

LA VOZ DE LA COMUNIDAD

MARZO, 2026.



ÍNDICE

NOTA DEL EDITOR.....p.3

¿CÓMO PIENSAN NUESTRAS LIDERES
DE AMEXCAN?.....p.5

PROTESTA, MIEDO Y DESIGUALDAD:
RADIOGRAFÍA DE UN PAÍS
POLARIZADO.....p.10

HUELLAS AMEXCAN.....p.13

PRÓXIMOS EVENTOS.....p.17





La Asociación de Mexicanos en Carolina del Norte, Inc. (AMEXCAN), es una organización comprometida con mejorar la calidad de vida de los mexicanos y latinos en Carolina del Norte y Carolina del Sur, así como fortalecer sus lazos con México.

Nuestra misión es promover la justicia social, los derechos humanos, la educación y la inclusión de las comunidades inmigrantes en los EE.UU. y en México.

Nuestra filosofía de trabajo contempla los más altos valores humanos como; el compromiso, honestidad, justicia, filantropía, solidaridad, inclusión, confianza y transparencia.

LA VOZ DE LA COMUNIDAD

NOTA DEL EDITOR

La edición de marzo ha sido personalmente un proyecto grato de trabajar. Durante un mes de ardua labor, siempre es grato poder hacer una redacción acerca de los trabajos que son de interés personal con la seguridad de que estos mismos serán de interés de la comunidad.

Para el primer trabajo, decidí hacer unas breves preguntas a nuestras compañeras de trabajo de AMEXCAN y permitirles que sean ellas quienes nos compartan su perspectiva de trabajo, así como sus visiones. Por el mes de la mujer no solo lo consideré necesario, sino un gusto enorme poder hacer un pequeño espacio donde ellas puedan compartir sus objetivos y sus puntos de vista, por lo que les quiero agradecer por su tiempo y el cariño que pusieron cuando las invité a participar en esta pequeña pero significativa dinámica. De mi parte, puedo decir que son ejemplos a seguir, grandes amigas y excelentes compañeras.

Por otra parte, en el segundo trabajo aprovechamos una columna escrita en su mayor parte por mi gran amigo y compañero Rodrigo Hernández, la cual trata acerca de la situación crítica que está viviendo Estados Unidos ahora, pues además de las diferentes protestas alrededor de diferentes ciudades, los ciudadanos estadounidenses respiran un ambiente de preocupación ante el alto aumento de la vivienda y los servicios sanitarios.

LA VOZ DE LA COMUNIDAD

Como de costumbre, nuestra sección de Huellas AMEXCAN, recalcará todas aquellas actividades relacionadas al impacto de nuestra organización dentro de la comunidad, por lo que agradecemos a todas aquellas personas que han permitido que los apoyemos a través de nuestros programas y servicios, reiteramos nuestro compromiso con ustedes.

Esperamos, que esta edición sea de su agrado y aprovecho para enviarles un cordial y caluroso saludo.

Con cariño,
Emilio Antonio Vázquez Morales
Editor y Coordinador Binacional de Comunicaciones



¿CÓMO PIENSAN NUESTRAS LÍDERES DE AMEXCAN?

Por Emilio Antonio Vázquez Morales &
Rodrigo Efraín Hernández Hebrard

Nuestra organización siempre ha tenido por misión ofrecer a nuestros colaboradores un espacio de armonía, respeto, amabilidad y empatía, por lo que el ambiente que compartimos dentro del equipo de trabajo de AMEXCAN, siempre es el adecuado para la productividad y el servicio adecuado a nuestra comunidad.

Hemos comprendido como asociación, que los mejores grupos son aquellos que gozan de una amplia variedad de talentos, sin embargo, para nosotros una de nuestras piezas clave es que, en el equipo exista la participación activa

de mujeres. Por ello, decidimos acercarnos a ellas para escuchar su forma de pensar, ya que creemos firmemente que pueden compartir con la comunidad sus ideas y sus visiones.



