



INFO-HANDOUT

Bildungsurlaub im Unternehmen ermöglichen

Ein Gewinn für Unternehmen & Mitarbeitende

Kompetenzen stärken, Unternehmen voranbringen.

Warum sich Bildungsurlaub für Unternehmen lohnt.

Bildungsurlaub ist weit mehr als ein gesetzlicher Anspruch auf bezahlte Freistellung von Mitarbeitenden. Richtig eingesetzt bietet er Unternehmen die Möglichkeit, **Mitarbeitende in der Weiterentwicklung zu fördern** und **aktuelles Fachwissen** direkt in den **Arbeitsalltag** zu integrieren. Gleichzeitig profitieren Beschäftigte von neuen Kompetenzen und zusätzlicher Motivation – **eine Situation, von der beide Seiten profitieren.**

Ihre Vorteile durch Bildungsurlaub



Qualifizierte Mitarbeitende

Neue Kompetenzen fließen direkt in den Arbeitsalltag ein und stärken die fachliche Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden – beispielsweise in den Bereichen Künstliche Intelligenz, Digitalisierung oder Social Media.



Geringer Investitionsaufwand

Während der Bildungsurlaub gesetzlich als bezahlte Freistellung erfolgt, tragen **Beschäftigte** die Weiterbildungskosten grundsätzlich selbst. Dadurch profitiert Ihr Unternehmen von **zusätzlichem Know-how** bei vergleichsweise geringem finanziellem Aufwand. In einigen Bundesländern bestehen darüber hinaus Ausgleichsregelungen für kleinere Betriebe.



Zukunftskompetenzen fördern

Die Anforderungen an Unternehmen verändern sich kontinuierlich. Bildungsurlaub unterstützt dabei, Mitarbeitende auf neue Themen und Technologien vorzubereiten und vorhandene Kompetenzen gezielt auszubauen.



Motivation & Mitarbeiterbindung

Wer die persönliche und fachliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden unterstützt, stärkt nicht nur deren Motivation, sondern auch die langfristige Bindung an das Unternehmen.

Das sollten Arbeitgeber über Bildungsurlaub wissen

Die wichtigsten Fakten auf einen Blick



Gesetzlicher Anspruch

Bildungsurlaub ist ein **gesetzlich geregelter Anspruch** auf bezahlte Freistellung für die berufliche Weiterbildung von Arbeitnehmenden. Die konkreten Regelungen unterscheiden sich je nach Bundesland.



Meist 5 Arbeitstage

In den meisten Bundesländern umfasst der Bildungsurlaub fünf Arbeitstage pro Kalenderjahr. Teilweise können diese auch über zwei Jahre gebündelt werden.



Lohnfortzahlung

Während des Bildungsurlaubs erhalten Mitarbeitende ihr gewohntes Gehalt weiter. Die Kosten der Weiterbildung tragen grundsätzlich die Teilnehmenden selbst.



Ländersache

Jedes Bundesland hat ein eigenes Bildungsurlaubsgesetz. Maßgeblich ist dabei nicht der Wohnort, sondern das Bundesland, in dem Ihr Unternehmen seinen Sitz hat. Anspruch, Voraussetzungen und Fristen können sich daher unterscheiden.



Rechtzeitige Antragstellung

Der Antrag auf Bildungsurlaub wird vor Beginn der Weiterbildung beim Arbeitgeber eingereicht. Die geltenden Fristen unterscheiden sich je nach Bundesland und sollten frühzeitig berücksichtigt werden.



Anerkennung ist Voraussetzung

Bildungsurlaub kann nur für anerkannte Bildungsangebote genutzt werden. Die Anerkennung erfolgt durch den Bildungsträger bei den zuständigen Behörden.

Warum gerade jetzt?

Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und **neue Arbeitsweisen** verändern nahezu alle Branchen. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre Mitarbeitenden kontinuierlich weiterzuentwickeln und auf zukünftige Anforderungen vorzubereiten.

Bildungsurlaub bietet dafür einen **einfachen** und **gesetzlich geregelten Rahmen**. Mitarbeitende erwerben praxisnahe Kompetenzen, die sie unmittelbar im Unternehmen einsetzen können. Gleichzeitig stärkt die Möglichkeit zur Weiterbildung die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber und zeigt Wertschätzung gegenüber den Beschäftigten.

Distart als Bildungspartner



Persönliche Beratung

Ob Fragen zum Bildungsurlaub, zu den Voraussetzungen oder zu unseren Weiterbildungsangeboten – wir begleiten Sie und Ihre Mitarbeitenden persönlich und unterstützen Sie während des gesamten Prozesses.



Anerkannte Angebote

Wir kümmern uns um die Anerkennung unserer Bildungsurlaubsangebote bei den zuständigen Landesbehörden und informieren transparent über den jeweiligen Anerkennungsstatus unserer Angebote.



100 % live online

Unsere Bildungsurlaubsangebote finden vollständig live online statt. Dadurch können Mitarbeitende ortsunabhängig teilnehmen und das Gelernte direkt in ihren beruflichen Alltag in Ihrem Unternehmen übertragen.



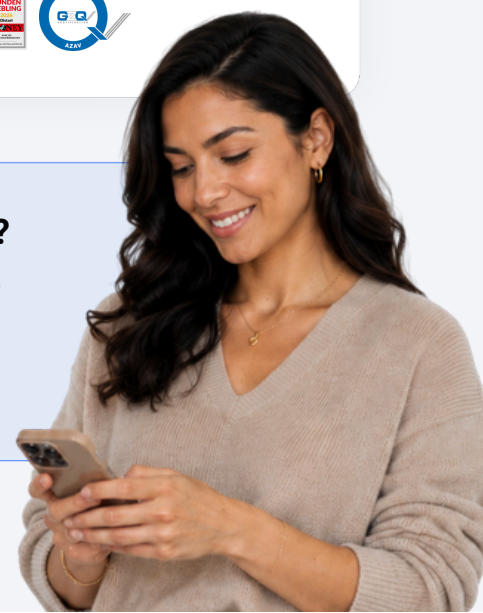
Zertifizierter Bildungsträger

Als mehrfach zertifizierter Bildungsträger stehen wir für hochwertige Bildungsangebote, moderne Lernkonzepte und höchste Qualität.



Sie möchten Ihren Mitarbeitenden Bildungsurlaub ermöglichen?

Gerne beraten wir Sie persönlich und unterstützen Sie sowie Ihre Mitarbeitenden bei allen Fragen rund um den Bildungsurlaub – von den Voraussetzungen bis zur passenden Weiterbildung.



Kontakt zu Distart

+49 341 9288 039

hallo@distart.de

www.distart.de

distart.de

@distart



DISTART EDUCATION GMBH

Bildungsträger für digitales Marketing

Petersstraße 35

04109 Leipzig

DISTART

Zertifizierte Qualität



Stand: 20.07.2026