

# Codul de Etică și Conduită Profesională



# Cuprins

Salutări 4

Domeniul de aplicare 6

Principii și obligații generale 7

Durabilitate, protecția mediului și a sănătății, calitate 8

Drepturile omului, cerințe generale sociale și de legislația  
muncii 10 Conflictul de interese 12

Interzicerea corupției 14

Exploatarea și protecția activelor și pasivelor 16

Dreptul concurenței 18

Disciplina fiscală și prevenirea spălării banilor 20

Protecția datelor 22

Comunicarea corporativă 24

Implicarea socială 25

Principiul ”Patru ochi” 26

Sistemul de raportare a abuzurilor 28

Sanțiuni și consecințe 29

# Salutări

---



Stimați Colegi,

În calitate de CEO al UBM Feed Romania, am onoarea de a vă adresa această scrisoare pentru a sublinia importanța și esența Codului nostru de Etică și Conduită Profesională. Acest document reprezintă fundamentul valorilor și principiilor care ghidează fiecare dintre noi în activitatea zilnică, contribuind astfel la crearea unui mediu de lucru respectuos, responsabil și orientat spre excelență.

Codul de Etică și Conduită Profesională este mai mult decât un set de reguli formale, este un angajament colectiv pentru integritate, transparență și respect reciproc. Prin respectarea acestuia, nu doar că ne asigurăm că activitatea noastră se desfășoară în conformitate cu cele mai înalte standarde profesionale, dar și că întărim încrederea clienților și partenerilor de afaceri în calitatea serviciilor și deciziilor noastre.

Sunt convins că, prin respectarea acestor norme, vom contribui la succesul continuu al organizației noastre și la consolidarea unei culturi organizaționale pozitive, bazată pe integritate și profesionalism.

Vă mulțumesc pentru dedicarea și profesionalismul de care dați dovadă în fiecare zi. Sunt încrezător că, împreună, vom contribui la menținerea unui mediu de lucru bazat pe respect, integritate și responsabilitate, elemente esențiale pentru succesul nostru comun.

Cu stimă,

Laczkó Dénes  
Director general

# Domeniul de aplicare

Codul de Etică și Conduită Profesională se aplică companiei UBM Feed Romania

Codul de Etică și Conduită Profesională se extinde asupra

1.

Angajaților UBM Feed  
Romania

2

Partenerilor de afaceri

3.

Tuturor  
persoanelor care  
interacționează  
cu compania



# Principii și obligații generale

Codul de Etică și Conduită Profesională stabilește cerințele de bază prin respectarea cărora UBM Feed Romania se angajează să respecte conformitatea cu normele și așteptările relevante în operațiunile sale.

Toți angajații sunt obligați să ia la cunoștință și să respecte cele cuprinse în Codul de Etică și Conduită Profesională și să participe la cursurile de formare relevante. Toți managerii UBM Feed Romania vor urma în mod exemplar normele Codului de Etică și Conduită Profesională și au responsabilitatea specială de a se asigura că și subordonații lor le respectă.

Codul de Etică și Conduită Profesională poate fi completat cu normele interne în conformitate cu spiritul Codului, care vor fi comunicate angajaților în mod adecvat.

Dacă apar întrebări sau cazuri care necesită clarificări, adresați-vă departamentului competent .

## Durabilitate, protecția mediului și a sănătății, calitate

*Pentru UBM Feed Romania este esențial să protejeze sănătatea și siguranța oamenilor și să își asume responsabilitatea pentru mediu.*

Siguranța și durabilitatea mediului sunt priorități cheie în producția și distribuția produselor UBM Feed. UBM Feed își îmbunătățește constant produsele și procesele de producție pentru a îmbunătăți calitatea, a evita defectele, a spori siguranța și a reduce consumul de energie și materii prime. UBM Feed se angajează să respecte pe deplin cerințele legale relevante și să mențină operațiuni eficiente din punct de vedere energetic și ecologic. UBM Feed respectă cu strictețe reglementările privind gestionarea deșeurilor.

UBM Feed a implementat standarde internaționale stricte pentru a asigura protecția sănătății, siguranța producției și a transportului.

Angajații sunt obligați să respecte toate reglementările de siguranță relevante, pentru a preveni situațiile de pericol care ar putea pune în pericol siguranța lor și a celorlalți. Toți angajații sunt responsabili pentru menținerea siguranței la locul de muncă.

