



Instroom die blijft. Mensen die groeien.

Duurzame personeelso oplossingen voor organisaties met structurele instroomvraagstukken.

Van instroomvraag naar duurzame oplossing: Opleiden, plaatsen & begeleiden

Organisaties in sectoren als logistiek, productie, facilitair en klantenservice staan voor een structurele uitdaging: voldoende mensen vinden én behouden.

CodeGorilla helpt organisaties om instroom duurzaam te organiseren. Niet door losse profielen te plaatsen, maar door mensen gericht voor te bereiden, passend te plaatsen en actief te begeleiden op de werkvloer.

Wij richten ons op instroom- en doorgroefuncties en werken met gemotiveerde kandidaten die met de juiste begeleiding uitgroeien tot waardevolle collega's.

Wij werken onder andere met:

- Werkzoekenden die klaar zijn voor hun eerste of volgende stap
- Zij-instromers die bewust kiezen voor een nieuw vakgebied
- Starters aan het begin van hun loopbaan
- Mensen met potentieel die met begeleiding duurzaam inzetbaar zijn

Wie zijn wij

CodeGorilla is de mensgerichte instroompartner voor organisaties die zoeken naar duurzame oplossingen voor hun personeelsuitdagingen. Wij geloven dat talent niet in een cv-gat zit, maar in karakter en potentieel. Daarom selecteren wij kandidaten niet op wat ze gisteren deden, maar op wat ze morgen voor jouw organisatie kunnen betekenen.

Wat wij anders doen: Wij organiseren instroom als één samenhangende keten: van gerichte voorbereiding tot duurzame plaatsing en professionele begeleiding op de werkvloer.

Onze focus ligt op praktische sectoren zoals IT, logistiek, productie, schoonmaak en klantenservice, waar wij met korte, intensieve trajecten kandidaten direct inzetbaar maken.

CodeGorilla als instroom Partner

- | | |
|---|---|
| • Volledige ontzorging: | Van instroomplan tot begeleiding op de werkvloer. |
| • Match op potentieel: | Selectie op karakter, motivatie en leervermogen, niet alleen op cv. |
| • Voorspelbare instroom: | Geschikt voor organisaties met een structurele personeelsbehoefte. |
| • Begeleiding & Behoud: | Professionele jobcoaching gericht op prestaties, groei en retentie. |
| • Geschikt voor MKB en publieke partners: | Van MKB tot (semi)publieke organisaties en ketenpartners |



Onze dienstverlening

Vijf samenhangende modellen voor duurzame instroom, plaatsing en begeleiding, afgestemd op verschillende functieniveaus en personeelsvraagstukken.

Basistraining

Korte training ca 2 weken

Instroom & doorgroeifuncties

Wanneer kies je dit model?

- Als mensen hun eerste stap naar werk zetten
- Als training in basisvaardigheden en werkfitheid nodig zijn
- Als je instroom duurzaam wilt opbouwen

Wat is inbegrepen?

- Werkfitheid & beroepsvaardigheden
- Basis (digitale) werkvaardigheden
- Werkafspraken en veiligheid
- Praktijkopdrachten afgestemd op het werk
- Persoonlijke begeleiding

Advanced training

Training van ca 3 maanden

Specialistische functies

Wanneer kies je dit model?

- Als er een aantoonbare vraag is naar specialistische profielen
- Als functies meer technische of inhoudelijke diepgang vereisen
- Als voorbereiding essentieel is voor succesvolle plaatsing

Wat is inbegrepen?

- Specialistische skills & tooling
- Projecten en praktijkcasussen
- Certificeringsvoorbereidingen
- Intensieve coaching
- Doorlopende begeleiding

Plaatsing

Altijd inclusief voorbereiding en begeleiding

kernproduct

Wanneer kies je dit model?

- Als je mensen duurzaam wilt laten instromen
- Als je mismatch en uitval wilt voorkomen
- Als je zoekt naar voorspelbare instroom

Wat is inbegrepen?

- Plaatsing via detavast of werving & selectie
- Voorbereiding
- Begeleiding
- Afstemming met werkgever
- Focus op retentie

Jobcoaching

6 of 12 maanden

Duurzame inzetbaarheid

Wanneer kies je dit model?

