

Grundsatzerklärung

Deutsch	2
English	6
Arabisch / اللغة العربية	10
Farsi / فارسی	13
Französisch / français	16
Indonesisch / Bahasa Indonesia	20
Türkisch / TÜRKÇE	24
Vietnamesisch / Tiếng Việt	28

Grundsatzerklärung

Wir bei MEDWING glauben daran, den globalen Personalmangel im Gesundheitswesen beheben zu können und damit zugleich den Zugang zur Gesundheitsversorgung für alle Menschen auf der Welt zu verbessern.

Als MEDWING International Recruiting GmbH sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kandidaten für die Achtung von Menschenrechten, diversen weltweit geltenden Statuten (z.B. definiert durch die UN) sowie allen durch Deutschland getragenen und geltenden internationalen Konventionen bewusst und verpflichten uns lokal als auch global zu deren Einhaltung. Wir sind davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg auf Dauer nur möglich ist, wenn Menschenrechte anerkannt und geschützt werden. Wir verankern diesbezüglich diverse Maßnahmen und Konventionen in unseren Betriebsstätten und verpflichten unsere Partner zu deren Achtung. Wir verpflichten uns, regelmäßig und transparent über die Erfolge, Fortschritte und Herausforderungen bei der Umsetzung dieser Leitprinzipien zu berichten.

Diese Grundsatzerklärung folgt den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels "Faire Anwerbung Pflege Deutschland", denen sich MEDWING verpflichtet:

1) Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit

Diese Grundsatzerklärung liegt schriftlich und in den Sprachen der Herkunftsländer vor, aus denen die MEDWING International Recruiting GmbH aktiv rekrutiert.

Die Grundsatzerklärung ist frei zugänglich auf der Homepage zu finden und Teil aller mit den KandidatInnen abgeschlossenen Vermittlungsverträge.

2) Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen

MEDWING International Recruiting bietet den Kandidaten kostenlose Dienstleistungen und Unterstützung bei der Vermittlung und den Begleitprozessen an.

Nach erfolgreichem Erstgespräch werden den Kandidaten Dienstleistungen im Vermittlungsprozess und darüber hinaus, u.a. bei Anerkennungs- und Migrationsprozessen, Sprachunterricht und Relocation kostenlos angeboten.

Alle Kosten, die in unmittelbarem Zusammenhang mit den Verfahrenskosten für die Beschäftigung stehen, werden nach dem "Employer-Pays-Prinzip" (gemäß § 3 (1)) übernommen oder erstattet.

Die MEDWING International Recruiting GmbH verpflichtet sich zur kostenlosen Erbringung der Dienstleistungen im Vermittlungsprozess für den Kandidaten und zur Erstattung relevanter Kosten, die der Kandidat ggfs. vor Verbindung mit MEDWING getragen hat und die in direktem Zusammenhang mit Anerkennung, Sprachtraining und Umzug stehen. Zusätzlich verpflichtet sich MEDWING International Recruiting GmbH bei Verstößen der

Geschäftspartner gegen dieses Prinzip, dem Kandidaten die unrechtmäßig gezahlten Kosten rückzuerstatten.

3) Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Pflegefachpersonen

Den KandidatInnen entstehen keine Kosten für unmittelbar mit der Vermittlung in Zusammenhang stehende Leistungen. Dies bedeutet unter anderem aber nicht abschließend, dass keine Vermittlungsgebühr erhoben wird und Rückzahlungen nur unter den Regelungen des Gütezeichens Fair Anwerbung Pflege Deutschland zulässig sind. In diesem Sinne sollen alle interessierten KandidatInnen, unabhängig von finanziellen und gesellschaftlichen Status in den Herkunftsländern, die gleiche und faire Chance auf eine Zukunft in Deutschland erhalten.

4) Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten

Nach erfolgreichem Erstinterview mit MEDWING erhalten alle KandidatInnen die KDA Informationsbroschüre, das MEDWING Welcome Deck und 7 Tage später einen Vermittlungsvertrag in einer Amtssprache des Herkunftslandes. Der Vermittlungsvertrag und das Welcome Deck erläutern die Strukturen, Leistungen, Kosten und Verpflichtungen während des Migrationsprozesses transparent und adressatengerecht.

5) Nachhaltigkeit und Partizipation

MEDWINGs wichtigster Leitwert ist "Candidate first"! Wir verstehen und berücksichtigen ausführlich die Bedürfnisse des Kandidaten, was unsere Vermittlungen im Vergleich zum "Headhunting" Ansatz nachhaltiger macht. In Erstinterviews mit den KandidatInnen wird anhand eines Interviewleitfadens die fachliche, persönliche und sprachliche Eignung der KandidatInnen eruiert, um für sie und den künftigen Arbeitgeber das beste Match zu ermöglichen. Vor der Platzierung werden hierbei im Sinne der Nachhaltigkeit fachliche Erfahrung und Präferenzen zum künftigen Wohn- und Einsatzort mit KandidatInnen und potenziellen Arbeitsangeboten abgeglichen. Erst hiernach werden Interviews zwischen den KandidatInnen und Arbeitgebern organisiert. Von Anfang an des Prozesses werden die KandidatInnen zudem durch die Vermittlungsvereinbarungen und das Welcome Deck über ihre Schritte im Migrationsprozess informiert, das ihre Partizipation für den Erfolg des Vorhabens essentiell ist.

6) Gesamtverantwortung für die vollständige Dienstleistungskette

Die oben genannten Grundsätze und daraus resultierende Vereinbarungen und Leistungsangebote gelten über MEDWING International Recruiting hinaus für alle Kooperationspartner im Zusammenhang mit der Rekrutierung, Betreuung und Sprachausbildung für die Migrationsreise nach Deutschland.

Neben den genannten Grundsätzen werden in allen Geschäftsfeldern und vor allem im Kontext internationaler Services der MEDWING International Recruiting GmbH spezifische

Konventionen hervorgehoben und mit großer Sorgfalt gelebt. Die MEDWING International Recruiting GmbH bekennt und verpflichtet sich hierbei spezifisch zur Einhaltung der:

- **der internationalen Menschenrechtskonvention** ([UN-Menschenrechtskonvention](#)) und deren Kern, dass alle Menschen von Geburt an über die gleichen, unveräußerlichen Rechte und Grundfreiheiten verfügen. Hierbei bekennen sich die Vereinten Nationen zur Gewährleistung und zum Schutz der Menschenrechte jedes einzelnen.
- **dem Verhaltenskodex der WHO für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften** ([WHO Verhaltenskodex](#)¹), der unter anderem ethische Grundsätze festlegt, die auf die internationale Rekrutierung von Gesundheitspersonal in einer Weise anwendbar sind, die die Gesundheitssysteme von Low-Income-Ländern, Ländern mit wirtschaftlichen Transformationsländern und kleinen Inselstaaten stärkt.
- **dem „Employer-Pays“-Prinzip** ([ILO General Principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs](#)), unter dem man die Verpflichtung von Arbeitgebern versteht, dass bei der Anwerbung keine mit der Anwerbung verbundenen Kosten von Arbeitnehmenden zu tragen sind.
- **den ILO Kernarbeitsnormen** ([Übersicht, Bericht der ILO](#)), welche zusätzlich zu den Grundrechten, die in den internationalen Menschenrechtsverträgen festgelegt sind, universelle Mindeststandards für menschenwürdige Arbeit definieren. Sie sind unabhängig vom Entwicklungsstand eines Landes gültig und umfassen die Bereiche Vereinigungsfreiheit, Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, Abschaffung der Kinderarbeit und Beseitigung der Zwangsarbeit.
- **den IRIS-Standards der International Organisation of Migration** ([IRIS Standard](#)), dessen Ziel es ist, internationale Rekrutierung für alle Beteiligten: Arbeitssuchende, Arbeitgeber, Personalvermittler sowie Herkunfts- und Zielländer fair zu gestalten. Dies geschieht unter anderem durch die Förderung und Achtung der Rechte von MigrantInnen; verbesserte Transparenz und Verantwortlichkeit bei der Rekrutierung; und die Achtung und Verbreitung des Employer Pays-Prinzips.
- **UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte** ([UN Leitprinzipien](#)), die unterstreichen, dass Unternehmen Verfahren einrichten müssen, um mögliche negative Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Menschenrechte zu vermeiden, zu verringern oder auszugleichen. Personen, deren Menschenrechte durch Unternehmen verletzt wurden, müssen Zugang zu staatlichen und nichtstaatlichen Beschwerdestellen haben und die Möglichkeit, den Rechtsweg beschreiten zu können. Zusätzlich gilt das nationale Lieferketten Gesetz, durch das

¹ <https://personaldienst.bayern/who-kodex/> Stand 06.09.2024

Unternehmen dafür sorgen, dass in ihren Lieferketten die Menschenrechte und Umweltstandards eingehalten werden, also alle Geschäftspartner den gesetzlichen Grundlagen folgen.

Übergreifend verpflichtet sich die MEDWING GmbH, entsprechend Ihres „Candidate first“ Ansatzes zu fairer und ethisch vertretbarer Anwerbe- und Vermittlungspraxis. Hierzu zählt vor allem der Verzicht auf die Vermittlung in Bindungs- und Rückzahlungsklauseln, sowohl in Vermittlungsverträgen mit KandidatInnen als auch in den Arbeitsverträgen der künftigen Beschäftigungsstätten in Deutschland, die nicht im Einklang mit den Kriterien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ stehen und die Verpflichtung, nicht in Ländern rekrutieren, die auf der aktuell geltenden WHO Health Workforce Support and Safeguards Liste aufgeführt sind.

