

Facet5 Audition

Vardenis Pavardenis

Vaidmuo	Standartinis vykdytojas
Vertinimo data	2013-12-16
Organizacija	IPM



Atitiktį reikia naudoti interviu metu kartu su elgesį arba situaciją apibūdinančiais klausimais. Labai svarbu, kad šio modelio naudotojai būtų gerai susipažinę su pagrindiniais šio išsamaus vadovo naudojimo principais ir siūlomais interviu klausimais. Šis instrumentas itin pravers žmonėms, kurie vykdydami darbuotojų paiešką ar atranką turi įvertinti, ar kandidatai atitinka jiems keliamus lūkesčius. Atitikties modelio naudotojai turi gebėti atlikti kompetencijų vertinimą ir paaiškinti prielaidas, kuriomis grindžiamas šis metodas.

Šiame vadove pateikta interviu struktūra yra skirta organizacijos IPM **Standartinis vykdytojas** pareigybei. Šis vaidmuo pagrįstas IPM Marketing atliktais tyrimais ir neturėtų būti naudojamas kitais tikslais.

Ataskaitą sudaro

Tikslinis profilis

Šiame skyriuje yra pavaizduotas grafinis idealaus vaidmens profilis ir Vardenio profilis, kurių palyginimui naudojamos dvi diagramos. Dešinėje esančioje diagramoje pavaizduotas bendras atitikimas 5 pagrindiniams elgsenos stilių apibūdinantiems elementams. Žemiau pateiktoje diagramoje tai pavaizduota išsamiau - analizė suskirstyta į 13 subfaktorius.

Pirmąją diagramą sudaro: apskritimo formos radaras, kuriame pavaizduotas kandidato Valios, Energijos, Empatijos ir Kontrolės verčių palyginimas su tiksliniais vaidmens rodikliais, ir stulpelis, kuris parodo kandidato Emocingumo balo palyginimą su tiksliniu balu. Siektiną rezultatą rodo geltonų trikampių žymekliai virš skalės ir po ja.

Antroje diagramoje 5 pagrindiniai faktoriai yra išskaidyti į 13 subfaktorius, o šalia kiekvieno iš jų yra nurodytas „vaidmens elemento“ žymeklis. Diagramos centre esanti vertikali linija atitinka kiekvieno subfaktoriaus idealaus vaidmens balą. Jei kandidato subfaktoriaus balas bus didesnis ar mažesnis nei idealas, bus matomas stulpelis. Stulpelio spalva rodo, koks reikšmingas yra nuokrypis nuo idealo. Žalia spalva rodo nereikšmingą skirtumą, gintariniai atspalviai identifikuoja sritis, kuriose gali kilti rūpesčių, o raudona spalva - subfaktorius, kuriuose gali kilti reikšmingų problemų, dėl jų neatitikimo vaidmeniui.

Interviu vadovas

Elgesiu paremtą Atitikties vertinimo interviu vadovą sudaryto ne daugiau kaip tryliką puslapių, kurių kiekvienas yra susijęs su vienu iš Facet5 subfaktorius. Subfaktorius, kurių reikšmingumas yra prilygintas nuliui, interviu vadove nepateikiami.

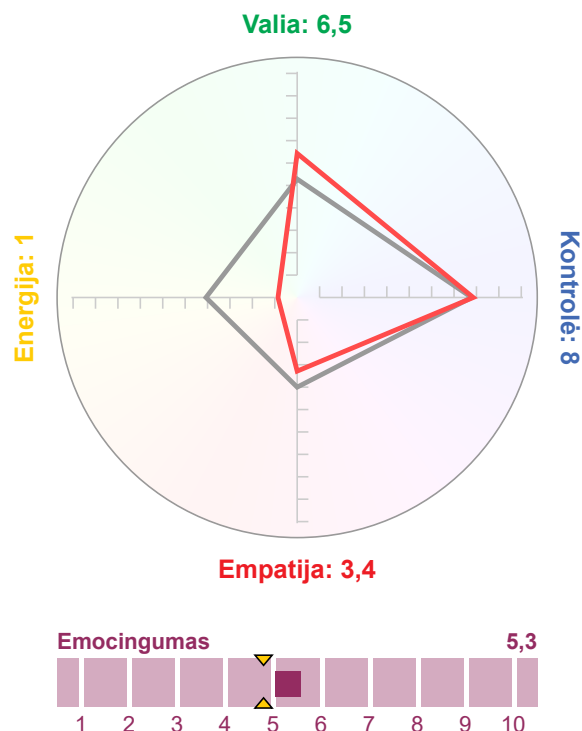
Kiekvieno interviu vadovo puslapio viršuje esančioje diagramoje pavaizduotas palyginimas respondento balo (pažymėtas kvadratu) ir pasirinkto vaidmens modelio idealaus balo (pažymėtas trikampaiais virš ir žemiau skalės). Vadove aprašomas elgesys, kuris yra numatytas Atitiktyje ir pasiūlomi keli interviu klausimai.