- Als je uitval wilt voorkomen
- Als je medewerkers extra ondersteuning nodig hebben
- Als je prestaties en ontwikkeling wilt versterken

Wat is inbegrepen?

- Regelmatige coachgesprekken
- Begeleiding van de kandidaat
- Ondersteuning van de werkgever
- Tijdige interventies bij risico's
- Voorgangsrapportages
- KPI gericht werken



Alle manieren waarop organisaties **CodeGorilla** inzetten voor duurzame instroom

Instroom van nieuwe medewerkers

→ Voor structurele personeelsbehoefte

Wij plaatsen kandidaten die voorbereid starten en begeleid blijven binnen jouw organisatie.

- Werkfit en realistisch voorbereid
- Begeleiding op de werkvloer
- Focus op behoud

Opleiden vóór instroom

→ Wanneer voorbereiding het verschil maakt

Kandidaten volgen eerst een gericht traject voordat zij instromen.

- Minder uitval bij start
- Snellere inzetbaarheid
- Betere aansluiting op het werk

Instroom binnen je eigen team

→ Nieuwe collega's, met begeleiding

Kandidaten starten direct binnen jouw organisatie, met actieve ondersteuning vanuit CodeGorilla.

- Ondersteuning voor leidinggevenden
- Realistische instroom
- Duurzame plaatsing

Begeleidingsdiensten & jobcoaching

→ Voor behoud en ontwikkeling

Professionele begeleiding gericht op werkhouding, communicatie en groei.

- Voorkomen van uitval
- Ontlasting van het team
- Versterking van prestaties

Opleidingen & instroomtrajecten

→ Voor instroom, omscholing en doorgroei

Praktijkgerichte trainingen afgestemd op het werk.

- Direct toepasbaar
- Gericht op inzetbaarheid
- Aansluitend op de organisatie

Tijdelijke ondersteuning

→ Extra capaciteit wanneer nodig

Flexibele inzet bij piekdrukke, projecten of tijdelijke tekorten.

- Begeleid vanuit CodeGorilla
- Zonder langdurige verplichting
- Snel inzetbaar

Structurele instroomlijnen

→ Voor organisaties die willen opschalen

Wij helpen bij het opzetten van vaste instroomstructuren.

- Voorspelbare instroom
- Minder druk op werving
- Schaalbaar model

Samenwerking binnen ketens

→ Instroom organiseren met partners

Kandidaten worden geplaatst bij partners of leveranciers binnen de keten.

- Eén regiepunt
- Afstemming tussen partijen
- Duurzame oplossingen

Doorgroei & ontwikkeling

→ Van start naar volgende stap

Begeleiding gericht op ontwikkeling en interne doorstroom.

