Facet5
TeamScape

Komandos ataskaita
Vardenis Pavardenis

Data 2026-08-12

Organizacija IPM

Projektas Komandos pavyzdys - klientams

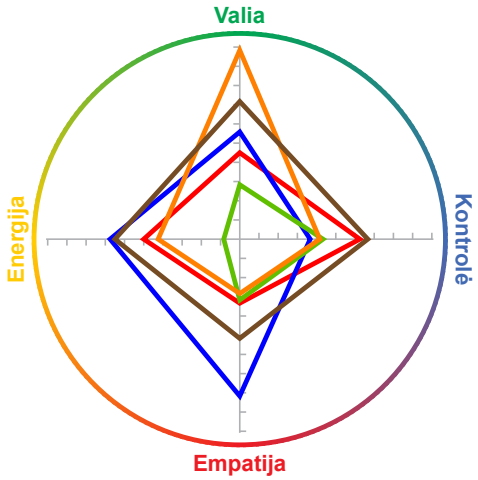
pasitikintys skeptiški susidomėję brandūs **kritiški** linkę-bendradarbiauti
siekiantys-sutarimo tvirtų-pažiūrų **orientuoti-į-užduotį**
prisitaikantys santūrūs nuoseklūs apdairūs

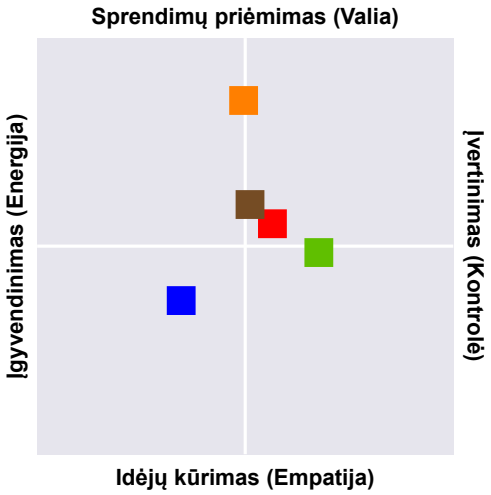


Facet5

© NL Buckley 1984-2026 info@facet5global.com

Komandos narių Facet5 profiliai





Vardas	Valia	Energija	Empatija	Kontrolė	Emocingumas	Šeima
Pavardenė, Vardė Raktas: Vardė	10 Ryžtingumas 10 Konfrontacija 10 Savarankiškumas 8,6	4,4 Gyvybingumas 4,5 Visuomeniškumas 2,8 Prisitaikymas 5,9	3 Altruizmas 2,8 Palaikymas 2,8 Pasitikėjimas 3,3	4,3 Disciplinuotumas 4,2 Atsakingumas 4,3	8,4 Įtampa 8 Nuogąstavimas 8,7	Architektas (Architect)
Jonaitis, Jonas Raktas: Jonas	3 Ryžtingumas 4,6 Konfrontacija 1,5 Savarankiškumas 2,9	1 Gyvybingumas 1 Visuomeniškumas 1 Prisitaikymas 1,6	3,3 Altruizmas 3,8 Palaikymas 2,7 Pasitikėjimas 3,4	4,5 Disciplinuotumas 4,9 Atsakingumas 4,1	9,4 Įtampa 9,3 Nuogąstavimas 9,6	Specialistas (Specialist)
Pavardenis, Vardenis Raktas: Vardenis	4,6 Ryžtingumas 5,3 Konfrontacija 3,4 Savarankiškumas 5,2	5,1 Gyvybingumas 5 Visuomeniškumas 3,8 Prisitaikymas 6,6	3,5 Altruizmas 3,6 Palaikymas 2,6 Pasitikėjimas 4,3	6,4 Disciplinuotumas 6,2 Atsakingumas 6,7	4,3 Įtampa 3,6 Nuogąstavimas 5,1	Kontrolierius (Controller)
Rytinė, Saulė Raktas: Saulė	5,7 Ryžtingumas 6,8 Konfrontacija 3,8 Savarankiškumas 6,4	6,9 Gyvybingumas 6,7 Visuomeniškumas 6,2 Prisitaikymas 7,8	8,3 Altruizmas 8,3 Palaikymas 8,3 Pasitikėjimas 8,3	3,8 Disciplinuotumas 3,8 Atsakingumas 3,8	7,5 Įtampa 8,3 Nuogąstavimas 6,8	Advokatas (Advocate)
Pavyzdinė, Laimė Raktas: Laimė	7,3 Ryžtingumas 8,2 Konfrontacija 5,9 Savarankiškumas 7,7	6,6 Gyvybingumas 6,8 Visuomeniškumas 5,8 Prisitaikymas 7,3	5,3 Altruizmas 5,2 Palaikymas 4,9 Pasitikėjimas 5,8	6,8 Disciplinuotumas 6,6 Atsakingumas 6,9	5,5 Įtampa 5,9 Nuogąstavimas 5,1	Verslininkas (Entrepreneur)