Die vorliegende Grundsatzerklärung ist ein weiterer wichtiger Schritt in diese Richtung. Jede und jeder Einzelne von uns ist gefragt, um diese Grundsatzerklärung in die Praxis umzusetzen und unser Unternehmen in eine in jeder Hinsicht nachhaltige Zukunft zu bewegen.

Grundsatzerklärung der MEDWING International Recruiting GmbH vom 04.09.2024.

Statement of principles

At MEDWING, we believe in addressing the global healthcare workforce shortage and improving access to healthcare for everyone in the world.

MEDWING's most important guiding principle is "Candidate first"! We understand and take into account the needs of the candidate in detail, which makes our placements more sustainable than the "headhunting" approach. As MEDWING International Recruiting GmbH, we are aware of our responsibility towards our candidates to respect human rights, various globally applicable statutes (e.g. defined by the UN) and all international conventions supported and applicable by Germany and are committed to complying with them locally and globally. We are convinced that long-term business success is only possible if human rights are recognized and protected. In this regard, we anchor various measures and conventions in our operations and oblige our partners to respect them. We are committed to reporting regularly and transparently on the successes, progress and challenges in implementing these guiding principles.

In all business areas and especially in the context of international services of MEDWING International Recruiting GmbH, specific conventions are highlighted and implemented with great care.

This declaration of principles follows the six guiding principles of the "Fair Recruitment Care Germany" seal of quality, to which MEDWING International Recruiting GmbH is committed:

1) Written form for verifiability

This policy statement is available in writing and in the languages of the countries of origin from which MEDWING International Recruiting GmbH actively recruits.

The declaration of principles is freely accessible on the homepage and forms part of all placement contracts concluded with candidates.

2) Free of charge placement process for nursing professionals

MEDWING International Recruiting offers candidates free services and support during the placement and accompanying processes.

After a successful initial interview, candidates are offered services free of charge during the placement process and beyond, including recognition and migration processes, language training and relocation.

All costs directly related to the procedural costs for employment are covered or reimbursed in accordance with the "Employer Pays Principle" (as per § 3 (1)).

MEDWING International Recruiting GmbH undertakes to provide the services in the placement process to the candidate free of charge and to reimburse any relevant costs that the candidate may have incurred prior to contacting MEDWING and that are directly related to recognition, language training and relocation. Additionally, MEDWING International Recruiting GmbH commits to reimbursing the candidate for any unlawfully paid costs in the event of violations of this principle by business partners.

3) Limiting the economic risk for nursing professionals

Candidates do not incur any costs for services directly related to the placement. This means, but is not limited to, that no placement fee is charged and refunds are only permitted under the regulations of the Fair Recruitment Care Germany quality mark. In this sense, all interested candidates, regardless of their financial and social status in their countries of origin, should be given an equal and fair chance of a future in Germany.

4) Transparency regarding structures, services and costs

After a successful initial interview with MEDWING, all candidates receive the KDA information brochure, the MEDWING Welcome Deck and, 7 days later, a placement contract in an official language of the country of origin. The placement contract and the Welcome Deck explain the structures, services, costs and obligations during the migration process in a transparent and target group-oriented manner.

5) Sustainability and participation

MEDWING's most important guiding value is "Candidate first"! We understand and consider the candidate's needs in detail, which makes our placements more sustainable compared to the "headhunting" approach. In initial interviews with the candidates, an interview guide is used to determine the professional, personal and linguistic suitability of the candidates in order to make the best match for them and the future employer. Prior to placement, professional experience and preferences for the future place of residence and work are compared with candidates and potential job offers in the interests of sustainability. Only then are interviews organized between the candidates and employers. From the beginning of the process, the candidates are also informed about their steps in the migration process through the placement agreements and the Welcome Deck, as their participation is essential for the success of the project.

6) Overall responsibility for the complete service chain

The above-mentioned principles and the resulting agreements and service offers apply beyond MEDWING International Recruiting to all cooperation partners in connection with recruitment, support and language training for the migration journey to Germany.

In addition to the principles mentioned, specific conventions are emphasized and lived with great care in all business areas and especially in the context of international services of MEDWING

International Recruiting GmbH. MEDWING International Recruiting GmbH expressly acknowledges and commits itself to compliance with the:

- **the international human rights conventions** ([UN Human Rights Convention](#)) and its core principle that all people have the same, inalienable rights and fundamental freedoms from birth. The United Nations is committed to guaranteeing and protecting the human rights of every individual.
- **the WHO Code of Practice for the International Recruitment of Health Personnel** ([WHO Code of Practice](#)) which, among other things, sets out ethical principles applicable to the international recruitment of health personnel in a way that strengthens the health systems of low-income countries, countries with economies in transition and small island states.
- **the “employer pays” principle** ([definition by the ILO based on information from the Institute for Human Rights and Business](#)) which refers to the obligation of employers to ensure that no costs associated with recruitment are borne by employees.
- **the ILO core labour standards** ([overview, ILO report](#)) which define universal minimum standards for decent work in addition to the fundamental rights laid down in international human rights treaties. They are valid regardless of a country's level of development and cover the areas of freedom of association, prohibition of discrimination in employment and occupation, abolition of child labor and elimination of forced labor.
- **the IRIS standards of the International Organization of Migration** ([IRIS Standard](#)) whose aim is to make international recruitment fair for all parties involved: job seekers, employers, recruiters and countries of origin and destination. This is achieved, among other things, by promoting and respecting the rights of migrants; improving transparency and accountability in recruitment; and respecting and promoting the Employer Pays principle.
- **The UN Guiding Principles on Business and Human Rights** ([UN Guiding Principles](#)) which emphasize that companies must establish procedures to prevent, mitigate or compensate for possible negative impacts of their business activities on human rights. Individuals whose human rights have been violated by companies must have access to governmental and non-governmental complaints bodies and the opportunity to take legal action. In addition, the National Supply Chain Act applies, through which companies ensure that human rights and environmental standards are complied with in their supply chains, i.e. that all business partners follow the legal principles.

In line with its “Candidate first” approach, MEDWING International Recruiting GmbH is committed to fair and ethical recruitment and placement practices. This includes, in particular, the waiver of commitment and repayment clauses, both in placement contracts with candidates and in the employment contracts of future places of employment in Germany, which do not comply with the

criteria of the "Fair Recruitment Care Germany" seal of quality and the commitment not to recruit in countries which are mentioned in the current WHO Health Workforce Support and Safeguard List.

This policy statement is another important step in this direction. Each and every one of us is called upon to put this policy statement into practice and move our company towards a future that is sustainable in every respect.

Statement of principles of MEDWING International Recruiting GmbH dated 04.09.2024

بيان المبادئ

نحن في MEDWING، نؤمن بقدرتنا على حل مشكلة نقص القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية العالمية وتحسين فرص الحصول على الرعاية الصحية لجميع الناس في جميع أنحاء العالم.

أهم قيمة إرشادية لشركة MEDWING هي "المرشح أولاً"! نحن نفهم ونراعي احتياجات المرشح بالتفصيل، مما يجعل عمليات التوظيف لدينا أكثر استدامة مقارنةً بنهج "البحث عن الكفاءات". بصفتنا شركة MEDWING International Recruiting GmbH، فإننا ندرك مسؤوليتنا تجاه مرشحيننا في احترام حقوق الإنسان ومختلف القوانين المعمول بها عالمياً (على سبيل المثال التي حددتها الأمم المتحدة) وكذلك جميع الاتفاقيات الدولية التي تدعمها ألمانيا وتطبيقها، ونحن ملتزمون بالامتثال لها محلياً وعالمياً. نحن مقتنعون بأن نجاح الأعمال التجارية لا يمكن تحقيقه على المدى الطويل إلا إذا تم الاعتراف بحقوق الإنسان وحمايتها. و نقوم بتضمين مختلف التدابير والاتفاقيات في هذا الصدد في مواقعنا التشغيلية ونلزم شركائنا باحترامها. نحن ملتزمون بتقديم تقارير منتظمة وشفافة عن النجاحات والتقدم والتحديات في تنفيذ هذه المبادئ التوجيهية. في جميع مجالات الأعمال وخاصة في سياق الخدمات الدولية لشركة MEDWING GmbH، يتم التأكيد على اتفاقيات محددة وممارستها بعناية فائقة.

يستند هذا البيان الأساسي إلى المبادئ التوجيهية الستة لشهادة الجودة "التوظيف العادل في رعاية ألمانيا" التي تلتزم بها MEDWING:

١. الكتابة للتحقق

يتوفر بيان المبادئ هذا كتابياً وباللغات الخاصة بدول المنشأ التي تقوم فيها MEDWING International Recruiting GmbH بالتوظيف بنشاط.

بيان المبادئ متاح علناً على الموقع الإلكتروني وهو جزء من جميع عقود التوظيف المبرمة مع المرشحين.

٢. العمل المجاني لعملية التوظيف للمتخصصين في الرعاية الصحية

تقدم MEDWING International Recruiting GmbH خدمات ومساعدات مجانية للمرشحين خلال عملية التوظيف والعمليات المساندة.

بعد المقابلة الأولية الناجحة، يتم تقديم خدمات مجانية للمرشحين في عملية التوظيف، وكذلك في عمليات الاعتراف والهجرة، وتعليم اللغات، والتنقل.

تتم تغطية أو استرداد جميع التكاليف المرتبطة مباشرة بتكاليف التوظيف وفقاً لمبدأ "مبدأ دفع صاحب العمل" (وفقاً للمادة 3 (1)).

