

CodeGorilla 

Ontwikkelpaden IT
bij CodeGorilla

Zo lees je deze brochure over onze ontwikkelpaden

Voor wie dit is en hoe je kiest

Je denkt na over een opleiding bij CodeGorilla. Dat is een grote stap. Dit document helpt je kiezen. Je ziet hier welke opleidingen wij aanbieden en welke rollen daarbij kunnen horen.

Dit is geen verplicht ontwikkelpad dat je moet of gaat volgen. Het is een overzicht van mogelijke paden. Je kiest een opleiding die past bij wat je nu kan en wat je wil leren. Daarna zijn er meerdere wegen mogelijk.

Sommige vervolgstappen leer je bij CodeGorilla. Andere stappen liggen verder in je loopbaan. Die laten we ook zien. Zo weet je wat er op lange termijn mogelijk is, ook al bieden wij die opleiding nu nog niet aan.

Hierna zie je eerst de opleidingen die wij aanbieden, daarna de ontwikkelpaden die mogelijk zijn. Ben je geïnteresseerd in een ontwikkelpad of een opleiding, dan zie je daarna per opleiding een opleidingskaart met meer informatie.

Zo lees je een opleidingskaart

- + Wat ga je doen: een korte, duidelijke uitleg van de rol.
- + Voor wie is dit: voor wie deze opleiding gemaakt is.
- + Wat leer je: de belangrijkste onderdelen op een rij.
- + Duur en certificaat: hoe lang het duurt en wat je krijgt.
- + Ook bekend als: hoe deze rol in de sector heet.
- + Hierna: de volgende stappen, bij CodeGorilla en daarna in de sector.

Alle opleidingen in één overzicht

Opleiding & inhoud

Cluster 1 — Servicedesk & IT-beheer

1. ICT Servicedesk Medewerker (1e lijns) — Eerstelijns IT-support: incidenten aannemen, tickets en troubleshooting volgens ITIL.
2. ICT Servicedesk Medewerker (2e lijns) — Verdiepende support: netwerken, Windows Server/AD, M365/Entra/Intune, PowerShell.
3. ICT Werkplekbeheer — Werkplekken beheren op locatie: hardware, endpoints, Intune/Entra en CMDB.
4. Functioneel Beheerder — Brug techniek-gebruiker rond een applicatie: rechten, wensen vertalen, testen.

Cluster 2 — Development en automatisering

5. Junior Java Developer — Java van basis tot OOP en Git, tot Spring Boot/REST met eindproject.
6. Low-Code Developer (Power Platform) — Apps/workflows met Power Apps, Power Automate, Dataverse, Copilot Studio.
7. Junior RPA Developer (UiPath) — Werk automatiseren met UiPath: selectors, REFramework, Orchestrator.
8. Junior Tester — Testen: fundament, technieken, ISTQB en testautomatisering (Playwright e.a.).

Cluster 3 — Data, AI en cloud

9. Junior Data Analyst — Data analyseren en rapporteren: SQL, Excel/data cleaning, statistiek en Power BI-dashboards.
10. Data Steward / Datakwaliteit — Opschonen, ontdebellen en valideren met Excel/Power Query, basis SQL en AVG-bewust.
11. Cloud Engineer (Microsoft Azure) — Azure-infrastructuur: identity/governance, compute, netwerk, opslag, monitoring en IaC.
12. AI Developer (Generative AI) — AI op foundation-modellen: prompt engineering, RAG, agents, evaluatie en productie.
13. AI Automation Specialist — No-code AI-agents bouwen en aansturen met Claude en n8n: agent-team plus AI-manager.

Cluster 4 — Project, proces en communicatie

14. Project Management Ondersteuner — Planning, budget/beheersing, PRINCE2, Scrum/Jira en een projectdossier.
15. Agile en Scrum voor teams (module) — Scrum-framework, refinement, Jira en Kanban/flow.
16. Digitale Toegankelijkheid (WCAG) — Toegankelijke websites en documenten: WCAG 2.1 AA, CMS-beheer, PDF-toegankelijkheid en wetgeving.