PASTABA: Lentelėje po kiekvieno asmens vardu pateiktas žymėjimas naudojamas šios ataskaitos diagramose.

Įžanga

Šioje ataskaitoje apibendrinami jūsų ir jūsų komandos Facet5 TeamScape rezultatai.

Ataskaitą sudaro šios dalys:

1. Žodžių debesis

Pirmajame ataskaitos puslapyje pateikiama trumpa pagrindinių jūsų profilio savybių apžvalga. Ryškesnės savybės pateikiamos didesniu šriftu – tai rodo, kad jos labiau išreikštos jūsų asmenybėje. Remiantis jūsų asmenybės profiliu, išskiriama 13 pagrindinių savybių.

2. Darbo ciklas

Šiame skyriuje aprašoma, kaip paprastai sprendžiate iškilusias problemas. Jis parodo:

2.1 Kaip jus mato kiti

- Jums būdingas veikimo stilius pagal jūsų Facet5 asmenybės profilį ir
- Kaip jūsų darbo stilių mato kiti.

2.2 Komandos narių palyginimas

- Komandos narių panašumai ir skirtumai pagal asmeninį stilių ir
- Jūsų panašumai ir skirtumai, palyginti su kitais komandos nariais.

3. Sutarimo siekimas

3.1 Jūsų orientacija: jums būdingas veikimo būdas ir tai, kaip jus mato kiti.

3.2 Jums būdinga taktika: kiek jūs ir jūsų komanda savo veikloje taikote taisykles ir procesus.

3.3 Proporcingumo lygis: parodo komandoje kylančių nesutarimų intensyvumą ir su jais susijusią įtampą.

4. Darbas su kitais komandos nariais

Šiame skyriuje apibendrinama, kaip galite veiksmingiau bendradarbiauti su kitais komandos nariais. Kiekvienam komandos nariui pateikiama atskira santrauka:

4.1 Lentelė suskirstyta į penkias dalis, kurios parodo, kaip jūs:

- priimate sprendimus ir keliate tikslus;
- įsitraukiate ir įgyvendinate idėjas;
- kuriate idėjas ir šiame procese atsižvelgiate į žmones;
- vertinate idėjas ir savo požiūrį į darbą;
- atpažįstate riziką ir valdote stresą.

4.2 Kiekvienoje dalyje pateikiami keturi teiginiai:

- jūsų santykio stiprybė;
- rizikos, galinčios kilti bendradarbiaujant;
- įtampa, kurią gali kelti darbas su šiuo žmogumi;
- iššūkis, kurio galite imtis, kad sustiprintumėte tarpusavio santykį.

5. Vertintojų komentarai

Nurodomos sritys, kuriose jūsų indėlis laikomas vertingu, bei sritys, kuriose matomos tobulėjimo galimybės.