تلتزم MEDWING International Recruiting GmbH بتقديم الخدمات المجانية خلال عملية التوظيف للمرشح واسترداد التكاليف ذات الصلة التي قد يكون المرشح قد تحملها قبل الارتباط بـ MEDWING والتي ترتبط مباشرة بالاعتراف وتدريب اللغة والتنقل.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم MEDWING International Recruiting GmbH برد التكاليف المدفوعة بشكل غير قانوني للمرشح في حال انتهاك الشركاء التجاريين لهذا المبدأ.

٣. تحديد المخاطر الاقتصادية للمتخصصين في الرعاية الصحية

لا يتحمل المرشحون أي تكاليف للخدمات المرتبطة مباشرة بالتوظيف. وهذا يعني، من بين أمور أخرى ولكن ليس بشكل قاطع، أنه لا يتم فرض أي رسوم توظيف ولا يُسمح باسترداد التكاليف إلا بموجب لوائح علامة الجودة "رعاية التوظيف العادل في ألمانيا". وبهذا المعنى، يجب أن يُمنح جميع المرشحين المهتمين، بغض النظر عن وضعهم المالي والاجتماعي في بلدانهم الأصلية، فرصة متساوية وعادلة لمستقبل في ألمانيا.

٤. الشفافية في الهياكل والخدمات والتكاليف

بعد إجراء المقابلة الأولية الناجحة مع MEDWING، يتلقى جميع المرشحين كتيب معلومات KDA، و"مجموعة الترحيب" من MEDWING، وبعد 7 أيام، عقد توظيف بلغة رسمية من بلدهم الأصلي. يوضح عقد التوظيف و"مجموعة الترحيب" الهياكل والخدمات والتكاليف والالتزامات خلال عملية الهجرة بشكل شفاف وموجه إلى المتلقي.

٥. الاستدامة والمشاركة

أهم قيمة لدى MEDWING هي "المرشح أولاً"! نحن نفهم ونأخذ بعين الاعتبار احتياجات المرشح بشكل شامل، مما يجعل عمليات التوظيف لدينا أكثر استدامة مقارنةً بأسلوب "الصيد التنفيدي". في المقابلات الأولية مع المرشحين، يتم تحديد الكفاءة الفنية والشخصية واللغوية للمرشحين بناءً على دليل المقابلة، لضمان أفضل تطابق لهم ولصاحب العمل المستقبلي. قبل التوظيف، يتم مقارنة الخبرات والتفضيلات المهنية المتعلقة بمكان السكن والموقع الوظيفي المستقبلي للمرشحين مع العروض الوظيفية المحتملة من أجل الاستدامة. بعد ذلك، يتم تنظيم المقابلات بين المرشحين وأصحاب العمل. من بداية العملية، يتم أيضاً إعلام المرشحين من خلال اتفاقيات التوظيف و"مجموعة الترحيب" حول خطواتهم في عملية الهجرة، مما يجعل مشاركتهم أساسية لنجاح المشروع.

٦. المسؤولية الكاملة عن سلسلة الخدمة الكاملة

تنطبق المبادئ المذكورة أعلاه والاتفاقيات والعروض الناتجة عنها على جميع شركاء التعاون المرتبطين بتوظيف ورعاية وتدريب لغوي لرحلة الهجرة إلى ألمانيا، ويتجاوز ذلك نطاق MEDWING International Recruiting.

بالإضافة إلى المبادئ المذكورة، يتم إبراز اتفاقيات محددة في جميع مجالات العمل، وخاصة في سياق الخدمات الدولية لـ MEDWING International Recruiting GmbH، ويتم اتباعها بعناية فائقة. تلتزم MEDWING International Recruiting GmbH بشكل خاص بالامتثال لـ:

- **اتفاقية حقوق الإنسان الدولية (اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان)** وجوهرها، وهو أن جميع الأشخاص من لحظة ولادتهم يتمتعون بنفس الحقوق والحريات الأساسية غير القابلة للتصرف. وتعهدهت الأمم المتحدة بضمان وحماية حقوق الإنسان لكل فرد.
- **مدونة قواعد السلوك الخاصة بمنظمة الصحة العالمية للتوظيف الدولي لمهنيي الرعاية الصحية (مدونة قواعد السلوك الخاصة بالمنظمة)**، التي تحدد مبادئ أخلاقية تطبق على التوظيف الدولي للموظفين الصحيين بطريقة تدعم أنظمة الصحة في البلدان ذات الدخل المنخفض، والدول ذات التحولات الاقتصادية، والدول الجزرية الصغيرة.
- **مبدأ "دفع صاحب العمل" (المبادئ العامة وتوجيهات التشغيل للمنظمة الدولية للعمل للتوظيف العادل وتعريف رسوم التوظيف والتكاليف المرتبطة بها)**، والذي يفترض التزام أصحاب العمل بأنهم يتحملون جميع التكاليف المرتبطة بالتوظيف دون تحميلها على الموظفين.
- **المعايير الأساسية للعمل الخاصة بالمنظمة الدولية للعمل (نظرة عامة، تقرير المنظمة)**، التي تحدد بالإضافة إلى الحقوق الأساسية المنصوص عليها في المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان، الحد الأدنى من المعايير العالمية للعمل الكريم. وهي صالحة بغض النظر عن مستوى التنمية في أي بلد وتشمل مجالات حرية التنظيم، حظر التمييز في العمل والمهنة، إلغاء عمالة الأطفال والقضاء على العمل الجبري.

- **معايير IRIS للمنظمة الدولية للهجرة (معايير IRIS)**، التي تهدف إلى ضمان التوظيف الدولي بشكل عادل لجميع الأطراف: الباحثين عن العمل، أصحاب العمل، وكالات التوظيف، والدول المرسلة والمستقبلة. ويشمل ذلك تعزيز واحترام حقوق المهاجرين؛ تحسين الشفافية والمسؤولية في التوظيف؛ واحترام ونشر مبدأ "دفع صاحب العمل".
- **مبادئ الأمم المتحدة للأعمال وحقوق الإنسان (مبادئ الأمم المتحدة)**، التي تؤكد على أن الشركات يجب أن تقوم بإجراءات لتجنب أو تقليل أو تعويض التأثيرات السلبية المحتملة لنشاطاتها على حقوق الإنسان. يجب أن يكون للأشخاص الذين انتهكت حقوقهم من قبل الشركات الوصول إلى آليات الشكاوى الحكومية وغير الحكومية، مع إمكانية اللجوء إلى القضاء. بالإضافة إلى ذلك، ينطبق قانون سلسلة التوريد الوطني، الذي يلزم الشركات بضممان احترام حقوق الإنسان ومعايير البيئة في سلاسل التوريد الخاصة بها، وبالتالي يتعين على جميع الشركاء التجاريين الالتزام بالأسس القانونية.

تماشياً مع نهج "المرشح أولاً"، تلتزم شركة MEDWING GmbH بممارسات التوظيف والتنسيب العادلة والأخلاقية. وهذا يشمل، على وجه الخصوص، التنازل عن شروط الالتزام والسداد، سواء في عقود التوظيف مع المرشحين أو في عقود التوظيف في مواقع التوظيف المستقبلية في ألمانيا، والتي لا تتماشى مع معايير ختم الموافقة على "رعاية التوظيف العادل في ألمانيا" والالتزام بعدم التوظيف في البلدان المدرجة في قائمة منظمة الصحة العالمية الحالية لدعم القوى العاملة الصحية والضمانات.

ويُعد إعلان المبادئ هذا خطوة مهمة أخرى في هذا الاتجاه. كل واحد منا مدعو إلى وضع إعلان المبادئ هذا موضع التنفيذ والمضي قدماً بشركتنا نحو مستقبل مستدام من جميع النواحي.

بيان سياسة شركة MEDWING International Recruiting GmbH بتاريخ 04/09/2024

بیانیه اصول

ما در MEDWING بر این باوریم که می‌توانیم کمبود نیروی انسانی در بخش بهداشت و درمان جهانی را برطرف کرده و همزمان دسترسی به خدمات بهداشتی و درمانی را برای همه مردم در سراسر جهان بهبود بخشیم. به عنوان MEDWING International Recruiting GmbH، ما به مسئولیت خود نسبت به نامزدهایمان در احترام به حقوق بشر، قوانین مختلف بین‌المللی (از جمله قوانین تعریف شده توسط سازمان ملل متحد) و تمام کنوانسیون‌های بین‌المللی که توسط آلمان حمایت و اجرا می‌شوند، آگاه هستیم و متعهد به رعایت آن‌ها در سطح محلی و جهانی هستیم. ما معتقدیم که موفقیت پایدار در تجارت تنها زمانی ممکن است که حقوق بشر شناخته و حفاظت شود. ما در این راستا، اقدامات و کنوانسیون‌های مختلفی را در محل‌های کاری خود پیاده‌سازی کرده و شرکای خود را به رعایت آن‌ها متعهد می‌کنیم. ما متعهد به گزارش منظم و شفاف در مورد موفقیت‌ها، پیشرفت‌ها و چالش‌ها در اجرای این اصول هستیم.

این بیانیه اصول از شش اصل راهنمای گواهی "استخدام منصفانه پرستاران در آلمان" که MEDWING به آن متعهد است، پیروی می‌کند:

1. **مکتوب بودن برای قابلیت بررسی** این بیانیه اصول به صورت مکتوب و به زبان‌های کشورهای مبدأ که MEDWING International Recruiting GmbH از آن‌ها فعالانه نیرو جذب می‌کند، در دسترس است. این بیانیه اصول به صورت آزاد در وبسایت قابل دسترسی است و بخشی از تمام قراردادهای استخدامی است که با نامزدها منعقد می‌شود.

