L'Académie RH X Pay addict

Programme de formation

Contrôle de la paie

Description

Organisme de formation : Rekisox Formation - Siret 97881423400016
Contact pédagogique : Cécile DEROUIN - bonjour@academie-rh.com -01 89 31 77 78

Formation 100% e-learning et asynchrone

La formation "Contrôle de la Paie" vous offre les compétences nécessaires pour maîtriser le calcul des cotisations sociales, des exonérations fiscales et des montants nets fiscaux et sociaux. Vous apprendrez à gérer les cotisations liées à la retraite complémentaire, la prévoyance et d'autres charges sociales, tout en assurant la conformité des paies.

Elle inclut des exercices pratiques avec des études de cas pour appliquer directement les concepts à votre travail. Vous serez formé à contrôler les éléments fixes de la paie, à optimiser les charges sociales et à intégrer les dernières réformes légales, notamment le LFSS 2025. Cette formation est idéale pour les responsables RH,

gestionnaires de paie et toute personne impliquée dans la gestion de la paie en entreprise.

Déroulé de la formation

- **100% en ligne et asynchrone**
- Durée : **5 heures en comptant le temps passer à faire les exercices**
- Accès à la plateforme de formation pendant 3 mois
- Formation contenant **10 modules.**
- Possibilité de suivre les modules dans l'ordre ou le désordre. L'obtention du certificat de réussite est conditionné à la complétude de tous les modules.

Modalité d'assistance technique et pédagogique :

En cas de besoin, nous laissons à disposition de l'apprenant différentes modalités d'assistances techniques et pédagogiques à savoir :

- Tchat en direct sur l'espace apprenant
- Whatsapp privé
- Section commentaires de l'espace apprenant
- Mail
- Téléphone

Modalités de suivi et d'évaluation :

- Un test de **connaissance** au démarrage de la formation est exigé
- Une **évaluation** à **l'entrée** de chaque module
- Une **évaluation** à la **sortie** de chaque module
- Des **exercices** jalonnent le parcours de formation

Ressources pédagogiques

- Les supports de formation sont téléchargeables par les apprenants
- Envoi des mises à jour des supports jusqu'à 6 mois après la fin des accès à la plateforme.

Les plus de cette formation :

- **Formation ajustée en temps réel** en fonction des évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- **Envoi des mises à jours des supports** jusqu'à 6 mois après la fin de accès à la plateforme

Objectif de la formation

Objectifs Pédagogiques

1. Maîtriser le calcul des cotisations sociales : Contrôler les calculs des cotisations sociales obligatoires (retraite, prévoyance, maladie, etc.) en fonction des différents statuts et types de rémunération.

2. Comprendre les exonérations fiscales et sociales : Identifiez et appliquez les exonérations et réductions de cotisations disponibles pour optimiser les charges sociales de l'entreprise.

3. Vérifier les montants nets fiscaux et sociaux : Apprenez à contrôler les montants nets fiscaux et sociaux sur les bulletins de paie afin d'assurer la conformité avec la législation en vigueur.

4. Garantir la conformité des paies : Assurez-vous que les paies respectent les obligations légales, notamment en ce qui concerne les cotisations sociales et fiscales.

5. Optimiser la gestion des charges sociales : Mettez en place des pratiques efficaces pour réduire les coûts liés aux charges sociales tout en respectant les obligations légales.

6. Appliquer les réformes récentes : Intégrez les dernières réformes légales (PLFSS 2025) dans le calcul des paies et le contrôle des cotisations sociales.

7. Utiliser une méthodologie rigoureuse : Adoptez une approche systématique pour vérifier les éléments de paie et les cotisations, afin d'éviter les erreurs coûteuses.

Public

Notre formation s'adresse à tout professionnel ayant des missions de ressources humaines dans son périmètre :

- les assistants RH, les responsables RH et les DRH
- les dirigeants d'entreprise
- les fonctions supports stratégiques dans la gestion des RH telles que Directeur ou Responsable administratif et financier (DAF / RAF), assistant de direction, office manager
- les gestionnaires paie
- les consultants RH
- les managers devant connaître le cadre juridique adapté à la gestion de leurs équipes
- les étudiants et professionnels en reconversion

Pré-requis

Au choix :

- Avoir une base en gestion de la paie

Autres prérequis :

- Maîtrise correcte de la langue française indispensable
- Accès à un ordinateur ou un téléphone avec une connexion internet

Programme

Module 1 : Découvrir les Organismes Sociaux et les Bases de Cotisations

Quiz d'entrée
Leçon 1 - Présentation des organismes sociaux
Leçon 2- Retraite complémentaire et prévoyance
Leçon 3- Mutuelle
Leçon 4 -DGFIP
Quiz de sortie

Module 2 : Calcul des Effectifs, Cotisations et Plafonds de la Sécurité Sociale

Quiz d'entrée
Leçon 1 -Suivi des effectifs et incidences sur les cotisations
Leçon 2- Calcul des effectifs présents
Leçon 3- Exclus du calcul
Leçon 4-Exercices de calcul d'effectifs
Leçon 5 - Corrigés des exercices
Leçon 6- Contrôle des plafond SS
Leçon 7- Exclus de l'assiette de cotisation social mais inclus CSG/CRDS
Leçon 8- Limite du plafond de la Sécurité Sociale
Leçon 9- Exercices sur le calcul du plafond SS
Leçon 10- Corrigés exercices sur le calcul du plafond SS
Quiz de sortie