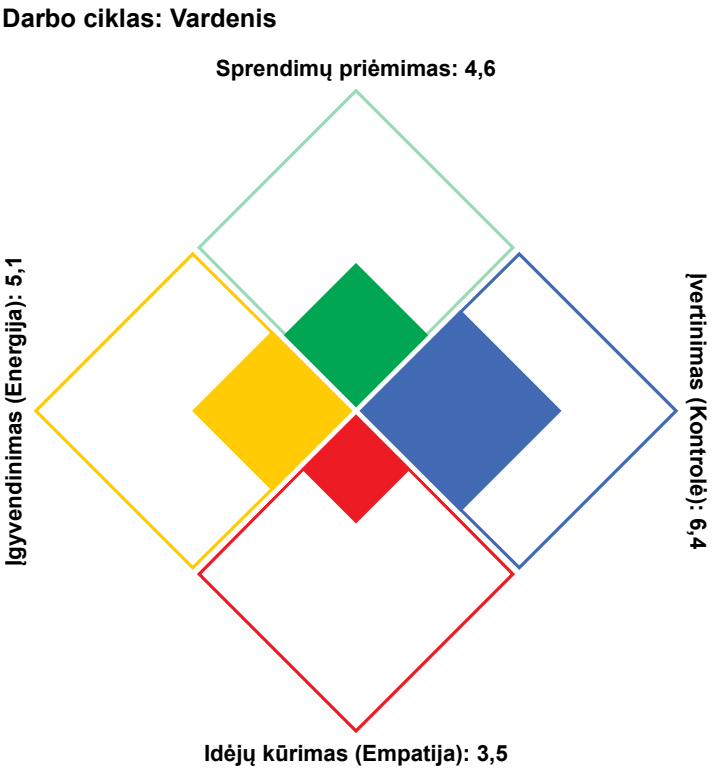
Ši ataskaita suteikia jūsų komandai pagrindą geriau suprasti savo veikimą ir jį tobulinti. Konsultantas, remdamasis šia informacija, padės jums ir jūsų komandai nustatyti sritis, kuriose galima geriau išnaudoti natūralias stiprybes, ir sritis, kuriose atviras grįžtamasis ryšys bei dalijimasis gali padėti spręsti kylančius sunkumus.

Jūsų indėlis į darbo ciklą

Jūsų Facet5 profilis turi įtakos tam, kur sutelkiate savo pastangas. Šiame grafike, remiantis jūsų Facet5 rezultatais, pateikiami keturi langeliai – po vieną kiekvienam darbo ciklo etapui. Langelio dydis parodo, kuriame darbo ciklo etape jūsų indėlis bus didžiausias – tai jums būdingiausias veikimo būdas. Kuo langelis didesnis, tuo daugiau dėmesio skiriate tam darbo ciklo etapui, o kuo mažesnis – tuo mažiau.

Atkreipkite dėmesį, kad šiame grafike pateikti pavadinimai nurodo darbo ciklo etapus. Tai, kokiais „protokolais“ (elgesio būdais) būsite linkę vadovautis, priklauso nuo jūsų Facet5 rezultatų. Pavyzdžiui, jei jūsų Facet5 Valios balas yra aukštas (pvz., >7), tikėtina, kad sprendimus priimsite greitai ir jums gali būti sunku neskubėti jų priimti. Jei Valios balas yra žemas (pvz., <4), tikėtina, kad jums bus būdingesnis apmąstymu grįstas darbo būdas – mieliau palauksite, kol turėsite visą reikalingą informaciją, ir tik tada priimsite sprendimą.

Jūsų grafikas pateiktas žemiau.



Natūralus stilius

Indėlis:

(tai gebėjimai, kuriais natūraliai prisidedate prie komandos darbo)

- analizuojantis(-i)
- praktiškas(-a)
- logiškas(-a)
- organizuotas(-a)
- realistiškas(-a)

Kiti gali jus matyti kaip:

(tai aspektai, galintys mažinti jūsų veiksmingumą)

- nemėgsta rizikos
- nesidomi bendru susitarimu
- lėtai veikia

Darbo ciklas: Komandos palyginimas

Žemiau pateiktose diagramose parodyta, kaip ši komanda organizuoja savo darbą ir į ką sutelkia dėmesį. Kiekviena diagrama atspindi vieną darbo ciklo etapą. Panašius rezultatus turintys komandos nariai linijoje grupuojami kartu. Kuo toliau vienas nuo kito jie išsidėstę, tuo labiau skiriasi jų požiūris į darbą. Tamsesnis laukelis parodo, kur pagal savo Facet5 profilį natūraliai esate kitų komandos narių atžvilgiu.