Išsamesnės informacijos ieškokite Atitikties naudotojo vadove, skiltyje Facet5.

Šiame skyriuje yra pavaizduotas grafinis idealaus vaidmens profilis ir Vardenio profilis, kurių palyginimui naudojamos dvi diagramos. Dešinėje esančioje diagramoje pavaizduotas bendras atitikimas 5 pagrindiniams elgsenos stilių apibūdinantiems elementams. Žemiau pateiktoje diagramoje tai pavaizduota išsamiau - analizė suskirstyta į 13 subfaktorius.

Dešinėje esančioje diagramoje pilka spalva žymimas idealus profilis šiam vaidmeniui. Idealų Emocingumo lygį skalėje rodo geltonų trikampių žymekliai

Panašumas: 65.8 (atitikimas – 100 %)



Panašumo diagrama

Mažiau už idealą 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Daugiau už idealą

Valia	Lankstūs (Ryžtingumas)	Turi tvirtas pažiūras. Ieškokite pavyzdžių, kai buvo duota pirmenybė kitų žmonių idėjai.
Atkaklūs (Konfrontacija)		Imasi spręsti problemas joms atsiradus. Įsitikinkite, jog visa informacija buvo apsvaistyta
Savarankiški (Savarankiškumas)		Turi nuosavų idėjų, tačiau mėgsta remtis kitų žmonių įdėtu indėliu.
Energija	Susidomėję (Gyvybingumas)	Gali atrodyti nesusidomėję ir sunkiai uždegami. Pavyzdžiai apie entuziastingą pritarimą.
Visuomeniški (Visuomeniškumas)		Santūriūs ir atokiau besilaikantys – ieškokite darbo su komanda pavyzdžių.
Savarankiškai mąstantys (Prisitaikymas)		Gali dirbti savarankiškai – ar gali pateikti darbo su kitais žmonėmis pavyzdžių?
Empatija	Orientuoti į užduotį (Altruizmas)	Išlaiko pusiausvyrą tarp užduoties ir žmonių. Gali priimti pragmatiskus sprendimus.
Kritiški (Palaikymas)		Pagelbės, jeigu kas nors to paprašys – ieškokite pavyzdžių, kai taip įvyko.
Nuovokūs (Pasitikėjimas)		Klausosi žmonių ir yra pasirengę tikėti tuo, ką jie sako. Galima tikėtis, jog žmonės turi įrodyti esą patikimi.
Kontrolė	Nuoseklūs (Disciplinotumas)	Kai reikia, laikosi drausmės ir nuoseklaus proceso įgyvendinimo, tačiau kitais atvejais yra lankstūs. Patikrinkite nuoseklumą.
Apdairūs (Atsakingumas)		Atsakingai atlieka savo užduotis. Griežtai neprimeta standartų – pasiruošę nusileisti.
Emocingumas	Pasitikintys (Itampa)	Realistiškai vertina savo įgūdžius. Trokšta tobulėti ir pripažįsta, kad gali tai padaryti.
Brandūs (Nuogaštavimas)		Realistiškas ir subalansuotas pasaulio supratimas. Pripažįsta galimybes ir atitinkamai valdo rizikos veiksnus.

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Lankstūs (Ryžtingumas)

Idealūs kandidatai yra lankstesni. Jie įsiklauso į kitų nuomonę ir nori keisti savo požiūrį.

Jei balai yra žemi, aplinka esti tokia, kurioje žmonės turi būti pasirengę pritapti prie kitų, daryti tai, kas jiems liepiama, ir gauti tikslūs nurodymus. Reikia būti lankstiems ir prisitaikyti prie kitų norų.

