



Atitiktis - Vaidmens apibrėžimas

Mokymų vadovas

Atspausdinta: 21.3.2023

Organizacija: IPM



Ižanga

Atitikties vaidmens apžvalgos metu nustatomi tie elgesio modeliai, kurie padeda sėkmingai atlikti konkretų vaidmenį. Tam tikro vaidmens keliami lūkesčiai yra susiję tiek su darbu, kurį žmogus privalo atlikti, tiek su vidine atmosfera įmonės, kurioje jam tenka dirbti. Naudojant daugybės šaltinių (t. y. tą vaidmenį išmanančių ekspertų) informaciją, apžvalgos metu sukuriama tokių lūkesčių atspindintis modelis.

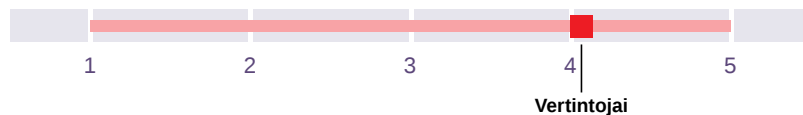
Atitiktis – tai „porcingo mato“ modelis, kuris padeda vaidmenį apibūdinančias elgsenas tiesiogiai susieti su „Facet5“ ataskaitoje įvardintais elementais. Vertintojams susitarus, šią Vaidmens apžvalgą galima naudoti Atitikties vaidmens modeliui sukurti. Šis modelis padės atskirti „Facet5“ profilius tiesiogiai palyginti su vaidmeniui keliamais reikalavimais, dėl kurių buvo susitarta. Jame atsispindės sritys, kuriose žmogus tinka tam tikram vaidmeniui, bei bus pavaizduota nustatytų skirtumų kryptis ir jų dydis.

Šiame Vaidmens apibrėžime dalyvaujantys vertintojai gali vertinimą atlikti daugiausia iš keturių skirtingų pozicijų: vadovo, lygiaverčio kolegos, tas pareigas atliekančio asmens ar kitos rūšies vertintojo. Siekiant parodyti, kaip žmonės suvokia vaidmeniui keliamus reikalavimus, šias pozicijas galima atskirti arba sujungti į vieną. Ataskaita yra tokios struktūros:

Ataskaitos struktūra

Idealūs vertintojų skiriami balai

Šioje dalyje atsispindi idealūs kiekvieno vertintojo skiriami balai. Prie kiekvieno subfaktoriaus nurodomas faktoriaus pavadinimas, subfaktoriaus pavadinimas bei bendras vidutinis balas. Šis vidutinis balas bus naudojamas kaip idealus balas konkretaus subfaktoriaus atveju, jei bus nuspręsta šio vertinimo pagrindu sukurti modelį. Diagrama rodo kiekvienos pozicijos grupėje atskirai pasirinktų balų intervalą bei vidurkį. Jei poziciją atstovauja tik vienas vertintojas, bus nurodytas tik vienas balas. Apačioje pateiktas to pavyzdys.



Po diagrama surašyti visi vertintojai bei nurodyti kiekvieno vertintojo skirti idealūs balai bei komentarai, jei tokių buvo.

Vaidmens apibrėžimo modelis

Šiame puslapyje vaidmuo apibrėžiamas taip, lyg šio vertinimo pagrindu būtų sukurtas modelis. Čia matomi idealūs faktoriaus ir subfaktorių balai, o subfaktorių balai išdėlioti pagal spalvų gamą: nuo žalios iki gintarinės, o tada iki raudonos. Tai rodo, kokią reikšmę turi idealus balas, kai vidutinis balas yra 5,5.

Vertintojai

Vertintojas

Pavardenis, Vardenis

Pavardenytė, Vardė

Pavyzdys, Jonas

Nuomonė

Vadovas

Kolega

Vertintojas

Užpildymo data

10/02/2023

10/02/2023

22/02/2023

Valia : Ryžtingumas : 6.17

Jei balai yra žemi, aplinka esti tokia, kurioje žmonės turi būti pasirengę pritapti prie kitų, daryti tai, kas jiems liepiama, ir gauti tikslus nurodymus. Reikia būti lankstiems ir prisitaikyti prie kitų norų.