2. **رایگان بودن فرآیند استخدام برای پرستاران** MEDWING International Recruiting GmbH خدمات رایگان و حمایت از نامزدها در فرآیند استخدام و مراحل مرتبط را ارائه می‌دهد. پس از مصاحبه اولیه موفقیت‌آمیز، به نامزدها خدمات در فرآیند استخدام و فراتر از آن، از جمله در فرآیندهای تأیید و مهاجرت، آموزش زبان و جابجایی، به‌طور رایگان ارائه می‌شود. تمام هزینه‌هایی که به‌طور مستقیم با هزینه‌های فرآیند استخدام مرتبط هستند، بر اساس اصل "پرداخت توسط کارفرما" (مطابق با § 3 (1)) پوشش داده می‌شوند یا بازپرداخت می‌گردند. MEDWING International Recruiting GmbH متعهد به ارائه خدمات رایگان در فرآیند استخدام برای نامزدها و بازپرداخت هزینه‌های مرتبطی است که نامزد قبل از ارتباط با MEDWING متحمل شده و که به طور مستقیم با تأییدیه، آموزش زبان و جابجایی مرتبط است.

3. **محدودیت ریسک مالی برای پرستاران** هیچ هزینه‌ای برای خدماتی که به‌طور مستقیم با فرآیند استخدام مرتبط هستند، به نامزدها تحمیل نمی‌شود. این به این معنا است که هزینه استخدام یا بازپرداخت‌ها تنها تحت مقررات گواهی "استخدام منصفانه پرستاران در آلمان" مجاز است. به این ترتیب، تمام نامزدهای علاقمند، بدون توجه به وضعیت مالی و اجتماعی خود در کشورهای مبدأ، باید از فرصت برابر و منصفانه‌ای برای آینده در آلمان برخوردار شوند.

4. **شفافیت در ساختارها، خدمات و هزینه‌ها** پس از مصاحبه اولیه موفقیت‌آمیز با MEDWING، همه نامزدها بروشور اطلاعاتی KDA، پکیج خوش‌آمدگویی MEDWING و هفت روز بعد قرارداد استخدام را به یکی از زبان‌های رسمی کشور مبدأ خود دریافت می‌کنند. قرارداد استخدام و پکیج خوش‌آمدگویی ساختارها، خدمات، هزینه‌ها و تعهدات در طول فرآیند مهاجرت را به‌طور شفاف و مناسب برای گیرنده توضیح می‌دهند.

5. **پایداری و مشارکت ارزش اصلی MEDWING** "نامزد در اولویت" است! ما نیازهای نامزدها را به‌طور کامل درک کرده و در فرآیندهای استخدام خود در نظر می‌گیریم. در مصاحبه‌های اولیه با نامزدها، شایستگی‌های حرفه‌ای، شخصی و زبانی آن‌ها با استفاده از یک دستورالعمل مصاحبه بررسی می‌شود تا بهترین تطابق برای آن‌ها و کارفرمای آینده فراهم شود. قبل از قرار دادن نامزدها، تجربیات حرفه‌ای و ترجیحات آن‌ها در مورد محل زندگی و کار آینده با پیشنهادات کاری احتمالی تطبیق داده می‌شود.

6. **مسئولیت کامل برای زنجیره خدمات** اصول ذکر شده و توافقات و خدمات حاصل از آن‌ها فراتر از MEDWING International Recruiting به تمام شرکای همکاری مرتبط با جذب نیرو، آموزش زبان و فرآیند مهاجرت به آلمان گسترش می‌یابد. علاوه بر این اصول، در تمام زمینه‌های کسب و کار، به ویژه در زمینه خدمات بین‌المللی MEDWING International Recruiting GmbH، کنوانسیون‌های خاصی مورد توجه و با دقت بسیار رعایت می‌شوند. MEDWING International Recruiting GmbH به‌طور خاص به رعایت موارد زیر متعهد است:

- **کنوانسیون بین‌المللی حقوق بشر (UN-Menschenrechtskonvention)** و هسته اصلی آن، که تأکید می‌کند همه انسان‌ها از بدو تولد دارای حقوق و آزادی‌های اساسی غیرقابل سلب هستند. سازمان ملل متحد به تضمین و حفاظت از حقوق بشر هر فرد متعهد است.
- **آیین‌نامه رفتار سازمان بهداشت جهانی (WHO Verhaltenskodex)** برای جذب نیروی کار در حوزه بهداشت و درمان، که اصول اخلاقی را برای جذب بین‌المللی نیروی بهداشت تعریف کرده و هدف آن تقویت سیستم‌های بهداشتی در کشورهای کم‌درآمد، کشورهای در حال تحول اقتصادی و کشورهای کوچک جزیره‌ای است.
- **اصل "پرداخت توسط کارفرما" (ILO General Principles)** که تأکید می‌کند کارفرمایان موظف هستند تمامی هزینه‌های مرتبط با فرآیند جذب نیروی کار را پوشش دهند و هیچ هزینه‌ای به کارکنان تحمیل نشود.
- **استانداردهای اصلی کار سازمان بین‌المللی کار (ILO Kernarbeitsnormen)** که علاوه بر حقوق اساسی تعیین شده در معاهدات بین‌المللی حقوق بشر، حداقل استانداردهای جهانی برای کار شایسته را تعریف می‌کنند. این استانداردها شامل آزادی تشکل، منع تبعیض در اشتغال و حرفه، لغو کار کودکان و حذف کار اجباری هستند و در تمامی کشورها بدون توجه به سطح توسعه اقتصادی آنها اعمال می‌شوند.
- **استانداردهای IRIS سازمان بین‌المللی مهاجرت (IRIS Standards)** که هدف آن، تضمین جذب نیروی بین‌المللی به‌صورت منصفانه برای تمامی طرف‌های دخیل از جمله جویندگان کار، کارفرمایان و واسطه‌های استخدامی و همچنین کشورهای مبدأ و مقصد است. این امر از طریق تقویت و احترام به حقوق مهاجرین، بهبود شفافیت و مسئولیت‌پذیری در فرآیند استخدام و ترویج اصل پرداخت توسط کارفرما انجام می‌شود.
- **اصول راهنمای سازمان ملل برای کسب‌وکار و حقوق بشر (UN Leitprinzipien)** که تأکید می‌کند شرکت‌ها باید فرآیندهایی را ایجاد کنند تا از تأثیرات منفی احتمالی فعالیت‌های تجاری خود بر حقوق بشر جلوگیری کرده، آن‌ها را کاهش دهند یا جبران کنند. افرادی که حقوق بشر آن‌ها توسط شرکت‌ها نقض شده است، باید به مکانیسم‌های شکایتی دولتی و غیردولتی دسترسی داشته باشند و امکان پیگیری قانونی داشته باشند. علاوه بر این، قانون ملی زنجیره تأمین، که شرکت‌ها را ملزم می‌کند تا اطمینان حاصل کنند که حقوق بشر و استانداردهای زیست‌محیطی در زنجیره‌های تأمین آن‌ها رعایت می‌شود و همه شرکای تجاری به قوانین پیروی می‌کنند، نیز اعمال می‌شود.

در مجموع، شرکت MEDWING متعهد است که بر اساس رویکرد "اولویت با نامزد" به شیوه‌ای منصفانه و اخلاقی اقدام به جذب و معرفی نیرو کند. این شامل خودداری از درج بندهای تعهدآور و بازپرداخت در قراردادهای

استخدامی با نامزدها و همچنین در قراردادهای کاری با محل‌های کار آینده در آلمان است که با معیارهای گواهینامه "استخدام منصفانه پرستاران در آلمان" مطابقت ندارد. همچنین MEDWING متعهد است که در کشورهایی که در فهرست پشتیبانی و محافظت نیروی کار بهداشتی سازمان جهانی بهداشت قرار دارند، اقدام به جذب نیرو نکند.

این بیانیه اصول گام مهم دیگری در این راستا است. هر یک از ما وظیفه داریم تا این بیانیه را در عمل اجرا کنیم و شرکت خود را به سمت آینده‌ای پایدار از هر نظر هدایت کنیم.

بیانیه اصول ۰۴ - MEDWING International Recruiting GmbH - سپتامبر ۲۰۲۴

Déclaration de principe

Chez MEDWING, nous croyons qu'il est possible de remédier à la pénurie mondiale de personnel de santé et d'améliorer ainsi l'accès aux soins pour tous les habitants de la planète.

La principale valeur directrice de MEDWING est « le candidat d'abord » ! Nous comprenons et prenons en compte de manière détaillée les besoins du candidat, ce qui rend nos placements plus durables par rapport à une approche de « chasseur de têtes ». En tant que MEDWING International Recruiting GmbH, nous sommes conscients de notre responsabilité envers nos candidats en ce qui concerne le respect des droits de l'homme, des différents statuts en vigueur dans le monde (définis par exemple par l'ONU) ainsi que de toutes les conventions internationales soutenues par l'Allemagne et en vigueur, et nous nous engageons à les respecter tant au niveau local que mondial. Nous sommes convaincus que le succès d'une entreprise n'est possible à long terme que si les droits de l'homme sont reconnus et protégés. Nous ancrons à cet égard diverses mesures et conventions dans nos sites d'exploitation et engageons nos partenaires à les respecter. Nous engageons à rendre compte régulièrement et de manière transparente des succès, des progrès et des défis liés à la mise en œuvre de ces principes directeurs.

Cette déclaration de principes suit les six principes directeurs du label de qualité « Faire Anwerbung Pflege Deutschland », auxquels MEDWING International Recruiting GmbH s'engage :

1) Documentation écrite pour la vérifiabilité

Cette déclaration de principe est disponible par écrit et dans les langues des pays d'origine où MEDWING International Recruiting GmbH recrute activement.

