



YX NORGE AS

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2025

Din stasjon.

Innhold

1. Introduksjon til Åpenhetsloven	3
2. Metodikk	4
3. YX Norge AS	5
3.1 Om YX Norge	5
3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter	6
3.3 Rutiner og retningslinjer	7
4. Aktsomhetsvurdering	8
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	8
4.2 Tiltak og oppfølging	9
5. Kontaktinformasjon	10
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre	10

1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:



Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandørtransaksjoner samt globale risikoindikatorer¹ for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp mulige

negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

For leverandøranalysen og utarbeidelsen av rapporten har Selskapet samarbeidet med Azets Consulting og benyttet Morescope, et system som vurderer risikoindikatorer fordelt på tre hovedkategorier: miljø (Environment), sosiale forhold (Social) og selskapsstyring (Governance).

¹ Globale risikoindikatorer. **Sosiale indikatorer:** 1. The ITUC Global Rights Index 2. Andel fattige i arbeid 3. Andel av befolkningen som er omfattet av sosiale sikkerhetsnett/-systemer 4. Andel kvinner i topp- og mellomlederstillinger 5. Andel uformell sysselsetting av total sysselsetting etter kjønn og sektor (%) 6. Andel unge (15–24 år) som ikke er under utdanning, arbeid eller opplæring 7. Andel barn som deltar i økonomisk aktivitet 8. Ikke-dødelige arbeidsulykker per 100 000 arbeidstakere 9. Grad av nasjonal overholdelse av arbeidstakerrettigheter (organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger) basert på ILOs tekstkilder og nasjonal lovgivning. **Forretningssetiske indikatorer:** 1. The Corruption Perceptions Index (CPI). **Miljøindikatorer:** Total klimagassintensitet.

3. YX Norge AS

3.1 Om YX Norge

YX Norge er en sentral drivstoffleverandør i Norge, med et landsdekkende nettverk av nærmere 280 energistasjoner. Disse stasjonene eies og drives av uavhengige selveiere, noe som bidrar til et sterkt lokalt engasjement. Uansett hvor man er i landet, er en YX-stasjon aldri langt unna, og tilbyr personlig service og streber etter å skape en positiv opplevelse for alle kunder og ansatte.

YX Norge er opptatt av å bevare og styrke forbindelsene som forener Norge – både geografisk og sosialt. I en tid hvor standardisering og sentralisering dominerer mange bransjer, legger YX vekt på mangfold og lokale forskjeller. Selskapet opprettholder sterke bånd til lokalsamfunnene der stasjonene ligger, med forhandlere som spiller en avgjørende rolle i daglig drift og kundetilfredshet. Enten du betjener langtransport, familier på bilturer eller bedriftskunden, har YX som mål å være et naturlig stopp underveis, og tilbyr tjenester skreddersydd for kundens behov.

Som drivstoffleverandør sikrer YX energitilgjengelighet over hele landet og tilpasser seg kontinuerlig markedsutviklingen. Gjennom sitt nettverk av forhandlere gir YX kundene viktige drivstoffprodukter og relaterte tjenester samtidig som de jobber for å møte fremtidige krav til bærekraft og energiforsyning. Med en sterk tilstedeværelse og dype røtter i det norske markedet, spiller YX en viktig rolle i infrastrukturen som holder Norge i gang.

YX Norge AS er heleid av våre engasjerte selveiere. Den daglige ledelsen av YX Norge AS ivaretas av Tom Erland Borgersen, som har det overordnede ansvaret for selskapets operative drift og videre utvikling.

Året 2025 har vært et viktig og godt år for YX Norge. Dette var selskapets første hele driftsår som fusjonert kjede, hvor alle tidligere Best- og YX-stasjoner har vært samlet under YX som kjede. Samlet leverte selskapet et svært godt resultat og viser at fusjonen var en god beslutning.