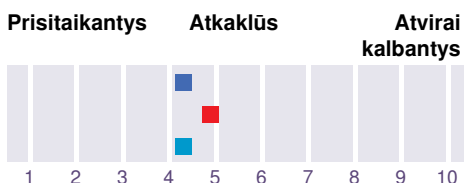


Jei balai yra aukšti, aplinka esti tokia, kurioje iš žmonių tikimasi, jog jie savarankiškai plėtos savo idėjas, kurs savo tikslus ir uždavinius bei bus pasirengę veikti savarankiškai.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	6,2	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	5	Turi įsiklausyti į klientų poreikius.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	7,3	Turi žinoti ką nori pasiekti iš mokymų.

Valia : Konfrontacija : 4.50

Tokioje aplinkoje iš žmonių tikimasi kompromiso, pritarimo tam, ką sako kiti bei atidus apgalvojimo prieš išsakant savo komentarus. Iš jų taip pat tikimasi santūrių komentarų, ypatingai kai procese dalyvauja ir kiti žmonės.

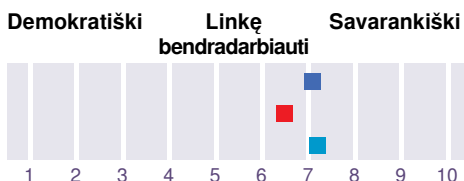


Čia iš žmonių tikimasi, kad jie aiškiai ir nedviprasmiškai išsakys savo nuomonę, stipriai gins savo pozicijas bei bus pasirengę ryžtingai ginčytis tam, kad būtų išgirsti. Tam labiau tinka vieši debatai nei ramūs argumentai.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	4,3	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	4,3	Neprieštarauti, tačiau vesti pozityvias ir įkvepiančias diskusijas.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	4,9	Turi protingai ir saikingai diskutuoti.

Valia : Savarankiškumas : 6.93

Esant žemam savarankiškumui, vyrauja labiau kolegiali atmosfera, kurioje svarbiausia - konsultacijos. Tokioje aplinkoje labai dažnai dirbama komandose arba „virtualiose komandose“, kurių nariai turi nuolat tarpusavyje bendrauti tam, kad kiekvienas jų būtų informuotas. Sprendimai paprastai priimami bendradarbiaujant bei bendru sutarimu.



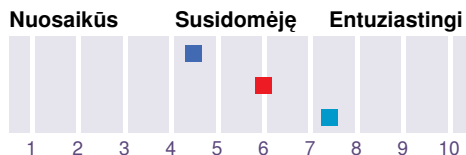
Tokioje aplinkoje tikimasi, jog žmonės nustatys tikslus bei užduotis kitiems, bus pasirengę dirbti savarankiškai bei pasieks tai, ką asmeniškai pažadėjo. Tai labiau susiję su asmeniniais pasiekimais bei savarankišku sprendimų priėmimu.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,2	

■	Pavardenis, Vardenis	Vadovas	7,1	Dirbti savarankiškai ir tik esant reikalui konsultuotis su vadovybe.
■	Pavardenytė, Vardė	Kolega	6,5	Turi mokėti bendradarbiauti, tačiau taip pat savarankiškai atlikti daugelį užduočių.

Energija : Gyvybingumas : 5.97

Tokioje aplinkoje žmonės turi nesižavėti naujovėmis ir sutelkti dėmesį į geriausią esamų metodų panaudojimą. Aplinka labiau primena „užkulisius“, o ne pagrindinę sceną ir žmonės čia nėra dėmesio centre. Jiems suteikiama galimybė tobulinti savo specialiąsias žinias ir kompetencijas iki labai aukšto lygmens, atsižvelgiant į organizacijos interesus.



Čia akcentuojamas spartus naujų idėjų pripažinimas bei jų įgyvendinimas, net jei jos ilgainiui ir nepasiteisina. Šioje aplinkoje yra sveikintini pokyčiai ir yra nuolatinis naujų iniciatyvų srautas. Nėra gerai pernelyg gilintis į detales dėl laiko stokos.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
■ Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,4	
■ Pavardenis, Vardenis	Vadovas	4,5	Nenukrypti nuo kelio, dėl takelio :-)
■ Pavardenytė, Vardė	Kolega	6	Turi domėtis naujovėmis, tačiau taip pat turi būti tam tikros srities specialistas.

