L'Académie RH

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La Certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation

Programme de formation

CSE : Le fonctionnement dans les entreprises de moins de 50 salariés

Description

Organisme de formation : Rekisox Formation - Siret 97881423400016
Contact pédagogique : Cécile DEROUIN - bonjour@academie-rh.com -01 89 31 77 78

Cette formation permet d'appréhender toutes les règles qui encadrent la mise en place des élections professionnelles en entreprise, du déclenchement des élections à la proclamation des résultats.
Cette formation aborde le calendrier précis des élections avec toutes les étapes incontournables en la matière,, mais aussi les différentes modalités de vote possibles, les règles spécifiques. relatives au dépouillement ou encore les difficultés pratiques qui peuvent se rencontrer en cours d'élections.

Déroulé de la formation

- Durée : 2h
- 100% en ligne et asynchrone
- Accessible sur PC et mobile (connexion internet requise)
- Formation contenant **4 modules**
- Possibilité de suivre les modules dans l'ordre ou le désordre. L'obtention du certificat de réussite est conditionné à la complétude de tous les modules.
- Maîtrise de la langue français indispensable

Modalité d'assistance technique et pédagogique :

En cas de besoin, nous laissons à disposition de l'apprenant différentes modalités d'assistances techniques et pédagogiques à savoir :

- Tchat en direct sur l'espace apprenant
- Whatsapp privé
- Section commentaires de l'espace apprenant

- Mail
- Téléphone
- Un live questions/réponses chaque semaine

Modalités de suivi et d'évaluations :

- Un test de connaissance au démarrage de la formation est exigé
- Une évaluation à l'entrée de chaque module
- Une évaluation à la sortie de chaque module
- Un live questions/réponses chaque semaine

Ressources pédagogiques :

- Les supports de formation sont téléchargeables par les apprenants
- Envoi des mises à jour des supports **jusqu'à 6 mois après la fin des accès à la plateforme.**

Les plus de cette formation :

- **Live hebdomadaire - Questions / Réponses avec le formateur** : une fois par semaine, session de questions réponses avec les apprenants pour toutes questions en lien avec le parcours de formation. Replay accessible. Accès illimité aux sessions pendant toute la durée de la formation (6 mois).
- **Formation ajustée en temps réel** en fonction des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- **Envoi des mises à jours des supports** jusqu'à 6 mois après la fin de accès à la plateforme

Objectifs de la formation

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre le rôle du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés
- Maîtriser les règles juridiques applicables
- Organiser et présider une réunion du CSE
- Instaurer et maintenir un dialogue social constructif
- Acquérir les bons réflexes en cas d'incidents
- Anticiper et faire face aux contentieux

L'Académie RH

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La Certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation

Prérequis

- Aucun pré-requis en droit du travail.
- Accessible aux non-juristes.
- Maîtrise correcte de la langue française
- Accès à un ordinateur ou un téléphone avec une connexion internet

Public

Notre formation s'adresse à tout professionnel ayant des missions de ressources humaines dans son périmètre :

- les assistants RH, les responsables RH et les DRH
- les dirigeants d'entreprise
- les fonctions supports stratégiques dans la gestion des RH telles que Directeur ou Responsable administratif et financier (DAF / RAF), assistant de direction, office manager
- les gestionnaires paie
- les consultants RH
- les managers devant connaître le cadre juridique adapté à la gestion de leurs équipes
- les juristes, avocats
- les étudiants et professionnels en reconversion

Programme

Introduction

Module 1 : Comprendre le rôle du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés

- Quiz d'entrée
- La présentation de l'instance
- La présentation des réclamations individuelles et collectives
- Les compétences en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Les informations et consultations ponctuelles
- Quelques compétences complémentaires…
- La négociation avec les élus du CSE
- L'organisation de la première réunion du CSE

- Quiz de sortie

Module 2 : Appréhender le fonctionnement du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés

- Quiz d'entrée
- La convocation aux réunions
- La réception des réclamations
- L'animation d'une réunion et le registre des questions-réponses
- Les réunions supplémentaires
- Les documents à dispositions des élus
- Le recours à la visioconférence
- Quiz de sortie

Module 3 : Le statut des élus du CSE

- Quiz d'entrée
- La durée d'application du statut protecteur pour un élu du CSE
- La modification du contrat de travail
- La procédure applicable en cas de rupture du contrat de travail
- L'exercice du pouvoir disciplinaire
- Le délit d'entrave
- Quiz de sortie

Module 4 : Les prérogatives des élus du CSE

- Quiz d'entrée
- Le crédit d'heures de délégation
- Le local, l'affichage et le droit de circulation
- Les droits d'alerte
- La formation en santé, sécurité et conditions de travail
- Quiz de sortie

Conclusion

Suivi et évaluation

- Evaluation des compétences acquises via des quiz tout au long de la formation
- Attestation de fin de formation
- Évaluation à chaud au cours du parcours.