UBM Feed este un vecin responsabil al comunității din apropierea fabricii sale, cu care se angajează într-un dialog constant.



## Drepturile omului, cerințe generale sociale și de legislația muncii



*UBM Feed se angajează să respecte drepturile omului, normele sociale și legislația muncii conform Declarației Universale a Drepturilor Omului și a celor adoptate de Organizația Națiunilor Unite, de statele membre și de alte organizații internaționale*

**În plus față de egalitatea drepturilor omului, următoarele cerințe sunt de o importanță crucială pentru UBM Feed:**

- Dreptul la șanse egale și interzicerea discriminării.
- Asigurarea libertății de asociere și a dreptului la negociere colectivă.
- Asigurarea unor salarii echitabile și a altor beneficii.
- Respectarea prevederilor privind timpul de lucru și perioadele de odihnă.

Asigurarea egalității de șanse, a diversității și a tratamentului corect și echitabil al tuturor, reprezintă de asemenea, un principiu esențial în sistemul de valori al UBM Feed. În acest sens, UBM Feed se așteaptă ca angajații săi

să respecte aceste principii atunci când își desfășoară activitatea. Toți angajații trebuie să respecte drepturile celorlalți, diversitatea lor națională și culturală în relațiile de afaceri. Nimeni - fie că este angajat, potențial salariat sau partener de afaceri - nu trebuie să fie discriminat din cauza etniei, originii, culorii pielii, sexului, religiei, convingerilor, condiției fizice, aspectului, vârstei, orientării sexuale sau oricărei alte însușiri protejate prin lege. Toate formele de hărțuire sunt strict interzise. UBM Feed nu va tolera nicio încălcare a drepturilor omului și nicio contribuție la astfel de încălcări.

În cazul în care angajații observă orice aspect care poate fi considerat problematic în legătură cu aplicarea principiilor de mai sus, aceștia au obligația de a se adresa superiorului.

# Conflictul de interese

Angajații UBM Feed au responsabilitatea de a se asigura că relațiile sau interesele lor personale nu interferează cu activitatea lor desfășurată în cadrul companiei. Prin urmare, este important să se evite atât conflictele de interese reale, cât și cele aparente. Pentru a preveni consecințele aferente legislației muncii, cât și cele penale, precum și daunele aduse companiei, toți angajații sunt obligați să raporteze orice situație de conflict de interese.

## Conflictele de interese pot apărea în special:

- Din relații de muncă (în principal la un concurent sau la un partener de afaceri);
- În cazul unui interes financiar legat de un concurent, partener de afaceri sau altă entitate în relație cu UBM Feed;
- În tranzacțiile de afaceri cu rude sau alte părți interesate, sau în deciziile care le afectează.

Ca regulă generală, toți angajații trebuie să raporteze conducerii orice activitate de antreprenariat/de afaceri, activitate comercială sau sarcini de această natură pe care le efectuează pentru o terță parte.

Această obligație se aplică, de asemenea, celor care candidează pentru o funcție publică sau politică sau care întreprind activități sociale, caritabile sau de altă natură, în cazul în care natura și amplitudinea funcției pot aduce atingere intereselor UBM Feed.

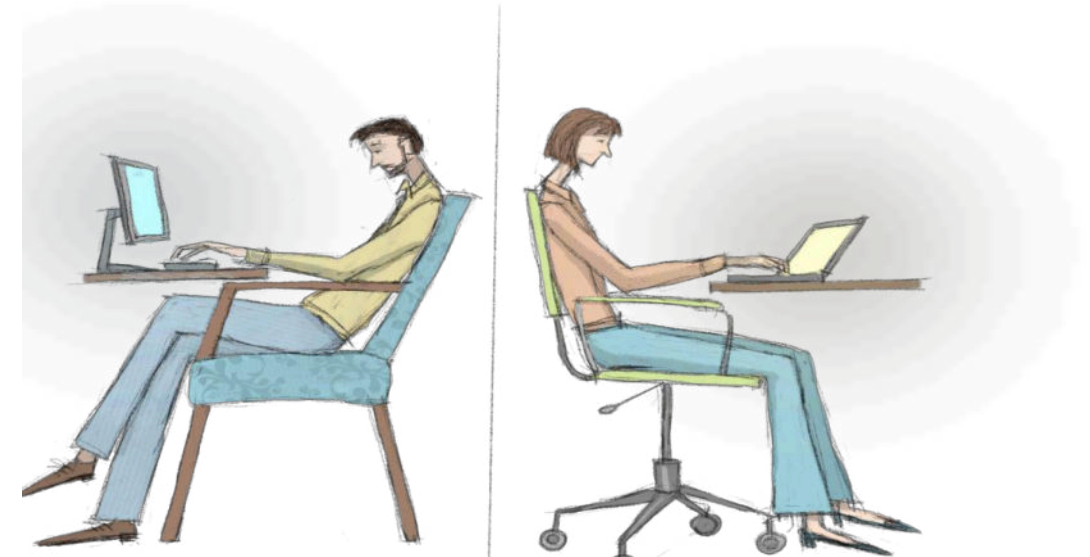
Obligația generală de a raporta celelalte relații de muncă și activitățile menționate anterior se aplică indiferent dacă activitatea este remunerată sau nu.

