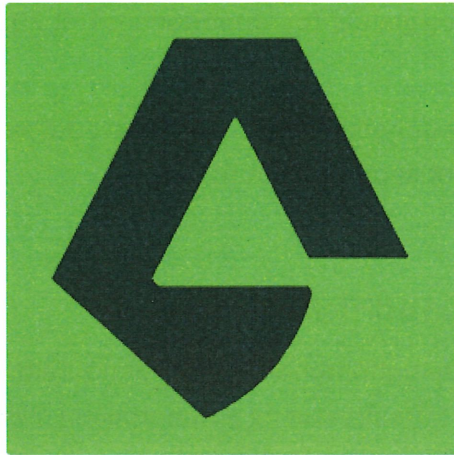


REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

2025



ACO
ANLEGG

INNHOLDSFORTEGNELSE

INTRODUKSJON	2
VIRKSOMHETENS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE	2
LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE	2
ANSVAR OG FORANKRING	3
RETNINGSLINJER OG RUTINER	3
METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER	3
FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO	4
TILTAK OG RESULTATER	4
VIDERE ARBEID	5
TILGJENGELIGHET OG OPPDATERINGER	5
SIGNATUR	5

ANSVAR OG FORANKRING

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i virksomhetens ledelse. Daglig leder, Tarjei Rødset, har det overordnede ansvaret for etterlevelse av loven, mens det praktiske arbeidet følges opp av KS- og HMS-funksjoner i samarbeid med prosjektledelsen.

ACO bygger sitt arbeid på gjeldende regelverk, bransjestandarder og egne etiske retningslinjer. Virksomheten er tilknyttet MEF og etterlever bransjens etikkplakat, som blant annet stiller krav til seriøsitet, etterlevelse av regelverk og nulltoleranse for arbeidslivskriminalitet.

ACO er medlem av bedriftshelsetjeneste, som et tiltak for sikring og bedring av arbeidsmiljøet. Gjennom dette har alle ansatte tilbud om helseundersøkelse. Hver enkelt ansatt kan også ta kontakt med bedriftshelsetjenesten i forbindelse med saker relatert til arbeidsforhold/arbeidsmiljø.

Alle ansatte får en gjennomgang av HMS-rutiner og generell opplæring. På den måten er hver ansatt bedre rustet for å ta vare på egen helse og sikkerhet, opptre mer varsom og bidra til å forebygge skader og uhell.

RETNINGSLINJER OG RUTINER

ACO har etablert rutiner og systemer for å håndtere identifisert risiko. Arbeidet er integrert i virksomhetens kvalitetssystem og gjennomføres i praksis gjennom prosjektstyring og daglig drift.

ACOs ledelsessystem er ISO sertifisert i henhold til NS-EN ISO 9001:2015, NS-EN ISO 14001:2015 og NS-EN 45001:2018. Dette systemet gjør virksomheten bedre egnet for å etterleve krav som stilles fra det offentlige, krav fra kunder og kontinuerlig forbedring.

Ved kjøp av varer og tjenester stilles det krav til lønns- og arbeidsvilkår gjennom kontrakter og ACOs standardvilkår. Alle våre vesentlige leverandører og samarbeidspartnere vurderes før kontrahering, og det legges vekt på seriøsitet, erfaring og kjennskap.

Oppfølging skjer i prosjektene, og eventuelle avvik registreres, behandles og følges opp av dedikerte ressurser i vårt interne avvikssystem. Dialog med leverandører benyttes aktivt der det er behov for oppfølging eller avklaringer.

METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

ACO gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en kontinuerlig prosess basert på kartlegging, vurdering og oppfølging av risiko.

VIDERE ARBEID

ACO vil videreutvikle arbeidet gjennom mer systematisk dokumentasjon av risikovurderinger, økt fokus på leverandørkjeden og videreutvikling av interne rutiner og kontrollsystem.

TILGJENGELIGHET OG OPPDATERINGER

Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig og oppdateres årlig innen 30.juni, samt ved vesentlige endringer i risikobildet. Forespørsler knyttet til åpenhetsloven kan rettes til virksomheten via ordinære kontaktkanaler.

SIGNATUR

Dato/sted	Signatur: Daglig leder – Tarjei Rødset
26/6-26, Temfjord	  ACO ANLEGG