

Personalfragebogen Minijob

Minijob mit Verdienstgrenze / kurzfristige Beschäftigung | Stand 09/2026



1. Arbeitgeber und Person

Firma / Arbeitgeber

Personalnummer (AG)

Familienname

Vorname

Geburtsname (falls abweichend)

Straße, Hausnummer, Zusatz

PLZ, Ort

Geburtsdatum

Geburtsort/-land

Staatsangehörigkeit

Versicherungsnummer

Steuer-ID

IBAN

Kontoinhaber/-in

2. Beschäftigung

☐ Minijob mit Verdienstgrenze (2026: regelmäßig max. 603 EUR/Monat)

☐ kurzfristige Beschäftigung

Beginn

Ende (bei Befristung)

Tätigkeit

Wochenstunden

Stundenlohn

Regelmäßiger Monatslohn

Personalfragebogen Minijob

Sozialversicherung und weitere Beschäftigungen | Stand 09/2026



3. Krankenversicherung

Krankenkasse / privater Krankenversicherer

Versicherungsnachweis

☐ gesetzlich

☐ privat

☐ familienversichert

☐ sonstiger Schutz

4. Rentenversicherung beim Minijob mit Verdienstgrenze

☐ Rentenversicherungspflicht soll bestehen bleiben

☐ Befreiung wird beantragt / separater Befreiungsantrag ist beigelegt

Der Eigenanteil des Minijobbers beträgt regelmäßig 3,6 % des Arbeitsentgelts (13,6 % im Privathaushalt). Seit 1. Juli 2026 kann eine Befreiung einmalig für die Zukunft aufgehoben werden; danach ist in der laufenden Beschäftigung keine erneute Befreiung möglich.

5. Weitere Beschäftigungen

☐ keine weiteren Beschäftigungen

☐ weitere Beschäftigungen vorhanden

Arbeitgeber

Art der Beschäftigung

Monatsentgelt

Arbeitgeber

Art der Beschäftigung

Monatsentgelt

2026 beträgt die Geringfügigkeitsgrenze 603 EUR monatlich. Mehrere Minijobs sind für die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung zusammen zu betrachten.

Personalfragebogen Minijob

Kurzfristige Beschäftigung, Status und Erklärung | Stand 09/2026



6. Vorbeschäftigungen bei kurzfristiger Beschäftigung

Zeitraum von/bis

Arbeitgeber

Arbeitstage

Zeitraum von/bis

Arbeitgeber

Arbeitstage

Kurzfristige Beschäftigungen sind grundsätzlich auf maximal 3 Monate oder 70 Arbeitstage im Kalenderjahr begrenzt; in landwirtschaftlichen Betrieben gelten seit 2026 15 Wochen oder 90 Arbeitstage. Vorbeschäftigungen im selben Kalenderjahr sind zusammenzurechnen.

7. Status bei kurzfristiger Beschäftigung

- | | |
|---|--|
| ☐ Hauptbeschäftigung vorhanden | ☐ Schüler/-in |
| ☐ Student/-in | ☐ Auszubildende/-r |
| ☐ arbeitslos / arbeitssuchend gemeldet | ☐ Elternzeit / unbezahlter Urlaub |
| ☐ Rentner/-in / Versorgungsbezug | ☐ selbstständig |

Sonstiger Status / ergänzende Angaben

Liegt der regelmäßige monatliche Verdienst einer kurzfristigen Beschäftigung über 603 EUR, ist zusätzlich die Berufsmäßigkeit zu prüfen. Die abschließende Beurteilung erfolgt durch Arbeitgeber bzw. lohnabrechnende Stelle.

8. Unterlagen und Erklärung

- | | |
|--|---|
| ☐ Versicherungsnummernachweis | ☐ Nachweis Krankenversicherung |
| ☐ Schul-/Studienbescheinigung, falls relevant | ☐ Befreiungsantrag RV, falls gewünscht |
| ☐ Arbeitsvertrag / Befristung | ☐ Arbeitserlaubnis, falls erforderlich |

Ich versichere die Richtigkeit und Vollständigkeit meiner Angaben. Änderungen, insbesondere weitere Beschäftigungen sowie Änderungen des regelmäßigen Entgelts oder meines Status, teile ich dem Arbeitgeber unverzüglich mit.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer/-in