

Vacature

Hebzuchtige Salarisprofessional?

70% van je eigen tarief willen. Schandalig, toch?

Je weet wat je klant betaalt voor jou.

Je weet wat jij krijgt.

Je hebt het verschil weleens uitgerekend.

En toen snel weer iets anders gedaan.

Dit is Candor People

- 70% van je tarief is voor jou. Altijd.
- 30% is voor de tent draaiende houden. Niet meer.
- Transparantie standaard: maandelijks jouw verdiensten, per kwartaal inzicht in hoe het bedrijf draait.

Concreet rekenvoorbeeld

- Tarief €80/u → €56/u voor jou (70% van €80).

Waar die 30% naartoe gaat (en ja, je mag het nakijken)

Geen mysterie. Geen "commercieel gevoelig."

- Administratie, contracten, facturatie, salarisverwerking
- Compliance en verzekeringen (moet gewoon)
- Werving en marketing (nieuwe opdrachten, nieuwe mensen)
- Management fees: iemand moet de boel regelen. Reële vergoeding, gemaximeerd, transparant
- Buffer van 6 maanden vaste lasten (voor als het tegenzit)



Wat je bij klanten doet

- Salarisruns draaien en controleren: loonstroken, afdrachten, mutaties, uitzonderingen
- Signaleren waar het misgaat vóórdat het misgaat (en het fixen)
- Schakelen met HR/Finance/leidinggevenden: helder, kort, zonder rookgordijn
- Meedenken en aanpakken van slimmere processen en systemen: minder handwerk, meer tijd voor uitdagend werk
- Collega's (bij klant of in ons netwerk) helpen als ze vastlopen
- Projecten leiden
- Teams leiden

Wat we zoeken

- Je bent salarisadministrateur en je bent goed in je vak
- Je hebt geen manager nodig om je werk te doen
- Je helpt een collega als die vastloopt
- Je staat open voor iets nieuws – als het klopt

Geen gedoe

- Geen concurrentiebeding
- Geen kleine lettertjes
- Geen verplichte borrels of “cultuur” waar je aan moet voldoen

Eigenaarschap – als je wilt

Na een jaar kun je mede-eigenaar worden via certificaten.

- 80% van de certificaten is voor professionals
- 20% blijft bij de founders (ondernemersrisico)
- Founders hebben een plafond: “genoeg is genoeg”

Community – als je wilt

Sparring, kennisdeling, events, buddy.

Maar: niet verplicht. Je hoort erbij, ook als je gewoon je werk doet.



Vink aan wat van toepassing is

- ☐ Ik kan rekenen
- ☐ Ik heb mijn huidige marge weleens uitgerekend
- ☐ Ik werd daar niet vrolijk van
- ☐ Ik ben goed in wat ik doe (en dat mag gezegd worden)
- ☐ Ik ben niet moeilijk in de omgang
- ☐ Ik hoor liever de waarheid dan een vaag compliment
- ☐ Ik heb geen manager nodig om mijn werk te doen
- ☐ Ik help een collega als die vastloopt
- ☐ Ik zoek oplossingen, geen schuldigen
- ☐ Ik deel weleens iets wat ik heb geleerd
- ☐ Ik sta open voor iets nieuws – als het klopt

6+ aangevinkt? Dan is een gesprek het waard.

Wat nu?

Geen motivatiebrief. Geen "waar zie je jezelf over 5 jaar".

Wel: een kennismaking. Jij vraagt, wij antwoorden. Wij vragen, jij antwoordt.

Niet om af te vinken, maar om te kijken of het past. Aan beide kanten.

Maar het begint met een gesprek.

Plan dan ook een kennismaking via onze website candorpeople.nl