La déclaration de principe est librement accessible sur la page d'accueil et fait partie intégrante de tous les contrats de placement conclus avec les candidat(e)s.

2) Gratuité du processus de placement pour les professionnels de la santé

MEDWING International Recruiting offre aux candidats des services et un soutien gratuits pour le processus de placement et les démarches connexes.

Après un entretien initial réussi, des services gratuits sont proposés aux candidats tout au long du processus de placement, y compris pour la reconnaissance des diplômes, les processus de migration, les cours de langue et la relocalisation.

Tous les coûts directement liés aux frais de procédure pour l'emploi sont pris en charge ou remboursés selon le « principe du paiement par l'employeur » (conformément à l'article 3 (1)).

MEDWING International Recruiting GmbH s'engage à fournir gratuitement les services du processus de placement aux candidats et à rembourser les frais pertinents que le candidat aurait

éventuellement engagés avant de se connecter avec MEDWING et qui sont directement liés à la reconnaissance des qualifications, à la formation linguistique et au déménagement. De plus, MEDWING International Recruiting GmbH s'engage à rembourser au candidat les frais payés illégalement en cas de violation de ce principe par les partenaires commerciaux.

3) Limitation du risque économique pour les professionnels de la santé

Les candidat(e)s n'encourent aucun frais pour les services directement liés au processus de placement. Cela signifie, entre autres, qu'aucun frais de placement n'est exigé et que les remboursements ne sont autorisés que selon les règles du label de qualité « Fair Anwerbung Pflege Deutschland ». Dans ce sens, tous les candidat(e)s intéressé(e)s, indépendamment de leur statut financier et social dans les pays d'origine, doivent avoir les mêmes chances équitables pour un avenir en Allemagne.

4) Transparence sur les structures, services et coûts

Après un premier entretien réussi avec MEDWING, tous les candidat(e)s reçoivent la brochure d'information KDA, le MEDWING Welcome Deck, et 7 jours plus tard, un contrat de placement dans une langue officielle du pays d'origine. Le contrat de placement et le Welcome Deck expliquent de manière transparente et adaptée aux destinataires les structures, services, coûts et obligations pendant le processus de migration.

5) Durabilité et participation

La valeur fondamentale de MEDWING est « Candidate first » ! Nous comprenons et prenons pleinement en compte les besoins des candidat(e)s, ce qui rend nos placements plus durables par rapport à l'approche du « headhunting ». Lors des premiers entretiens avec les candidat(e)s, l'adéquation professionnelle, personnelle et linguistique des candidat(e)s est évaluée à l'aide d'un guide d'entretien, afin de garantir le meilleur match pour eux et pour le futur employeur. Avant le placement, et dans un souci de durabilité, l'expérience professionnelle et les préférences en matière de lieu de résidence et de travail futur sont comparées avec les candidat(e)s et les offres d'emploi potentielles. Ce n'est qu'après cela que des entretiens sont organisés entre les candidat(e)s et les employeurs. Dès le début du processus, les candidat(e)s sont également informé(e)s, par le biais des accords de placement et du Welcome Deck, des étapes du processus de migration, soulignant que leur participation est essentielle au succès du projet.

6) Responsabilité globale pour la chaîne complète de services

Les principes énoncés ci-dessus, ainsi que les accords et offres de services qui en découlent, s'appliquent non seulement à MEDWING International Recruiting, mais aussi à tous les partenaires de coopération impliqués dans le recrutement, le suivi et la formation linguistique pour le voyage de migration vers l'Allemagne.

En plus des principes mentionnés, des conventions spécifiques sont mises en avant et respectées avec une grande rigueur dans tous les domaines d'activité et surtout dans le contexte des services internationaux de MEDWING International Recruiting GmbH. MEDWING International Recruiting GmbH reconnaît et s'engage spécifiquement à respecter les :

- **la Convention internationale des droits de l'homme** ([Convention des Nations Unies sur les droits de l'homme](#)) et son principe fondamental selon lequel tous les êtres humains, dès leur naissance, jouissent des mêmes droits inaliénables et libertés fondamentales. Les Nations Unies s'engagent ainsi à garantir et protéger les droits de l'homme de chaque individu.
- **le Code de conduite de l'OMS pour le recrutement international de professionnels de la santé** ([Code de conduite de l'OMS](#)), qui établit notamment des principes éthiques applicables au recrutement international de personnel de santé de manière à renforcer les systèmes de santé des pays à revenu faible, des pays en transition économique et des petits États insulaires.
- **le principe « Employer-Pays »** ([Principes généraux et directives opérationnelles de l'OIT pour un recrutement équitable et définition des frais de recrutement et coûts associés](#)), selon lequel les employeurs sont tenus de couvrir les coûts liés au recrutement et de ne pas les faire supporter par les travailleurs.
- **les normes fondamentales du travail de l'OIT** ([Aperçu, rapport de l'OIT](#)), qui définissent des normes minimales universelles pour un travail décent en plus des droits fondamentaux établis dans les traités internationaux sur les droits de l'homme. Elles sont valables indépendamment du niveau de développement d'un pays et couvrent les domaines suivants : liberté d'association, interdiction de la discrimination en emploi et profession, abolition du travail des enfants et élimination du travail forcé.
- **les normes IRIS de l'Organisation internationale pour les migrations** ([Norme IRIS](#)), qui visent à rendre le recrutement international équitable pour toutes les parties prenantes : chercheurs d'emploi, employeurs, recruteurs ainsi que les pays d'origine et de destination. Cela se fait notamment par la promotion et le respect des droits des migrants ; l'amélioration de la transparence et de la responsabilité dans le recrutement ; et le respect et la diffusion du principe « Employer Pays ».
- **les Principes directeurs des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme** ([Principes directeurs de l'ONU](#)), qui soulignent que les entreprises doivent mettre en place des procédures pour éviter, réduire ou compenser les impacts négatifs potentiels de leurs activités sur les droits de l'homme. Les personnes dont les droits ont été violés par des entreprises doivent avoir accès à des mécanismes de plainte étatiques et non étatiques et la possibilité d'intenter une action en justice. De plus, la loi nationale sur la chaîne d'approvisionnement exige que les entreprises veillent à ce que les droits

humains et les normes environnementales soient respectés tout au long de leur chaîne d'approvisionnement, ce qui implique que tous les partenaires commerciaux doivent suivre les bases légales.

De manière générale, MEDWING GmbH s'engage, conformément à son approche « Le candidat d'abord », à adopter des pratiques de recrutement et de placement équitables et éthiques. Cela comprend notamment l'absence de clauses d'engagement et de remboursement, tant dans les contrats de placement avec les candidats que dans les contrats de travail des futurs lieux de travail en Allemagne, qui ne sont pas conformes aux critères du label de qualité « Faire Anwerbung Pflege Deutschland ».

La présente déclaration de principes est une nouvelle étape importante dans cette direction. Chacun d'entre nous est appelé à mettre en pratique cette déclaration de principe et à faire évoluer notre entreprise vers un avenir durable à tous égards.

Déclaration de principe de MEDWING International Recruiting GmbH du 09.04.2024

Pernyataan Kebijakan

Kami di MEDWING percaya bahwa kami dapat mengatasi kekurangan tenaga kerja global di sektor kesehatan dan sekaligus meningkatkan akses terhadap layanan kesehatan bagi semua orang di seluruh dunia.

Nilai utama MEDWING adalah "Candidate first"! Kami memahami dan mempertimbangkan secara mendalam kebutuhan kandidat. Hal ini membuat kami lebih mengedepankan pendekatan berkelanjutan dibandingkan pendekatan "Headhunting". Sebagai MEDWING International Recruiting GmbH, kami sadar akan tanggung jawab kami terhadap kandidat kami dengan menghormati hak asasi manusia. Kami berkomitmen untuk mematuhi berbagai undang-undang yang berlaku secara global (misalnya yang didefinisikan oleh PBB), serta seluruh konvensi internasional yang diakui dan berlaku di Jerman. Kami yakin bahwa kesuksesan bisnis jangka panjang hanya mungkin terjadi jika hak asasi manusia diakui dan dilindungi. Kami menanamkan berbagai tindakan dan konvensi terkait di tempat kerja kami dan mewajibkan mitra kami untuk menghormatinya. Kami berkomitmen untuk melaporkan secara berkala dan transparan tentang keberhasilan, kemajuan, dan tantangan dalam penerapan kebijakan ini.

Pernyataan prinsip ini mengikuti enam prinsip panduan dari label kualitas "Faire Anwerbung Pflege Deutschland", yang dipegang oleh MEDWING International Recruiting GmbH:

1) Dokumentasi Tertulis untuk Verifikasi

Pernyataan prinsip ini tersedia dalam bentuk tertulis dan dalam bahasa-bahasa dari negara asal tempat MEDWING International Recruiting GmbH secara aktif melakukan rekrutmen.

Pernyataan prinsip ini dapat diakses secara bebas di situs web dan merupakan bagian dari semua kontrak penempatan yang disepakati dengan para kandidat.

2) Gratisitas Proses Penempatan untuk Profesional Kesehatan

MEDWING International Recruiting menawarkan layanan dan dukungan gratis kepada kandidat dalam proses penempatan dan proses terkait.

Setelah wawancara awal yang berhasil, kandidat akan menerima layanan gratis selama proses penempatan dan lebih lanjut, termasuk untuk proses pengakuan dan migrasi, pelajaran bahasa, dan relokasi.

Semua biaya yang terkait langsung dengan biaya prosedur untuk pekerjaan akan ditanggung atau dikembalikan sesuai dengan prinsip "Employer-Pays" (sesuai dengan § 3 (1)).