Duur & certificering

- 8 weken · ITIL 4 Foundation
- 8 weken · CompTIA Network+, MD-102, ITIL 4 (basis)
- 12 weken · ITIL 4 Foundation (optioneel MD-102/A+)
- 12 weken · BiSL Foundation + ITIL 4 Foundation
- 12 weken · Oracle Certified Foundations Associate, Java
- 8 weken · Microsoft PL-900 (optioneel PL-200)
- 8 weken · UiPath Automation Developer Associate
- 13 weken · ISTQB Certified Tester Foundation Level (CTFL)
- 12 weken · Microsoft PL-300 (Power BI Data Analyst)
- 6 weken · CodeGorilla-eindcertificaat (DP-900 optioneel)
- 12 weken · Microsoft AZ-104 (+ AZ-900 als tussenmijlpaal)
- 12 weken · Microsoft AI-102 (+ AI-900 als tussenmijlpaal)
- 12 weken · Microsoft AI-900 (+ Claude CCAO-F optioneel)
- 8 weken · PRINCE2 7 Foundation (optioneel PSM I)
- 1 week · PSM I (Professional Scrum Master I)
- 6 weken · IAAP CPACC

Voor wie

- Starters, MBO-4, geen IT-voorkennis nodig.
- Doorstroom 1e lijn of technische zij-instroom.
- Praktijkgerichte doeners; door-, zij-instroom en participatie.
- Junior beheerders; communicatief en analytisch.
- Aankomende softwareontwikkelaars, geen voorkennis.
- Snelle instroom, zonder diepe programmeerkennis.
- Procesgerichte starters; door- en zij-instroom.
- Nauwkeurige starters richting QA/testrol.
- Analytisch ingestelde starters, geen voorkennis.
- Precieze, gestructureerde werkers met focus.
- Technisch sterke starters, basis tot gevorderd.
- Developers/zij-instroom richting GenAI.
- Zonder programmeerervaring, richting AI Automation.
- Organiserende, communicatieve starters.
- Hele teams die agile willen gaan werken.
- Taalvaardige, visueel ingestelde starters.

Alle leerpaden in één overzicht

Cluster 1
Servicedesk & IT-
beheer

1. ICT Servicedesk (1e
lijns)

2. ICT Servicedesk (2e
lijns)

3. ICT
Werkplekbeheer

4. Functioneel
Beheerder

Cluster 2
Development en
automatisering

5. Junior Java
Developer

6. Low-Code
Developer

7. Junior RPA
Developer

8. Junior Tester

Cluster 3
Data, AI en Cloud

9. Junior Data
Analyst

10. Data Steward

11. Cloud
Engineer

12. AI Developer

13. AI
Automation
Specialist

Cluster 4
Project, proces en
communicatie

14. Project Management
Ondersteuner

15. Agile en Scrum voor teams
(module)

16. Digitale Toegankelijkheid
(WCAG)



1. ICT Servicedesk Medewerker (1e lijns)

Duur: 8 weken, hybride.

**Certificaat: ITIL 4
Foundation.**

Wat ga je doen? Jij bent vaak de eerste die iemand spreekt als een computer, account of programma niet goed werkt. Je neemt de melding aan en maakt er een duidelijk ticket van. Wat je zelf kan oplossen, los je op. ITIL geeft je daarbij een vaste werkwijze.

Voor wie is dit? Voor starters die aan de slag willen op een servicedesk, ongeveer mbo 4-niveau. Voorkennis van IT heb je niet nodig.

Wat leer je? Meldingen aannemen, werken met een ticketsysteem, de basis van ITIL, en rustig blijven communiceren onder tijdsdruk.

Baankansen

Servicedeskmedewerker ICT, helpdeskmedewerker ICT, 1e lijns supportmedewerker of servicedesk agent.

Type bedrijven

IT-dienstverleners en detacheerders, gemeenten en shared service organisaties, ziekenhuizen en zorginstellingen, ROC's en hogescholen, softwareleveranciers met eigen klantsupport.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.200 tot € 2.700 bruto per maand

2. ICT Servicedesk Medewerker (2e lijns)

Duur: 8 weken, hybride.

**Certificaat: CompTIA
Network+, Microsoft MD-
102, ITIL 4 (basis).**

Wat ga je doen? De eerste lijn lost de meeste vragen al op. Jij pakt het over zodra het lastiger wordt: een netwerkstoring, een probleem met de serveromgeving, of iets dat vastloopt in de Microsoft-cloudomgeving. Je combineert technische kennis met rust en duidelijkheid naar de gebruiker.

Voor wie is dit? Voor mensen die doorstromen vanuit de eerste lijn, en voor technische zij-instromers met affiniteit met systemen en netwerken.