Angajații trebuie să aștepte răspunsul din partea conducerii, iar până atunci nu pot crea nicio altă relație juridică și nu pot încheia afaceri. În cazul unei ocupații secundare, dacă nu există niciun conflict cu interesele legitime ale UBM Feed, permisiunea trebuie acordată.

În cazul în care contractul de muncă conține cerințe specifice suplimentare sau prevederi diferite, acestea trebuie să fie luate, de asemenea, în considerare. Același lucru este valabil și pentru legislația locală obligatorie.

În special clienții, furnizorii, revânzătorii, agenții, consultanții, furnizorii de servicii ai UBM și alte companii conexe. Această obligație se aplică chiar și dacă interesul financiar există nu din partea angajatului, ci din partea unei rude sau altei părți afiliate, cu condiția ca angajatul să fie conștient de interesul financiar.

Angajații sunt obligați să notifice UBM Feed cu privire la orice interes financiar semnificativ direct sau indirect (peste 10 000 EUR) care există între ei și concurenții sau partenerii de afaceri ai UBM Feed

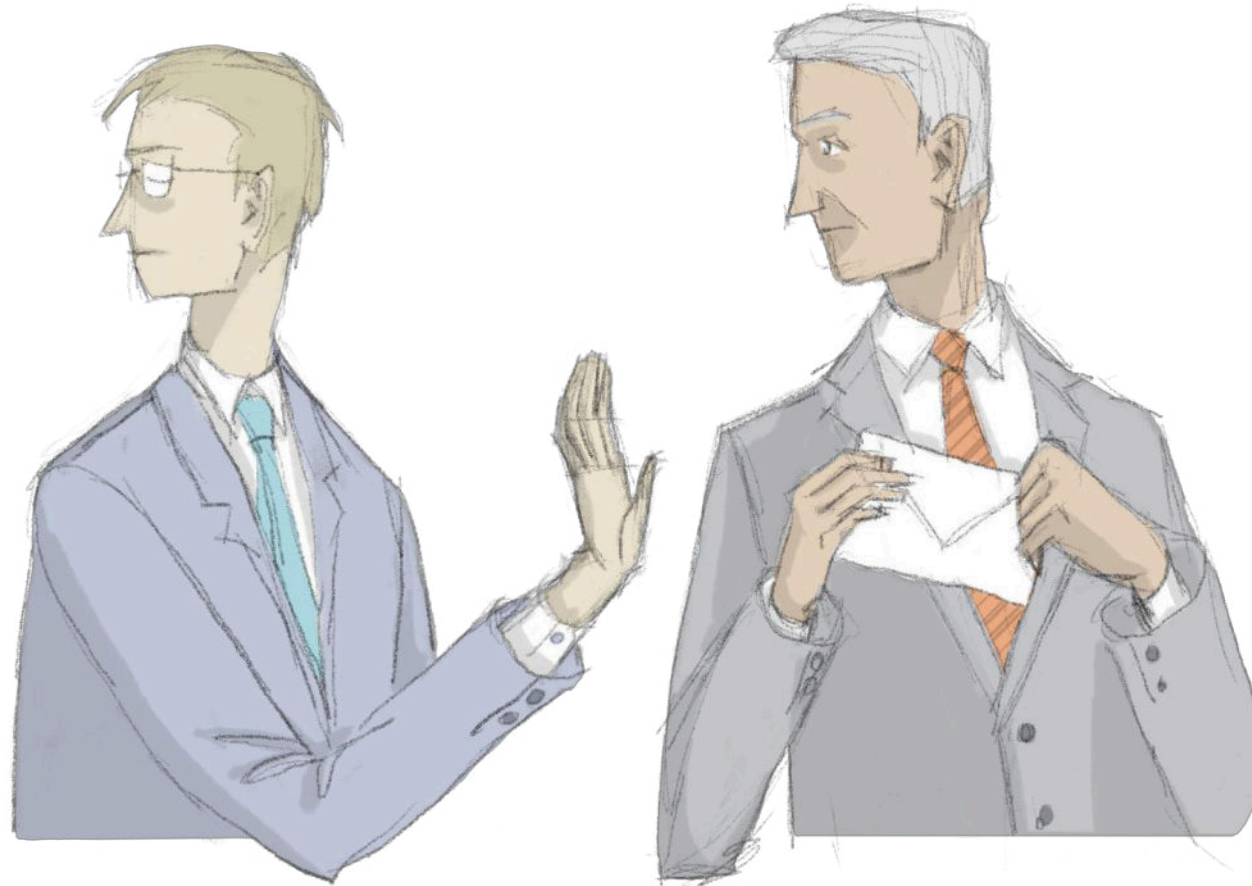


*Separarea intereselor profesionale de cele private este de o importanță capitală pentru UBM Feed.*



# Interzicerea corupției

*UBM Feed Romania descurajează orice formă de corupție*



Corupția distorsionează concurența și compromite integritatea, motiv pentru care UBM Feed descurajează în mod ferm orice solicitare, acceptare, ofertă sau furnizare de beneficii personale altor persoane în legătură cu o tranzacție comercială sau o funcție publică. Aceste beneficii pot include cadouri, invitații sau alte favoruri care sunt utile persoanei în cauză sau chiar unei terțe părți, cum ar fi o rudă.

## Ce NU se permite:

UBM Feed se angajează față de clienții săi și față de toate celelalte părți interesate ale companiei și respectă independența funcționarilor publici, în legătură cu care condamnă și interzice toate formele de corupție. Pentru a proteja concurența loială, UBM Feed stabilește norme mai stricte decât legislația aplicabilă.

