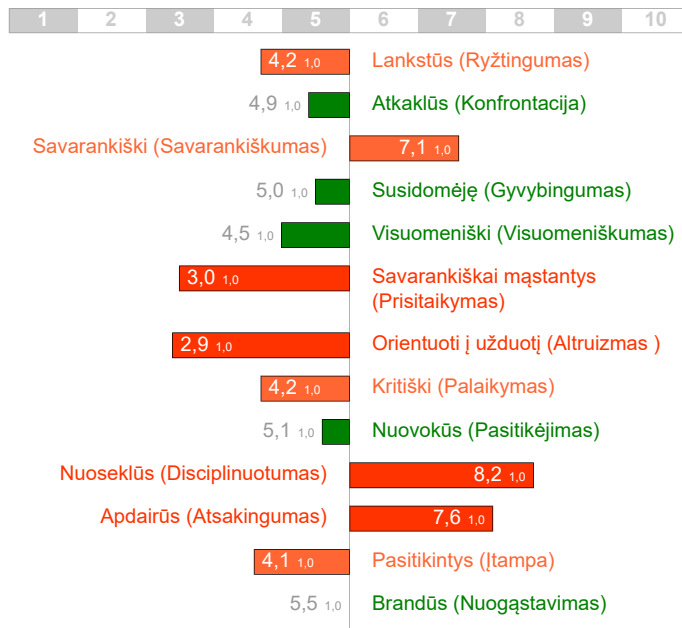
Panašumo balas parodo, kiek kiekvienas profilis atitinka „optimalų“ modelio vaizduojamą profilį – kuo aukštesnis balas, tuo geresnė atitiktis.

Vykdytojas yra asmuo, kurį galima apibūdinti kaip nuoseklų, orientuotą į užduotį, savarankiškai mąstantį, apdairų, savarankišką, pasitikintį, lankstų ir kritišką asmenį. Vykdytojas teikia pirmenybę proceso plėtrai ir vykdymui, kokybei, tikslumui ir darbo standartams.

Atitikties modelis



Vaidmens elementų diagrama



Pastaba: Horizontalūs stulpeliai aukščiau esančioje vaidmens elementų diagramoje rodo, kiek aukščiau ar žemiau „vidurkio“ yra idealus balas. Šalia kiekvieno stulpelio yra žodiniai aprašai, skirti apibūdinti idealiam kandidatui. Šalia kiekvieno stulpelio esantys didesni skaičiai rodo idealų kiekvieno subfaktorius balą, o mažesni – jo svarbą.

Jie būtų apibūdinami kaip:

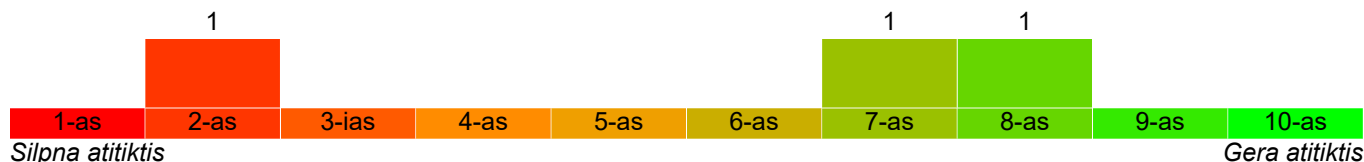
Santūraus, pakankamai formalus būdo
Vengia rizikos ir gali priešintis pokyčiams
Patinka aiškūs nurodymai ir darbotvarkės
Gerbia hierarchiją ir status quo
Gali atrodyti pernelyg konservatyvus(-i)
Gali atrodyti atitolęs(-usi) ir abejingas(-a)

Jiems patinka (teikia pirmenybę):

Darbas su ekspertais
Laikas susitelkimui
Proceso plėtojimas ir įgyvendinimas
Pripažinimas už pastangas
Kokybė, tikslumas ir standartų laikymasis darbe

Jūsų pasirinkti profiliai rodomi žemiau ir yra suskirstyti pagal jų „panašumą“ jūsų pasirinktam Atitikties modeliui.

Panašumo balas parodo, kiek kiekvienas profilis atitinka „optimalų“ modelio vaizduojamą profilį – kuo aukštesnis balas, tuo geresnė atitiktis.



Vardas		Panašumas	Vaidmens elementas (žiūrėti legendą apačioje)												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Modelis			4.2	4.9	7.1	5.0	4.5	3.0	2.9	4.2	5.1	8.2	7.6	4.1	5.5
Svarba			1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8-as decilis															
1	Kandidatas, Pirmas	55,3	8,7	5,7	6,6	6,1	4,3	7,9	4,5	2,8	4,6	4,7	4,8	1,9	3,6
7-as decilis															
1	Kandidatas, Antras	54,8	3,8	3,2	5,6	5,9	6,6	6,2	7,6	8,4	6,5	6	4,6	4,1	7,6
2-as decilis															
1	Kandidatas, Trečias	40,9	4	1,4	2,7	1	1	1,6	4	2,7	3,5	4,8	4,1	9,6	9,9

1 - Ryžtingumas	4 - Gyvybingumas	7 - Altruizmas	10 - Disciplinotumas	12 - Įtampa
2 - Konfrontacija	5 - Visuomeniškumas	8 - Palaikymas	11 - Atsakingumas	13 - Nuogąstavimas
3 - Savarankiškumas	6 - Prisitaikymas	9 - Pasitikėjimas		