Al acercarnos a la Coordinadora de Salud y Desarrollo Económico, Camila Vera, para buscar su opinión acerca de la importancia de las mujeres dentro de los cargos directivos y su puesto de AMEXCAN, ella nos compartió una impecable reflexión:

Creo firmemente que más mujeres deben ocupar cargos directivos, porque en la toma de decisiones se necesita la diversidad real de perspectivas, experiencias y estilos de liderazgo. Las mujeres aportamos una visión integral que combina estrategia, empatía, resiliencia y enfoque comunitario. Cuando una mujer lidera, no solo transforma una organización, sino que abre camino para que otras también se visualicen en esos espacios.



Maria Camila Vera Cepeda

Especialmente en el trabajo que realizo con comunidades latinas en Carolina del Norte, he visto cómo el liderazgo femenino genera confianza, cercanía y acción concreta. Más mujeres en posiciones directivas significa políticas más inclusivas, economías más equitativas y comunidades más fuertes.

Posterior a esto, para la revista recalcó parte de sus aspiraciones profesionales, pues parte de su trabajo en AMEXCAN, refleja aquellas intenciones que tiene para el futuro y su interés por el bienestar de nuestra sociedad:



Camila y Elizabeth



Creo en un liderazgo que no se conforma con ocupar un espacio, sino que transforma estructuras."

Camila solo es el ejemplo de una de las brillantes mentalidades que rodean a los miembros de la organización y afirmamos que sus acciones son coherentes con la forma en la que se expresa y sus metas personales. Afortunadamente podemos decir lo mismo de las demás personas dentro de nuestro grupo de acción, por lo que sentimos un profundo orgullo de combinar esfuerzos a su lado.

Aún mejor, AMEXCAN tiene a dos codirectoras: Elizabeth Medina y Marlene Castillo, quienes nos dan dirección y planean las acciones de



En lo personal y profesional, mis aspiraciones son muy altas. Mi meta es liderar iniciativas de salud y comunitarias, que integren salud mental, desarrollo económico y empoderamiento comunitario. Me visualizo dirigiendo programas de salud física y mental con impacto estatal y nacional, creando modelos innovadores de atención culturalmente adaptados y participando en espacios donde se toman decisiones sobre financiamiento, políticas públicas y expansión de servicios.

No quiero solo trabajar en el sistema de salud — quiero transformarlo.

No quiero solo estar en la mesa — quiero ayudar a construirla y diseñarla.



Mi objetivo es seguir siendo el puente, liderando con honestidad y amabilidad, dando voz y defendiendo a nuestras familias desfavorecidas. Como madre de tres hijas, este puesto es aún más significativo.

Quiero que mis hijas vean que también tenemos un lugar en el liderazgo, a través del trabajo duro, la dedicación y la voluntad de crear espacios seguros que ellas también pueden alcanzar.

la organización. Al acercarnos a ellas también nos compartieron algunas palabras sobre lo que significa para ellas formar parte de un proyecto como guía y líder del grupo de trabajo, no sin olvidar su bello mensaje para las mujeres que aspiran a tener puestos de liderazgo:

Ser Codirectora Ejecutiva de AMEXCAN ha sido un honor y un privilegio. Ocupar este puesto junto a otra gran líder demuestra que nuestras voces importan y que somos vistas como algo más que mujeres; significa que podemos ser reconocidas como líderes capaces de generar un gran impacto. Este puesto conlleva una gran responsabilidad, la cual me ha sido confiada.

A todas las mujeres que aspiran a ser grandes líderes: confíen en sí mismas, sumen sus experiencias y conocimientos. Y lo más importante, no retrocedan para encajar en un espacio, avancen para generar ese cambio interior. Recuerden que no se trata del título que ostentan, sino del impacto y el cambio que generan. – Elizabeth.