Energija : Visuomeniškumas : 6.40

Tai tylesnė, gilesnius apmąstymus skatinanti aplinka, kurioje žmonės turi laiko pažinti vienas kitą ir yra priimami atsižvelgiant į savo kaip specialistų arba jų daromo techninio indėlio svarumą.

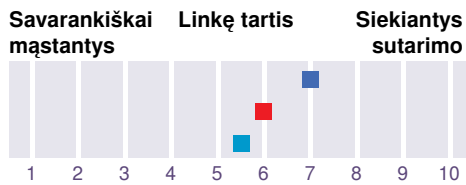


Tai labai visuomeniška aplinka, kurioje darbas susijęs su nuolatiniu įvykių srautu, susietu su verslu, tačiau kuris taip pat turi ženklių visuomeniškumo elementą. Tokio vaidmens esminis elementas - naujų kontaktų užmezgimas; tikimasi, kad žmonės į tai įsitraukia lengvai.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
■ Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,9	
■ Pavardenis, Vardenis	Vadovas	5,3	Lanksčiai bendrauti, bet mokėti gerai įsiklausyti ką sako kiti ir daryti išvadas. Palaikyti malonų ir įdomų bendravimą.
■ Pavardenytė, Vardė	Kolega	6	Mokėti bendrauti, tačiau būti labai geras klausytojas.

Energija : Prisitaikymas : 6.17

Čia žmonėms pateikiama problema ir tikimasi, kad jie pateiks atsakymą nesižvalgydami nuolat atgal ar per dažnai nesitardami su kolegomis. Tikimasi, kad jie sugebės patys viską apgalvoti. Tai idealiai tinka specialistui, kuriam suteikiama asmeninė atsakomybė už problemos sprendimą.

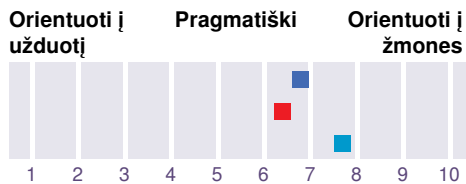


Tikimasi, kad tokioje aplinkoje problemos bus sprendžiamos diskusijų pagalba, o idėjų nagrinėjimui dažnai naudojama „minčių lietaus“ technika. Konceptijos gimsta greitai bei yra išplėtojamos diskusijų bei debatų metu. Dirbama komandose, kuriose atsakomybė pasidalinama tarpusavyje.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	5,5	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	7	Dirbant su žmonėmis būti komandos dalimi ir jos įkvėpėju, skatintoju ir palaikytoju.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	6	Reikia balanso tarp asmeninės atsakomybės ir kitų įtraukimo į sprendimų priėmimą.

Empatija : Altruizmas : 6.97

Tai griežta, pragmatiška, į verslą orientuota aplinka, kurioje dėmesys yra sutelkiamas ties praktiniais verslo klausimais. Tikimasi, kad žmonės bus patys už save atsakingi ir sugebės atkakliai derėtis organizacijos labui. Aplinka gali būti agresyvi ir labai konkurencinga.

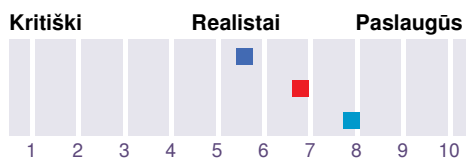


Malonesnė, atlaidesnė aplinka, kurioje tikimasi, jog žmonės žvelgs plačiai, atsižvelgs į sprendimų poveikį savo kolegoms bei kitiems suinteresuotiems asmenims. Organizacija save mato kaip gerą „vienijantįjį pilietį“, turintį plačią socialinę atsakomybę.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,7	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	6,8	Dėti visas pastangas, kad žmonės su kuriais dirba pasiektų savo išsikeltų tikslų.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	6,4	Turi padėti kitiems, tačiau nepamiršti ir organizacijos interesų.

Empatija : Palaikymas : 6.77

Čia tikimasi, kad žmonės dirbs individualiai, o jų asmeninis indėlis bus nuodugniai įvertintas. Žmonėms yra atlyginama pagal jų įdėtą pastangas, o asmeniniai pasiekimai yra vertinami atsižvelgianti į komandos rezultatus.

