



Dynamiques raciales et pouvoir dans les centres pour femmes

Bien que les centres et organismes pour femmes aient pour mission d'accueillir toutes les femmes sans distinction, ils peuvent parfois reproduire involontairement des normes dominantes qui contribuent à la marginalisation des femmes racisées et musulmanes. Cette exclusion se manifeste tant au niveau institutionnel que dans les interactions interpersonnelles, créant un environnement où l'inclusion reste conditionnelle et superficielle.

Obstacles



Hiérarchisation du pouvoir dans les centres

pour femmes : le pouvoir est distribué entre plusieurs actrices (direction, CA, professionnelles, usagères) parmi lesquelles les femmes musulmanes sont très rarement représentées. Les décisions institutionnelles prises par ces actrices déterminent directement le niveau d'inclusion des femmes musulmanes, qui se manifeste concrètement à travers les plans d'action et les activités élaborés et mis en œuvre.

Micro-agressions et exclusion implicite: traitement différencié des femmes portant le foulard. Comportements exclusifs (murmures, regards, manque de considération pour leurs demandes). Contradiction entre les discours inclusifs et l'absence d'actions concrètes.

Conséquences



Marginalisation des femmes musulmanes: l'espace et les pratiques sociales sont structurés de manière à invisibiliser ou contraindre leurs besoins spécifiques. Absence de règles écrites (cadre de vie/protocoles de réponses en cas de micro-agressions racistes, islamophobes etc).

Impact du racisme systémique et de l'ethnocentrisme:

l'approche universaliste des centres et organismes pour femmes ne prend pas en compte la pluralité des vécus. La pression à l'assimilation invisibilise les identités musulmanes et racisées.

Manque de formation et d'adaptation interculturelle:

les intervenantes ne sont souvent pas formées aux enjeux spécifiques des femmes musulmanes. L'absence de représentation de femmes racisées dans les postes décisionnels accentue leur marginalisation.

Recommandations

Intégrer des ateliers sur les biais inconscients et l'intersectionnalité pour les intervenantes.

Employer des professionnelles issues des communautés racisées et musulmanes.



L'Institut F s'engage à :

- Élaborer des carnets d'outils et capsules vidéo sur les enjeux des femmes musulmanes.
- Développer un répertoire d'intervenantes musulmanes pour les centres.

L'inclusivité ne peut être seulement un discours ; elle doit se traduire par des actions concrètes et une remise en question des structures de pouvoir existantes. L'adoption d'une approche intersectionnelle réelle est essentielle pour garantir un accès égalitaire aux services et à la prise de décision pour les femmes musulmanes et racisées dans les centres et organismes pour femmes.