

ACADEMY

Curriculum

AI for Leaders
Onlinekurs & Peer Learning

Inhaltsverzeichnis

I. Zielsetzung 2

II. Inhalt 3

Session 1: Ich skaliere mich als Führungskraft 3

Session 2: Ich delegiere an KI – Team und Reports reflektieren 4

Session 3: KI-Teammitglied in der Organisation 5

III. Abschluss und Zertifizierung 6

I. Zielsetzung

Der Kurs AI for Leaders zeigt Dir, wie Du KI als Sparring-Partner für Deine Geschäftsentscheidungen nutzt: Handlungsoptionen verifizieren, Annahmen challengen und mit Deinen Werten als Leitplanken entscheiden.
Du erhältst ein Verständnis dafür, wie Du Dein Team durch Delegieren an KI mit klaren Standards vereinheitlichst und wie ein konkreter Techstack mit klar definierten KI-Nutzräumen Deine Führung im Regelbetrieb unterstützt.
Ziel des Kurses ist es, Dich als Führungskraft zu skalieren: Du reflektierst Deine Rolle im Human-in-the-Loop-Setting, befähigst Dein Team und verankerst KI dauerhaft in Deiner Führung. Am Ende entwickelst Du Deinen persönlichen „My future AI-driven Leader Self".

II. Inhalt

Die folgenden Lernziele vermitteln wir in drei Online-Sessions mit insgesamt sechs Stunden und Fokus auf die direkte Anwendung. Die Sessions bauen aufeinander auf: Ich befähige mich, ich befähige mein Team, ich verankere KI in der Kultur des Unternehmens. Teilnehmende können reale Beispiele einbringen und nehmen konkrete Artefakte mit, die im Alltag einsetzbar sind.

Der Kurs richtet sich an Führungskräfte mit Entscheidungsverantwortung, insbesondere an:

- Geschäftsführungen und CEOs
- Bereichsleitungen
- Teamleitungen
- Führungskräfte, die KI als festen Bestandteil ihrer Führung etablieren möchten
- Verantwortliche, die klare Standards im Team schaffen und Aufgaben strukturiert an KI delegieren wollen

Die Inhalte verbinden kurze Impulse mit eigenen Fallbeispielen, Austausch und Feedback mit anderen Teilnehmenden sowie Transferaufgaben zwischen den Sessions.

Session 1: Ich skaliere mich als Führungskraft

Leitfrage: Wie verändert KI meine Rolle als unternehmerische Führungskraft?

Ziel der Session: Du triffst Entscheidungen auf neuem Fundament – vorbereitet, verifiziert und begründet, mit Deinen Werten als Leitplanken. Du nutzt KI als persönlichen Sparring-Partner und reflektierst Deine Rolle im Human-in-the-Loop-Setting.

Inhalte

- KI-Reifegrad: Wie KI Dich als Führungskraft erweitert und zum Sparring-Partner für Geschäftsentscheidungen wird
- KI in Routinen, Strategie und Red Teaming einbinden, inklusive Schutz vor Sycophancy
- Belastbarkeit von KI-Output testen und entscheiden, wo Human-in-the-Loop gewinnbringend ist (z. B. bei ethischen Entscheidungen)
- Kommunikation an die KI-Transformation anpassen und persönliche Metriken definieren (North Star für die eigene Arbeit)
- Hebel für die eigene Führungsweise zwischen Menschen und Technik reflektieren

Interaktive Elemente

- KI-Reifegrad-Selbstcheck
- Reflexion: „Mein Führungsalltag in 18 Monaten mit KI“
- Austausch in Kleingruppen: größte Chance, größter Widerstand, stärkster Hebel

Output

- Persönliche Metriken (North Star) für die eigene Arbeit
- Eine erste Entscheidung, die Du mit KI als Sparring-Partner vorbereitet, verifiziert und begründet hast

Transferaufgabe

Bis zur nächsten Session wählst Du eine reale Aufgabe aus Deinem Führungsalltag und ordnest sie nach Strukturiertheit und Folgen: Was würdest Du an KI delegieren, was behältst Du?

Session 2: Ich delegiere an KI – Team und Reports reflektieren

Leitfrage: Wie wird Delegieren an KI zur bewussten Führungskompetenz, ohne dass Verantwortung delegiert wird?

Ziel der Session: Du weißt, welche Aufgaben Du an KI delegierst und welche Du behältst – und wie Du Dein Team mit klaren Standards auf ein einheitliches Niveau bringst.