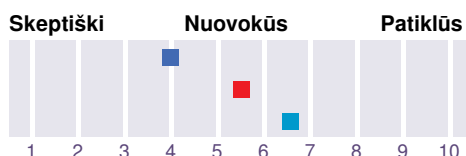


Tokioje aplinkoje visa komanda laikoma raktu į verslo sėkmę. Ypač stengiamasi pritaikyti vaidmenis, tokiu būdu kiekvienas asmuo gali savaip įnešti savo unikalų indėlį. Yra nedaug griežtų reikalavimų išskyrus tai, kad iš žmonių tikimasi, kad jie padarys geriausia, ką gali.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,9	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	5,6	Kada reikia suteikti neigiamą, o kada reikia - teigiamą grįžtamąjį ryšį.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	6,8	Turi paskatinti ir palaikyti kitus, tačiau neprisiimti visko asmeniškai.

Empatija : Pasitikėjimas : 5.37

Tai reikalaujanti budrumo aplinka, kurioje tikimasi pavojingo ir sunkaus verslo. Tikimasi, jog žmonės susidurs su prieštariniais požiūriais ir turės atidžiai patikrinti informaciją prieš ją patvirtindami. Įmonės paslaptys yra kruopščiai saugomos.

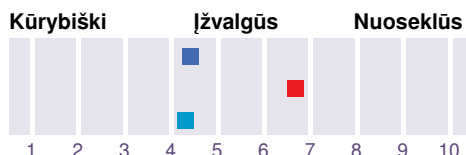


Čia verslas traktuojamas kaip gyvenimo tąsa. Žmonės iš esmės yra laikomi gerais ir jiems visada bus suteikta galimybė. Informacija dalijamasi plačiai, o verslo santykiai yra grindžiami pasitikėjimu bei supratimu.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	6,6	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	4	Ne visiems ir ne viską galima pasakyti pirmo susitikimo metu.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	5,5	Tikėti, bet patikrinti :-)

Kontrolė : Disciplinuosumas : 5.13

Verslas nuolat keičiasi ir niekuomet nėra laiko darbus atlikti kruopščiai net ir prieš pradėdant naujus dalykus. Vertinamas originalumas bei atlyginama už kūrybiškumą. Tikimasi, kad žmonės ieškos radikalių trumpiausių būdų darbui atlikti.



Toks vaidmuo reikalauja, kad žmonės atidžiai planuotų savo laiką ir kruopščiai atliktų visus darbus iki galo. Čia siekiama tikslumo, logikos bei meistriškumo, net jei tai ir pareikalauja daugiau laiko.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	4,3	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	4,4	Kūrybiškai ir greitai, tačiau logiškai ir patikimai organizuoti savo darbą.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	6,7	Svarbu tikslumas, logika ir meistriškumas.

Kontrolė : Atsakingumas : 7.70

Tai paprasta ir laisva aplinka, užduotys atliekamos tada, kai jos atsiranda, bei visuomet palaikomas originalus stilius. Yra tik keletas elgesio, aprangos, manierų reikalavimų, tačiau yra nuolat siekiama asmeninės saviraiškos laisvės. Labai vertinami laisvė ir inovacijos.

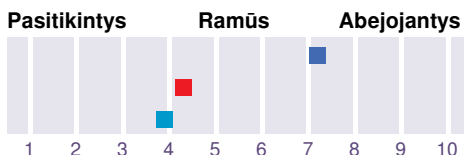


Čia yra aiškos taisyklės ir procedūros, kurių reikia laikytis, kad būtų pasiekti geriausi rezultatai. Tikimasi, jog žmonės žino, kaip veikia verslas, ir laikosi taisyklių nuolat ieškodami būdų, kaip padidinti veiklos efektyvumą. Tikimasi, kad žmonės rimtai žiūri į darbą bei prisiima asmeninę atsakomybę už savo pačių ir kitų žmonių veiksmus.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	7,4	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	7,9	Prisiimti asmeninę atsakomybę už savo veiklą.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	7,8	Atsakingumas labai svarbi savybė. Ne tik už save, bet ir už kitų įsipareigojimus.

Emocingumas : Įtampa : 5.13

Tokioje aplinkoje nuolat tenka laikytis kritinių terminų, o stresas yra įprasta darbo dalis. Pokyčiai yra dažni ir nenuspėjami, todėl tikimasi, kad žmonės susitvarkys be emocinio palaikymo.