Ryžtingumas

12345678910

6,8

Jei balai yra aukšti, aplinka esti tokia, kurioje iš žmonių tikimasi, jog jie savarankiškai plėtos savo idėjas, kurs savo tikslus ir uždavinius bei bus pasirengę veikti savarankiškai.

Atitiktis teigia: Turi tvirtas pažiūras. Ieškokite pavyzdžių, kai buvo duota pirmenybė kitų žmonių idėjai.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kaip jūs elgėtės, kai jums reikėjo priversti kitus žmones imtis veiksmų. Kokia tai buvo situacija? Ką jūs darėte? Kas nutiko?

Pateikite situaciją, kaip jūs elgėtės, kai jums reikėjo priversti kitus žmones imtis veiksmų. Kokia tai buvo situacija? Ką jūs darėte? Kas nutiko?

Pateikite situaciją, kai jūs jautėte, kad jums reikia viską perimti į savo rankas. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Jeigu kažkas laikosi tvirtų pažiūrų, koks geriausias būdas juos įtikinti?

Kaip jūs paskatintumėte kitus žmones imtis naujos iniciatyvos?

Kaip jūs paskatintumėte žmones atlikti tai, kas, jūsų manymu, yra svarbu?

Apklauso vykdytojo įvertinimas

1

2

3

4

5

Pernelyg tvirtai laikosi savo pažiūrų
Greitai nurodo kitiems, ką reikia daryti
Sunkiai įtikinami

Pernelyg lengvai palenkiami argumentų pagalba
Pernelyg siekia pritapti prie kitų žmonių
Nenori priimti greitų sprendimų

Komentarai:

Atitiktis - Interviu gairės Vardenis Pavardenis

Konfidencialu

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Atkaklūs (Konfrontacija)

Idealūs kandidatai yra pakankamai atkaklūs. Jie neleidžia ginčytiniams klausimams praslysti nepastebėtiems, tačiau yra pasirengę išklausyti kitus.

Tokioje aplinkoje iš žmonių tikimasi kompromiso, pritarimo tam, ką sako kiti bei atidaus apgalvojimo prieš išsakant savo komentarus. Iš jų taip pat tikimasi santūrių komentarų, ypatingai kai procese dalyvauja ir kiti žmonės.

Konfrontacija

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Čia iš žmonių tikimasi, kad jie aiškiai ir nedviprasmiškai išsakys savo nuomonę, stipriai gins savo pozicijas bei bus pasirengę ryžtingai ginčytis tam, kad būtų išgirsti. Tam labiau tinka vieši debatai nei ramūs argumentai.

Atitiktis teigia: Imasi spręsti problemas joms atsiradus. Įsitikinkite, jog visa informacija buvo apsvarstyta

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo su kuo nors ginčytis. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai kažkas metė jums rimtą iššūkį. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo dalyvauti atvirame ginče. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Kaip geriausiai darbe nuginčyti kieno nors poziciją tam tikru klausimu?

Jeigu kas nors užginčija jūsų nuomonę, kaip apsiginate?

Kaip jums atrodo, ar darbe yra tikslingi atviri ginčai, ar visuomet galima rasti geresnį problemos sprendimo būdą?

Apklauskos vykdytojo įvertinimas

1	2	3	4	5
Nelinkę susidurti su problemomis Vengia problemų, tikisi, kad situacija pagerės Pernelyg greitai pasiduoda ginčuose			Nesvarstydami reaguoja ir ima ginčytis dėl iškilusių problemų Pernelyg jautriai reaguoja į išbandymus Mėgsta ginčytis	

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Savarankiški (Savarankiškumas)

Idealūs kandidatai yra labai savarankiški ir jiems nereikalinga kitų žmonių parama sprendimams priimti.

Esant žemam savarankiškumui, vyrauja labiau kolegiali atmosfera, kurioje svarbiausia - konsultacijos. Tokioje aplinkoje labai dažnai dirbama komandose arba „virtualiose komandose“, kurių nariai turi nuolat tarpusavyje bendrauti tam, kad kiekvienas jų būtų informuotas. Sprendimai paprastai priimami bendradarbiaujant bei bendru sutarimu.

Savarankiškumas

12345678910

6,4

Tokioje aplinkoje tikimasi, jog žmonės nustatys tikslus bei užduotis kitiems, bus pasirengę dirbti savarankiškai bei pasieks tai, ką asmeniškai pažadėjo. Tai labiau susiję su asmeniniais pasiekimais bei savarankišku sprendimų priėmimu.