Beneficiile în numerar sau în alte forme similare nu sunt permise.

## Ceea ce se permite:

În practica de afaceri, cadourile și invitațiile apar adesea, de exemplu, între angajați și partenerii de afaceri sau funcționarii publici. Cu toate acestea, cadourile și invitațiile (inclusiv pentru membrii de familie și rudele partenerilor de afaceri și ale funcționarilor publici) sunt permise numai dacă sunt conforme cu normele și nu sunt lipsite de etică, astfel încât acceptarea lor să nu influențeze decizia și nici măcar să nu dea impresia că ar face-o. Aprecierea unui cadou va depinde de valoarea sa financiară, de funcția sa, de poziția părții implicate, de momentul ales și de obiceiurile de afaceri ale țării.

Relațiile de afaceri ar trebui să se bazeze exclusiv pe criterii obiective, inclusiv selectarea partenerilor de afaceri respectivi.



# Exploatarea și protecția activelor și pasivelor

*UMB Feed se așteaptă ca angajații săi să utilizeze activele și pasivele care le sunt puse la dispoziție  
în mod responsabil și corespunzător destinației acestora.*

Pentru a sprijini munca eficientă și eficace, UBM Feed pune la dispoziția colegilor o serie de resurse, active, pasive și servicii. Acestea includ activele necorporale care constituie proprietatea intelectuală a UBM, cum ar fi invențiile, brevetele, mărcile comerciale și informațiile confidențiale ale companiei, care sunt de o importanță deosebită pentru UBM Feed.

Toți angajații au obligația de a utiliza activele și pasivele UBM Feed în mod corect și responsabil și de a evita pierderea, deteriorarea sau utilizarea necorespunzătoare. Utilizarea privată sau necomercială a activelor și pasivelor UBM Feed este permisă numai dacă angajatul a fost autorizat în prealabil pentru acest lucru.

Același lucru se aplică activelor, pasivelor și proprietății intelectuale furnizate de partenerii de afaceri și de alte părți terțe, astfel cum este descris în paragraful anterior.