MEDWING International Recruiting GmbH berkomitmen untuk memberikan layanan gratis dalam proses penempatan untuk kandidat dan untuk mengembalikan biaya relevan yang mungkin telah ditanggung oleh kandidat sebelum bergabung dengan MEDWING dan yang terkait langsung dengan pengakuan, pelatihan bahasa, dan relokasi. Selain itu, MEDWING International Recruiting GmbH berkomitmen untuk mengembalikan biaya yang dibayar secara tidak sah kepada kandidat jika terjadi pelanggaran prinsip ini oleh mitra bisnis.

3) Pembatasan Risiko Ekonomi untuk Profesional Kesehatan

Kandidat tidak akan menanggung biaya untuk layanan yang secara langsung terkait dengan penempatan. Ini berarti, antara lain, bahwa tidak ada biaya penempatan yang dikenakan dan pengembalian dana hanya diperbolehkan sesuai dengan peraturan label kualitas Fair Anwerbung Pflege Deutschland. Dalam hal ini, semua kandidat yang berminat, terlepas dari status finansial dan sosial mereka di negara asal, harus memiliki kesempatan yang sama dan adil untuk masa depan di Jerman.

4) Transparansi mengenai Struktur, Layanan, dan Biaya

Setelah wawancara awal yang berhasil dengan MEDWING, semua kandidat akan menerima brosur informasi KDA, paket sambutan MEDWING, dan 7 hari kemudian, kontrak penempatan dalam bahasa resmi negara asal. Kontrak penempatan dan paket sambutan menjelaskan struktur, layanan, biaya, dan kewajiban selama proses migrasi dengan cara yang transparan dan sesuai sasaran.

5) Keberlanjutan dan Partisipasi

Nilai utama MEDWING adalah "Candidate first"! Kami memahami dan mempertimbangkan secara mendalam kebutuhan kandidat, yang membuat penempatan kami lebih berkelanjutan dibandingkan dengan pendekatan "headhunting". Dalam wawancara awal dengan kandidat, kecocokan profesional, pribadi, dan bahasa kandidat dievaluasi berdasarkan panduan wawancara untuk memungkinkan kecocokan terbaik bagi mereka dan calon pemberi kerja. Sebelum penempatan, pengalaman profesional dan preferensi mengenai lokasi tinggal dan tempat kerja masa depan diperiksa dengan kandidat dan tawaran kerja potensial dalam rangka keberlanjutan. Hanya setelah itu wawancara antara kandidat dan pemberi kerja diatur. Sejak awal proses, kandidat juga diinformasikan tentang langkah-langkah mereka dalam proses migrasi melalui perjanjian penempatan dan paket sambutan, yang sangat penting untuk partisipasi mereka dalam keberhasilan proyek.

6) Tanggung Jawab Penuh untuk Rangkaian Layanan Lengkap

Prinsip-prinsip yang disebutkan di atas dan perjanjian serta penawaran layanan yang dihasilkan berlaku tidak hanya untuk MEDWING International Recruiting tetapi juga untuk semua mitra kerja dalam konteks rekrutmen, dukungan, dan pelatihan bahasa untuk perjalanan migrasi ke Jerman.

Selain prinsip-prinsip yang disebutkan, konvensi-konvensi spesifik ditekankan dan diterapkan dengan perhatian besar di semua bidang bisnis, terutama dalam konteks layanan internasional MEDWING International Recruiting GmbH. MEDWING International Recruiting GmbH mengakui dan berkomitmen secara spesifik untuk mematuhi:

- **Konvensi Hak Asasi Manusia Internasional** ([Konvensi Hak Asasi Manusia PBB](#)) dan inti dari prinsip tersebut, bahwa semua orang sejak lahir memiliki hak dan kebebasan yang sama dan tidak dapat dicabut. Dalam hal ini, Perserikatan Bangsa-Bangsa berkomitmen untuk menjamin dan melindungi hak asasi manusia setiap individu.
- **Kode Etik WHO untuk Rekrutmen Internasional Profesional Kesehatan** ([Kode Etik WHO](#)), yang antara lain menetapkan prinsip-prinsip etis yang berlaku untuk rekrutmen internasional tenaga kesehatan dengan cara yang memperkuat sistem kesehatan di negara-negara berpendapatan rendah, negara-negara dalam transformasi ekonomi, dan negara kepulauan kecil.
- **Prinsip "Employer-Pays"** ([Prinsip Umum dan Pedoman Operasional ILO untuk Rekrutmen yang Adil serta Definisi Biaya Rekrutmen dan Biaya Terkait](#)), yang mengartikan kewajiban pemberi kerja bahwa dalam proses rekrutmen, biaya yang terkait dengan rekrutmen tidak boleh ditanggung oleh pekerja.
- **Standar Ketenagakerjaan Inti ILO** ([Gambaran Umum, Laporan ILO](#)), yang menetapkan standar minimum universal untuk pekerjaan yang layak selain hak-hak dasar yang diatur dalam perjanjian hak asasi manusia internasional. Standar ini berlaku terlepas dari tingkat perkembangan suatu negara dan mencakup kebebasan berserikat, larangan diskriminasi dalam pekerjaan dan profesi, penghapusan kerja anak, dan penghapusan kerja paksa.
- **Standar IRIS dari Organisasi Internasional untuk Migrasi** ([Standar IRIS](#)), yang bertujuan untuk membuat rekrutmen internasional adil bagi semua pihak: pencari kerja, pemberi kerja, agen perekrutan, serta negara asal dan tujuan. Ini dilakukan antara lain dengan mempromosikan dan menghormati hak-hak migran; meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam rekrutmen; serta menghormati dan menyebarluaskan prinsip Employer Pays.
- **Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia** ([Prinsip Panduan PBB](#)), yang menekankan bahwa perusahaan harus menetapkan prosedur untuk menghindari, mengurangi, atau mengatasi dampak negatif potensial dari aktivitas mereka terhadap hak asasi manusia. Individu yang hak asasinya dilanggar oleh perusahaan harus memiliki akses ke saluran pengaduan pemerintah dan non-pemerintah serta kesempatan untuk menempuh jalur hukum. Selain itu, Undang-Undang Rantai Pasokan Nasional berlaku, yang mewajibkan perusahaan untuk memastikan bahwa hak asasi manusia dan standar

lingkungan dipatuhi dalam rantai pasokan mereka, sehingga semua mitra bisnis mengikuti landasan hukum tersebut.

Secara keseluruhan, MEDWING International GmbH berkomitmen terhadap praktik perekrutan dan penempatan yang adil dan etis sesuai dengan pendekatan "Candidate first". Hal ini terutama mencakup pengabaian terhadap klausul ikatan dan pengembalian, baik dalam kontrak penempatan dengan kandidat maupun dalam kontrak kerja di tempat kerja masa depan di Jerman yang tidak sesuai dengan label kriteria "Fair Recruitment Care Germany", serta komitmen untuk tidak merekrut di negara-negara yang tercantum dalam daftar WHO Health Workforce Support and Safeguards yang berlaku saat ini.

Pernyataan kebijakan ini adalah langkah penting untuk mencapai tujuan-tujuan kami. Setiap individu dari kami diminta untuk mengimplementasikan pernyataan kebijakan ini dalam praktik dan mengarahkan perusahaan kami menuju masa depan yang berkelanjutan dalam segala hal.

Pernyataan kebijakan MEDWING International Recruiting GmbH dari 04.09.2024.

İlkeler Beyanı

Biz MEDWING olarak, küresel sağlık sektöründeki personel eksikliğini geçirebileceğimiz ve bu sayede dünya genelindeki herkesin sağlık hizmetlerine erişimini iyileştirebileceğimize inanıyoruz.

MEDWING'in en önemli ilkesi "Candidate first (Önce aday)"! Adayın ihtiyaçlarını ayrıntılı bir şekilde anlayıp dikkate alıyoruz, bu da bizim aracılıklarımızı "headhunting" yaklaşımına göre daha sürdürülebilir kılıyor. MEDWING International Recruiting GmbH olarak, adaylarımıza karşı insan haklarına saygı, çeşitli ve dünya çapında geçerli statülere (örneğin, BM tarafından tanımlanan) ve Almanya tarafından desteklenen ve geçerli olan tüm uluslararası sözleşmelere karşı sorumluluğumuzun farkındayız ve bunlara hem yerel hem de küresel olarak uymayı taahhüt ediyoruz. Şirketsel iş başarısının uzun vadede yalnızca insan haklarının tanınması ve korunmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda, iş yerlerimizde çeşitli önlemler ve sözleşmeleri yerleştiriyor ve ortaklarımızı bunlara saygı göstermeye zorunlu kılıyoruz. Bu ilke prensiplerinin uygulanmasındaki başarıları, ilerlemeleri ve zorlukları düzenli ve şeffaf bir şekilde rapor etmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu prensip açıklaması, MEDWING International Recruiting GmbH'nin bağlı olduğu "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" kalite damgasının altı temel ilkesini takip etmektedir:

1) Yazılılık ve Doğrulanabilirlik

Bu temel açıklama, MEDWING International Recruiting GmbH'nin aktif olarak işe aldığı ülkelerin dillerinde yazılı olarak sunulmaktadır. Temel açıklama, web sitesinde erişime açık olup, tüm adaylarla yapılan yerleştirme sözleşmelerinin bir parçasıdır.

2) Hemşirelik Profesyonelleri İçin Yerleştirme Sürecinin Ücretsizliği

MEDWING International Recruiting, adaylara yerleştirme ve destek süreçlerinde ücretsiz hizmetler ve destek sunmaktadır.