Atitiktis teigia: Turi nuosavų idėjų, tačiau mėgsta remtis kitų žmonių įdėtu indėliu.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kai grupė, kurioje jūs dirbate, turėjo priimti sprendimą. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Kokie buvo rezultatai?

Kaip jūs manote, jeigu žmonių grupei reikia priimti sprendimą, kokių būdu jie tai turėtų padaryti?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo išspręsti problemą. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Kaip jums darbe reikėtų išspręsti problemą, kaip jūs tai darytumėte?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo kitų žmonių pagalbos. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Kaip jums atrodo, kada jūs savo darbą atliekate geriau: kai tariatės su kitais ar kai vadovaujatės savo nuomone?

Situaciniai klausimai

Apklausos vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Visuomet pasitikslina su kitais prieš pradėdami veikti Pernelyg lengvai pasiduoda kitų įtakai Priklausomi				Neperkalbamai savarankiški Nesitaria prieš prisiimdami atsakomybę Elgiasi savaip

Komentarai:

Atitiktis - Interviu gairės Vardenis Pavardenis

Konfidencialu

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Susidomėję (Gyvybingumas)

Idealūs kandidatai sugeba entuziastingai reaguoti į naujas idėjas, tačiau „nepameta dėl jų galvos“.

Tokioje aplinkoje žmonės turi nesižavėti naujovėmis ir sutelkti dėmesį į geriausią esamų metodų panaudojimą. Aplinka labiau primena „užkulisius“, o ne pagrindinę sceną ir žmonės čia nėra dėmesio centre. Jiems suteikiama galimybė tobulinti savo specialiąsias žinias ir kompetencijas iki labai aukšto lygmens, atsižvelgiant į organizacijos interesus.

Gyvybingumas

Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Value	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Čia akcentuojamas spartus naujų idėjų pripažinimas bei jų įgyvendinimas, net jei jos ilgainiui ir nepasiteisina. Šioje aplinkoje yra sveikintini pokyčiai ir yra nuolatinis naujų iniciatyvų srautas. Nėra gerai pernelyg gilintis į detales dėl laiko stokos.

Atitiktis teigia: Gali atrodyti nesusidomėję ir sunkiai uždegami. Pavyzdžiai apie entuziastingą pritarimą.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Papasakokite apie naujas idėjas, kurias jūs įgyvendinote darbe. Kas tai per idėjos? Kaip jas sugalvojote? Ko pasiekėte?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo viešai atstovauti savo komandai. Kas nutiko? Kaip jūs elgėtės? Kaip jūs dėl to jautėtės?

Pateikite situaciją, kai jūs pamatėte naują galimybę, kuri jus sužavėjo. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Kaip, jūsų nuomone, darbe reikėtų pristatyti naujas idėjas?

Kaip jaustumėtės, jeigu jūsų paprašytų viešai atstovauti savo komandai?

Kaip jūs elgtumėtės, jeigu jūsų paprašytų pristatyti naujas idėjas savo komandai?

Apklauskos vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Komandoje lieka nepastebėti Ramūs ir atsirboję Neentuziastingi				Entuziastingi ir nekantrūs Greitai pradeda veikti Impulsyvūs

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Visuomeniški (Visuomeniškumas)

Idealūs kandidatai sugeba lengvai rasti bendrą kalbą ir užmegzti gerus santykius su savo komanda.

Tai tylesnė, gilesnius apmąstymus skatinanti aplinka, kurioje žmonės turi laiko pažinti vienas kitą ir yra priimami atsižvelgiant į savo kaip specialistų arba jų daromo techninio indėlio svarumą.

Visuomeniškumas

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Tai labai visuomeniška aplinka, kurioje darbas susijęs su nuolatiniu įvykių srautu, susietu su verslu, tačiau kuris taip pat turi ženklių visuomeniškumo elementą. Tokio vaidmens esminis elementas - naujų kontaktų užmezgimas; tikimasi, kad žmonės į tai įsitraukia lengvai.

Atitiktis teigia: Santūrus ir atokiau besilaikantys – ieškokite darbo su komanda pavyzdžių.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite pavyzdžių, kai jums reikėjo ilgą laiką dirbti vienam, be didesnio komandos palaikymo?