Module 3 : Calcul des cotisations sociales - Part 1

Quiz d'entrée
Leçon 1 - Cotisation maladie, maternité , invalidité , décès
Leçon 2- Cotisation allocations familiales
Leçon 3- Cotisation AT/MP
Leçon 4- Cotisation assurance vieillesse
Leçon 5 - Contribution CSA
Leçon 6- Contribution dialogue social
Leçon 7- Contribution assurance chômage et AGS
Leçon 8- Cotisation FNAL
Leçon 9- Exercices calcul des cotisations sociales
Leçon 10- Corrigés exercices sur le calcul des cotisations sociales
Quiz de sortie

Module 4 : Calcul des cotisations sociales - Part 2

Quiz d'entrée
Leçon 1- Cotisation sociale Versement Mobilité
Leçon 2- Cotisation CSG/CRDS
Leçon 3- Le Forfait Social
Leçon 4- Les taux réduits cas particuliers
Leçon 5- Contribution Formation professionnelle
Leçon 6- Taxe D'apprentissage et contribution supplémentaire (CSA)
Leçon 7- Contribution annuelle OETH
Leçon 8- Les stocks options
Leçon 9- Attribution Gratuites d'Actions
Leçon 10- Exercices sur le calcul des cotisations
Leçon 11- Corrigés exercices sur le calcul des cotisations
Quiz de sortie

Module 5 : Les cotisations du régime de retraite complémentaire et de prévoyance

Quiz d'entrée
Leçon 1- Cotisation de retraite complémentaire
Leçon 2- Contributions annexes
Leçon 3- Cotisations de prévoyance
Leçon 4- Les taux réduits cas particuliers
Leçon 5- Réintégration sociale sur les cotisations de prévoyance
Leçon 6- Réintégration fiscale sur les cotisations de prévoyance
Leçon 7- Prévoyance NC et Cadre
Leçon 8- Exercices sur les cotisations de retraite et de prévoyance
Leçon 9 - Corrigés exercices sur les cotisations de retraite et de prévoyance
Quiz de sortie

Module 6 : Les réductions de cotisations et les exonérations

Quiz d'entrée
Leçon 1- La réduction générale des cotisations patronales (RGCP)

Leçon 2- RGCP entreprise de - 50 salariés
Leçon 3- RGCP entreprise de + 50 salariés
Leçon 4- Les règles de cumul RGCP
Leçon 5- Primes et calcul RGCP
Leçon 6- Exonération selon les zone géographiques
Leçon 7- Exonérations des heures supplémentaires
Leçon 8- Exonérations des cotisations salariales pour les apprentis
Leçon 9 - Exonération social de la PPV
Leçon 10- Exercices sur les réductions de cotisations et exonérations
Leçon 11- Corrigés exercices sur les réductions de cotisations et exonérations
Quiz de sortie

Module 7 : Régime social et fiscal des indemnités de rupture

Quiz d'entrée
Leçon 1- Le régime social et fiscal de l'indemnité de rupture en cas de rupture conventionnelle individuelle
Leçon 2- Le régime social et fiscal de l'indemnité de rupture en cas de rupture conventionnelle collective
Leçon 3- Le régime social et fiscal de l'indemnité de départ à la retraite à l'initiative de l'employeur
Leçon 4- Le régime social et fiscal de l'indemnité de départ à la retraite à l'initiative du salarié
Leçon 5- Le régime social et fiscal de l' indemnité de licenciement Hors PSE
Leçon 6- Le régime social et fiscal de l' indemnité de licenciement dans le cadre d'un PSE
Leçon 7- Le régime social et fiscal de l' indemnité de précarité
Leçon 8- Indemnité de cessation forcée du mandat social
Leçon 9 - Exercices - Régime social et fiscal des indemnités de rupture

Leçon 10 -Corrigé exercices - Régime social et fiscal des indemnités de rupture
Quiz de sortie

Module 8 : Contrôler le net Fiscal et Social

Quiz d'entrée

Leçon 1- Définition et calcul du Net Fiscal
Leçon 2- Application du prélèvement à la source
Leçon 3- Contrôle du Net fiscal
Leçon 4- Calcul du montant Net Social

Leçon 5- Particularités et différences avec le Net fiscal
Leçon 6- Contrôler le Net Fiscal et le Net Social
Leçon 7- Exercices -Contrôler le Net Fiscal et Social
Leçon 8- Corrigés exercices -Contrôler le Net Fiscal et Social
Quiz de sortie

Module 9 : Méthodologie de Contrôle

Quiz d'entrée
Leçon 1- Etapes du contrôle
Leçon 2- Contrôle effectif
Leçon 3- Contrôle éléments fixes de paie
Leçon 4- Contrôle des cotisations et contributions sociales
Leçon 5- Contrôle de DSN
Leçon 6- Exercices- Méthodologie de contrôle
Leçon 8- Méthodologie de contrôle
Quiz de sortie

Module 10 : PLFSS2025

Quiz d'entrée
Leçon 1- Réduction de cotisations patronales (RGCP)
Leçon 2- Réforme avantage en nature
Leçon 3- Réforme des IJSS
Leçon 4- Réforme des cotisations apprentis
Leçon 5- Contribution patronale (AGA)
Leçon 6- Exonération sociale et fiscale des pourboires
Quiz de sortie

Tarif de la formation

Prix public : 590€ TTC (hors OPCO)

Suivi et évaluation

- Evaluation des compétences acquises via des quiz tout au long de la formation
- Attestation de fin de formation
- Évaluation à chaud au cours du parcours.