



FRANÇAIS LANGUE DE BASE ET PROFESSIONNALISATION

Une valorisation de la personne
L'accès à un nouveau départ

PÔLE PROFESSIONNALISANT FONDAMENTAUX

Durée : 40 semaines
Accueil : 64 personnes

☐ **Savoir-être à développer et mettre en valeur**

- Motivation,
- Dynamisme,
- Estime de soi,
- Confiance en soi,
- Adaptation au monde du travail.

☐ **Savoir-faire à acquérir**

En fonction du projet personnalisé et des aptitudes de la personne :

- Comprendre et s'exprimer à l'oral et l'écrit en langue française,
- Explorer et valider des pistes d'emploi accessibles,
- Utiliser l'outil informatique et la navigation sur Internet,
- Utiliser des savoirs de base en calcul,
- Valoriser ses savoir-faire et savoir-être lors d'un entretien d'embauche.

☐ **Contenu de la formation**

Français Langue de Base + Compétences clés

- Savoirs de base en compréhension et expression écrite/orale,
- Arithmétique,
- Initiation et/ou perfectionnement à l'informatique et la navigation sur Internet.

Compétences professionnelles

- Exploration de pistes d'emploi accessibles :
 - Valorisation des compétences issues du parcours de vie,
 - Accès à des compétences professionnelles acquises pendant le parcours FLB-P, validées par des certificats ou attestations correspondants.

Insertion

- Développement des compétences sociales par le biais d'activités culturelles,
- Sensibilisation aux arguments nécessaires à la valorisation de savoir-faire et savoir-être lors d'un entretien d'embauche,
- Sensibilisation à une présentation et des postures conformes à l'emploi visé,
- Développement de la professionnalisation au travers des Périodes d'Application en Entreprise.



❑ Les + du dispositif

- Redynamisation et socialisation par des projets socio-culturels collectifs,
- Méthode d'apprentissage innovante,
- 1 période d'immersion en entreprise de 2 semaines,
- 1 période d'application en entreprise de 3 semaines,
- Sensibilisation à l'écologie et la protection de l'environnement.

❑ Lieux et conditions de travail

Toute structure (entreprises du secteur privé ou public, associations...) dans tous secteurs d'activité.

Divers types de contrats peuvent être envisagés (contrats en alternance, contrats aidés, contrats à durée déterminée, indéterminée...)

Avant l'emploi, la personne peut avoir besoin de compléter sa formation professionnelle dans d'autres établissements.