Kaip lengvai jums sekasi užmegzti kontaktus su žmonėmis, kurie nepriklauso jūsų pažįstamų ratui? Kaip jūs elgiatės? Kaip sėkmingai jūs užmezgate naujus kontaktus?

Ar jūs padėdavote suburti žmones už darbovietės ribų? Ką jūs darėte? Kaip jūs tai darėte?

Situaciniai klausimai

Kiek jums svarbu, kad jūsų darbas ir asmeninis gyvenimas būtų atskirti?

Kokio bendravimo vienas su kitu turėtų tikėtis kolegos už darbovietės ribų?

Kaip efektyviai jūs dirbate būdamas vienas?

Apklausos vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Teikia pirmumą darbui vienumoje. Atokiai besilaikantys Neįsitraukę			Susiduria su sunkumais jeigu dirba vienumoje Išblaškomi ir blaškantys Turi poreikį bendrauti	

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Savarankiškai mąstantys (Prisitaikymas)

Idealūs kandidatai tiria savarankiškai bei išsprendžia problemas asmeniškai.

Čia žmonėms pateikiama problema ir tikimasi, kad jie pateiks atsakymą nesižvalgydami nuolat atgal ar per dažnai nesitardami su kolegomis. Tikimasi, kad jie sugebės patys viską apgalvoti. Tai idealiai tinka specialistui, kuriam suteikiama asmeninė atsakomybė už problemos sprendimą.



Tikimasi, kad tokioje aplinkoje problemos bus sprendžiamos diskusijų pagalba, o idėjų nagrinėjimui dažnai naudojama „minčių lietaus“ technika. Konceptijos gimsta greitai bei yra išplėtojamos diskusijų bei debatų metu. Dirbama komandose, kuriose atsakomybė pasidalinama tarpusavyje.

Atitiktis teigia: Gali dirbti savarankiškai – ar gali pateikti darbo su kitais žmonėmis pavyzdžių?

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite pavyzdį, kai jums darbe reikėjo išspręsti problemą. Kokia tai buvo problema? Kaip jūs ją sprendėte?

Pateikite situaciją, kai kitų žmonių indėlis padėjo jums priimti geresnį sprendimą. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Ar jūs labiau teikiate pirmenybę naudojimuisi kitų idėjomis, ar visgi pirmiausia bandote atrinkti ir surūšiuoti savo idėjas? Pateikite tokios situacijos pavyzdį.

Situaciniai klausimai

Ar darbe iškilus problemoms geriau jas aptarti su kitais, ar neskubant viską išsiaiškinti patiems?

Kaip manote, kada priimami geresni sprendimai – diskutuojant grupėje ar sprendžiant tos srities specialistams?

Kokia jūsų patirtis – ar kitų žmonių įtraukimas į problemos sprendimą pagreitina jos sprendimą, ar tiesiog viską apsunkina?

Apklauskos vykdytojo įvertinimas

1

2

3

4

5

Įtraukia kitus į sprendimų priėmimą
Užduotims atlikti gali prireikti komandos paramos
Nesugeba dirbti savarankiškai

Neperžengia savo tam tikros veiklos ribų
Prieš kalbėdami - pagalvoja
Prastai reiškia savo mintis

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Orientuoti į užduotį (Altruizmas)

Idealūs kandidatai yra labiau orientuoti į užduotį. Jų dėmesio neatitraukia žmonių problemos.

Tai griežta, pragmatiška, į verslą orientuota aplinka, kurioje dėmesys yra sutelkiamas ties praktiniais verslo klausimais. Tikimasi, kad žmonės bus patys už save atsakingi ir sugebės atkakliai derėtis organizacijos labui. Aplinka gali būti agresyvi ir labai konkurencinga.



Malonesnė, atlaidesnė aplinka, kurioje tikimasi, jog žmonės žvelgs plačiai, atsižvelgs į sprendimų poveikį savo kolegoms bei kitiems suinteresuotiems asmenims. Organizacija save mato kaip gerą „vienijantįjį pilietį“, turintį plačią socialinę atsakomybę.