3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

YX Norge kjøper og selger ferdig drivstoff til bensinstasjoner. YX Norge har dermed ingen form for produksjon eller lagring, men kjøper ferdig raffinerte drivstoffprodukter fra vår drivstoffleverandør. Drivstoffet mellomlagres på terminaler og depoter i Norge før videre distribusjon ut til stasjoner.

Innkjøp av fossilt drivstoff

YX Norge kjøper ferdig raffinert drivstoff fra etablerte leverandører og forhandler ikke direkte med råoljeprodusenter. Den sentrale innsatsfaktoren – råolje – handles i hovedsak på et åpent og globalt marked, noe som gjør sporbarhet og innsyn i opprinnelse utfordrende.

Markedet for råolje er preget av lav åpenhet, komplekse handelskjeder og høy konkurranse. Det er derfor begrenset tilgang på informasjon knyttet til opprinnelsesland og produksjonsforhold. Leverandører lenger opp i kjeden – såkalte «leverandørers leverandører» – sitter ofte på mer detaljert kunnskap om oljens opprinnelse og forholdene knyttet til utvinning.

YX Norge har ikke identifisert konkrete brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet

eller i kjente ledd av leverandørkjeden. Samtidig anerkjennes det at manglende sporbarhet i råoljemarkedet innebærer en iboende risiko for at menneskerettighetsbrudd kan forekomme i deler av verdikjeden som det i dag ikke er mulig å føre tilstrekkelig kontroll med.

YX følger utviklingen tett og ser en økende forventning i markedet om større transparens og ansvarlighet i leverandørkjeder for fossile energiprodukter. Vi vurderer løpende hvordan vi kan stille tydeligere krav til sporbarhet og ansvarlig praksis hos våre leverandører.

Innkjøp av biodrivstoff

Biodrivstoff utgjør den andelen av drivstoffmiksen som til enhver tid er lovpålagt i henhold til gjeldende omsetningskrav. Markedet for biodrivstoff er underlagt betydelig strengere regulering og åpenhet enn markedet for fossilt drivstoff. Sporbarhet er høy, med full innsikt i opprinnelsesland og råstofftyper, og all relevant informasjon rapporteres til Miljødirektoratet. Det er ikke identifisert brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av biodrivstoff.

3.3 Rutiner og retningslinjer

YX Norge har etablert rutiner og retningslinjer for å sikre ansvarlig forretningspraksis og overholdelse av etiske standarder, både for egne ansatte og for sine leverandører. Disse rammeverkene gir en strukturert tilnærming til å opprettholde et trygt, inkluderende og juridisk kompatibelt arbeidsmiljø, samtidig som de fremmer ansvarlige leverandørrelasjoner.

For å støtte dette har YX Norge utviklet egne interne håndbøker:

Personalhåndbok

Denne håndboken fungerer som en sentral referanse for ansatte, og skisserer selskapets tilnærming til arbeidsforhold og ansettelsespolitikk. Den inneholder merknader til relevant norsk lovgivning, noe som gjør det lettere for ansatte å navigere og følge lovkrav der det er nødvendig.

HMS-håndbok

HMS-håndboken definerer YX Norges tilnærming til systematisk HMS-arbeid, som er avgjørende for å opprettholde en trygg og produktiv arbeidsplass. HMS-begrepet omfatter tre hovedelementer:

- **Helse** – fokuserer på fysisk, psykisk og sosialt velvære, samt skadeforebygging og arbeidsrelaterte helseproblemer;
- **Miljø** – tar hensyn til arbeidsforhold, inneklima og ytre miljøhensyn;
- **Sikkerhet** – omfatter beskyttelse av ansatte, eiendeler og natur mot både utilsiktet og forsettlig skade.

Gjennom å implementere strukturerte HMS-tiltak har YX Norge som mål å forbedre

arbeidsrutiner, redusere fravær og øke ansattes involvering. Dette styrker ikke bare arbeidsgleden og trivselen, men bidrar også til forbedret forretningsytelse, konkurranseevne, kundetillit og generell kvalitet på arbeidsplassen.