Idėjų kūrimas (Empatija)

Praktiniai aspektai

Greitai eina prie reikalo
Aiškiai įvardija privalumus
Randa paprastus sprendimus
Taupo laiką
Pernelyg supaprastina problemas
Nepastebi platesnio poveikio
Trumpalaikiai sprendimai

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jonas Vardė	Vardenis	Laimė			Saulė		

Galimybės

Nekritikuoja kitų
Palaiko kitus
Siūlo alternatyvas
Praplečia diskusiją
Gali nukrypti nuo esmės
Neperša savo idėjų
Vengia galutinio sprendimo
Gali būti nepraktiškas

Įvertinimas (Kontrolė)

Revoliucija

Išlaiko platų požiūrį
Skatina drąsias idėjas
Mato „bendrą vaizdą“
Plečia ribas
Gali neužbaigti to, ką pradėjo
Gali pristigti atkaklumo susidūrus su sunkumais
Gali nepastebėti svarbių problemų

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Saulė Vardė	Jonas	Vardenis	Laimė			

Evoliucija

Sutelkia dėmesį į detales
Veikia nuosekliai
Yra organizuotas
Įvertina turimus išteklius ir laiką
Gali lėtai imtis veiklos
Gali reikalauti pernelyg daug detalių
Pernelyg konservatyvus

Sprendimų priėmimas (Valia)

Apmąstymas

Nedaro skubotų išvadų
Laukia, kol jo nuomonės bus paklausta
Suteikia kitiems galimybę pasisakyti
Įvertina visą informaciją
Per lėtai apsisprendžia
Atidėlioja
Nusileidžia autoritetui

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jonas		Vardenis	Saulė	Laimė			Vardė

Sprendimų priėmimas

Nusprendžia, ką reikia padaryti
Labai anksti išsako savo nuomonę
Gina savo idėjas ir nenusileidžia
Atrodo užtikrintas ir pasitikintis savimi
Gali bandyti daryti spaudimą kitiems
Gali sukelti ginčus
Eina savo keliu, neatsižvelgdamas į kitus

Įgyvendinimas (Energija)

Supratimas

Gerai apgalvoja idėjas
Giliai įsigilina
Stengiasi kuo mažiau diskutuoti
Pateikia esminius dalykus
Diskutuoja techniniu ar profesiniu lygmeniu
Retai aptaria asmeninius klausimus
Mieliau analizuoja savarankiškai, nei atvirai diskutuoja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Jonas			Vardė	Vardenis		Saulė Laimė			

Veikimas

Greitai imasi veiklos
Laisvai kalba ir diskutuoja
Atvirai rodo entuziazmą
Įsitraukia nuo pat pradžių
Lengvai išsiblaško
Pertraukia kitus
Praranda dėmesio sutelktumą ir kryptį

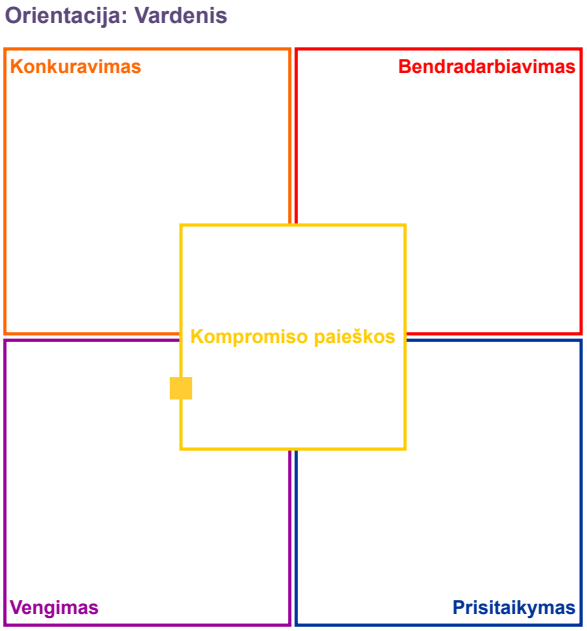
Legenda

Prognozuojamas

Susitarimo siekimas ir nesutarimų sprendimas

Jūsų orientacija

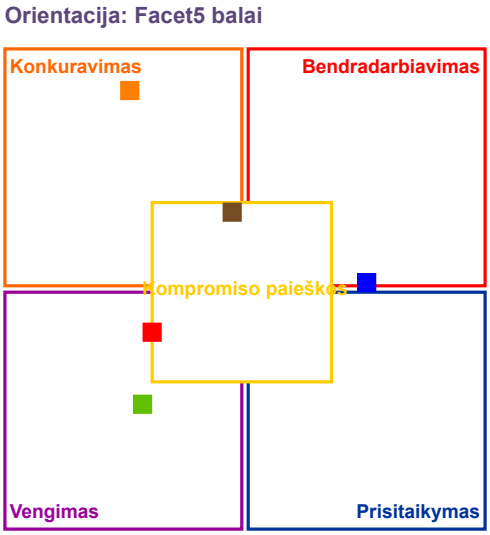
Žemiau pateiktame grafike parodyta, kokia orientacija jums būdingiausia kilus konfliktui ar nesutarimui. Ji nustatoma pagal jūsų Facet5 Valios ir Empatijos balus.