Atitiktis teigia: Išlaiko pusiausvyrą tarp užduoties ir žmonių. Gali priimti pragmatiškus sprendimus.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kai jūs pastebėjote gerą verslo galimybę. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Ar galite pateikti pavyzdį, kai jūsų veiksmai apsaugojo organizacijos komercinius interesus?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo priimti griežtą sprendimą dėl komandos nario. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Pateikite pavyzdį, kaip jūs elgėtės siekdamas apginti organizacijos komercinius interesus?

Ar jums sekasi geriau nei daugumai kitų žmonių pakreipti situaciją sau naudinga linkme?

Kaip išlaikote pusiausvyrą tarp trumpalaikės ir ilgalaikės naudos versle?

Apklausos vykdytojo įvertinimas

1

Pirmiausia paaiskinti kitų žmonių interesus
Visuomet stengiasi padėti
Pernelyg pasiaukojantys

2

3

4

5

Gina savo interesus
Susitelkia į greitus laimėjimus
Egocentiški ir naudojami aplinkybėmis siekdamai didžiausios naudos sau

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Kritiški (Palaikymas)

Idealūs kandidatai yra griežti ir reikalaujantys iš kitų. Jie vertina tuos, kuriems reikia šiek tiek pagalbos atliekant užduotis.

Čia tikimasi, kad žmonės dirbs individualiai, o jų asmeninis indėlis bus nuodugniai įvertintas. Žmonėms yra atlyginama pagal jų įdėtas pastangas, o asmeniniai pasiekimai yra vertinami atsižvelgianti į komandos rezultatus.

Palaikymas

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Tokioje aplinkoje visa komanda laikoma raktu į verslo sėkmę. Ypač stengiamasi pritaikyti vaidmenis, tokiu būdu kiekvienas asmuo gali savaip įnešti savo unikalų indėlį. Yra nedaug griežtų reikalavimų išskyrus tai, kad iš žmonių tikimasi, kad jie padarys geriausią, ką gali.

Atitiktis teigia: Pagelbės, jeigu kas nors to paprašys – ieškokite pavyzdžių, kai taip įvyko.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kai jūs turėjote būti kažkam gana griežtas. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai jūs greitai suskubote kažkam į pagalbą. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite pavyzdį, kai jūs įdėjote ypač daug pastangų norėdami padėti kitiems. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Kaip jūs spręstumėte, kada žmogui atleisti, o kada su juo elgtis griežtai?

Ką darytumėte, jei manytumėte, kad kažkas bando pasinaudoti situacija?

Ar manote, kad būtina patikrinti tai, ką sako žmonės, norint suprasti, ko iš tiesų jie siekia?

Apklauso vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Atlaidūs Nekritiški Linkę per daug padėti				Griežti Gali pasirodyti šiurkštūs Neatlaidūs

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Nuovokūs (Pasitikėjimas)

Idealūs kandidatai įvertina tai, kas jiems sakoma, ir atitinkamai pagal tai veikia. Jie neturi išankstinio nusistatymo.

Tai reikalaujanti budrumo aplinka, kurioje tikimasi pavojingo ir sunkaus verslo. Tikimasi, jog žmonės susidurs su prieštarais požiūriais ir turės atidžiai patikrinti informaciją prieš ją patvirtindami. Įmonės paslaptys yra kruopščiai saugomos.

Pasitikėjimas

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4,4

Čia verslas traktuojamas kaip gyvenimo tąsa. Žmonės iš esmės yra laikomi gerais ir jiems visada bus suteikta galimybė. Informacija dalijamasi plačiai, o verslo santykiai yra grindžiami pasitikėjimu bei supratimu.

Atitiktis teigia: Klausosi žmonių ir yra pasirengę tikėti tuo, ką jie sako. Galima tikėtis, jog žmonės turi įrodyti esą patikimi.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Ar galite pateikti pavyzdį, kai kažkas darbe bandė jumis pasinaudoti? Kas nutiko? Ko jūs pasimokėte iš šios situacijos?

Pateikite pavyzdį, kai jautėte, kad žmogus nėra su jumis atviras. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai galėjote matyti žmogų „kūrai“ ir pasakyti, koks jis yra iš tikrųjų. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Ar versle paprastai tikite tuo, ką sako žmonės?

Ar manote, kad pasitaikius galimybei dauguma žmonių stengsis padėti kitiems?

Kaip jūs manote, iki kokio lygio žmonės paiso kitų interesų versle?

