

TERMINI E CONDIZIONI W EXECUTIVE

Sez. I Descrizione del servizio, oggetto del servizio e registrazione

Art.1 Descrizione del servizio offerto tramite la piattaforma CRM Recruit

L'obiettivo di W executive s.r.l. è di aiutare il candidato a individuare le opportunità lavorative più in linea con il suo profilo e a instaurare un rapporto di lavoro con le società clienti.

Al fine di ottimizzare la gestione delle candidature e offrire maggiori opportunità ai propri candidati, W executive mette a loro disposizione la piattaforma, CRM Recruit, che permette di presentare e gestire in autonomia la propria candidatura attraverso i servizi offerti all'interno del portale (i "Servizi").

Art.2 Oggetto del Servizio

Questi termini e condizioni regolano il rapporto tra il candidato (anche "utente") e W executive, con sede a Milano, Corso Venezia 48, con riferimento all'utilizzo da parte del candidato dei Servizi offerti tramite la piattaforma CRM Recruit. I Servizi includono la funzionalità principale di creazione del proprio profilo personale e altre funzionalità accessorie di cui alla Sezione II dei presenti Termini e Condizioni.

Art. 3 Registrazione al portale

Per candidarsi a specifici annunci promossi da W executive o per inviare alla nostra società candidature spontanee, il candidato deve registrarsi al portale CRM Recruit presente nell'annuncio e sul sito della società, compilando il form di raccolta dati in modo veritiero, accurato e corretto.

Art. 4 I Servizi principali offerti da W executive S.r.l.

Mediante la registrazione al portale CRM Recruit di W Executive, il candidato usufruisce dei seguenti Servizi:

- a. la possibilità di candidarsi per specifici annunci pubblicati da W executive (job post) o di candidarsi per ulteriori selezioni future;
- b. la valutazione del profilo anche per posizioni lavorative diverse da quelle per cui è stata presentata la candidatura se il profilo è in linea con quanto ricercato;

- c. la possibilità di rispondere a questionari, ad esempio, sulle conoscenze linguistiche o test attitudinali;
- d. la possibilità di ricevere proposte lavorative in linea con il profilo;
- e. l'invio dei propri dati a potenziali datori di lavoro sotto forma di “long list” e “profilo”, contenenti dati non identificativi (età del candidato; località del domicilio; titolo di studio; esperienze professionali; capacità e competenze) nella prima fase di selezione; l'invio di informazioni identificative soltanto nella fase finale dei colloqui;
- f. la possibilità di partecipare a percorsi formativi se ne ricorrono i requisiti.

Nell'ambito del processo di selezione potranno essere utilizzati strumenti informatici e sistemi basati su intelligenza artificiale che analizzano le informazioni professionali e formative contenute nella candidatura e le confrontano con i requisiti indicati nell'annuncio o nel profilo ricercato. Tali strumenti sono utilizzati esclusivamente come supporto alla decisione e possono generare indicatori di compatibilità, punteggi o evidenze non vincolanti, senza determinare in alcun caso l'esclusione automatica del candidato, l'ammissione automatica alla selezione o altra decisione basata unicamente su un trattamento automatizzato.

La valutazione finale sulla candidatura è sempre effettuata da personale qualificato e autorizzato della Società, che considera autonomamente l'output dello strumento unitamente a tutti gli altri elementi disponibili nell'ambito del processo selettivo. L'output dello strumento non è mai vincolante e la decisione finale non è mai demandata esclusivamente ad esso. Il candidato può richiedere maggiori informazioni sulla logica utilizzata dagli strumenti automatizzati contattando la Società ai recapiti indicati nell'informativa privacy.

Il candidato prende atto e accetta che la registrazione al portale comporta il compimento di tutte le attività indicate nel presente articolo da intendersi strettamente necessarie alla fornitura dei Servizi. Di conseguenza, se il candidato non intende usufruire di tutti i servizi elencati è pregato di non registrarsi alla piattaforma.

Art. 5 Conferimento dei dati

Il candidato conferisce i propri dati personali attraverso:

- a. la compilazione dei campi contrassegnati come obbligatori nel form di raccolta presente nel sito web al momento della registrazione;

- b. il caricamento (upload) del proprio curriculum vitae (“cv”) direttamente all'interno della piattaforma prima di terminare la registrazione.

I dati inseriti nel cv devono essere necessari e pertinenti ai fini della valutazione della candidatura, pertanto i candidati non dovranno inserire informazioni definite “particolari” dall'art. 9 del Regolamento Europeo n. 2016/679 (il “Regolamento”), ovvero dati che rilevino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati generici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale.

Se un annuncio pubblicato da W executive è rivolto soltanto a persone appartenenti alle categorie protette o se il candidato ritiene comunque di inserire detta informazione perché lo ritiene utile ai fini della valutazione della candidatura, il trattamento dei relativi dati verrà effettuato da W executive.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto dell'informativa sul trattamento dei dati personali sempre disponibile nel sito web e all'interno della piattaforma CRM Recruit.

SEZ. Il Utilizzo non consentito, cancellazione della registrazione e limitazioni di responsabilità

Art. 6 Utilizzo non consentito della piattaforma

Il candidato non potrà in alcun modo utilizzare i Servizi per qualsiasi scopo illecito o attività illegale o inviare contenuti o annunci, diffamatori, calunniatori, implicitamente o esplicitamente offensivi, volgari, osceni, minacciosi, abusivi, che comunicano odio, razzisti, discriminatori, di carattere minatorio o in grado di provocare sdegno, disagio, imbarazzo, ansia o molestie a persone, o includere collegamenti a materiali pornografici, indecenti o con contenuti sessuali espliciti di qualsiasi sorta, come determinato a discrezione di W executive.