Inhalte

- Team und Reports durch gemeinsame Standards vereinheitlichen
- Techstack mit definierten KI-Nutzräumen: Was nützt dem Team?
- Delegations-Matrix: jede Aufgabe nach Strukturiertheit und Folgen ordnen
- Hebel im Team, die Adoption befördern
- Widerstände in der eigenen Umgebung antizipieren und Methoden, ihnen zu begegnen
- Unternehmerisches Denken als Kernkompetenz im KI-Zeitalter

Interaktive Elemente

- Delegations-Matrix anhand realer Aufgaben aus der Transferaufgabe erstellen
- Team-Standard entwerfen und KI-Nutzräume im Techstack festlegen
- Widerstands-Check: typische Einwände im Team sammeln und Gegenmaßnahmen entwickeln

Output

- Delegations-Matrix und ein erster Team-Standard für den KI-Einsatz

Transferaufgabe

Bis zur nächsten Session beschreibst Du für eine Aufgabe aus Deiner Delegations-Matrix Rolle, Kontext und Aufgaben eines KI-Teammitglieds.

Session 3: KI-Teammitglied in der Organisation

Leitfrage: Wie verankere ich KI dauerhaft in meiner Führung und meinem Team?

Ziel der Session: Du verfestigst den Schritt vom Werkzeug zum Teammitglied und nutzt die eigene sowie die Teambasis, um KI-Nutzung an unterschiedlichen Stellen der Organisation zu verankern.

Inhalte

- KI-Teammitglied mit Rolle, Kontext und Aufgaben onboarden; Kontrollpunkte und Eskalationsregeln festlegen, damit Du Verantwortliche:r der Entscheidung bleibst
- Unterschiede zwischen Erweitern, Automatisieren und Kreieren kennen und im organisationalen Kontext einführen
- Adoption-Barrieren im Team (Angst, Überforderung, Zynismus) auflösen und psychologische Sicherheit für den KI-Einsatz schaffen
- Vom Use Case zum ersten Ansatz und ersten Standard im Regelbetrieb; Dein „My future AI-driven Leader Self" formulieren

Interaktive Elemente

- Onboarding-Steckbrief für das eigene KI-Teammitglied erstellen (Rolle, Kontext, Aufgaben)
- Kontrollpunkte und Eskalationsregeln festlegen
- Barrieren-Check für das eigene Team: Angst, Überforderung, Zynismus
- Austausch und Feedback zu Deinem „My future AI-driven Leader Self"

Output

- 30-60-90-Tage-Plan für den Regelbetrieb und Dein persönlicher „My future AI-driven Leader Self"

III. Abschluss und Zertifizierung

Nach Abschluss des Kurses verfügen Teilnehmende über ein konkretes Set an Arbeitsergebnissen, das direkt an eigene Aufgaben und organisationale Herausforderungen anschließt. Dazu zählen insbesondere persönliche Metriken (North Star), Delegations-Matrix, Team-Standard, Onboarding-Steckbrief für das KI-Teammitglied, Kontrollpunkte und Eskalationsregeln, „My future AI-driven Leader Self" und der 30-60-90-Tage-Plan.

Das Zertifikat wird vom Bundesverband Digitale Wirtschaft (BVDW) e. V. und dem Institute of Electronic Business e.V. vergeben und bestätigt die erlernten Kompetenzen.

Über die BVDW Academy – Dein Partner für digitale Weiterbildung

Wir sind kein gewöhnlicher Bildungsanbieter. Als fester Bestandteil des größten Digitalverbands Deutschlands, dem Bundesverband Digitale Wirtschaft e.V. sitzen wir direkt an der Quelle der digitalen Wirtschaft. Bei uns triffst Du die Köpfe, die Markttrends nicht nur beobachten, sondern sie in den Working Groups des Verbandes maßgeblich definieren, Standards formen und in Lerninhalte gießen. Seit über drei Jahrzehnten ist der BVDW e.V. ein zentraler Akteur im Bereich digitaler Innovationen. Unsere Schulungen basieren auf tiefgehender Branchenexpertise und sind praxisorientiert gestaltet. Unsere Programme sind auf die Bedürfnisse von Einzelpersonen, Fachleuten und Unternehmen zugeschnitten. Teilnehmer erhalten hochwertige Zertifikate, die in der Digitalwirtschaft anerkannt sind. Unsere Schulungsangebote sind immer am Zahn der Zeit. Wir setzen auf Themen, die die Zukunft der Wirtschaft prägen – von Künstlicher Intelligenz bis hin zu datengetriebenen Geschäftsmodellen.

www.bvdw-academy.de/

Impressum

Erscheinungsort:	Berlin	
Erscheinungsdatum:	November 2026	
Herausgeber:	BVDW Services GmbH Obentrautstraße 55 10963 Berlin +49 30 2062186 – 0 academy@bvdw.org www.bvdw-academy.de	**Institute of Electronic Business e.V.** Fasanenstraße 86 10623 Berlin +49 30 72 62 983-0 info@ieb.net www.ieb.net