Başarılı bir ilk görüşmeden sonra, adaylara yerleştirme süreci ve bunun ötesinde, örneğin denetim ve göç süreçlerinde, dil dersleri ve taşınma hizmetleri ücretsiz olarak sunulmaktadır.

İstihdam için başvuru süreci ile doğrudan ilgili tüm maliyetler, "Employer-Pays-Prinzip'e (Madde 3 (1) uyarınca) göre karşılanacak veya iade edilecektir.

MEDWING International Recruiting GmbH, aday için yerleştirme sürecindeki hizmetlerin ücretsiz sağlanmasını ve adayın MEDWING ile bağlantı kurmadan önce ödediği ve denetim, dil eğitimi ve taşınma ile doğrudan ilgili olan maliyetlerin geri ödenmesini taahhüt eder. Ek olarak, MEDWING International Recruiting GmbH, iş ortaklarının bu ilkeye aykırı hareket etmesi durumunda adaya haksız yere ödenmiş masrafları geri ödemeyi taahhüt eder.

3) Hemşirelik Profesyonelleri İçin Ekonomik Risklerin Sınırlanması

Adaylara, doğrudan yerleştirme ile ilgili hizmetler için herhangi bir maliyet yüklenmemektedir. Bu, yerleştirme ücreti alınmadığı ve geri ödemelerin yalnızca "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" kalite işareti kurallarına uygun olarak yapılabileceği anlamına gelmemektedir. Bu bağlamda, tüm ilgilenen adayların, köken ülkelerindeki mali ve toplumsal statülerine bakılmaksızın, Almanya'da bir gelecek için eşit ve adil bir şansa sahip olmaları sağlanmalıdır.

4) Yapılar, Hizmetler ve Maliyetler Hakkında Şeffaflık

Başarılı bir ilk görüşmenin ardından, tüm adaylar KDA bilgilendirme broşürü, MEDWING Welcome Deck ve 7 gün sonra köken ülkesinin resmi dillerinden birinde bir yerleştirme sözleşmesi alırlar. Yerleştirme sözleşmesi ve Welcome Deck, göç sürecindeki yapılar, hizmetler, maliyetler ve yükümlülükleri şeffaf ve hedef kitleye uygun bir şekilde açıklar.

5) Sürdürülebilirlik ve Katılım

MEDWING'in en önemli değerlerinden biri "Candidate first"tır! Adayın ihtiyaçlarını detaylı bir şekilde anlıyor ve değerlendiriyoruz, bu da yerleştirme süreçlerimizi "headhunting" yaklaşımına kıyasla daha sürdürülebilir kılmaktadır. İlk görüşmelerde, adayların teknik, kişisel ve dilsel yeterlilikleri bir görüşme kılavuzuna göre belirlenir, böylece en iyi eşleşmeyi sağlamak mümkün olur. Yerleştirmeden önce, sürdürülebilirlik açısından adayların teknik deneyimleri ve gelecekteki yaşam ve çalışma yerlerine yönelik tercihleri adaylarla ve potansiyel iş fırsatlarıyla karşılaştırılır. Yalnızca bu aşamadan sonra, adaylar ve işverenler arasında görüşmeler düzenlenir. Sürecin başından itibaren adaylar, yerleştirme sözleşmeleri ve Welcome Deck aracılığıyla göç sürecindeki adımlar hakkında bilgilendirilir, bu da başarı için kritik bir katılım sağlar.

6) Tam Hizmet Zincirinden Genel Sorumluluk

Yukarıda belirtilen ilkeler ve bu ilkelere dayanan anlaşmalar ve hizmet teklifleri, MEDWING International Recruiting'den öte, Almanya'ya göç süreci ile ilgili olarak tüm işbirlikçileri için geçerlidir.

Yukarıda belirtilen prensiplerin yanı sıra, MEDWING International Recruiting GmbH'nin tüm iş alanlarında ve özellikle uluslararası hizmetler bağlamında belirli konvansiyonlar vurgulanır ve büyük bir titizlikle uygulanır. MEDWING International Recruiting GmbH, aşağıdakilere özel olarak uyum sağlamayı kabul eder ve taahhüt eder:

- **Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi** ([BM İnsan Hakları Sözleşmesi](#)) ve bu sözleşmenin özüne, yani tüm insanların doğuştan eşit, devredilemez haklar ve temel özgürlüklere sahip

olduđuna. Birleşmiş Milletler, her bireyin insan haklarının garanti altına alınması ve korunmasına kendini adanmıştır.

- **WHO'nun Uluslararası Sağlık Profesyonelleri İstihdamı için Davranış Kodu** ([WHO Davranış Kodu](#)), uluslararası sağlık personeli işe alımına uygulanan ve düşük gelirli ülkelerin, ekonomik dönüşüm yaşayan ülkelerin ve küçük ada devletlerinin sağlık sistemlerini güçlendiren etik ilkeleri belirler.
- **"Employer-Pays" İlkesi** ([ILO Genel İlkeler ve Adil İstihdam için Operasyonel Kılavuzlar ve İstihdam Ücretleri ile İlgili Maliyetlerin Tanımı](#)), işverenlerin işe alım sırasında işe alım ile ilgili herhangi bir maliyetin çalışanlar tarafından karşılanmaması gerektiğini ifade eder.
- **ILO Çekirdek Çalışma Standartları** ([Özet, ILO Raporu](#)), uluslararası insan hakları anlaşmalarında belirlenen temel haklara ek olarak, insan onuruna uygun çalışma için evrensel asgari standartlar tanımlar. Bu standartlar, bir ülkenin gelişim seviyesinden bağımsız olarak geçerlidir ve sendika kurma özgürlüğü, istihdam ve meslek ayrımcılığının yasaklanması, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve zorla çalıştırmanın kaldırılmasını kapsar.
- **Uluslararası Göç Örgütü'nün IRIS Standartları** ([IRIS Standartları](#)), uluslararası istihdamın tüm paydaşlar için adil bir şekilde gerçekleştirilmesini hedefler: iş arayanlar, işverenler, işe alım ajansları ve kaynak ile hedef ülkeler. Bu, göçmen haklarının teşvik edilmesi ve saygı gösterilmesi; işe alımda şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması; ve Employer-Pays İlkesi'nin saygı ve yaygınlaştırılması gibi yöntemlerle gerçekleştirilir.
- **BM İş Dünyası ve İnsan Hakları İlkeleri** ([UN İlkeleri](#)), şirketlerin iş faaliyetlerinin insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerini önlemek, azaltmak veya telafi etmek için prosedürler kurmaları gerektiğini vurgular. Şirketler tarafından insan hakları ihlal edilen kişilerin devlet ve sivil toplum şikayet mekanizmalarına erişim hakkı olmalı ve yasal yolları kullanma imkanı sağlanmalıdır. Ayrıca, ulusal tedarik zinciri yasası, şirketlerin tedarik zincirlerinde insan hakları ve çevre standartlarının yerine getirilmesini sağlar, yani tüm iş ortakları yasal düzenlemelere uymalıdır.

Genel olarak MEDWING GmbH, "Candidate first (Önce aday)" yaklaşımı doğrultusunda adil ve etik açıdan kabul edilebilir işe alım ve yerleştirme uygulamalarına kendini adanmıştır. Bu, özellikle adaylarla yapılan işe alım sözleşmelerinde ve Almanya'daki gelecekteki işyerlerinin iş sözleşmelerinde, "Faire Anwerbung Pflege Deutschland (Adil İşe Alım Almanya)" kalite mührünün kriterleriyle uyumlu olmayan ve geçerli DSÖ Sağlık İşgücü Destek ve Güvence Listesi'nde (WHO Health Workforce Support and Safeguards List) yer alan ülkelerden işe alım yapmama taahhüdünü içeren bağlayıcı ve geri ödeme maddelerinden kaçınmayı içerir.

Bu ilkeler beyanı bu yönde atılmış önemli bir adımdır. Hepimiz, bu ilkeler beyanını uygulamak ve şirketimizi her açıdan sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için sorumluyuz.

MEDWING International Recruiting GmbH'nin 04.09.2024 tarihli ilkeler beyanı.

Tuyên bố chính sách

Chúng tôi - MEDWING tin rằng có thể khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực toàn cầu trong lĩnh vực y tế và đồng thời cải thiện dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho tất cả người dân trên thế giới.

Tại MEDWING, chúng tôi đề cao giá trị cốt lõi “Ứng viên là trên hết”! Chúng tôi thấu hiểu và đặc biệt quan tâm đến các yêu cầu của ứng viên, điều này giúp công việc tuyển dụng của chúng tôi bền vững hơn so với phương pháp “Headhunting”. Với vai trò là công ty tuyển dụng quốc tế MEDWING International Recruiting GmbH, chúng tôi nhận thức rõ trách nhiệm của mình đối với ứng viên về việc tôn trọng nhân quyền, các quy định toàn cầu khác nhau (ví dụ được định nghĩa bởi Liên Hợp Quốc) cũng như tất cả các công ước quốc tế mà nước Đức đã tham gia và đang áp dụng. Chúng tôi cam kết tuân thủ cả ở cấp độ địa phương và toàn cầu. Chúng tôi tin rằng, một doanh nghiệp có được sự thành công dài hạn và bền vững khi ở đó, nhân quyền được công nhận và bảo vệ. Chúng tôi thực hiện các biện pháp và công ước khác nhau tại các cơ sở của mình và yêu cầu các đối tác tôn trọng chúng. Chúng tôi cam kết báo cáo thường xuyên và minh bạch về những thành công, tiến bộ và thách thức trong việc thực hiện các nguyên tắc chỉ đạo này.

