



Toptalent voor uw IT-vraagstukken en direct uw SROI invullen.

Van IT-tekort naar duurzame oplossing: **opleiden, plaatsen & begeleiden.**

Organisaties, (rijks)overheden en gemeenten staan voor een structurele uitdaging: het vinden én behouden van gekwalificeerd IT-personeel, terwijl er tegelijkertijd voldaan moet worden aan strenge Social Return (SROI) verplichtingen. CodeGorilla is dé verbindende schakel. Wij bouwen de brug tussen ongezien talent (vanuit o.a. het UWV en gemeenten) en uw IT-afdeling.

Wij leiden gemotiveerde mensen in 6 maanden op tot gecertificeerde IT-professionals, plaatsen ze in uw organisatie en begeleiden ze intensief op de werkvloer.

Wie zijn wij

CodeGorilla is de strategische instroompartner voor organisaties die zoeken naar loyaal IT-talent. Wij leveren geen standaard cv's. Wij selecteren op karakter en analytisch vermogen en leveren loyale professionals die direct van meerwaarde zijn voor uw team.

U kunt bij ons terecht voor functies zoals:

- ICT-Servicedeskmedewerker (ITIL)
- Junior Software Tester (TMAP)
- Systeembeheerder (Junior Cloud en werkplek)
- Functioneel Beheer Junior
- Databasebeheerder
- Netwerkbeheerder Junior
- JAVA Developer Junior
- Junior AI & Data Support (AI-900)

CodeGorilla als **instroom Partner**

Volledige ontzorging:	Van instroomplan en IT-opleiding tot de persoonlijke jobcoaching op de werkvloer. Wij borgen de zachte landing, u focust op de operatie.
Directe SROI-invulling:	Elke professional die u inhuurt, telt direct mee voor uw SROI-doelstellingen. Impact maken was nog nooit zo rendabel.
Fair-Price Impact model:	Topkwaliteit IT-talent tegen een scherp, eerlijk uurtarief. Structureel voordeliger dan traditionele detacheerders.
Sterk in de keten:	Naadloze samenwerking met UWV, gemeenten, MSP-brokers en binnen overheidsaanbestedingen.



Onze 3 flexibele samenwerkingsvormen

Kies het model dat exact aansluit op uw IT-inhuurbehoefte en SROI-doelstellingen.

IT-Detachering

Flexibele inhuur met impact en een scherp uurtarief

Wanneer kiest u dit model?

- U heeft direct behoefte aan gecertificeerd IT-talent (zoals Servicedeskmedewerkers of Testers).
- U kiest voor ons Fair-Price Impact Model: hoge kwaliteit zonder graaicultuur.
- U wilt direct en risicoloos voldoen aan uw SROI-verplichtingen.

Wat is inbegrepen?

- Inzet van professionals met actuele certificeringen (o.a. Microsoft, ITIL, TMAP).
- Doorlopende begeleiding door een vaste Jobcoach.
- Volledige ontzorging van het werkgeversrisico.
- 100% SROI-erkenning en periodieke verantwoording.

Werving en selectie

Directe plaatsing van gemotiveerd talent op uw eigen loonlijst

Wanneer kiest u dit model?

- U heeft direct ruimte om IT-talent een vast dienstverband te bieden.
- U zoekt loyale zij-instromers en wilt maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) verankeren in uw eigen team.
- U geeft de voorkeur aan een eenmalige, transparante W&S-fee.

Wat is inbegrepen?

- Zorgvuldige werving op basis van ons Human Logic profiel.
- Goed opgeleide kandidaten inclusief de benodigde IT-basis en certificaten.
- Nazorg en coaching vanuit CodeGorilla tijdens de onboardingfase.

Maatwerk

Instroom van meerdere IT'ers, specifiek opgeleid voor uw organisatie

Wanneer kiest u dit model?

- U heeft behoefte aan meerdere IT-professionals tegelijkertijd.
- U wilt een opleidingstraject dat 100% is afgestemd op uw eigen bedrijfssystemen en processen.
- U wilt een structurele, schaalbare instroomlijn (kweekvijver) opbouwen.

Wat is inbegrepen?

- Een op maat gemaakt IT-curriculum van 6 maanden.
- Praktijkcases afkomstig uit uw eigen dagelijkse operatie.
- Persoonlijke en groepsgewijze begeleiding door onze Tech Coaches en Jobcoaches.



Waarom organisaties, overheden en gemeenten voor **CodeGorilla** kiezen.