Apklausos vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Neabejotinas tikėjimas žmonėmis Naivūs Idealistinių pažiūrų				Gynybiški Įtarūs Apdairūs

Komentariai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Nuoseklūs (Disciplinuotumas)

Idealūs kandidatai turi labiau nuoseklų ir logišką požiūrį į darbą.

Verslas nuolat keičiasi ir niekuomet nėra laiko darbus atlikti kruopščiai net ir prieš pradėdant naujus dalykus. Vertinamas originalumas bei atlyginama už kūrybiškumą. Tikimasi, kad žmonės ieškos radikalių trumpiausių būdų darbui atlikti.

Disciplinuotumas

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Toks vaidmuo reikalauja, kad žmonės atidžiai planuotų savo laiką ir kruopščiai atliktų visus darbus iki galo. Čia siekiama tikslumo, logikos bei meistriškumo, net jei tai ir pareikalauja daugiau laiko.

Atitiktis teigia: Kai reikia, laikosi drausmės ir nuoseklaus proceso įgyvendinimo, tačiau kitais atvejais yra lankstūs. Patikrinkite nuoseklumą.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Papasakokite man apie savo kasdienę rutiną. Kaip jūs planuojate? Kaip tai jums padeda?

Pateikite situaciją, kai jūs sunkią užduotį atlikote nuo pradžios iki galo. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Apibūdinkite, kaip sudarote savo darbo planą. Kokiais etapais jūs tai atliekate? Kaip jūs įgyvendinate tokį planą? Ar jo laikotės?

Situaciniai klausimai

Kaip jūs manote, ar darbe geriau laikytis darbo plano, ar atlikti užduotis tada, kai tai būtina?

Kas jums geriau sekasi: atlikti keletą užduočių nuo pradžios iki galo ar vienu metu atlikti daug dalykų?

Ar jums labiau patinka viską detaliai suplanuoti, ar tiesiog reaguoti į esamą situaciją?

Apklauskos vykdytojo įvertinimas

1	2	3	4	5
Kūrybiški, tačiau nenuoseklūs Nesuvaržyto mąstymo Trūksta drausmės				Metodiški ir nuoseklūs darbe Nelinkę rizikuoti Priešinasi pokyčiams

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Apdairūs (Atsakingumas)

Idealūs kandidatai yra labiau atsakingi asmeniškai. Jie rimtai žiūri į savo darbą, o jį atlikti stengiasi vadovaujantis aukštais asmeniniais standartais. Jie taip pat reikalauja, jog kiti sektų jų pavyzdžiu.

Tai paprasta ir laisva aplinka, užduotys atliekamos tada, kai jos atsiranda, bei visuomet palaikomas originalus stilius. Yra tik keletas elgesio, aprangos, manierų reikalavimų, tačiau yra nuolat siekiama asmeninės saviraiškos laisvės. Labai vertinami laisvė ir inovacijos.



Čia yra aiškos taisyklės ir procedūros, kurių reikia laikytis, kad būtų pasiekti geriausi rezultatai. Tikimasi, jog žmonės žino, kaip veikia verslas, ir laikosi taisyklių nuolat ieškodami būdų, kaip padidinti veiklos efektyvumą. Tikimasi, kad žmonės rimtai žiūri į darbą bei prisiima asmeninę atsakomybę už savo pačių ir kitų žmonių veiksmus.

Atitiktis teigia: Atsakingai atlieka savo užduotis. Griežtai neprimeta standartų – pasiruošę nusileisti.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Pateikite situaciją, kai turėjote prisiimti atsakomybę už kitų žmonių veiksmus. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai jums reikėjo įtikinti kitus griežtai laikytis taisyklių. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją, kai jūs turėjote prisiversti laikytis kompanijos nurodymų. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Situaciniai klausimai

Kaip jums atrodo, iki kokio lygio mes turėtume būti atsakingi už kitų žmonių veiksmus darbe?

Kaip elgtumėtės, jei jums reikėtų įtikinti kitus žmones laikytis kompanijos taisyklių?

Ar kompanijos taisyklių reikėtų laikytis labai griežtai, ar jos turėtų būti vertinamos kaip bendrosios gairės ir taikomos priklausomai nuo situacijos?