Tuyên bố nguyên tắc này tuân theo sáu nguyên tắc chỉ đạo của nhãn chất lượng “Faire Anwerbung Pflege Deutschland”, mà MEDWING International Recruiting GmbH cam kết:

1) Tính minh bạch qua văn bản

Bản tuyên bố nguyên tắc này được trình bày bằng văn bản và bằng các ngôn ngữ của các quốc gia mà MEDWING International Recruiting GmbH đang tích cực tuyển dụng.

Bản tuyên bố nguyên tắc này có sẵn công khai trên trang chủ và là một phần của tất cả các hợp đồng môi giới được ký kết với các ứng viên.

2) Quá trình môi giới miễn phí cho nhân viên điều dưỡng

MEDWING International Recruiting cung cấp các dịch vụ và hỗ trợ miễn phí cho ứng viên trong quá trình môi giới và các quy trình đi kèm.

Sau cuộc phỏng vấn ban đầu thành công, ứng viên sẽ được cung cấp miễn phí các dịch vụ trong quá trình môi giới và hơn thế nữa, bao gồm cả quy trình công nhận và di trú, các lớp học ngôn ngữ, và việc chuyển đổi địa điểm.

Tất cả các chi phí liên quan trực tiếp đến quá trình làm việc sẽ được chi trả hoặc hoàn lại theo "Nguyên tắc người sử dụng lao động trả" (theo quy định tại § 3 (1)).

MEDWING International Recruiting GmbH cam kết cung cấp miễn phí các dịch vụ trong quá trình môi giới cho ứng viên và hoàn trả các chi phí liên quan mà ứng viên có thể đã chi trả trước khi kết nối với MEDWING và có liên quan trực tiếp đến việc công nhận, đào tạo ngôn ngữ và chuyển đổi địa điểm. Ngoài ra, MEDWING International Recruiting GmbH cam kết hoàn trả cho ứng viên các khoản chi phí đã thanh toán trái phép trong trường hợp các đối tác kinh doanh vi phạm nguyên tắc này.

3) Giới hạn rủi ro kinh tế cho nhân viên điều dưỡng

Ứng viên không phải chịu bất kỳ chi phí nào liên quan trực tiếp đến các dịch vụ môi giới. Điều này có nghĩa là, trong số những điều khác, không có phí môi giới nào được thu, và việc hoàn trả chỉ được phép theo các quy định của nhãn chất lượng "Fair Anwerbung Pflege Deutschland".

Theo tinh thần này, tất cả các ứng viên quan tâm, bất kể tình trạng tài chính và xã hội ở các quốc gia xuất xứ, sẽ có cơ hội công bằng và bình đẳng để xây dựng tương lai tại Đức.

4) Minh bạch về cấu trúc, dịch vụ và chi phí

Sau buổi phỏng vấn đầu tiên thành công với MEDWING, tất cả ứng viên sẽ nhận được tài liệu thông tin KDA, bộ tài liệu chào mừng của MEDWING, và sau 7 ngày, một hợp đồng môi giới bằng một ngôn ngữ chính thức của quốc gia xuất xứ. Hợp đồng môi giới và bộ tài liệu chào mừng này giải thích rõ ràng và minh bạch về cấu trúc, dịch vụ, chi phí và các nghĩa vụ trong suốt quá trình di cư, phù hợp với đối tượng nhận.

5) Tính bền vững và sự tham gia

Giá trị cốt lõi quan trọng nhất của MEDWING là "Ưu tiên ứng viên"! Chúng tôi hiểu rõ và xem xét kỹ lưỡng nhu cầu của ứng viên, điều này làm cho quá trình môi giới của chúng tôi bền vững hơn so với phương pháp "săn đầu người". Trong các buổi phỏng vấn ban đầu với ứng viên, dựa trên một hướng dẫn phỏng vấn, chúng tôi đánh giá năng lực chuyên môn, cá nhân và ngôn ngữ của ứng viên để tìm ra sự phù hợp tốt nhất cho họ và

nhà tuyển dụng tương lai. Để đảm bảo tính bền vững, trước khi giới thiệu, chúng tôi sẽ so sánh kinh nghiệm chuyên môn và sở thích về nơi ở và nơi làm việc tương lai của ứng viên với các cơ hội việc làm tiềm năng. Chỉ sau đó, các cuộc phỏng vấn giữa ứng viên và nhà tuyển dụng mới được tổ chức. Ngay từ đầu quá trình, ứng viên được thông tin qua các thỏa thuận môi giới và bộ tài liệu chào mừng về các bước trong quá trình di cư, nhấn mạnh rằng sự tham gia của họ là yếu tố thiết yếu để thành công.

6) Trách nhiệm tổng thể đối với toàn bộ chuỗi dịch vụ

Các nguyên tắc được nêu trên và các thỏa thuận cũng như dịch vụ liên quan từ đó áp dụng không chỉ cho MEDWING International Recruiting mà còn cho tất cả các đối tác hợp tác liên quan đến việc tuyển dụng, hỗ trợ và đào tạo ngôn ngữ cho hành trình di cư đến Đức.

Ngoài các nguyên tắc đã đề cập, các hiệp ước cụ thể được nhấn mạnh và thực hiện với sự cẩn trọng lớn trong tất cả các lĩnh vực kinh doanh, đặc biệt là trong bối cảnh dịch vụ quốc tế của MEDWING International Recruiting GmbH. MEDWING International Recruiting GmbH công nhận và cam kết tuân thủ các:

- **Hiệp ước Quốc tế về Quyền Con Người** ([Công ước Nhân quyền của Liên Hợp Quốc](#)) và nguyên tắc cốt lõi của nó, đó là tất cả mọi người từ khi sinh ra đều có các quyền và tự do cơ bản không thể chuyển nhượng. Liên Hợp Quốc cam kết đảm bảo và bảo vệ quyền con người của từng cá nhân.
- **Quy tắc ứng xử của Tổ chức Y tế Thế giới (WHO)** về việc tuyển dụng quốc tế các chuyên gia y tế ([Quy tắc Ứng xử của WHO](#)), trong đó quy định các nguyên tắc đạo đức áp dụng cho việc tuyển dụng quốc tế nhân viên y tế, nhằm củng cố các hệ thống y tế ở các quốc gia thu nhập thấp, các quốc gia đang chuyển đổi kinh tế và các quốc đảo nhỏ.
- **Nguyên tắc "Người sử dụng lao động trả"** ([Các Nguyên tắc và Hướng dẫn Vận hành của ILO về Tuyển dụng Công Bằng và Định Nghĩa Phí Tuyển Dụng và Các Chi Phí Liên Quan](#)), theo đó, trách nhiệm của nhà tuyển dụng là không để ứng viên phải chịu các chi phí liên quan đến việc tuyển dụng.
- **Các tiêu chuẩn lao động cốt lõi của ILO** ([Tổng quan, Báo cáo của ILO](#)), ngoài các quyền cơ bản được quy định trong các hiệp ước nhân quyền quốc tế, định nghĩa các tiêu chuẩn tối thiểu toàn cầu cho công việc xứng đáng. Các tiêu chuẩn này có hiệu lực bất kể mức độ phát triển của một quốc gia và bao gồm các lĩnh vực như

tự do kết hợp, cấm phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp, xóa bỏ lao động trẻ em và loại bỏ lao động cưỡng bức.

- **Các tiêu chuẩn IRIS của Tổ chức Di cư Quốc tế ([IRIS Standard](#))**, với mục tiêu là làm cho việc tuyển dụng quốc tế trở nên công bằng cho tất cả các bên liên quan: người tìm việc, nhà tuyển dụng, các công ty môi giới nhân sự, cũng như các quốc gia xuất xứ và điểm đến. Điều này đạt được thông qua việc thúc đẩy và tôn trọng quyền của người di cư; nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm trong quá trình tuyển dụng; và tôn trọng và phổ biến nguyên tắc "Người sử dụng lao động trả".
- **Các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền Con Người ([UN Guiding Principles](#))**, nhấn mạnh rằng các công ty phải thiết lập các quy trình để tránh, giảm thiểu hoặc khắc phục các tác động tiêu cực của hoạt động kinh doanh đối với quyền con người. Các cá nhân bị vi phạm quyền con người bởi các công ty phải có quyền tiếp cận các cơ quan khiếu nại của nhà nước và phi nhà nước, cũng như có khả năng theo đuổi con đường pháp lý. Thêm vào đó, Luật Chuỗi Cung Ứng Quốc Gia yêu cầu các công ty đảm bảo rằng quyền con người và các tiêu chuẩn môi trường được tuân thủ trong chuỗi cung ứng của họ, nghĩa là tất cả các đối tác kinh doanh phải tuân theo các cơ sở pháp lý.

MEDWING GmbH cam kết tuân thủ theo phương châm "Ứng viên là trên hết" và đảm bảo sự minh bạch, công bằng và đạo đức trong quá trình tuyển dụng. Điều này bao gồm việc không sử dụng các điều khoản ràng buộc và điều khoản hoàn trả, cả trong hợp đồng kết nối với ứng viên và trong hợp đồng lao động tại các cơ sở làm việc tương lai ở Đức, mà không tuân thủ các tiêu chí của chứng nhận "Tuyển dụng công bằng Đức".

Đối với chúng tôi, tuyên bố này là một bước tiến quan trọng. Mỗi người trong chúng tôi đều được kêu gọi áp dụng tuyên bố này vào thực tiễn và cùng nhau chung tay đưa công ty phát triển một cách bền vững.

Tuyên bố của MEDWING International Recruiting GmbH ngày 04.09.2024