Marlene, por su parte, agregó un poco de su vida personal, así como su mensaje claro a la comunidad de mujeres a nuestro alrededor:

Crecí escuchando a mi mamá decirnos que éramos capaces de lograr todo lo que nos propusiéramos, que la educación es algo que nadie nos puede quitar y ese mensaje marcó profundamente la manera en que veo mi vida y mi liderazgo el día de hoy. Ser la codirectora de AMEXCAN representa para mí la oportunidad de honrar este título, abrir puertas y demostrar que las mujeres, especialmente las Latinas, tenemos un lugar en espacios para tomar decisiones. He aprendido que cuando una mujer se prepara, trabaja duro y cree en sí misma, no solo transforma su propia historia, sino también la de su comunidad. A las mujeres que aspiran a ser piezas importantes en su trabajo, les digo que crean en sí mismas, inviertan en su educación y no se pongan límites.

Estas palabras, para nosotros son reconfortantes, pues ellas dos, tienen en sus manos la responsabilidad tan grande, tanto de ver por nuestra organización como por el bien de la comunidad. Esta pequeña pieza, de alguna



manera busca retratar sus mentalidades triunfadoras, así como su pasión por el trabajo y servicio a la comunidad. Con la frente en alto, nuestras compañeras siguen afrontando aquellos desafíos y compromisos que asumen día a día en sus puestos de trabajo, construyendo y diseñando un futuro mejor para la comunidad latina en Carolina del Norte.

Aprovechamos y agradecemos la oportunidad de poder seguir trabajando con ellas, pues en su visión y perspectiva amplia de las situaciones, hemos aprendido mucho tanto en lo laboral como en lo personal, por lo que nos enorgullece la oportunidad de poder compartir un espacio de trabajo con nuestras compañeras. ¡Feliz mes de la mujer!

¿TE INTERESA LO QUE SUCEDE EN TU COMUNIDAD?

¡ÚNETE A NUESTRO CLUB!



¡Sé parte del cambio, haz amigos, desarrolla proyectos y mejora el entorno de Agua Dulce, Veracruz!

PARA MÁS INFORMACIÓN COMUNICARSE AL:
(766) 112-5417 CON JOSÉ LUIS HERRERA.



@BBC

PROTESTA, MIEDO Y DESIGUALDAD: RADIOGRAFÍA DE UN PAÍS POLARIZADO

Rodrigo Efraín Hernández Hebrard & Emilio

Antonio Vázquez Morales

Estados Unidos vive un momento de tensiones profundas que, lejos de disminuir, parecen enquistarse en el corazón mismo de su identidad. El llamado “sueño americano”, esa promesa utópica de bienestar, oportunidades y seguridad, hoy se tambalea frente a una serie de fracturas sociales cuyo impacto ya no es abstracción, sino realidad palpable para millones de personas.

A inicios del 2026, una ola de protestas en decenas de ciudades estadounidenses sacudió el debate público, miles de manifestantes salieron a las calles en respuesta a los recientes operativos de inmigración y el uso de fuerza por

parte de agentes federales. El detonante fueron varios incidentes con pérdidas de vidas, como los casos de Alex Prettí y Renée Good en Minneapolis, que despertaron una indignación, desde activistas por los derechos civiles hasta familias que sienten que el Estado ha perdido humanidad y equilibrio.

Estas movilizaciones no son casos aislados, sino síntomas de una fractura social y política donde la discusión sobre inmigración, orden público y derechos básicos, se vuelve cada vez más áspera. Y mientras tanto, el Congreso se debate en crisis presupuestarias que amenazan con prolongar un cierre



@BBC

parcial de la administración federal.

Más allá de la plaza pública, millones de estadounidenses enfrentan un desafío silencioso pero profundo, el aumento desmedido de los costos de salud y servicios médicos. Encuestas recientes muestran que aproximadamente siete de cada diez adultos están profundamente preocupados por cuánto pagan por atención sanitaria, medicamentos y seguros médicos.

Y aún más alarmante, estas preocupaciones no se limitan a los segmentos más vulnerables; incluso quienes cuentan con seguro médico sufren el peso de primas y gastos difíciles de cubrir. Este fenómeno

está estrechamente ligado a decisiones regulatorias recientes que dificultan el acceso a coberturas accesibles, eliminan periodos de inscripción flexibles, e incluso excluyen prestaciones esenciales para ciertos grupos.

