



DUA ledelsespraksis "Lederens 43 ansigter"

DUA ledelsespraksis er et kartotek - et katalog - over den brede vifte af roller, som en leder af fagprofessionelle skal kunne udfylde. Hver rolle er konkretiseret i et kort med en navngiven karakter og beskrivelse af karakterens vigtigste ledelsesopgaver og -ADFÆRD. Tænk til sammenligning på fx Pokemon-kort-universet - her med ledelsesindhold.

Kortene er ikke lavet til at spille med – de er lavet til at understøtte lederes praksisudvikling via modellering: At give lederne konkret inspiration til - og mod på - at afprøve ny adfærd i deres praksis. Der er anvendt virkemidler fra alle hylder – karakteropbygning, metaforisk sprog, farvenavigation, billeder, slagord, emotionsbårne krydshenvisninger til både popkultur og science, samler-tilskyndelse, pointopnåelse og humor. DUA er full-blown gamification.

Teoretisk fundament

Navnet DUA står for dualitet – todelthed - og henviser til ledelsesteoretikeren Ralph Stacey's to leder"hovedroller", Piloten og Svømmeren. De to er DUAs ledelsesfaglige arketyper, og den ryggrad som de øvrige 23 karakterer forholder sig til, i fem underliggende kategorier.

DUA anvender videre Viviane Robinsons forskning i *ledelse med effekt før eleverne*, suppleret med div. nyere adfærdsforskning, mindfulness og Gajolæskevisdom. Jeg har også anstrengt mig for at få plads til de pointer fra mine øvrige 20+ yndlingsbøger om ledelse.

I tillæg til de ledelsesfaglige kort, er de gule "DUA-essentials kort": Essentials omfatter kritiske personlige kompetencer, som ikke er eksklusivt knyttet til ledelsesgerningen, men som dog kan være afgørende for en leder at besidde: Det kan ganske enkelt være svært at udføre sine ledelsesfaglige opgaver med intensitet og præcision, hvis man ikke har styr på essentielle, personlige grundtrin som fx. mod, nærvær og realitetssans når det kommer til tid.

Helt konkret

DUA-æskene indeholder 56 kort i tarotkortstørrelse og i professionel spillekortskvalitet med coating:

- 25 kort om den ledelsesfaglige opgave
- 18 kort om de "essentielle personlige grundtrin" for ledere



- 4 instruktionskort “sådan-anvender-du-DUA”
- 2 "sådan-afkoder-du-kortenes-symboler-og-tal"
- 7 blanke kort, som man selv kan udfylde

DUA-kortene købes gennem mig, og kan kun erhverves i kombination med en ”ledelsesuddannelsesbegivenhed”, hvor jeg kommer ud – DUA kræver en introduktion In-Real-Life.

Basic Den som er gennemsigtig HP420 NO. 203 siddende fællesskabsmove m bagudbøjning Skaber tillid og tryghed i dine relationer, fordi du gør det, du siger, du gør. I dit ledelsesgrundlag har du deklareret, hvad du mener god ledelse er – hvad man kan forvente af dig, og hvad du forventer af dine omgivelser. Den som er gennemsigtig har lagt et arbejde i at lære sig selv at kende, og har ikke lagt arbejdshandskerne fra sig. Integritet og autensitet: Ikke bare buzz-words Ledelsesgrundlag: Nedskrevet, tilgængeligt Ledelsesværdier: Praktiseres synligt dagligt ! Påskeæg: Dine ord har vægt DUA-praksis © MONDAYS	Stage 2 Wedding-planneren HP310 Evolves fra Pindrop. NO. 103 stående strategisk move Integrerer de faglige udviklingsplaner og årets driftsopgaver i en veltillrettelagt Masterplan. Her disponeres tid, personale og penge i en visuel samtænkingsøvelse – som hænger på væggen (nej, ikke i computeren eller i dit hoved). Sikrer at du fremadrettet kan være opmærksom på nuancerne i det der sker IRL, og ikke bruger alle dine RAM, som en levende to-do-liste. Opfølgning: Ugentligt Belastningsgrad: Jævn – ingen klumper arbejdet. Leveregel: Planlæg langsomt, handel hurtigt! (B. Flyvbjerg) Højeste ambition: At planen klapper, tiden rækker – der kommet en smuk syntese ud af ellers konkurrerende dagsordener. DUA-praksis © MONDAYS	Essential HerNu MP5 NO. X03 stabiliserende stilling for sindet Får det bedste ud af enhver interaktion med andre, som hun vælger at være i. HerNu "sadler af" og sender et umiskendeligt signal: Det er HER jeg vil være! (en "timer"/ alarm sikrer, at dit blik ikke flakker i retning af uret) "Reading the mind in the eye": 98 % Evne til at lytte visdom frem: 98% Telefonen fremme på bordet: Aldrig Computeren fremme: Nope Filosof: Fem minutters total hengivelse i mødet med et andet menneske, kan have større effekt end timers kabuki. DUA-praksis © MONDAYS
Essential Brave-heart MP5 NO. 005 rammesættende stilling for krop/sind Bærer af, at der bliver handlet direkte og effektivt på "varme kartofler". Ex: Inkompetence (med eller uden vilje) håndteres prompte, fordi det ellers underminerer fællesskabets beståelser på at blive bedre. Nødvendige omprioriteringer foretages, på trods af mulige negative reaktioner. Aftalebrud: Følges altid op Citat: Nogle gange må man gøre ting, også selvom det er farligt. Ellers er man ikke et menneske, men bare en lille lort (J. Løvehjerte/ A. Lindgren) ! Påskeæg: Tillidsfulde relationer til medarbejderne DUA-praksis © MONDAYS	Sådan bruger du DUA-praksis Fejl 40-tjek Guide 3:4 Er der en opgave, som du ikke er lykkedes så godt med, som du havde håbet? Lav et Fejl 40-tjek: Læg alle DUA-kortene op på bordet foran dig. Løb dem igennem, mens du spørger dig selv "Er der nogle moves eller indstillinger, som jeg glemte?" Tag de aktuelle kort fra og opsæt en ny forbedret øvebane for dig selv. Tip: Inviter evt. en ven med til processen. Ordbog: Inden for elektroniken betyder en Fejl 40, at kilden til den fejl, teknikeren er tilkaldt til, befinder sig 40 cm fra udstyret (dvs. udstyret er ikke fejlramt, men forkert betjent) DUA-praksis © MONDAYS	Stage 1 Form- og sproggiveren HP420 Evolves fra Byplanlæg. NO. 301 stående strukturelt move m drejning Sikrer at der udvikles et detaljeret og rigt fælles sprog for praksis (og den nye læring): <i>Grænserne for mit sprog sætter rammerne for min verden</i> (L. Wittgenstein) Formgiveren sørger også for, at der bliver udvalgt fælles teori, værktøjer/ metoder: Standardiseret faglig praksis muliggør ægte professionel vurdering og drøftelse. Skriftlighed er en selvfølge. Bekender sig til: PLF, Professionelle Lærings-Fællesskaber Kampråb: To name it, is to tame it! OBS! Hvis du ikke kan forklare det på en simpel måde, er det fordi, du ikke har forstået det godt nok (A. Einstein) DUA-praksis © MONDAYS