

Mehr Transparenz, weniger Aufwand: Wie Banner Batterien seine Prozesse im Bereich Zeitarbeit digitalisiert & neu strukturiert

“ Wir haben heute deutlich mehr Transparenz, klarere Prozesse und eine bessere Übersicht – trotz hoher Dynamik im Personaleinsatz. ”

DR. CLAUDIA GERSTL
BANNER BATTERIEN, HR



DAS ERGEBNIS

Banner Batterien zählt zu den führenden Batterieherstellern in Europa und beliefert zahlreiche namhafte Kunden aus der Automobilindustrie sowie dem Industrie- und Ersatzteilgeschäft. Die Produktions- und Logistikprozesse erfordern dabei ein hohes Maß an Flexibilität im Personaleinsatz.

Im Zuge des Wachstums und steigender Anforderungen an Transparenz, Geschwindigkeit und Compliance wurde deutlich, dass die bestehenden Abläufe im Bereich Zeitarbeit und Dienstleistersteuerung zunehmend komplexer wurden. Unterschiedliche Vorgehensweisen, hoher administrativer Aufwand sowie fehlende digitale Standards erschwerten eine effiziente Steuerung.

Banner Batterien beauftragte den ERA-Berater Hermann Bernhofer gemeinsam mit dem Zeitarbeitsspezialisten Robert Simon mit der Analyse und Optimierung der bestehenden Prozesse. Im Mittelpunkt stand die Einführung eines Vendor Management Systems (VMS) zur Digitalisierung und Standardisierung der Abläufe rund um den Einsatz von Zeitarbeitnehmern. *Das Projekt umfasste insbesondere:*

- Analyse und Optimierung der bestehenden Prozesse
- Definition standardisierter Abläufe
- Enge Begleitung der Systemkonfiguration und des Customizings
- Einbindung und Vorbereitung der Personaldienstleister sowie Schulung der Fachbereiche und Anwender
- Verbesserung von Transparenz, Steuerbarkeit und Compliance
- Optimierung der Zusammenarbeit auf Basis der Daten aus dem VMS

Durch die enge Zusammenarbeit aller Beteiligten konnte das System innerhalb kurzer Zeit erfolgreich eingeführt werden & liefert schon nach zwei Monaten wertvolle Erkenntnisse zur gesamten Optimierung des Zeitarbeitseinsatzes.

Mit der Einführung des Vendor Management Systems konnten die Prozesse im Bereich Zeitarbeit deutlich professionalisiert und digitalisiert werden. *Das Unternehmen profitiert heute von:*

- geringerem administrativen Aufwand bei höherer Transparenz über Einsätze und Kosten
- standardisierten und schnelleren Abläufen mit klaren Verantwortlichkeiten
- verbesserte Steuerung der Dienstleister
- höherer Prozess- und Compliance-Sicherheit

Die Fallstudie zeigt, wie durch strukturierte Beratung, digitale Prozesse und klare Steuerung nachhaltige Verbesserungen im Bereich der Zeitarbeit erreicht werden können.

