

Det siger lederne om DUA-kortene, aka *Lederens 43 ansigter*

“DUA-kortene gør mig bevidst om, at een slags adfærd er påkrævet i en situation, mens en anden situation kan kalde på en helt anden form for adfærd.

Karaktererne gør at vi sammen rejser diskussioner som beriger mig og stiller spørgsmål UDEN at jeg går i “torturkammer”; der hvor jeg stiller spørgsmål til mig selv og mine evner som **person**, fremfor at stille spørgsmål til mig som **leder**. Det gør mig klogere – og sandelig også nogle gange mere forvirret, end jeg er i forvejen. Jeg trøster mig selv med citatet: ‘We are still confused – but on a higher level.’ “

: Leder

“DUA-karaktererne har været en hjælp for mig i forhold til at forstå de mange forskellige roller, man skal kunne (og lære og øve)... Det som særligt er trådt tydeligt frem for mig via DUA er, hvor vigtig bevidsthed og systematik er... Min yndlings DUA-karakter er Braveheart, den er så vigtig og alligevel så svær. Guldgraveren er den jeg har det mest anstrengte forhold til, fordi jeg har så svært ved det.”

: Leder

“Så står Piloten fast i formål og retning
så kan du svømme endnu en bane og sande:
Det er meget nemmere når målet bestemmer!
Så giver Stacey, Foucault, Robinson og Kierkegaard mening
i alle de kort, jeg nu så godt kender
Lederens 43 ansigter, jeg nu anvender”

: Leder

“Med DUA har jeg fået et værktøj til præcist at italesætte det som før var en fornemmelse. Jeg har fået mulighed for at gå tæt på de pædagogiske leders adfærd og tilbyde relevante øvebaner, uden at det opleves som at jeg ikke ser at de er gode ledere eller mennesker. Vi har højnet vores ledelsesrefleksioner til vilde højder. Vi kan tale om det der er svært på en respektfuld og ordentlig måde, samtidig med at den er konstruktiv.

Vi er mennesker der går på arbejde med vores personlige præferencer. Derfor kan de opgaver og den adfærd, der udfordre vores præferencebillede give anledning til ekstra arbejde, når vi skal mestre dem.”

: Klyngeleder