

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Fosstech AS

Åpenhetsloven er en lovgivning som har som mål å fremme gjennomsiktighet og ansvarlighet i virksomheter. Den har til hensikt å sikre at offentlige og private organisasjoner praktiserer åpenhet, og at de tar ansvar for sine handlinger og konsekvenser.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og har som formål å gi allmennheten innsikt i Fosstech AS (Fosstech) sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderinger og de tiltakene som er iverksatt for å håndtere risiko og negative konsekvenser knyttet til vår virksomhet.

Fosstech, som et ansvarlig selskap, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi skal drive forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

Fosstech AS

Fosstech er en del av Bertel O. Steen Industri (BOSI)-konsernet. BOSI har utarbeidet en felles konsernredegjørelse i tråd med åpenhetsloven, som gir en overordnet beskrivelse av konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen er tilgjengelig på konsernets nettsider: www.bosindustri.no/transparencyact.

Fosstech er organisert på følgende overordnede nivåer:

- ☐ Styret: Overordnet ansvar for selskapets strategi og drift.
- ☐ Administrerende direktør: Ansvarlig for den daglige driften og implementeringen av selskapets retningslinjer.
- ☐ Avdelinger: Organisert etter funksjoner og ansvarsområder for å sikre effektiv drift og oppfølging av retningslinjer.

Fosstech driver utvikling, produksjon og salg av kabler, konnektorer og elektromekanisk utstyr til bruk under vann og i andre krevende miljøer. Vi betjener kunder og samarbeidspartnere både nasjonalt og internasjonalt, og vi er engasjert i å overholde gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarder i de landene der vi opererer.

Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Fosstech er sterkt forpliktet til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Det jobbes kontinuerlig med vurderinger og gjennomganger av Fosstech sin leverandørkjede. Vi har valgt en risikobasert tilnærming til dette, hvor både størrelse og opprinnelsesland er viktige kriterier. Det er også etablert effektive varslingskanaler og klagemekanismer for å avdekke negative konsekvenser.

Våre interne retningslinjer og rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold gir veiledning for alle ansatte i selskapet og legger vekt på prinsipper som likestilling, mangfold, rettferdige arbeidsvilkår og helse og sikkerhet.

Dette inkluderer:

1. Etiske retningslinjer: Klare retningslinjer som fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplæring og bevissthet: Opplæring av ansatte om deres ansvar og betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
3. Leverandørstyring: Krav til våre leverandører om å overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt arbeid mot leverandørkjeden:

1. Supplier Conduct Principles er tilgjengelig på våre hjemmesider.
2. Vi jobber med at samtlige faste leverandører mottar Fosstech sin Supplier Conduct Principles, som de må bekrefte til oss ved signatur at de oppfyller. I tillegg at de skal samsvarsevaluere seg selv i tilknytning til denne.
3. Ved inngåelse av kontrakter med nye leverandører har vi et mål om å bli kjent med leverandøren, og forstå deres krav til kvalitetssystem.
4. For leverandører som er å anse som vesentlige for Fosstech har vi gjennomført fysiske internal audits ute hos leverandøren. Gjennom både besøk og samtaler, har vi blant annet lagt vekt på HMS, arbeidslokalene, arbeidstakers medvirkning, opplæring og arbeidstid.
 - a. Vi foretar revisjoner av utvalgte leverandører hvert år, med en risikobasert tilnærming med fokus på blant annet:
 - i. Absolutt størrelse av leverandøren sammen med forventet størrelse av leverandøren for Fosstech
 - ii. Land hvor underleverandøren holder til
 - iii. Vurderingen av leverandøren som allment kjent / anerkjent i markedet

Faktiske negative konsekvenser og risikovurderinger

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har Fosstech ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer for slike konsekvenser. Fosstech benytter flere underleverandører i ulike land, blant annet i Kina. Handel med Kina kan innebære en forhøyet risiko for tilknytning til tvangsarbeid eller andre brudd på menneskerettighetene. Så langt i vårt arbeid har vi imidlertid ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Tiltak og resultater

Vi erkjenner at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, og alle ansatte i Fosstech er forpliktet til å forbedre tiltak og praksis basert på erfaringer og endringer i omgivelsene. Vi har et spesielt ansvar for å følge opp og kontrollere leverandører i land med høyere risiko. Dersom vi avdekker negative faktiske konsekvenser, vil vi arbeide for å stanse negative konsekvenser og begrense vesentlige risikoer. Videre vil vi jevnlig evaluere effekten av disse tiltakene for å sikre kontinuerlig forbedring og oppnåelse av ønskede resultater.

Vi jobber kontinuerlig med å følge opp vår leverandørkjede, og vi gjør detaljerte vurderinger for alle nye leverandører.

Konklusjon

I Fosstech er vi forpliktet til å drive vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte. Gjennom denne redegjørelsen har vi gitt en første innsikt i vår organisasjon og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vi forblir engasjert i å håndtere og forbedre vår praksis for å oppnå bærekraftige resultater og bidra positivt til samfunnet.

Erik Grefberg
Styrets leder

Oddbjørn Bergem
Daglig leder