

*Lederhøjskole*

*Start  
marts eller august  
2026*

# Det **modne** personlige lederskab

- ★ Undslip erfaringsfælden
- ★ Bevidstgør livsvendingen
- ★ Kalibrer din modne kurs  
– med inspiration fra eksistentielle teorier

guidet af ledelsesrådgiver Charlotte Larsen MONDAYS





## Udviklingsforløb for ledere 47+ år

# Det modne personlige lederskab

også for **nøglemedarbejdere** *med licens til at lede*,  
og øvrige der opfatter sig selv som *et instrument*,  
hvis toner skal bevæge andre.

**Visse ting  
holder ikke hele livet.**

**De skal opdateres  
og fornyes.**



noget sker automatisk...



... andet kræver  
egen aktiv opbremsning og re-vurdering,  
fx vores forståelse af vores opgave i livet.

Ellers er vi bl.a. i fare for at gå i  
*"erfaringsfælden"*

*"Mennesket er ingen abekat –  
bestemt til først at efterabe de andre dyr,  
og siden sig selv til verdens ende..."*

: N. S. Grundtvig

Fire fordybede dage om  
**eksistentiel livsudfoldelse i en arbejdsmæssig sammenhæng:**  
*At realisere sit modne selv på jobbet...? Hvad vil det sige for mig?*

**Mandag d. 2. marts 2026 kl. 9.00 – 16.00**

At undgå erfaringsfælden

**Hold F26**

**Mandag d. 13. april 2026 kl. 9.00 – 16.00**

At have et vitaliserende klarsyn på modenhed

**Mandag d. 18. maj 2026 kl. 9.00 – 16.00**

At påtage sig sin livsfaseopgave

**Mandag d. 15. juni 2026 kl. 9.00 – 16.00**

At erkende sin modne mission i sin (måske ungdommelige) organisation

*Forløbet indledes med en personlig telefonisk introduktions- og afstemningssamtale.*





Fire fordybede dage om  
**eksistentiel livsudfoldelse i en arbejdsmæssig sammenhæng:**  
*At realisere sit modne selv på jobbet...? Hvad vil det sige for mig?*

**Mandag d. 31. august 2026 kl. 9.00 – 16.30**

At undgå erfaringsfælden

**Hold E26**

**Mandag d. 21. september 2026 kl. 9.00 – 16.30**

At have et vitaliserende klarsyn på modenhed

**Mandag d. 19. oktober 2026 kl. 9.00 – 16.30**

At påtage sig sin livsfaseopgave

**Mandag d. 23. november 2026 kl. 9.00 – 16.30**

At erkende sin modne mission i sin (måske ungdommelige) organisation

*Forløbet indledes med en personlig telefonisk introduktions- og afstemningssamtale.*



Få øje på  
potentialer  
og (op-)gaver  
i livets anden  
halvdel!

## Det praktiske

Dagene foregår på det højskolestemningsfulde **Vartov**, på Farvergade lige ved Rådhuspladsen i København.

*små hold*

***Prisen for forløbet er kr. 9.400 ex moms***

som dækker undervisning, materialer, lokaleleje og fuld forplejning.

**RABAT** når to tilmelder sig sammen: **Kr. 8.000 ex moms pr. person**

Tilmelding på [cl@mondays.dk](mailto:cl@mondays.dk) eller på mobil 6166 6855





ECTS-point

0 stk

*Wisdom+ point* 5 stk



Knowledge

Information

Data

Enlightenment, holistisk-etisk bevidsthed : Milan Zeleny

: DIKW-hierarchy



Få blik- og **sprog** for de eksistentielle  
”stik”, du allerede har taget hjem.

Få **konkret inspiration** til  
at gøre *en moden forskel* i din organisation.

Oplev **mere mening** i arbejdet – og livet –  
gennem bevidst dyrkelse af  
*dine modne kvaliteter*.