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Directe SROI Verantwoording | Elke kandidaat die u via CodeGorilla inhuurt of aanneemt, vertegenwoordigt een hoge maatschappelijke waarde. Wij ontzorgen uw inhuurdesk met heldere rapportages, zodat u voldoet aan alle SROI-eisen. |
| 2 | Het Fair-Price Impact Model | Sociale impact mag geen excuus zijn voor torenhoge marges. U betaalt bij ons een eerlijk, transparant uurtarief dat structureel lager ligt dan bij commerciële IT-detacheerders. |
| 3 | Risicoloos instappen door onze Job coaching | Wij laten onze kandidaten na plaatsing niet los. Onze vaste Jobcoaches blijven actief op de werkvloer om de zachte landing te borgen, uitval te voorkomen en leidinggevend te ontlasten. |
| 4 | Gecertificeerde kennis | Onze professionals doorlopen een intensief IT-traject van 6 maanden. Ze stromen in met actuele vakkennis en erkende certificeringen, zoals ITIL 4, TMAP, Microsoft Azure en AI-900. |
| 5 | Selectie op CodeGorilla-profielen | Wij kijken voorbij het cv. Via onze datagedreven CG profielen-methode selecteren wij op karakter, analytisch vermogen en drijfveren. Zo weten we precies welk type (blauw, groen, geel of magenta) in uw team past. |
| 6 | Partner van UWV & Gemeenten | Wij werken nauw samen met werkcoaches van het UWV en gemeenten. Hierdoor fungeren wij als de betrouwbare, professionele brug tussen het onbenutte talent in de regio en uw openstaande IT-vacatures. |
| 7 | Ervaren in Aanbestedingen | CodeGorilla is een ervaren toeleverancier binnen (Rijks)overheidsaanbestedingen. We werken succesvol samen met MSP-brokers (zoals bij het COA) en schrijven strategisch in binnen gestelde bandbreedtes. |
| 8 | Loyaal en gemotiveerd personeel | Wij geven talent een kans die ze elders niet kregen, haalt u medewerkers in huis met een bovengemiddelde loyaliteit, een enorme leergierigheid en een ongekenkende werkhethiek. |



Onze werkwijze: Maatwerk, risicoloos instappen en direct resultaat

Wij zijn leiders op en begeleiden. We kijken naar het talent van morgen, leiden hen specifiek op voor uw IT-omgeving en zorgen voor een zachte landing op de werkvloer. Dit is hoe wij ons onderscheiden in de markt:

1

Maatwerk

Voordat we starten, kijken we naar de specifieke software, bestaande bedrijfscultuur en processen waar uw organisatie mee werkt. Het curriculum van onze kandidaten wordt hierop aangepast. Zo leren ze precies wat ze nodig hebben om direct van meerwaarde te zijn in uw IT-team.

3

Leren en werken

Onze kandidaten volgen een intensief IT-traject van 6 maanden. Maar u hoeft niet te wachten tot ze klaar zijn! Kandidaten kunnen tussentijds al bij u instromen via een risicoloze proefplaatsing (vaak met behoud van uitkering via het UWV). Hierdoor kunnen zij de geleerde theorie direct toepassen in uw praktijk. U ervaart de kwaliteit van het talent, zonder direct financiële verplichtingen aan te gaan.

5

Jobcoaching

Waar andere partijen stoppen na plaatsing, begint ons werk pas echt. Onze vaste Jobcoaches blijven actief op de achtergrond. Zij begeleiden de kandidaat bij werkhouding, stress en communicatie. Hierdoor ontlasten wij uw leidinggevenden, voorkomen we uitval en bouwen we aan een langdurige en succesvolle samenwerking.

2

Werving & Selectie

Wij zoeken niet in dezelfde vijver als de rest. Wij hebben ongezien talent. Via onze datagedreven Profielen-methode selecteren wij op analytisch vermogen, motivatie en leersnelheid. Zo garanderen we loyaal personeel dat écht past bij de dynamiek van uw afdeling.

4

Flexibele detachering

Na een succesvolle proefplaatsing stroomt de kandidaat in via detachering/Detavast. U profiteert van ons unieke Fair-Price Impact Model: u krijgt gecertificeerde IT-kennis tegen een eerlijk, transparant uurtarief.

Bovendien telt deze inzet direct 100% mee voor uw verplichte SROI-doelstellingen.

U krijgt direct inzetbaar IT-talent, specifiek opgeleid voor uw systemen. Geen wervingskosten, geen financieel risico bij de start én een directe invulling van uw SROI.



“Tot nu toe zijn er 29 mensen via codeGorilla aangenomen. Waar we vroeger via HR vaak maar één kandidaat tegelijk konden werven, hebben we dankzij CodeGorilla hele teams in één keer kunnen aannemen. Dat laat zien hoeveel effectiever deze samenwerking voor ons is, juist in deze tijd van schaarste aan IT'ers. Wat ik bijzonder vind, is dat CodeGorilla de mensen intensief begeleidt.”

Floris van Onselen, CJIB

Resultaten in de praktijk

80% slaagt en
vindt duurzaam
werk

450+ kandidaten
succesvol
opgeleid

Onze partners



ilionx

gasunie



Rijksoverheid

=exact

TRUE



telindus



umcg



Contact & samenwerking

info@codegorilla.nl of
www.codegorilla.nl