Wat leer je? Netwerken tot CompTIA Network+-niveau, Windows Server en Active Directory, Microsoft 365/Entra/Intune, de basis van PowerShell en bewust omgaan met security.

Baankansen

2e lijns supportmedewerker, IT support engineer, technisch support engineer of application support engineer.

Type bedrijven

Managed service providers, softwarebedrijven met productsupport, hardware- en telecomleveranciers, banken en verzekeraars, ziekenhuizen met EPD-support, uitvoeringsorganisaties van de overheid.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.500 tot € 3.000 bruto per maand

3. ICT Werkplekbeheer

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- ITIL 4 Foundation
- optioneel MD-102 of CompTIA A+.

Wat ga je doen? Jij zorgt dat mensen kunnen werken, fysiek en digitaal. Je rolt laptops uit, beheert endpoints en richt de moderne werkplek in met Intune en Entra. Je houdt bij welke apparatuur er is en waar die staat, in de CMDB.

Voor wie is dit? Voor praktijkgerichte doeners: een mix van doorstromers, zij-instromers en kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt die via participatie instromen.

Wat leer je? Hardware en endpoints beheren, de moderne werkplek met Intune en Entra, werken met een CMDB en de basis van ITIL.

Baankansen

Werkplekbeheerder, medewerker werkplekbeheer, workplace support engineer of onsite support engineer.

Type bedrijven

Gemeenten en samenwerkingsverbanden, rijksoverheid en uitvoeringsorganisaties, ziekenhuizen en zorgkoepels, onderwijsinstellingen en schoolbesturen, IT-dienstverleners die op locatie leveren, grote bedrijven met een eigen ICT-afdeling.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.400 tot € 2.900 bruto per maand

4. Functioneel Beheerder

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- BiSL Foundation
- ITIL 4 Foundation.

Wat ga je doen? Jij bent de schakel tussen gebruikers van een applicatie en de techniek erachter. Je vertaalt wensen naar duidelijke eisen, regelt de juiste rechten, test wijzigingen en houdt contact met de leverancier.

Voor wie is dit? Voor junior applicatie- of functioneel beheerders die communicatief sterk zijn en analytisch denken.

Wat leer je? Gebruikerswensen vertalen naar eisen, wijzigingen testen, samenwerken met leveranciers en de BiSL-werkwijze.

Baankansen

Junior functioneel beheerder, functioneel applicatiebeheerder, medewerker functioneel beheer of junior applicatiebeheerder.

Type bedrijven

Gemeenten, provincies en waterschappen, zorginstellingen met een EPD zoals HiX of Epic, onderwijsinstellingen met Osiris of Magister, verzekeraars en pensioenuitvoerders, woningcorporaties, softwareleveranciers en ERP-implementatiepartners.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.800 tot € 3.300 bruto per maand

5. Junior Java Developer

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- Oracle Certified Foundations Associate,
- Java (1ZO-811).

Wat ga je doen? Je leert een softwareproduct van a tot z bouwen: de basis van Java, objectgeoriënteerd programmeren en samenwerken via Git. Aan het eind bouw je een eigen eindproject met Spring Boot en een REST-API.

Voor wie is dit? Voor aankomende softwareontwikkelaars. Voorkennis heb je niet nodig.

Wat leer je? De basis van Java en OOP, testen en Git, Spring Boot en REST-API's bouwen, en een compleet eindproject.

Baankansen

Junior Java developer, junior software engineer, Java-ontwikkelaar of junior backend developer.

Type bedrijven

Softwarehuizen, IT-dienstverleners en detacheerders met een eigen opleidingstraject, banken en verzekeraars, overheid en uitvoeringsorganisaties, zorg-ICT, logistiek en retail-tech.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.800 tot € 3.400 bruto per maand

6. Low-Code Developer (Power Platform)

Duur: 8 weken, hybride.

Certificaat:

- Microsoft PL-900
- optioneel PL-200.

Wat ga je doen? Je bouwt apps en workflows met Microsoft Power Platform: Power Apps, Power Automate, Dataverse en Copilot Studio. Ideaal als je snel iets werkends wil neerzetten voor een organisatie die met Microsoft 365 werkt.

Voor wie is dit? Voor snelle instroom in ontwikkeling, zonder diepe programmeerkennis vooraf.

Wat leer je? Power Apps en Power Automate, werken met Dataverse en de basis van Copilot Studio.

Baankansen

Junior low-code developer, Power Platform developer, junior Power Apps developer of low-code consultant.

