

Det siger institutionerne om Både& medarbejderadfærdskort

Der er generelt en positiv indstilling til Både&, og jeg oplever at kortene giver mening for medarbejderne. En ting der går igen i tilbagemeldingerne er 'fælles sprog', og at 'det måske bliver nemmere at tale om fx at overholde aftaler, hvis man føler man kommer ud af takt'.

Det bliver klart også en øvebane - men en nemmere øvebane qua det fælles sprog.
: Pædagogisk leder

Medarbejdere har efterfølgende givet meget positiv feedback og oplevede oplægget som både vedkommende, tankevækkende og relevant for deres arbejde. Flere har sagt, at de syntes, det var både spændende og genkendeligt, og at det gav et godt sprog for nogle af de dynamikker, vi oplever i hverdagen. Begreberne lever allerede i huset. Medarbejderne refererer til kortene i deres samtaler, hvilket jo i sig selv er et tegn på, at materialet har sat refleksioner i gang.

Som det ofte sker med denne type ny viden om "det rigtige at gøre", bliver den i første omgang nemmest brugt i relation til/ på de andre – fx "du er Metronomen". Det giver os som ledelse en god anledning til at arbejde videre med den del, hvor refleksionen i højere grad rettes mod egen praksis og egen drivkraft.

: Pædagogisk leder

Jeg havde en god oplevelse med en medarbejder allerede dagen efter:

Medarbejderen kommer ind og vil tale med mig om noget organisatorisk, og tager derefter kortene frem og forklarede mig, hvad hun mener ud fra kortene – her især Metronomen. Det var ret stærk gjort, syntes jeg.

: Pædagogisk leder