En paralelo, la economía, aunque estable en algunos indicadores, deja una sensación de desigualdad persistente. La inflación, el alza en los precios de alimentos y vivienda, y la percepción general de inseguridad económica continúan como temas prioritarios en la agenda pública; más del 60% de la población señala que la vivienda accesible sigue siendo un problema grave.



@BBC

Este descontento económico alimenta una narrativa que se traduce en polarización política, desconfianza en las instituciones y en casos extremos, en rechazo a las soluciones colectivas. En tiempos donde la cooperación debería ser un valor, la división ideológica aparece como principal obstáculo para impulsar cambios estructurales.

El desafío para Estados Unidos es complejo y multidimensional; no se trata de una sola política, sino de un conjunto de problemas que convergen, desde seguridad pública, pasando por los derechos civiles, la desigualdad económica, el acceso a la salud y la confianza institucional. La respuesta no puede ser meramente punitiva ni



@SURYSUR

tampoco inconsistente con la defensa de las libertades básicas.

El «sueño americano» no se rescata con discursos aislados ni con medidas fragmentarias; se reconstruye con políticas que restauren el sentido de comunidad, justicia y solidaridad. Estados Unidos enfrenta hoy no solo una crisis de hechos, sino una crisis de sentido común, la pregunta aquí es ¿puede una sociedad diversa y profundamente fragmentada encontrar consensos que fortalezcan su cohesión social?



@LADO B



HUELLAS AMEXCAN



AMEXCAN anunció la apertura de su nuevo capítulo en la región del Triángulo de Carolina del Norte

La Asociación de Mexicanos en Carolina del Norte, Inc. (AMEXCAN), anuncia oficialmente la creación de su nuevo capítulo “AMEXCAN Triángulo”, una iniciativa estratégica que busca fortalecer la presencia, representación y participación cívica de la comunidad mexicana y latina en la región conformada por Raleigh, Durham y Chapel Hill, sumándose a los esfuerzos existentes en los condados como de Pitt, Wilson, Sampson y Duplin.

El anuncio se realizó durante un almuerzo y un espacio de intercambio de información con invitados especiales, el pasado 20 de febrero del 2026, de 11:00a.m. a 1:00p.m., en el 2301 Sugar Bush Rd, Unit 400, Raleigh, NC 27612.

La región del Triángulo representa uno de los polos de mayor crecimiento demográfico, económico y académico del estado, concentrando a miles de familias migrantes que contribuyen activamente en sectores clave como; la educación, la tecnología, la construcción, los servicios y el emprendimiento. Con la creación de este nuevo capítulo, AMEXCAN busca ampliar su alcance comunitario y consolidar una mejor estructura social más cercana y efectiva.

Para AMEXCAN es fundamental tener presencia directa en la región del Triángulo; estamos hablando de una zona estratégica donde el crecimiento de nuestra comunidad exige mayor información y

representación, señaló Elizabeth Medina, Codirectora de AMEXCAN.

Este nuevo capítulo no solo fortalece nuestra estructura institucional, sino que también abre un espacio para que más líderes comunitarios se involucren, dejen escuchar su voz y participen activamente en los procesos cívicos y sociales que impactan sus vidas. Nuestro compromiso es claro: empoderar a nuestra comunidad a través de la información, la organización y la acción, agregó Marlene Castillo, Codirectora de AMEXCAN.

El evento permitió presentar formalmente los objetivos del capítulo AMEXCAN Triángulo, así como las líneas de trabajo prioritarias en materia de

educación cívica, defensa de derechos, liderazgo comunitario y colaboración interinstitucional.

AMEXCAN reafirma que la expansión de su alcance comunitario responde a su misión de construir puentes entre la comunidad migrante y las instituciones locales, promoviendo el acceso a recursos que estén disponibles, la participación cívica informada y la integración comunitaria.

La organización invita a líderes comunitarios, organizaciones aliadas, medios de comunicación y miembros de la comunidad a participar en este importante anuncio y a sumarse a los esfuerzos para fortalecer la presencia y el impacto de la comunidad mexicana en el área del Triángulo de Carolina del Norte.



