

Et fællesskab for modne og erfarne ledere +47 år, der ønsker

- flere ord for det de kan
- inspiration til videreudviklingen af deres lederskab.

Attraktive modne ledere søger livslang udvikling. At holde sig skarp i tanke og handling er vigtigt for dem.

Udfordringen kan være at vælge den rigtige efteruddannelse; at spotte det tilbud som udvider ens perspektiv, netop der hvor man har mest brug for det. Udbuddet er enormt, der er mange forslag til, hvad man kan gøre for at holde sig up-to-date, ofte handler det om øget organisationsforståelse i en eller anden form. Konsekvensen kan være at man intet får valgt. Eller at man søger tryghed i uddannelses-junglen ved at lave et ETCS-sikret valg, fx ud fra devisen *"en Master er altid god at have på CV'et"*.

Det store spørgsmål er, hvad har man egentlig særligt brug for at kultivere - som moden og erfaren leder? Hvilken kalibrering af din ledelse er allermest værdifuld?

Måske er **Lederhøjskole** løsningen for dig? Forløbet **Det MODNE personlige lederskab** kaster lys over specifikke erfaringsbetingede muligheder og opgaver i livets anden halvdel. Forestil dig en buffet med en række bud på, hvordan du kan forstå din alder og din livsfase med tilhørende "mission". Disse modeller "smager" du og de øvrige deltagere jer så igennem over forløbets fire hele dage. Og løbende vurderer hver enkelt *"kan dette være et brugbart pejlemærke for mig - i mit modne liv og lederskab?"* Som en grupperejse gennem teorier om *et liv vel levet* – med fokus på senvoksen-delen.

...

Ledelsesrådgiver Charlotte Larsen, der guider forløbet, fortæller "Jeg har selv gennem en årrække søgt efter inspiration til at forstå mening med anden halvdel af livet: Er der en retning? Hvilke teorier og visdomstraditioner findes der? Min motivation var og er at leve intentionelt, med både afklaret fremsyn og nu-nærvær - et ønske jeg oplever, at jeg deler med mange. Jeg har været vidt omkring for at kunne præsentere denne kuraterede pakke. Det er modeller som på én gang er forskellige og samtidig er slående enige om konklusionerne, fx at der skal ske et perspektivskifte, en omdirigering af ens opmærksomhed og energi. Hvordan man kan forstå og konkretisere de budskaber, er det vi taler om - og det er alt andet end kedeligt."

...

Lederhøjskole er anderledes. Det kan ikke sammenlignes med andet kompetence-udvikling. Der er – for at starte med det praktiske - intet pensum at læse og ingen opgaver at skrive. Her er er oplysning, refleksioner og samtaler som lader dig genfortolke din ledelsesopgave – set fra den modne udsigtspost, du har nu. Målgruppe 47+ år.