Il candidato non potrà utilizzare, copiare, adattare, modificare, preparare opere derivate basate su, distribuire, concedere in licenza, vendere, cedere, mostrare pubblicamente, eseguire pubblicamente, trasmettere, diffondere o sfruttare in altro modo i contenuti presenti nella piattaforma CRM Recruit, i Servizi di W executive o qualsiasi parte di essi, salvo che ciò non sia espressamente consentito dai presenti Termini e Condizioni.

Il candidato non può eseguire, tentare di eseguire o incoraggiare, assistere altri nell'esecuzione di nessuna delle seguenti azioni durante l'accesso o l'uso del Servizio:

1. utilizzare, eseguire il mirroring o il framing del Servizio o di qualsiasi singolo elemento nell'ambito del Servizio, il nome di CRM Recruit, qualsiasi marchio W executive, logo o altra informazione proprietaria, il layout e il design di alcuna pagina o modulo contenuto su una pagina senza l'espresso consenso scritto;
2. accedere a o manomettere aree non pubbliche della piattaforma, sistemi informatici di W executive o dei fornitori;
3. verificare la vulnerabilità della piattaforma o violare la sicurezza o le misure di autenticazione;
4. aggirare qualsiasi misura tecnologica attuata da W executive o terzi (incluso un altro candidato) per proteggere i suoi contenuti;
5. modificare, decompilare, disassemblare, sottoporre a reverse engineering, manomettere con o tentare in altro modo di desumere il codice sorgente dell'applicazione fornita al candidato o qualsiasi altra parte della piattaforma;
6. fornire, in fase di registrazione, o successivamente ad essa, informazioni false relative alla propria identità;
7. tentare di accedere all'account di un altro utente.

Art.7 Cancellazione

Il candidato può cancellare il proprio profilo all'interno della piattaforma in qualunque momento contattando W executive all'indirizzo: privacy@wexecutive.eu.

Il profilo del candidato sarà cancellato automaticamente in caso di mancato utilizzo dello stesso per 48 mesi consecutivi, come indicato nell'informativa privacy presente sul sito. I 48 mesi decorrono dall'ultima attività compiuta dal candidato o da un consulente di W Executive a seguito dell'interlocuzione con il candidato stesso. Quattro mesi prima che scada il termine di 48 mesi, il candidato viene avvisato della prossima cancellazione.

Art. 8 Risarcimento e limitazione di responsabilità

W executive non potrà essere ritenuta responsabile per eventuali danni diretti o indiretti, perdita di profitto o di opportunità, derivanti dall'utilizzo o dall'impossibilità di utilizzare i Servizi. La responsabilità di W executive s.r.l. per inadempimenti agli obblighi previsti sarà esclusa qualora l'inadempimento sia causato (i) da condotte del candidato o di soggetti terzi; (ii) da disfunzioni di sistemi informatici non sotto il diretto controllo di W executive s.r.l.; (iii) da

cause di forza maggiore o altri eventi al di fuori del ragionevole controllo di W executive s.r.l.

I Servizi sono forniti "così come sono" e "come disponibili", senza garanzie esplicite e implicite diverse da quelle inderogabilmente previste o per legge.

Sezione III: Miscellanea

Art. 9 - Fruizione e interruzione del Servizio

La fruizione dei Servizi offerti dalla piattaforma richiede l'utilizzo di dispositivi compatibili di proprietà del candidato e l'accesso a una connessione Internet. Per garantire ai candidati la migliore fruizione possibile della piattaforma, W executive si riserva il diritto di interrompere i Servizi per necessità di manutenzione o aggiornamento del sistema, informando previamente gli utenti.

Art. 10 - Aggiornamento dei Termini e Condizioni

I presenti Termini e Condizioni potrebbero subire delle modifiche. In tali circostanze, W executive avviserà i candidati attraverso una comunicazione sul sito web. Una volta entrati in vigore i Termini aggiornati, l'accettazione del candidato sarà considerata implicita nel caso di prosecuzione dell'utilizzo di CRM Recruit.

Ci auguriamo che i nostri Servizi continuino a essere utilizzati. Tuttavia, se il candidato non accetta le nostre Condizioni aggiornate e intende abbandonare le opportunità offerte da W executive, può richiedere la cancellazione dei propri dati in qualsiasi momento.

Art. 11 Cessione del contratto

Il candidato accetta sin da ora che W executive possa cedere i presenti Termini e Condizioni (anche in caso di cessione di azienda o di ramo di azienda) e con l'accettazione degli stessi manifesta il proprio preventivo consenso alla cessione. Tale cessione, con le relative modalità di esecuzione, verrà previamente notificata al candidato.

Il candidato non può cedere i presenti Termini e Condizioni.

In caso di violazione da parte del candidato del divieto di cessione, la cessione si intenderà come non avvenuta e quindi priva di effetti nei rapporti con W executive.

Art. 12- Diritti di proprietà intellettuale

Il candidato accetta di accedere alla piattaforma esclusivamente per l'utilizzo dei Servizi e nel rispetto delle disposizioni dei presenti Termini e Condizioni. Nessuna parte della piattaforma, del sito web o dei Servizi può essere riprodotta in qualsiasi forma né con alcun mezzo. Il candidato accetta di non modificare, affittare, noleggiare, prestare, vendere, distribuire, o creare opere derivate basate sui Servizi offerti.

Art. 13 - Requisiti di età

La fruizione dei Servizi offerti dalla piattaforma è riservata a candidati che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età.

Art. 14- Legge applicabile e foro competente

I presenti Termini e Condizioni sono regolati e interpretati in conformità alla legge italiana. La giurisdizione applicabile è quella italiana e ogni controversia sarà risolta in via esclusiva dal Foro di Brescia.