AMEXCAN celebra la nominación de su Presidente y Fundador, Juvencio Rocha Peralta, a la más alta distinción al servicio de la comunidad que otorga el Estado de Carolina del Norte.

La Asociación de Mexicanos en Carolina del Norte, Inc. (AMEXCAN), expresa con profundo orgullo que nuestro Presidente y Fundador, Juvencio Rocha Peralta, haya sido seleccionado para recibir la “Order of the Long Leaf Pine” (Orden del Pino de Hoja Larga), la cual es la más alta condecoración por servicio a la comunidad otorgada por la Oficina del Gobernador de Carolina del Norte.

La Order of the Long Leaf Pine es el reconocimiento civil más importante que concede el estado. Desde 1963, los gobernadores de Carolina del Norte la han reservado para personas que han realizado contribuciones sobresalientes al estado y a sus comunidades mediante un servicio ejemplar, liderazgo distinguido y logros extraordinarios en los ámbitos

social, económico, cultural o cívico. Recibir esta distinción significa formar parte de una tradición de honor, que reconoce trayectorias de impacto duradero en la vida pública del estado.

La ceremonia de entrega se realizó el pasado 10 de marzo a las 4:00 p. m. en la Mansión Ejecutiva, en un acto encabezado por el gobernador Josh Stein, donde también fueron reconocidas otras personas distinguidas con esta orden.

Para AMEXCAN, esta condecoración representa no solo un reconocimiento a la trayectoria de Juvencio Rocha Peralta, sino también un homenaje al trabajo colectivo de AMEXCAN con la comunidad migrante que, con esfuerzo y compromiso, contribuye todos los días al desarrollo y

fortalecimiento de Carolina del Norte.

Durante décadas, Juvencio Rocha Peralta ha impulsado la organización comunitaria, la defensa de los derechos de las y los migrantes, la promoción del liderazgo cívico y la construcción de puentes binacionales; su labor ha sido clave para posicionar a nuestra comunidad como un actor activo y propositivo dentro del estado.

Al respecto, Rodolfo Martínez Barrón, Director de Abogacía y Compromiso Cívico de AMEXCAN, señaló: “Este no es un reconocimiento cualquiera; es el honor más prestigioso de nuestro estado.

Mas allá de Juvencio Peralta, esta distinción honra a toda la comunidad latina y a todos los inmigrantes que llegan a Estados Unidos con un sueño de un futuro mejor.

Esta distinción simboliza el esfuerzo, la resiliencia y la contribución de generaciones que han trabajado con dignidad y compromiso para hacer de este estado su nuevo hogar”

AMEXCAN felicita con enorme orgullo a nuestro Presidente y Fundador por esta alta distinción, que constituye un reconocimiento más para nuestra comunidad y reafirma el valor del servicio, como motor para una mejor transformación social.



PRÓXIMOS EVENTOS

Reunión informativa: Almas Mexicanas

Viernes 13 de marzo de 2026.

A partir de las 4:00pm (MX)

**Mas información con Jose Luís Herrera al
+52 (766)112-5417**

ENTREGA DE DESPENSA

Lunes 16 de marzo de 2026.

A partir de las 4:00pm (CN)

**Centro Comunitario Seeds of Hope
906 E. Viola St,
Wilson, NC.**

Niños del futuro: Programas y servicios

Miercoles 18 de marzo de 2026.

A partir de las 5:00pm (MX)

**Para mayor información
comuníquese al: (+52) 273-102-3738.**

*"¿Qué armas más poderosas
que las ideas? Ni tenemos
otras, ni las hay mejores
Mamuel Gómez Morín.*

CONTACTO Y SUGERENCIAS:

Tel:

+1 (252) 258 9967

+52 (766) 112 5417

+52 (273) 102 3738

amexcan@amexcannnc.org.com / emiliovm@amexcannnc.org

DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS



"Asegurar que los latinos en Carolina del Norte tengan igualdad de acceso a oportunidades y representación en los ámbitos cívico, legal y gubernamental"



**¡Mantente al tanto de
nuestros servicios y
programas!**

Rodolfo Martínez Barrón
+1 (252) 505 1441
rmartinez@amexcannnc.org