Type bedrijven

Microsoft-partners en implementatiepartners, gemeenten, ministeries en uitvoeringsorganisaties als grootverbruikers van low-code, zorginstellingen, woningcorporaties en verzekeraars, interne innovatie- en BI-teams.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.300 bruto per maand

7. Junior RPA Developer

Duur: 8 weken, hybride.

Certificaat:

- **UiPath Automation Developer Associate.**

Wat ga je doen? Je automatiseert saai, herhalend werk met UiPath. Je bouwt 'robots' die gegevens verwerken en herhalende taken overnemen, volgens een vaste aanpak: het REFramework, met Orchestrator als regelcentrum.

Voor wie is dit? Voor procesgerichte starters, een mix van doorstroom en zij-instroom.

Wat leer je? Selectors en dataverwerking in UiPath, het REFramework en werken met Orchestrator.

Baankansen

Junior RPA developer, RPA consultant, automation engineer of Power Automate developer.

Type bedrijven

Consultancy- en automatiseringsbureaus, shared service centers van grote bedrijven, banken, verzekeraars en zorgadministratie, accountancy en BPO-partijen, UiPath-implementatiepartners.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.200 bruto per maand

8. Junior Tester

Duur: 13 weken, hybride.

Certificaat:

- **ISTQB Certified Tester Foundation Level (CTFL).**

Wat ga je doen? Voordat software de deur uitgaat, moet die grondig getest zijn. Je leert hoe je dat gestructureerd doet: van de basis van testen tot testautomatisering met Playwright, Selenium en Postman.

Voor wie is dit? Voor nauwkeurige starters die richting een QA- of testrol willen.

Wat leer je? De basisprincipes en technieken van testen, en testautomatisering met Playwright, Selenium en Postman.

Baankansen

Junior software tester, junior test engineer, junior QA engineer of junior functioneel tester.

Type bedrijven

Testdienstverleners en IT-detacheerders met traineeships, banken, verzekeraars en pensioenuitvoerders met grote testafdelingen, softwareproductbedrijven en SaaS, zorg-ICT-leveranciers, overheidsuitvoerders.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.200 bruto per maand

9. Junior Data Analyst

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- **Microsoft PL-300 (Power BI Data Analyst).**

Wat ga je doen? Jij haalt betekenis uit cijfers. Je verzamelt gegevens, maakt ze schoon en zoekt patronen. Daarna maak je er een duidelijk dashboard van in Power BI, zodat anderen snel goede beslissingen kunnen nemen.

Voor wie is dit? Voor analytisch ingestelde starters. Voorkennis heb je niet nodig.

Wat leer je? Werken met SQL, data opschonen in Excel, de basis van statistiek en dashboards bouwen in Power BI.

Baankansen

Junior data analyst, junior BI-analist, junior Power BI developer of junior rapportagespecialist.

Type bedrijven

Data- en IT-consultancy's die starters opleiden, banken en verzekeraars, e-commerce en retail, ziekenhuizen en zorgkoepels, nutsbedrijven, gemeenten en provincies.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.300 bruto per maand

10. Data Steward

Duur: 6 weken, hybride.

Certificaat:

- codeGorilla-eindcertificaat
- optioneel DP-900.

Wat ga je doen? Jij zorgt dat gegevens kloppen. Je spoort dubbele of foute gegevens op, maakt ze schoon en controleert of alles klopt met de regels van de AVG. Rustig, precies werk, met veel ruimte om te focussen.

Voor wie is dit? Voor precieze, gestructureerde mensen die van een rustige focusrol houden.

Wat leer je? Gegevens opschonen en ontdebellen met Excel en Power Query, de basis van SQL en bewust omgaan met de AVG.

Baankansen

Junior data steward, medewerker gegevensbeheer, medewerker datakwaliteit, gegevensbeheerder BAG of WOZ, of master data specialist.

Type bedrijven

Gemeenten en waterschappen met basisregistraties, veruit het grootste aantal instapfuncties, Kadaster en uitvoeringsorganisaties, ziekenhuizen en zorgkoepels, banken en verzekeraars, industrie en bouw met een groot ERP-landschap.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.600 tot € 3.200 bruto per maand

11. Cloud Engineer

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- Microsoft AZ-104
- AZ-900 als tussenstap.