Apklausos vykdytojo įvertinimas

1

Meta iššūkį nusistovėjusiai padėčiai
Nemėgsta būti priremti
Maištingi

2

3

4

5

Susaistyti pareigomis
Visuomet siekia aukštų standartų
Netolerantiški

Komentarai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Pasitikintys (Įtampa)

Idealūs kandidatai yra užtikrinti savimi ir ramūs. Jie įsitikinę, kad gali susitvarkyti su bet kokiais iškilusiais sunkumais. Jie atlieka darbus tada, kai to reikia.

Tokioje aplinkoje nuolat tenka laikytis kritinių terminų, o stresas yra įprasta darbo dalis. Pokyčiai yra dažni ir nenuspėjami, todėl tikimasi, kad žmonės susitvarkys be emocinio palaikymo.

Įtampa

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5,1

Aplinka yra nuspėjama, kadangi darbo krūviai gali būti dideli, tačiau jie pastovūs. Žmonės žino, ko iš jų tikimasi ir jie gali pasikliauti organizacijos parama, kai patiria spaudimą. Gali pasitaikyti pokyčių, tačiau jų tikimasi ir paprastai juos galima suvaldyti įprasto darbo metu.

Atitiktis teigia: Realistiškai vertina savo įgūdžius. Trokšta tobulėti ir pripažįsta, kad gali tai padaryti.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Ar kada nors jautėte, kad jums trūksta tam tikrų įgūdžių reikiamam darbui atlikti? Kokie tai buvo įgūdžiai? Kaip jūs dėl to elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite pavyzdį darbinės situacijos, kuri jums sukėlė stresą. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo galutinis rezultatas?

Kokius įgūdžius jums pavyko patobulinti dirbant savo darbą? Kas jus paskatino keistis? Iš ko jūs sprendžiate, kad patobulėjote?

Situaciniai klausimai

Kokius, jūsų manymu, įgūdžius jums reikėtų patobulinti norint geriau atlikti savo darbą?

Kokie dalykai darbe greičiausiai gali sukelti jums stresą?

Jei darbe kažkam trūksta pasitikėjimo, kaip geriausiai galima padrašinti?

Apklausos vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Nerimastingi Savo menkinantys Neramūs				Atsipalaidavę Savimi patenkinti Pernelyg pasitikintys savimi

Komentariai:

Standartinis vykdytojas Interviu gairės

Brandūs (Nuogaštavimas)

Idealūs kandidatai yra labiau optimistiški ir nenusimenantys. Jie nepriima visko asmeniškai.

Tokioje aplinkoje nuolat atsiranda naujų dalykų, kuriuos reikia išbandyti, ir dažnai atsiranda problemų, dėl kurių niekas nėra kaltas. Žmonės turi išlikti pozityvūs ir objektyvūs net susidūrę su dideliais sunkumais.

Nuogaštavimas

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Šioje aplinkoje žmonėms gali sutelkti dėmesį ties tuo, ką jie gali atlikti geriausiai ir realizuoti savo specializacijos gebėjimus. Mokomasi iš patirties ir žmonės yra skatinami atidžiai pasitikrinti prieš imantis naujų sumanymų bei užsitikrinti, kad tiek žmonės, tiek organizacija yra pasirengę pokyčiams.

Atitiktis teigia: Realistiškas ir subalansuotas pasaulio supratimas. Pripažįsta galimybes ir atitinkamai valdo rizikos veiksnius.

Elgesį apibūdinantys klausimai

Kada pastarąjį kartą jūs jautėtės tikrai gerai dėl kažko, ką padarėte darbe? Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo rezultatas?

Pateikite situaciją darbe, kai jautėte, kad jums iš tikrųjų reikia paskubėti. Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs jautėtės? Koks buvo rezultatas?

Kada jums reikėjo labai greitai įvertinti riziką ir pasinaudoti proga? Kokia tai buvo situacija? Kaip jūs elgėtės? Koks buvo viso to rezultatas?

Situaciniai klausimai

Kaip jūs įvertinate riziką, kuri susijusi su veiksmų eiga?

Ko reikėtų, kad jūs pajustumėte, jog iš tiesų pasiekėte kažką svarbaus nepaisant visų sunkumų?

Ar skuba darbe yra svarbi?

Apklauso vykdytojo įvertinimas				
1	2	3	4	5
Lengvai netenka drąsos Pesimistiški ir abejojančys Vengia iššūkių				Pasitiki savo įgūdžiais Gali atrodyti pernelyg patenkinti Gali trūkti skubos jausmo

Komentariai: