

UDVIKLING AF LEDELSESTEAMET?

Overalt i dagtilbud er ledere i gang med at styrke
evalueringskulturen og læringsfællesskaberne i hver deres
institutioner og afdelinger.

Et spændende og krævende omstillingsarbejde.

Som ledere understøtter I bedst den udvikling,
ved selv at gå forrest med egen systematiserede *læring*:

I kan vælge at organisere jer som et
professionelt læringsfællesskab.

Og der ER en ubetinget god investering, da
"ingen leder kan ikke løfte sin organisation, udover eget niveau".

Vi ved, hvad der skal til for at skabe velfungerende
professionelle læringsfællesskaber blandt medarbejderne.

Ikke overraskende, er det de samme principper,
der gør sig gældende for en gruppe af ledere,
med intention om at blive dygtige sammen.

Her er valg af fælles ledelsesmetoder centralt, for
*"kun med fælles metode, kan man tale om
egentlige professionelle refleksioner i et team"*.

Få hjælp til at tilrettelægge de konkrete rammer
for en værdiskabende *ledelseslæringskultur* i teamet.

Hvor skal I starte?

Bliv inspireret af *læringsmenuen* på næste side:

**FÅ JERES EGEN HVERDAGSLÆRING
SAT I SYSTEM**

LEDELSESROLLER & -PRAKSIS

LÆRINGSLEDEREN

opstiller relevante og engagerende øvebaner for medarbejdernes læring.

Har systematiske observationer af praksis og giver brugbar feedback:

Få faglig *læringsledelse* sat på uge-formel

- inkl de vigtige mellemregninger, som får det til at lykkes.

MESTER-STRATEGEN

samtænker driftsopgaver og faglige udviklingsplaner i een samlet *Masterplan*:

Få tænkningen og redskabet der lader lederen træde ud af rollen som *levende to-do-liste* og ind i rollen som en nærværende guide.

INFRASTRUKTØREN

designer og vedligeholder den organisering og *infrastruktur*, som støtter personalets smidige og ensartede opgaveløsning:

Få systematiseret og koordineret den pædagogiske opgavens mange lag, så det bliver "*nemt at være go!*"

DEN TRANSPARENTE LEDER

har et klart og realistisk billede af sig selv og sin lederrolle, og skaber ad den vej tryghed og følgeskab:

Få skabt et fælles kortfattet *ledelsesgrundlag*, der kan bruges som et dagligt spejl for *god ledelse* - sådan som I selv har defineret den.

4-RETTERS LÆRINGSMENU

I træner og styrker - måned for måned - de fire ovenstående centrale ledelsesroller:

Få kostbar førstehåndserfaring med at indgå i et *professionelt læringsfællesskab*

- til direkte brug for processerne blandt medarbejderne.

OPBYGNING OG PRIS

INTRODUKTION/ FUNDAMENT

En grundig adfærdsfokuseret introduktion til hhv

1. Kultur for læring/ professionelle læringsfællesskaber
2. Et højtydende ledelsesteam - er det os?

Få fælles indblik i emnerne og fornemmelse af hvad det kræver

: To hele dage - bedst som internat
+ en forudgående halv dag

ET STK FÆLLES PRAKSIS-DEL, OPSAT SOM ET PROFESSIONELT LÆRINGSFÆLLESSKAB

En valgfri ledelsesrolle fra læringsmenuen

Teori, fælles metode/ redskab (evt en eksisterende)
opgaveforståelsesafstemning og adfærdsguide.

Design af en ny type "punkt" på jeres ledelsesmødedagsordenen,
inkl træning af refleksionsmetoden.

Få konkret erfaring med kultur for læring i teamet

: To halve dage + to hele dage

KULTUR FOR LÆRING I TEAMET

De fire ledelsesroller fra læringsmenuen

Teori, fælles metoder/ redskaber (evt den/de eksisterende)
opgaveforståelsesafstemning og adfærdsguide.

Design af nyt ledelsesmødesystem,
inkl træning af de forskellige refleksionsmetoder.

Læg jeres ledelseslivsstil om, skab mestring og mere frihed i hverdagen

: Omfang afhænger jeres situation - det afklarer vi.

PRIS

Hel dag (op til 8 timer) kr 18.500

Halv dag (op til 3,5 timer) kr. 13.000

ex moms, materialer

og transport udover hovedstadsområdet

EN NY MÅDE AT VÆRE LEDERE - SAMMEN - PÅ

Læringskultur i ledelsesteamet fokuser på *adfærdsdimensionerne* af ledelsesopgaven: Hvordan er det man konkret ønsker at se sin lederkrop bevæge sig rundt i alle de forskellige hverdagssituationer?

Til det arbejde bruges materialet *DUA-ledelsespraksis*© : DUA-kartoteket er udviklet med afsæt i evidensbaseret, effektfokuseret ledelsesteori - med en ambition om at skabe enkle og motiverende billeder af attraktiv ledelsesadfærd anno 2026.

Når der etableres *læringskultur* i ledelsesteamet, er ledelsesmøderne i centrum: Det er på de regelmæssige møder, at ledernes hverdagslæring skal "bo og gro".

Ud fra en *mastery*-pædagogik designes et mødesystem med tematiserede læringsdagsordener og forskellige typer erfaringsbaserede refleksive dialoger om ledelsespraksis.

Opsætningen tilpasses til jeres behov og forudsætninger: Vi bygger ovenpå jeres eksisterende fælles ledelsesmetoder, og supplerer med redskaber hvor I evt. mangler noget.

Kort fortalt, I får:

1. En attraktiv toårsplan for styrkelse af ledernes praksis så den målrettet understøtter udviklingen af medarbejdernes lokale læringsfællesskaber og evalueringskulturen.
2. Et system hvorfra I - måned for måned - bliver dygtigere - hver for sig og sammen.

**FARVEL TIL INDSATS-TÆNKNING
GODDAG TIL LEDELSESLÆRINGSKULTUR**