

Settore

Birrificio

Sede della struttura

Glasgow, Scozia

Il nome "InBev" (creato nel 2004 a seguito dell'unione delle forze tra Interbrew e AmBev) potrebbe non suonarvi familiare. Tuttavia, se conoscete i marchi Stella Artois o Beck allora conoscete anche InBev.

Come principale birrificio al mondo per volume, InBev impiega oltre 77.000 dipendenti in tutto il mondo. Per questo, InBev ha messo la salute e la sicurezza sul posto di lavoro tra le proprie principali priorità.

Secondo Robert Fyfe, EHS Manager presso il birrificio Wellpark di Glasgow, in Scozia, "Niente è così urgente o importante da dover essere fatto in modo non sicuro".

Così, nel 2003 Robert ha introdotto SafeStart nella propria formazione di sicurezza presso il birrificio di Wellpark, notando subito una riduzione negli incidenti con perdita di tempo dai 13 del 2003 ai tre in un anno.

"SafeStart contribuisce a prevenire gli errori che causano incidenti", ha dichiarato Robert. "Non evita di avvertire fretta o frustrazione, stanchezza o un'eccessiva fiducia, ma ti aiuta a riconoscere lo stato in cui ti trovi e a prendere delle contromisure per prevenire gli errori che causano infortuni."



Risultati

Un cambiamento nella sicurezza

Risultati

I risultati dimostrano che il programma funziona. In un periodo di 20 settimane, tutti i dipendenti della produzione e tutta la direzione ha preso parte alla formazione SafeStart. Il corso ha modificato il comportamento, l'atteggiamento e la percezione dei rischi dei dipendenti, riuscendo a far tenere loro a mente e in vista i pericoli.

Robert afferma che la direzione del birrificio è stata molto aperta con i dipendenti in fatto di salute e sicurezza, dimostrando di impegnarsi attivamente per fare qualcosa in merito. Hanno iniziato a rimuovere alcuni dei pericoli fisici dello stabilimento e a migliorare l'ambiente di lavoro con una miglior illuminazione e migliori strutture per i dipendenti. È stata inoltre introdotta una nuova politica in fatto di Salute e Sicurezza per sottolineare nuovamente le normative di sicurezza e iniziare a lavorare verso l'integrazione dei sistemi di gestione, in modo che la sicurezza vada di pari passo con la qualità.

Come ha commentato uno dei partecipanti al corso: "Ora l'azienda sembra prendere sul serio la sicurezza".

<https://it.safestart.com>

contatto@ssi.safestart.com

Copyright © 2018 by SafeStart. Tutti i diritti riservati.
SafeStart è un marchio registrato di Electrolab Limited.

"Fin dall'introduzione del programma, abbiamo notato un netto cambiamento nella nostra cultura sulla sicurezza", ha affermato Robert. "Ad esempio, quando abbiamo chiesto ai dipendenti di utilizzare le nostre nuove corsie gialle per i pedoni e, laddove appropriato, di indossare giubbetti ad alta visibilità, lo hanno fatto quasi immediatamente. La chiave per il nostro successo è stata l'aver introdotto la sicurezza comportamentale insieme, e non in alternativa, a miglioramenti all'area di lavoro e alle nostre procedure."

"All'inizio c'è stato molto scetticismo", dice Robert, "tuttavia, gradualmente, ci siamo conquistati la fiducia dei dipendenti mettendo tutto in pratica e coinvolgendoli emozionalmente".



Ristampato su autorizzazione di InSide—The InBev Global Magazine
Numero 02, gennaio 05.