- Hogere retentie
- Langetermijnwaarde
- Betrokken medewerkers



Onze aanpak: *van instroomvraag tot duurzame samenwerking*

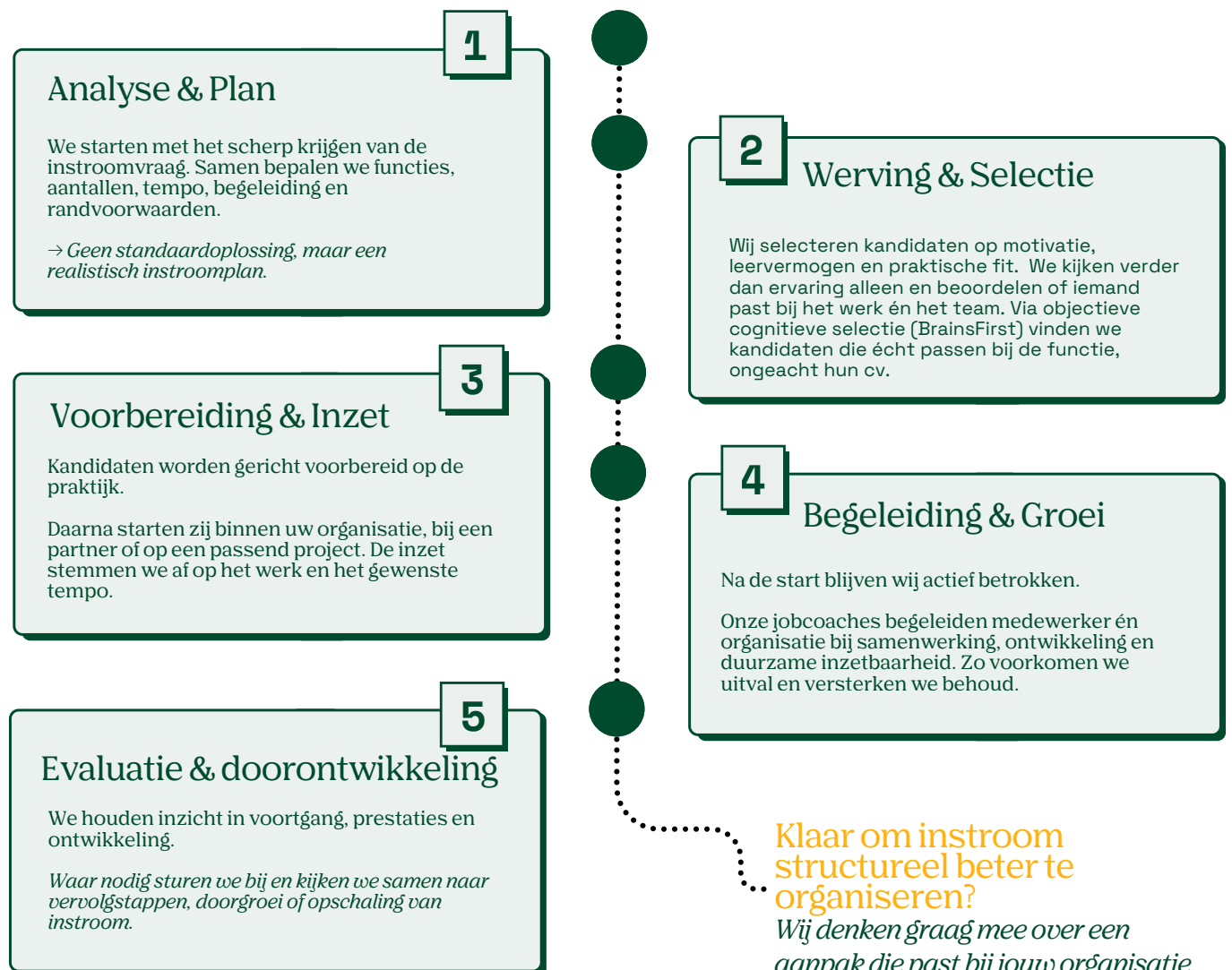
Of het nu gaat om structurele instroom, doorgroei of tijdelijke ondersteuning: onze aanpak blijft hetzelfde.

Wij organiseren instroom als één samenhangend traject waarin voorbereiding, plaatsing en begeleiding elkaar versterken. Zo zorgen we dat mensen niet alleen starten, maar ook blijven.

Wij begeleiden mensen naar duurzaam werk in sectoren waar betrouwbare instroom cruciaal is.

Dat doen we met een praktijkgerichte aanpak, afgestemd op het werk, het team en de organisatiecontext.

CodeGorilla is een vaste partner voor organisaties die instroom structureel beter willen organiseren.



“Tot nu toe zijn er 29 mensen via codeGorilla aangenomen. Waar we vroeger via HR vaak maar één kandidaat tegelijk konden werven, hebben we dankzij CodeGorilla hele teams in één keer kunnen aannemen. Dat laat zien hoeveel effectiever deze samenwerking voor ons is, juist in deze tijd van schaarste aan IT'ers. Wat ik bijzonder vind, is dat CodeGorilla de mensen intensief begeleidt.”

Floris van Onselen, CJIB

Resultaten in de praktijk

80% slaagt en
vindt duurzaam
werk

450+ kandidaten
succesvol
opgeleid

Onze partners



ilionx

gasunie



Rijksoverheid

=exact

TRUE



telindus



umcg



Contact & samenwerking

Caroline Rademaker
Chief Commercial Officer

+31 (0) 6 57 79 97 41
caroline@codegorilla.nl