# Dreptul concurenței

*Concurența loială stimulează inovarea și  
îmbunătățirea produselor în beneficiul  
clienților.*

# Disciplina fiscală și prevenirea spălării banilor

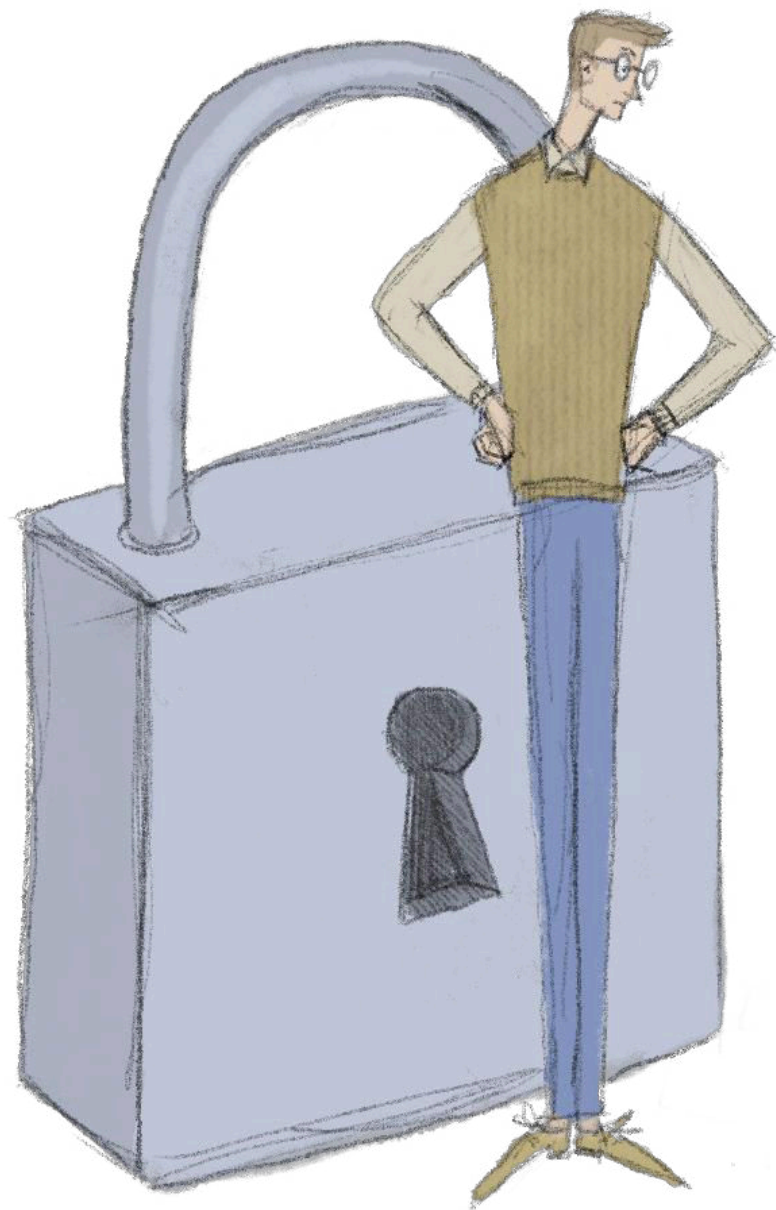
*Toți membrii companiei UBM Feed respectă cu atenție toate reglementările fiscale și de combatere a spălării banilor.*

UBM Feed este conștient de responsabilitatea sa de a-și îndeplini obligațiile fiscale și, prin urmare, UBM Feed și angajații săi respectă întotdeauna legislația fiscală națională în cursul activităților comerciale. Reglementările interne sunt, în mod natural, întotdeauna în conformitate cu legislația țării. Angajații sunt obligați să respecte legislația fiscală din România.

UBM Feed respectă toate normele legale relevante privind prevenirea spălării banilor. Spălarea banilor este deturnarea de fonduri din surse ilicite către tranzacții și sisteme financiare legitime.

Plățile în numerar la UBM Feed sunt interzise, cu excepția sumelor mici (sub 1000 EUR). De asemenea, toate plățile trebuie să respecte legislația fiscală, de combatere a spălării banilor și a corupției.