I tillegg fortsetter YX Norge å opprettholde etiske standarder gjennom å utarbeide etiske retningslinjer, inkludert:

- **Ansattes etiske retningslinjer** – et sett med etiske retningslinjer som sikrer at ansatte opptrer med integritet, ansvarlighet og profesjonalitet i sine roller.
- **Supplier Code of Conduct** – et rammeverk som skisserer de etiske forventningene til leverandører, sikrer ansvarlig innkjøp, overholdelse av arbeidslover, miljøhensyn og overholdelse av rettferdig forretningspraksis.

Disse retningslinjene understøtter selskapets forpliktelse til etisk drift, ivaretagelse av ansatte og ansvarlige leverandørforhold, og bidrar til en transparent og bærekraftig virksomhet.

I løpet av 2025 har YX Norge videre implementert en oppdatert leverandørklæring og styrket prosessene for leverandørkvalifisering. Krav og prinsipper i åpenhetsloven er integrert i disse prosessene, og danner et tydelig og styrende grunnlag for både inngåelse og oppfølging av leverandøravtaler, med særlig vekt på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

YX Norge AS har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5.

Gjennom intern evaluering er det ikke avdekket noen registrerte eller potensielle arbeidsrelaterte ulykker, og det er heller ikke rapportert dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader eller sykdom. Dette danner grunnlag for at både sannsynligheten og konsekvensene av fremtidige hendelser vurderes som lave. For å opprettholde dette høye sikkerhetsnivået og samtidig redusere risiko ytterligere, arbeider selskapet systematisk med forebyggende tiltak. Årlige helsesjekker tilbys alle ansatte som en del av det helhetlige helse- og sikkerhetsarbeidet. I tillegg er etiske retningslinjer integrert i den daglige driften, og fungerer som et viktig rammeverk for å sikre en trygg, ansvarlig og helsefremmende arbeidskultur.

YX Norge har også utført analyse av leverandører i 2025 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Til denne analysen har YX Norge benyttet Azets Consulting med bruk av Morescope, et system som klassifiserer risiko innenfor tre hovedkategorier: miljø, sosiale forhold og styring. Alle vurderingsfaktorer er fastsatt med utgangspunkt i leverandørens bransjetilhørighet. Risiko vurderes på en skala fra 0 til 5, der 0–1 indikerer lav risiko, 2–3 middels risiko og 4–5 høy risiko.

Som følge av fusjonen er det totale antallet leverandører redusert fra 314 i 2024 til 166 i 2025. Av leverandørporteføljen i 2025 har samtlige tilhørighet innenfor Europa, herunder Norge og Irland. På denne bakgrunn er ingen av leverandørene lokalisert i høy- eller

mellomrisikoland, vurdert opp mot de definerte risikokategoriene.

For 2025 har selskapet valgt å rette aktsomhetsvurderingen mot leverandører med størst forretningsmessig betydning, definert som leverandører med transaksjonsvolum over 700 tusen norske kroner, samt utenlandske leverandører. Terskelverdien er redusert fra 1 million norske kroner til 700 tusen norske kroner sammenlignet med foregående år. Formålet med denne justeringen har vært å utvide prioriteringsgrunnlaget utover tidligere rammer, slik at et større antall leverandører inkluderes i aktsomhetsvurderingene. Endringen må også ses i sammenheng med en reduksjon i både leverandørporteføljens størrelse og transaksjonsvolumer etter fusjonen, og legger til rette for en gradvis utvidelse av omfanget av leverandører som vurderes. Det ble valgt å opprettholde en relativt høy terskel, ettersom en betydelig andel av leverandørene enten har begrenset økonomisk omfang eller fremstår som engangslieferandører. På denne bakgrunn vurderes det som lite hensiktsmessig å inkludere disse i årets rapportering.