Vardenis

Klausosi kitų, tačiau prisideda prie diskusijos, kai ji asmeniškai juos paliečia. Koncentruojasi ties dalykais, kurie daro asmeninę įtaką. Moka pralaimėti.

Žemiau pateikta diagrama parodo jūsų orientaciją kitų komandos narių atžvilgiu. Žymėjimų paaiškinimus rasite 2 puslapyje.



Jums būdinga taktika

Šioje diagramoje parodyta jums natūraliai būdinga taktika ir palyginama su tuo, kaip jus mato kiti.

Nevaržomas taisyklių

(Aukšta Energija + Žema Kontrolė)

kiekviena situacija yra unikali
ir reikalauja unikalaus sprendimo
ankstesne patirtimi remiasi tik iš dalies
kiekvieną situaciją vertina individualiai
nesijaučia saistomas galiojančių taisyklių

Taktika

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Saulė		Vardė Laimė	Vardenis		Jonas	

Paisantis taisyklių

(Aukšta Kontrolė + Žema Energija)

stengiasi vadovautis logika ir sveiku protu
nustato veiksmų planą problemai išspręsti
remiasi precedentais, taisyklėmis ir nuostatomis
taiko nustatytus procesus ir procedūras

Vardenis

Žinos ir tinkamai panaudos procesus ir taisykles. Įsitraukia.

Proporcingumas

Šis grafikas parodo jūsų ir jūsų komandos polinkį kilus nesutarimams išlikti ramiems arba stipriai įsitraukti ir nerimauti dėl jų baigties.

Silpnesnė reakcija

gali atrodyti, kad nepastebi klausimų svarbos
gali atrodyti pernelyg atsipalaidavęs ir nesusirūpinęs
menkai reaguoja į situacijas

Proporcingumas

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Vardenis		Laimė		Saulė Vardė	Jonas	

Stipresnė reakcija

stipriai įsitraukia į viską žiūri rimtai
viską ima į širdį nerimauja
gali sureikšminti situaciją

Vardenis

Išlaiko subalansuotą požiūrį. Realistiškai viską vertina.

Kiti gali manyti, kad:

- *kai metamas iššūkis, ginasi*
- *tinkamu būdu aptaria reikalus ir įtraukia žmones į veiklą*
- *labiausiai susitelkia ties savo gerove*
- *procesus taiko tinkamu laiku ir tinkamu būdu*

Legenda

Prognozuojamas

Darbas su …

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinama, kaip galite veiksmingiau bendradarbiauti su kitais komandos nariais. Kiekvienoje srityje pateikiami keturi teiginiai: S – jūsų santykio stiprybė, R – rizika, galinti kilti bendradarbiaujant, Į – įtampa, kurią gali kelti darbas su šiuo žmogumi, I – iššūkis, kurio galite imtis, kad sustiprintumėte tarpusavio santykį.