# Protecția datelor

---

## *UBM Feed asigură protecția datelor*

UBM Feed utilizează schimbul electronic de date pentru a sprijini obiectivele sale de afaceri. Compania va trata datele cu caracter personal privind angajații sau partenerii de afaceri într-un mod care protejează și respectă drepturile și viața privată a persoanelor vizate.

Atât UBM Feed, cât și angajații săi pot colecta, utiliza și prelucra date cu caracter personal numai în conformitate cu principiile legalității, transparenței și doar în măsura strict necesară pentru atingerea scopurilor stabilite.

# Comunicarea corporativă

*UBM se angajează să asigure o comunicare deschisă, conformă cu cerințele actuale, unitară și fiabilă.*

Angajații care iau poziții publice în numele UBM Feed influențează imaginea companiei în mass-media, în relațiile cu partenerii de afaceri, concurenții și piețele de capital. Prin urmare, numai persoanele autorizate în mod expres pot face declarații în numele UBM Feed Romania.

Angajații au, desigur, dreptul de a-și exprima opiniile private în mod public, pe rețelele de socializare sau în alte medii, însă nu trebuie să sugereze niciodată că vorbesc în numele companiei. UBM Feed are încredere că angajații și partenerii săi se vor strădui să mențină buna reputație a companiei.

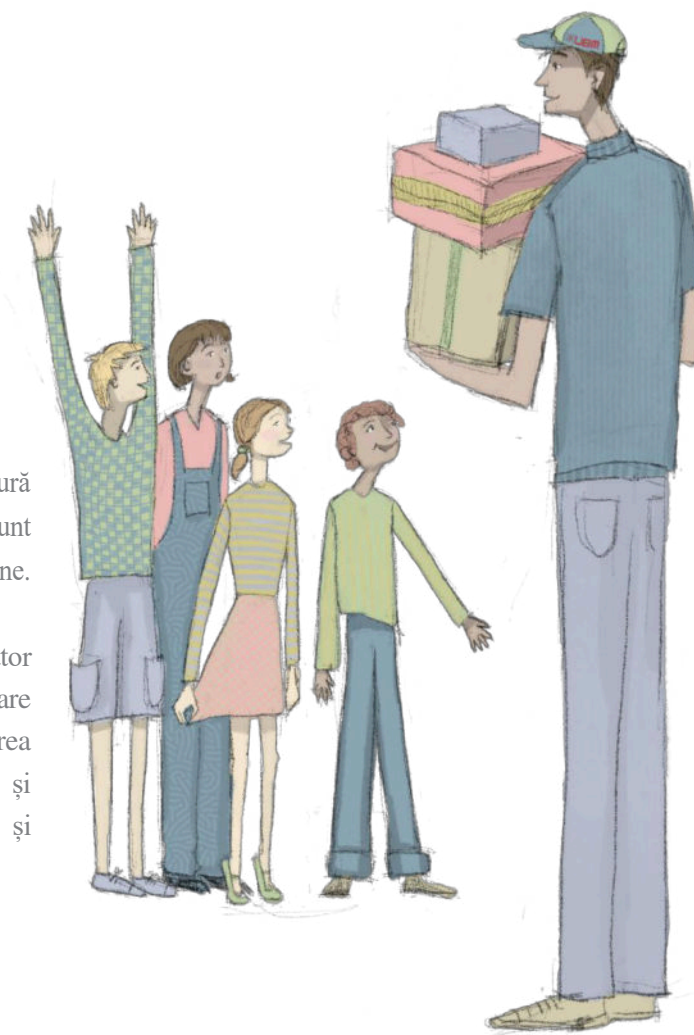
UBM Feed consideră sponsorizarea ca parte a comunicării corporative și o utilizează în scopuri promoționale și de relații publice. UBM Feed oferă sponsorizare în domeniul educației, sportului, culturii, științei și alte domenii relevante din punct de vedere social.

# Implicarea socială

*UBM Feed se angajează să acorde o importanță deosebită angajamentului social în domeniul cooperării între societate și mediul de afaceri.  
UMB Feed își exprimă implicarea socială în numeroase moduri diferite.*

UBM Feed oferă beneficii financiare și de altă natură în scopuri culturale, sociale și științifice. Donațiile sunt permise numai dacă sunt conforme cu normele interne.

UBM Feed consideră că nu este doar un jucător comercial și de piață, ci și un responsabil social care trebuie să joace un rol activ și pozitiv în reducerea inegalităților sociale și folosindu-și resursele și energiile pentru a sprijini mediul înconjurător și comunitatea locală.