Som en del av aktsomhetsvurderingsprosessen er det gjennomført en grundig risikovurdering av de 21 prioriterte leverandørene. Til tross for en reduksjon i terskelverdien, er det totale antallet prioriterte leverandører lavere enn foregående år (21 mot 29).

På bakgrunn av en aggregert vurdering av relevante ESG-indikatorer, målt gjennom gjennomsnittlig poengscore, er 9 leverandører kategorisert med middels risiko, mens de resterende 12 leverandørene er vurdert til å

innebære lav risiko. Den forhøyede risikoen kan stort sett knyttes til bransjen leverandørene opererer i, samt til tilgjengeligheten og påliteligheten av informasjon om de enkelte leverandørene. Det er observert at mangel på informasjon om leverandøren, for eksempel dersom selskapet ikke rapporterer om kvinner i ledende og mellomledende stillinger, forhøyer risikoen i systemet.

Resultatene, basert på subjektiv vurdering, viser at én leverandør er klassifisert med

4.2 Tiltak og oppfølging

YX Norge har etablert en strukturert og tett oppfølgingsprosess av sine leverandører, herunder månedlige statusmøter kombinert med løpende dialog gjennom året. Denne systematiske tilnærmingen legger til rette for kontinuerlig overvåking av leverandørrelasjoner, tidlig identifisering av avvik og en mer effektiv håndtering av både eksisterende og potensielle risikoforhold. Selskapet arbeider med å styrke kravene til sporbarhet og ansvarlig praksis hos sine drivstoffleverandører, i tråd med økende forventninger til transparens i leverandørkjeder for fossile energiprodukter. Den tette oppfølgingen bidrar samlet sett til å styrke selskapets kontrollnivå, samt sikre en mer proaktiv og målrettet risikohåndtering i leverandørkjeden.

Som en del av arbeidet i 2025 har selskapet gjennomført oppfølging av syv prioriterte leverandører, hvor alle har signert leverandørerklæringer som del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

middels risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i første ledd av leverandørkjeden. Vurderingen bygger på enkelte mindre hendelser rapportert i løpet av 2025. YX Norge har imidlertid tett oppfølging av leverandøren, med månedlige statusmøter og løpende dialog, noe som bidrar til god kontroll og håndtering av identifisert risiko.

YX Norge er ikke kjent med noen faktiske negative hendelser i verdikjeden.

I løpet av 2026 planlegger YX Norge å ansette en ny HMS-ansvarlig med overordnet ansvar for å videreutvikle og følge opp selskapets systematiske HMS-arbeid. Rollen vil blant annet omfatte ansvar for å eie og følge opp HMS-årshjulet for kjeden, sikre etterlevelse av myndighetskrav, rutiner og internkontroll, samt gjennomføre og koordinere risikovurderinger, revisjoner og oppfølging av avvik. Stillingen vil også bidra ved tilsyn, hendelser og tekniske problemstillinger, følge opp tekniske leverandører og kvalitetssikre utført arbeid og tilhørende kostnader. Videre vil HMS-ansvarlig fungere som rådgiver for regionssjefer og stasjoner innen HMS og teknisk drift, samt bidra til videreutvikling av rutiner, struktur og systematisk HMS-arbeid i organisasjonen. Rollen skal også følge utviklingen innen regelverk, sikkerhet og tekniske løsninger, og bidra til trygg og stabil drift av stasjonsinfrastruktur over hele landet.

Det er per tidspunktet for redegjørelsen ikke planlagt ytterligere tiltak i 2026 utover de ovennevnte aktivitetene.

5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven i YX Norge AS, vennligst ta kontakt direkte med:

CFO: Aleksander Higgins Lilløy Solvold

E-post: aleksander.higgins.solvold@yx.no

5.1 Signering av selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Tom Erland Borgersen

Daglig leder

Annar Sletvold

Styrets leder

Arve Wangensteen

Styremedlem

Astrid Johanne Ustad

Styremedlem

Eva Karin Klausen

Styremedlem