



Instroom die blijft. Mensen die groeien.

Impact begint bij mensen die je niet meer wilt missen.

Van verplichting naar **kans**: Opleiden, plaatsen & begeleiden

Voor publieke en (semi)publieke organisaties is Social Return (SR) geen vrijblijvende ambitie meer, maar een contractuele eis. Het niet nakomen van deze afspraken brengt risico's met zich mee, zoals financiële verrekeningen, sancties en reputatieschade.

Wij helpen organisaties om SR structureel, aantoonbaar en duurzaam in te vullen via instroom die blijft. Wij ontsluiten een groot, onbenut arbeidspotentieel door ons te richten op:

- Gemotiveerde werkzoekenden die klaar zijn voor een volgende stap.
- Nieuwe Nederlanders die hier hun toekomst opbouwen.
- Bewuste zij-instromers die kiezen voor een nieuw vakgebied.
- Talent met een afstand tot de arbeidsmarkt dat met de juiste coaching excelleert.
- Starters die aan het begin van hun loopbaan staan.

Wie zijn wij

CodeGorilla is de mensgerichte instroompartner voor organisaties die zoeken naar duurzame oplossingen voor hun personeelsuitdagingen. Wij geloven dat talent niet in een cv-gat zit, maar in karakter en potentieel. Daarom selecteren wij kandidaten niet op wat ze gisteren deden, maar op wat ze morgen voor jouw organisatie kunnen betekenen.

Wat wij anders doen: Wij organiseren instroom als één samenhangende keten: van gerichte voorbereiding tot duurzame plaatsing en professionele begeleiding op de werkvloer. Onze focus ligt op praktische sectoren zoals logistiek, productie, schoonmaak en klantenservice, waar wij met korte, intensieve trajecten kandidaten direct inzetbaar maken.

CodeGorilla als **Social Return Partner**

- Volledige ontzorging: Wij regelen het gehele proces van de eerste tenderstrategie tot en met de definitieve, audit-klare rapportage.
- Match op potentieel: Via objectieve cognitieve selectie (BrainsFirst) vinden we kandidaten die écht passen bij de functie, ongeacht hun cv.
- Gegarandeerde invulling: Dankzij ons netwerk met gemeenten en UWV bieden we een voorspelbare instroom voor elke maatschappelijke verplichting.
- Hoogste certificering: Wij zijn een erkende partner met SNA-keurmerk, NRTO-keurmerk en de hoogste PSO 30+ status.
- Duurzaam rendement: Onze professionele jobcoaching op de werkvloer resulteert in een retentie van meer dan 80%.



Van instroom tot nazorg

Onze dienstverlening

Vijf samenhangende modellen voor duurzame instroom, plaatsing en begeleiding, afgestemd op verschillende functieniveaus en SR-vraagstukken.

Basistraining

Korte training ca 2 weken

Instroom & doorgroefuncties

Wanneer kies je dit model?

- Als medewerkers hun eerste stap naar werk zetten
- Als training in basisvaardigheden en werkfitheid nodig zijn
- Als je instroom duurzaam wilt opbouwen

Wat is inbegrepen?

- Werkfitheid & beroepsvaardigheden
- Basis (digitale) werkvaardigheden
- Werkafspraken en veiligheid
- Praktijkopdrachten afgestemd op het werk
- Persoonlijke begeleiding

Advanced training

Training van ca 3 maanden

Specialistische functies

Wanneer kies je dit model?

- Als er een aantoonbare vraag is naar specialistische profielen
- Als functies meer technische of inhoudelijke diepgang vereisen
- Als voorbereiding essentieel is voor succesvolle plaatsing

Wat is inbegrepen?

- Specialistische skills & tooling
- Projecten en praktijkcasussen
- Certificeringsvoorbereidingen
- Intensieve coaching
- Doorlopende begeleiding

Plaatsing

Altijd inclusief voorbereiding en begeleiding

kernproduct

Wanneer kies je dit model?

- Als je mensen duurzaam wilt laten instromen
- Als je mismatch en uitval wilt voorkomen
- Als je zoekt naar voorspelbare instroom

Wat is inbegrepen?

- Plaatsing via detavast of werving & selectie
- Voorbereiding
- Begeleiding
- Afstemming met werkgever
- Focus op retentie

Jobcoaching

6 of 12 maanden

Duurzame inzetbaarheid

Wanneer kies je dit model?

- Als je uitval wilt voorkomen
- Als je medewerkers extra ondersteuning nodig hebben
- Als je prestaties en ontwikkeling wilt versterken

Wat is inbegrepen?

- Regelmatige coachgesprekken
- Begeleiding van de kandidaat
- Ondersteuning van de werkgever
- Tijdige interventies bij risico's
- Voorgangsrapportages
- KPI gericht werken



Alle mogelijkheden om met CodeGorilla invulling te geven aan uw **Social Return-verplichting**.