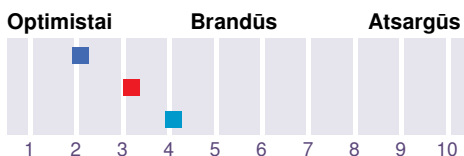


Aplinka yra nuspėjama, kadangi darbo krūviai gali būti dideli, tačiau jie pastovūs. Žmonės žino, ko iš jų tikimasi ir jie gali pasikliauti organizacijos parama, kai patiria spaudimą. Gali pasitaikyti pokyčių, tačiau jų tikimasi ir paprastai juos galima suvaldyti įprasto darbo metu.

Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	3,9	
Pavardenis, Vardenis	Vadovas	7,2	Jausti pulsą ir šiek tiek adrenalino - turi turėti charizmos.
Pavardenytė, Vardė	Kolega	4,3	Stresinėje situacijoje reikia išlikti ramiam.

Emocingumas : Nuogąstavimas : 3.13

Tokioje aplinkoje nuolat atsiranda naujų dalykų, kuriuos reikia išbandyti, ir dažnai atsiranda problemų, dėl kurių niekas nėra kaltas. Žmonės turi išlikti pozityvūs ir objektyvūs net susidūrę su dideliais sunkumais.



Šioje aplinkoje žmonėms gali sutelkti dėmesį ties tuo, ką jie gali atlikti geriausiai ir realizuoti savo specializacijos gebėjimus. Mokomasi iš patirties ir žmonės yra skatinami atidžiai pasitikrinti prieš imantis naujų sumanymų bei užsitikrinti, kad tiek žmonės, tiek organizacija yra pasirengę pokyčiams.

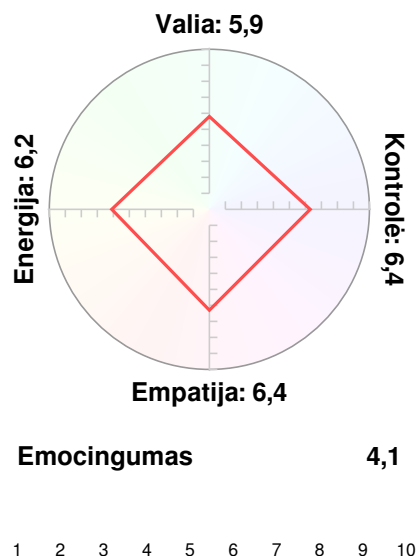
Vertintojas	Nuomonė	Balas	Komentaras
Pavyzdys, Jonas	Vertintojas	4,1	

	Pavardenis, Vardenis	Vadovas	2,1	Negalvoti apie problemas kaip problemas, galvoti apie tai kaip apie iššūkius.
	Pavardenytė, Vardė	Kolega	3,2	Išlikti pozityviu ir palaikyti kitų pozityvumą sudėtingose situacijose arba netikėtai į blogą pusę pasikeitusioje situacijoje.

Modelis

Dešinėje esanti diagrama rodo bendrąjį 5 pagrindinių elgesio elementų vaidmens modelį, sudarytą remiantis šio vertinimo rezultatais. Šioje diagramoje vidutinis įvertinimas yra 5,5. Žemiau už 3,5 ir aukščiau už 7,5 esantys įvertinimai gali būti laikomi „stipriais“ įvertinimais.

Apačioje esančioje diagramoje matome tuos pačius pagrindinius elementus, tik šį kartą pateikiama detalesnė informacija apie kiekvieną iš 13 subfaktorų, kurie juos sudaro. Čia vidurkis lygus 5,5, ir horizontalūs stulpeliai vaizduojami kairėje arba dešinėje priklausomai nuo to, kiek „idealūs“ balai yra nutolę nuo šio vidurio taško.



Sankirtos diagrama

Valia : Ryžtingumas : 6.17

Valia : Konfrontacija : 4.50

Valia : Savarankiškumas : 6.93

Energija : Gyvybingumas : 5.97

Energija : Visuomeniškumas : 6.40

Energija : Prisitaikymas : 6.17

Empatija : Altruizmas : 6.97

Empatija : Palaikymas : 6.77

Empatija : Pasitikėjimas : 5.37

Kontrolė : Disciplinuosumas : 5.13

Kontrolė : Atsakingumas : 7.70

Emocingumas : Įtampa : 5.13

Emocingumas : Nuogaštavimas : 3.13