*UBM Feed se așteaptă ca angajații săi să analizeze responsabil deciziile pe care le pot lua individual și să știe când este necesar să implice și alți colegi în procesul decizional.*



## Principiul ”patru ochi”

Unele decizii pot avea consecințe juridice, economice și chiar materiale semnificative. De aceea, este extrem de important pentru noi să prevenim deciziile cu consecințe negative și să eliminăm riscul abuzurilor. Pentru a asigura transparența și responsabilitatea, UBM Feed a implementat norme interne care impun participarea a cel puțin doi angajați autorizați în anumite situații decizionale, în conformitate cu principiul ”Patru Ochi”. În plus, fiecare angajat trebuie să analizeze în mod responsabil dacă poate lua o decizie individual sau dacă este mai oportun să implice și alți colegi în procesul decizional.



## Sistemul de raportare a abuzurilor

Cum să ne contactați? Prin e-mail, la dresa: [reclamatii@ubmfeed.ro](mailto:reclamatii@ubmfeed.ro)

Toți angajații trebuie să raporteze imediat orice încălcare potențială sau reală a Codului de Etică și Conduită Profesională prin canalul de mai sus.

UBM Feed investighează toate rapoartele cu cea mai mare discreție, cu implicarea departamentului juridic, și tratează toate informațiile aferente ca fiind confidențiale.

UBM Feed nu va tolera nicio discriminare împotriva angajaților care raportează încălcări potențiale sau reale, sau care participă la astfel de investigații, cu excepția cazului în care raportul indică un abuz al sistemului de raportare.



## Sanțiuni și consecințe

Codul de Etică și Conduită Profesională este o componentă esențială a relației de muncă dintre UBM Feed și fiecare angajat. Încălcarea acestuia poate avea consecințe grave, inclusiv măsuri disciplinare conform legislației muncii, precum încetarea raportului de muncă sau solicitarea de despăgubiri din partea UBM Feed sau a unor terțe părți. Dacă încălcarea Codului de Etică și Conduită Profesională constituie o infracțiune, aceasta poate atrage și răspunderea penală.

Orice încălcare a Codului de Etică și Conduită Profesională contravine intereselor UBM Feed, în conformitate cu principiul toleranței zero. Angajații nu pot invoca buna-credință sau presupunerea că au acționat în beneficiul companiei.

Chiar și o singură abatere de la Codul de Etică poate avea un impact semnificativ asupra imaginii UBM Feed și poate cauza prejudicii materiale considerabile.

## Datele de contact ale companiei



**UBM Feed Romania SRL**

**Sediu:** Jud. Mureș, Comuna Sânpaul nr. 6A, cod poștal 547550

**Director general:** Laczkó Dénes și Horváth Péter

**Contact:** [office@ubmfeed.ro](mailto:office@ubmfeed.ro)

**Tel.:** +40 372 903 358

*Ilustrații: Osgyányi Zsófia și Nagy Sára Miriam*

### Reclamații și raportarea abuzurilor

Legea nr. XXV din anul 2023 privind plângerile, notificările de interes public și normele de raportare a abuzurilor (cunoscută și sub denumirea de „Legea privind protecția avertizorilor” sau „Legea privind plângerile”), care reprezintă transpunerea în legislația română a prevederilor Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care semnalează încălcări ale dreptului UE (“Directiva Whistleblowing”). Directiva UE 2019/1937 reglementează protecția avertizorilor de integritate și impune statelor membre să adopte măsuri pentru a proteja persoanele care semnalează încălcări ale legislației Uniunii Europene. România a transpus această directivă în legislația națională prin Legea nr. XXV. din 2022.

Este extrem de important pentru compania noastră să respectăm cerințele de reglementare în vigoare și să oferim posibilitatea de a raporta plângerile și abuzurile.

Acceptăm toate reclamațiile, inclusiv cele anonime, la adresa de e-mail:

**[reclamatii@ubmfeed.ro](mailto:reclamatii@ubmfeed.ro)**

### Raportarea cu rea-credință

Dacă, în urma examinării unei reclamații, se constată că acesta este nefondat, iar denunțatorul a acționat cu rea-credință, având cunoștință sau trebuind să aibă cunoștință de lipsa de temei a acestuia, pot fi aplicate măsuri corespunzătoare.