Detachering van kandidaten (direct inzetbaar)

→ Volledige SR-invulling per gewerkt uur

Wij plaatsen kandidaten uit de Social Return-doelgroep bij uw organisatie via detachering of deta-vast. Kandidaten zijn voorbereid op werk en worden actief begeleid op de werkvloer.

- Marktconforme inzet
- Structurele instroom
- Volledig SR-meetbaar

Geschikt voor organisaties met directe instroombehoefte.

Sponsoring van een kandidaat

→ 100% af te schrijven als Social Return

U financiert een instroomplek binnen ons traject. Wij verzorgen de voorbereiding, begeleiding en duurzame uitstroom naar werk.

- Geen directe plaatsingsruimte nodig
- Aantoonbare maatschappelijke investering
- Volledig SR-afschrijfbaar

Ideaal voor organisaties zonder directe vacatures.

Inzet op eigen locatie

→ Kandidaten binnen uw organisatie plaatsen

Kandidaten starten bij u op locatie, met begeleiding vanuit CodeGorilla. Wij stemmen de instroom af op team, werktempo en begeleiding.

- Via detachering of externe werkplek
- Intensieve jobcoaching
- Realistische, duurzame plaatsing

Geschikt voor teams die extra handen nodig hebben.

Begeleidingsdiensten & jobcoaching

→ Af te schrijven onder SR-begeleidingscomponenten

Wij bieden begeleiding voor kandidaten die al bij u werken of eerder zijn ingestroomd. Onze jobcoaches ondersteunen bij werkhouding, communicatie en ontwikkeling.

- Ontlasting van leidinggevenden
- Voorkomen van uitval
- Meetbaar als Social Return

Ook inzetbaar als aanvulling op bestaande trajecten.

Inkopen van opleidingen of instroomtrajecten

→ Opleidingskosten zijn volledig SR-afschrijfbaar

U investeert in voorbereiding en ontwikkeling van mensen uit de Social Return doelgroep. Dit kan voor externe kandidaten of interne medewerkers die onder de doelgroep vallen.

- Praktijkgericht
- Gericht op duurzame inzetbaarheid
- Volledig meetbaar als SR

Ideaal bij omscholing of interne ontwikkeling.

Tijdelijke invulling zonder structurele plaatsing

→ Flexibele inzet: "tijdelijk sociaal inhuren"

U zet kandidaten tijdelijk in voor ondersteunende werkzaamheden of projecten. Zonder langdurige verplichtingen, mét Social Return-verantwoording.

- Flexibele inzet
- Geschikt bij piekbelasting
- Volledig SR-proof

Handig bij aanbestedingen of tijdelijke capaciteitstekorten.

SR via inkoop van diensten (impact in de keten)

→ Alle diensten tellen mee als Social Return

U neemt diensten af bij CodeGorilla, zoals opleiding, begeleiding of instroom. Ook zonder directe plaatsing telt dit volledig mee voor uw SR-verplichting.

- PSO 30+ erkend
- Meetbaar en verantwoord
- Geen extra complexiteit

Geschikt voor organisaties zonder uitvoerende rol.

Invulling via opdrachtnemers (voor hoofdaannemers en consortia)

→ CodeGorilla als SR-partner binnen aanbestedingen

Wij worden ingezet als onderaannemer voor het SR-onderdeel van aanbestedingen. Van plan van aanpak tot realisatie en rapportage.

- Eén vast aanspreekpunt
- Volledige ontzorging
- Zekerheid richting opdrachtgever

Ideaal voor hoofdaannemers en samenwerkingen.

Werkplekcreatie in ketens van leveranciers

→ Social Return realiseren via uw keten

Wij leiden kandidaten op en plaatsen hen bij partners of leveranciers die wel ruimte hebben. U voldoet aan uw SR-verplichting via ketenverantwoordelijkheid.

- Flexibel inzetbaar
- Volledig meetbaar
- Duurzame impact

Geschikt bij indirecte uitvoering van werk.