	Sprendimų priėmimas	**Įgyvendinimas, bendradarbiavimas**	**Idėjų kūrimas**	**Įvertinimas**	**Proporcingumas**
Pavyzdinė, Laimė	S: jūs siūlote alternatyvas jo / jos tvirtai pozicijai ir galite padėti priimti subalansuotus sprendimus R: jis / ji gali primesti jums savo idėjas ir palikti mažai laiko jas apsvarstyti Į: gali atrodyti, kad jo / jos požiūris yra nelankstus ir nepagrįstas I: gerai apgalvoti savo idėjas, aiškiai jas pagrįsti ir paremti įrodymais, o svarbiais klausimais tvirtai laikytis savo pozicijos	S: jūs skatinate diskusiją, o jis / ji suteikia energijos ir paskatos veikti R: galite per greitai imtis veiksmų ir praleisti kai kurias svarbias detales ar alternatyvas Į: trūksta aiškumo ir ne visuomet žinote, kas vyksta I: įvertinti idėjas prieš jas įgyvendinant ir susitarti dėl veiksmų, terminų bei atsakomybių	S: jūs vadovaujatės pragmatišku požiūriu, o jis / ji nori išnagrinėti galimybes R: galite neįžvelgti problemos sudėtingumo ir jos poveikio Į: gali atrodyti, kad jis / ji vengia sunkių sprendimų, kai jie turi poveikį žmonėms I: įsitikinti, kad įvertinote visus aspektus ir numatėte teisingą būdą atsižvelgti į galimą poveikį	S: jūs abu elgiatės apdairiai ir gerai planuojate, pirmenybę teikdami tam, kas pažįstama, o ne radikaliems sprendimams R: galite lėtai reaguoti į pokyčius ir aktyviai jiems trukdyti Į: galite likti nuošalyje nuo naujų iniciatyvų ir jausti, kad pokyčiai jums primetami I: padėti įvertinti naujus pasirinkimus prieš pasirenkant veikimo būdą ir rasti geriausią būdą pasiekti teigiamą poveikį	S: jūs abu išlaikote pusiausvyrą ir kasdienę darbo įtampą vertinate proporcingai jos svarbai R: kai problema jūsų tiesiogiai nepaliečia, galite atrodyti emociškai atsiribojęs Į: jus gali varginti, kad kiti įžvelgia daugiau galimų problemų nei jūs I: visapusiškai įvertinti riziką ir naudą bei išklausyti kitokį požiūrį, kad pasitikrintumėte savo prielaidas
Pavardenė, Vardė	S: jūs siūlote alternatyvas jo / jos tvirtai pozicijai ir galite padėti priimti subalansuotus sprendimus R: jis / ji gali primesti jums savo idėjas ir palikti mažai laiko jas apsvarstyti Į: gali atrodyti, kad jo / jos požiūris yra nelankstus ir nepagrįstas I: gerai apgalvoti savo idėjas, aiškiai jas pagrįsti ir paremti įrodymais, o svarbiais klausimais tvirtai laikytis savo pozicijos	S: jūs skatinate diskusiją ir dalijatės nuomonėmis bei idėjomis R: galite neplėtoti idėjų kartu ir taip praleisti galimybę bendradarbiauti Į: geromis idėjomis nepasidalijama pakankamai anksti I: dalytis dar plėtojamomis idėjomis, kad kartu tobulintumėte savo mąstymą, ir reguliariai kalbėtis, kad pasitikrintumėte savo idėjas	S: jūs taip pat vadovaujatės pragmatišku požiūriu, tačiau esate labiau linkę pateikti skirtingus pasirinkimus ir įvertinti jų poveikį žmonėms R: galite pernelyg supaprastinti situacijas ir su jomis susijusias rizikas Į: jo / jos požiūris gali atrodyti nepakankamai kūrybiškas ir orientuotas į savus interesus I: skatinti platesnį verslo mąstymą ir kartu įvertinti poveikį žmonėms	S: jūs suteikiate aiškesnį procesą jo / jos lanksčiam požiūriui ir inovacijų poreikiui R: galite nesutarti dėl pokyčių būtinybės arba dėl to, kaip juos įgyvendinti Į: gali atrodyti, kad jis / ji lengvai išsiblaško ir neužbaigia pradėtų darbų I: įvertinti neįprastų idėjų vertę ir patikrinti, kaip jos dera su sutartu planu	S: jūs labiau pasitikite savimi, o jis / ji paprastai elgiasi atsargiau ir išlaiko budrumą R: galite skirtingai vertinti, kurie jo / jos nuogąstavimai yra svarbūs Į: jums gali atrodyti, kad jis / ji pernelyg daug svarsto, kas galėtų nepavykti, ir taip kuria problemas I: pripažinti jo / jos nuogąstavimus ir kartu juos aptarti, susitarti dėl tolesnių veiksmų, kad reakcija būtų subalansuota
Rytinė, Saulė	S: jūs abu svarstote pasirinkimus siekdami tikslų ir laikotės subalansuoto požiūrio į sprendimus R: jūs abu galite nukrypti nuo pirminių tikslų Į: sudėtingomis aplinkybėmis tenka ieškoti kompromiso I: nustatyti aiškius tikslus ir gaires, pagal kurias vertinsite savo sprendimus	S: jūs skatinate diskusiją, o jis / ji suteikia energijos ir paskatos veikti R: galite per greitai imtis veiksmų ir praleisti kai kurias svarbias detales ar alternatyvas Į: trūksta aiškumo ir ne visuomet žinote, kas vyksta I: įvertinti idėjas prieš jas įgyvendinant ir susitarti dėl veiksmų, terminų bei atsakomybių	S: jūs išlaikote kryptingumą ir praktišką požiūrį, o jis / ji nagrinėja galimybes ir žmonių vaidmenį R: galite nepastebėti sudėtingesnių klausimų ir neatsižvelgti į jo / jos nuogąstavimus Į: jo / jos požiūris gali atrodyti nepraktiškas ir pernelyg sudėtingas I: pasirūpinti, kad planuose būtų atsižvelgta į žmones, ir pasitelkti jo / jos požiūrį savajam pagrįsti	S: jūs suteikiate aiškesnį procesą jo / jos lanksčiam požiūriui ir inovacijų poreikiui R: galite nesutarti dėl pokyčių būtinybės arba dėl to, kaip juos įgyvendinti Į: gali atrodyti, kad jis / ji lengvai išsiblaško ir neužbaigia pradėtų darbų I: įvertinti neįprastų idėjų vertę ir patikrinti, kaip jos dera su sutartu planu	S: jūs labiau pasitikite savimi, o jis / ji paprastai elgiasi atsargiau ir išlaiko budrumą R: galite skirtingai vertinti, kurie jo / jos nuogąstavimai yra svarbūs Į: jums gali atrodyti, kad jis / ji pernelyg daug svarsto, kas galėtų nepavykti, ir taip kuria problemas I: pripažinti jo / jos nuogąstavimus ir kartu juos aptarti, susitarti dėl tolesnių veiksmų, kad reakcija būtų subalansuota