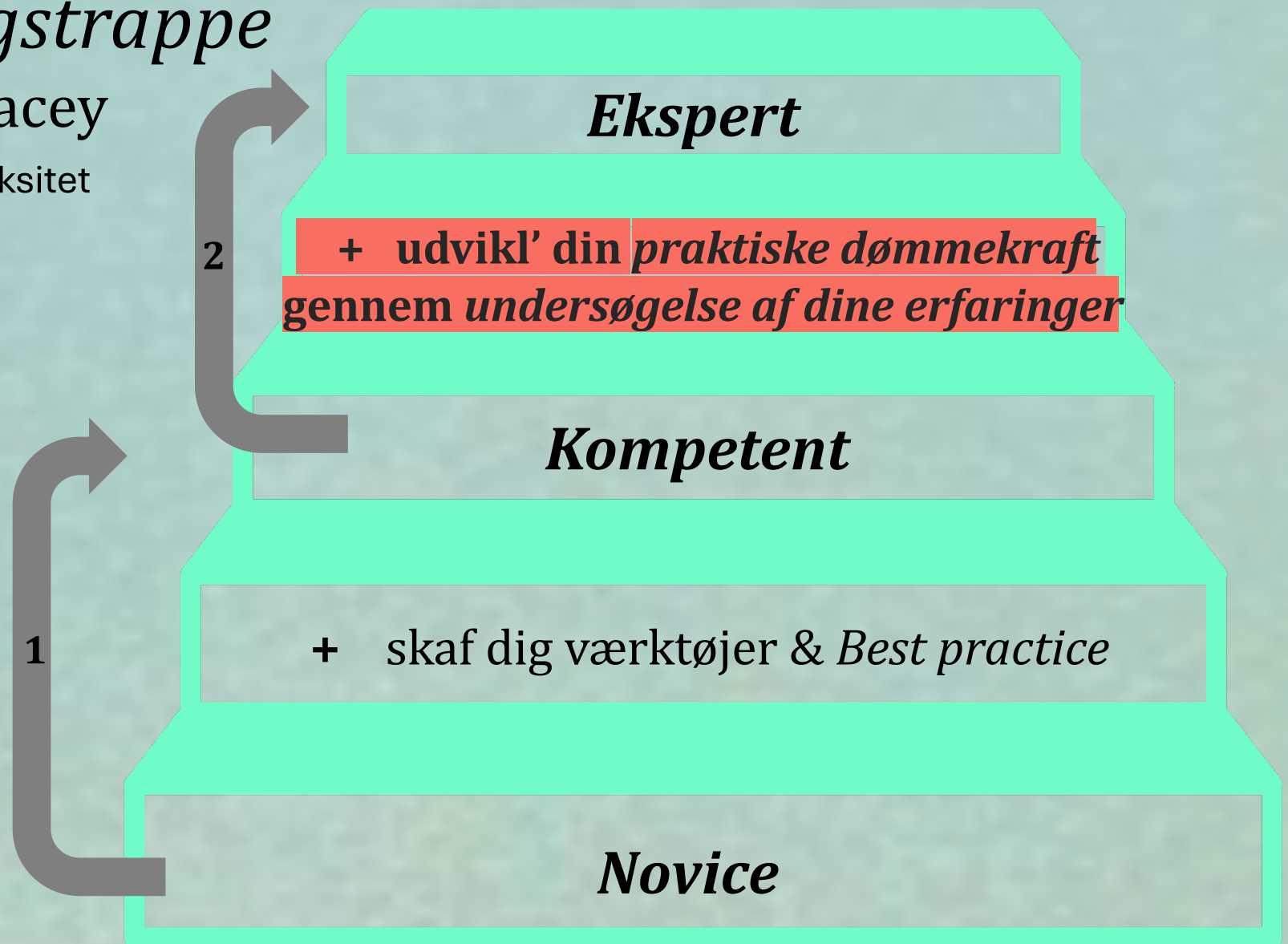
*what got you here  
wont get you there...*



# *Udviklingstrappe*

ifl Ralph Stacey

Ledelse i Komplexitet





## Lederudvikling med højskolekarakter (det med småt)

Forløbet **Det modne personlige lederskab** handler om livsoplysning, dannelse og ledelse, i den rækkefølge. For N. S. Grundtvig handlede *oplysning* om at blive klogere på livet, en sag der rækker ud over specifikke fagligheder, og som nødvendigvis må være lystbetonet og drevet af interesse for tilværelsen.

Vi anvender tre grundprincipper fra Grundtvigs folkeoplysningstankegang:

1. Kend din historie – gennem konkret viden om vores fælles udgangspunkt.
2. Erkend din specifikke kobling til verden – gennem poetisk påvirkning og dannelse.
3. Deltag i fællesskab – med rummelige dialoger med andre med interesse for ikke-måldrevet udvikling.

I det konkrete forløb er referencerammen den udvalgte teori om menneskets eksistens og grundvilkår, med fokus på mulighederne og opgaverne i anden halvdel af livet.

Sigtet er at inspirere den enkeltes oplevelse af *frihed til- & ansvar for* fællesskabet:  
At forny og fokusere virkelysten i eget liv - og som leder i en organisation.





Hvor går du hen  
med de største tanker  
om arbejdslivet?

**Få nye kort på hånden,**  
udvid dit perspektiv på  
“et liv vel levet”

*... på Lederhøjskolen er vi sammen om  
at være nysgerrige på  
modenhedens muligheder & “opgaven i opgaven”*



## En æstetisk lære- og erkendelsesproces (mere med småt)

Dagene har karakter af fordybede laboratorier. En vekslen imellem korte præsentationer af teorier/ modeller, deltagernes refleksioner over relevans og implikationer i eget arbejdsliv og fyldige samtaler herom.

Der vil blive brugt alternative refleksionsformater bl.a. tegning, billeder, musik, digte og guidede gåture. Hensigten er at bane vej for sanseudsprunget erkendelse, der kan supplere samfundets- og ledelsesverdenens dominerende, kognitive "fornuftsanalyser".

Grundtvig skriver "*Fornuft er en følelse, der bliver sig selv klar*".

At kognition og følelse står i et sådan befrugtende afhængighedsforhold bekender Lederhøjskolen sig til: Gennem aktivering af sanser og følelser ønsker vi at åbne til *en poetiske (arbejds-)livsforståelse*. En forståelse der som nævnt kan tilføre nye perspektiver til klassiske organisationslogikker og faglige forståelser af mennesket. Det lyder måske højtragende eller avanceret, men er i virkeligheden det stik modsat; lavpraktisk og intuitivt.

Tempoet er roligt for at give eftertænkksomhed og sansninger gode betingelser.







*“Den sande opdagelsesrejse  
består ikke i at opsøge  
nye landskaber  
men i at se med nye øjne”*

: Marcel Proust







**Charlotte Larsen** (født 1971)  
ledelsesrådgiver

mobil 6166 6855  
mail [cl@mondays.dk](mailto:cl@mondays.dk)

[www.mondays.dk](http://www.mondays.dk)