Onze aanpak: *van tender tot samenwerking*

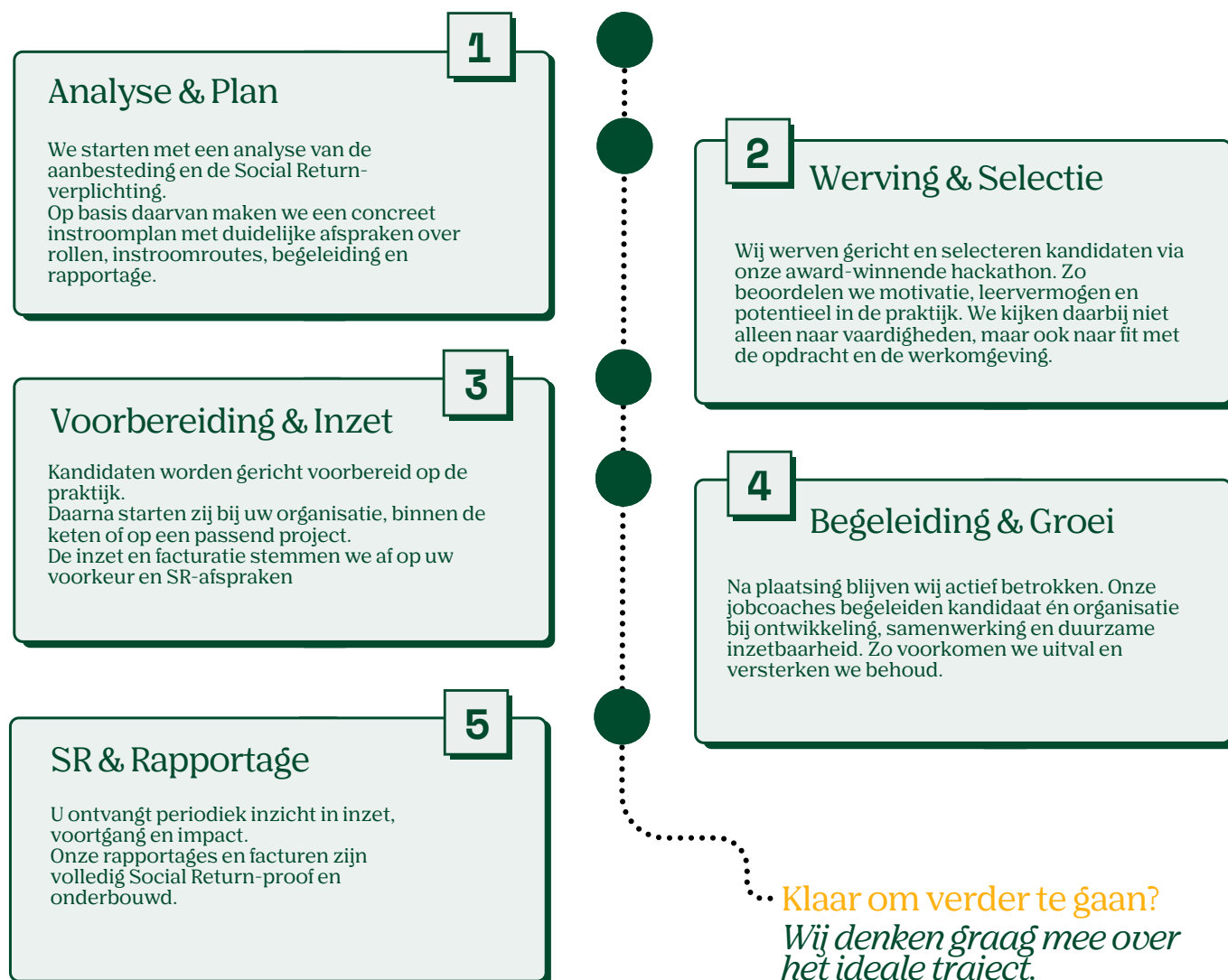
Of u nu kiest voor detachering, sponsoring, opleiding of begeleiding: ons proces blijft hetzelfde.

Wij organiseren instroom als één geheel: voorbereiding, plaatsing en begeleiding. Daarmee ontzorgen wij organisaties volledig en zorgen we voor een aantoonbare en duurzame invulling van Social Return.

CodeGorilla is uw vaste partner in het realiseren van instroom die blijft.

Wij begeleiden mensen die willen deelnemen aan de arbeidsmarkt naar duurzaam werk. Dat doen we via een praktijkgericht instroomtraject waarin voorbereiding, plaatsing en begeleiding samenkomen.

Wij werken met werkzoekenden, statushouders, zij-instromers, starters en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mensen met talent, die met de juiste ondersteuning duurzaam inzetbaar zijn.



“Tot nu toe zijn er 29 mensen via codeGorilla aangenomen. Waar we vroeger via HR vaak maar één kandidaat tegelijk konden werven, hebben we dankzij CodeGorilla hele teams in één keer kunnen aannemen. Dat laat zien hoeveel effectiever deze samenwerking voor ons is, juist in deze tijd van schaarste aan IT'ers. Wat ik bijzonder vind, is dat CodeGorilla de mensen intensief begeleidt.”

Floris van Onselen
CJIB

Resultaten & impact

80% slaagt en
vindt duurzaam
werk

450+ kandidaten
succesvol
opgeleid

Onze partners



ilionx

gasunie



Rijksoverheid

=exact

TRUE



telindus



umcg



Contact & samenwerking

Caroline Rademaker
Chief Commercial Officer

+31 (0) 6 57 79 97 41
caroline@codegorilla.nl