	Sprendimų priėmimas	Įgyvendinimas, bendradarbiavimas	Idėjų kūrimas	Įvertinimas	Proporcingumas
Jonaitis, Jonas	S: jūs padedate išgryninti klausimus, o jis / ji pateikia alternatyvų R: galite priimti sprendimą dar prieš jam / jai pasirengiant Į: jis / ji dvejoja ir pernelyg ilgai viską svarsto I: skatinti jį / ją aktyviau išsakyti savo nuomonę ir padėti aiškiau struktūruoti svarstymo procesą	S: jūs skatinate diskusiją, o jis / ji giliau apmąsto ir pateikia labiau apgalvotas idėjas R: galite skubinti jį / ją pasisakyti dar nespėjus apmąstyti savo minčių Į: jis / ji nerodo akivaizdaus entuziazmo I: susitarti dėl laiko dalytis idėjomis, aptarti pasirinkimus ir skatinti grįžtamąjį ryšį	S: jūs taip pat vadovaujatės pragmatišku požiūriu, tačiau esate labiau linkę pateikti skirtingus pasirinkimus ir įvertinti jų poveikį žmonėms R: galite pernelyg supaprastinti situacijas ir su jomis susijusias rizikas Į: jo / jos požiūris gali atrodyti nepakankamai kūrybiškas ir orientuotas į savus interesus I: skatinti platesnį verslo mąstymą ir kartu įvertinti poveikį žmonėms	S: jūs suteikiate aiškesnį procesą jo / jos lanksčiam požiūriui ir inovacijų poreikiui R: galite nesutarti dėl pokyčių būtinybės arba dėl to, kaip juos įgyvendinti Į: gali atrodyti, kad jis / ji lengvai išsiblaško ir neužbaigia pradėtų darbų I: įvertinti neįprastų idėjų vertę ir patikrinti, kaip jos dera su sutartu planu	S: jūs labiau pasitikite savimi, o jis / ji paprastai elgiasi atsargiau ir išlaiko budrumą R: galite skirtingai vertinti, kurie jo / jos nuogąstavimai yra svarbūs Į: jums gali atrodyti, kad jis / ji pernelyg daug svarsto, kas galėtų nepavykti, ir taip kuria problemas I: pripažinti jo / jos nuogąstavimus ir kartu juos aptarti, susitarti dėl tolesnių veiksmų, kad reakcija būtų subalansuota

Vertintojų komentarai

Šioje vietoje pasižymėkite svarbiausias įžvalgas, kurias išsinešate iš TeamScape aptarimų.

Tai, kas, kolegų nuomone, komandai nepadeda

Tai, kuo, kolegų nuomone, padedate komandai