Wat ga je doen? Jij bouwt en beheert de technische infrastructuur van een organisatie in de cloud: identiteit en toegang, rekenkracht, netwerk en opslag. Je houdt alles in de gaten met monitoring en legt de infrastructuur vast in code.

Voor wie is dit? Voor technisch sterke starters. Je begint bij de basis en verdiept daarna verder, ook als je al ervaring hebt.

Wat leer je? Identiteit en governance in Azure, rekenkracht, netwerk en opslag inrichten, monitoring en Infrastructure as Code.

Baankansen

Junior cloud engineer, Azure cloud engineer, junior DevOps engineer of cloud support engineer.

Type bedrijven

Microsoft-partners en managed service providers als grootste instroomkanaal, IT-detacheerders, financiële dienstverlening en energie, overheid en zorg, interne IT-afdelingen van grotere bedrijven.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.900 tot € 3.500 bruto per maand

12. AI Developer (Generative AI)

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- Microsoft AI-102
- AI-900 als tussenstap.

Wat ga je doen? Jij bouwt toepassingen bovenop bestaande AI-modellen. Je leert een AI goed instrueren (prompt engineering), koppelt een AI aan eigen data (RAG), bouwt AI-agents en test en verbetert die toepassingen tot ze klaar zijn voor gebruik.

Voor wie is dit? Voor developers, of technische zij-instromers die richting GenAI-engineer willen.

Wat leer je? Prompt engineering, RAG, AI-agents bouwen, en evaluatie en productie van AI-toepassingen.

Baankansen

AI developer, junior AI engineer, GenAI engineer of AI-ontwikkelaar, in de praktijk vaak een developersrol met AI-taken.

Type bedrijven

Consultancy's en systeemintegrators met een AI-praktijk, tech-scale-ups, innovatie- en R&D-afdelingen van grotere bedrijven, data- en AI-boutiques, overheidsorganisaties die met AI experimenteren.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 3.000 tot € 3.600 bruto per maand

13. AI Automation Specialist

Duur: 12 weken, hybride.

Certificaat:

- Microsoft AI-900
- optioneel Claude CCAO-F

Wat ga je doen? Jij bouwt AI-agents zonder te programmeren. Je gebruikt Claude en n8n om een heel team van AI-agents te bouwen en aan te sturen, met één AI-manager erboven.

Voor wie is dit? Voor mensen zonder programmeerervaring die richting AI Automation Specialist willen.

Wat leer je? No-code AI-agents bouwen, werken met Claude en n8n, en een agent-team aansturen met een AI-manager.

Baankansen

AI automation specialist, AI agent developer, automation engineer of workflow automation consultant.

Type bedrijven

Marketing-, SEO- en growth-bureaus, AI-consultancy's en automatiseringsboutiques, scale-ups met een operations-team, en steeds vaker interne innovatieteams bij middelgrote bedrijven.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.300 bruto per maand

14. Project Management Ondersteuner

Duur: 8 weken, hybride.

Certificaat:

- **PRINCE2 7 Foundation**
- **optioneel PSM I.**

Wat ga je doen? Jij ondersteunt een project van begin tot eind. Je helpt met plannen, houdt het budget in de gaten, werkt met PRINCE2 als vaste structuur en met Scrum en Jira voor het dagelijkse werk. Je bouwt een overzichtelijk projectdossier op.

Voor wie is dit? Voor organiserende, communicatieve starters, zowel bij de overheid als in het bedrijfsleven.

Wat leer je? Plannen en budget bewaken, werken met PRINCE2, werken met Scrum en Jira, en een projectdossier opbouwen.

Baankansen

Projectondersteuner, PMO-medewerker, project support medewerker of projectassistent.

Type bedrijven

Bouw, infra en installatietechniek, IT-dienstverleners en systeemintegrators, gemeenten en rijksoverheid bij grote programma's, ziekenhuizen tijdens implementaties, netbeheerders en energiebedrijven, detacheerders.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.600 tot € 3.200 bruto per maand

15. Agile en Scrum voor teams (module)

Duur: 1 week, hybride.

Certificaat:

- PSM I (Professional Scrum Master I).

Wat ga je doen? Dit is een korte module voor een heel team. Je leert samen hoe het Scrum-framework werkt. Je oefent met refinement, met Jira en met Kanban. Er is een optioneel spoor voor wie de rol van Scrum Master wil leren kennen.

Voor wie is dit? Voor hele teams die agile willen gaan werken.

Wat leer je? Het Scrum-framework, refinement, werken met Jira, en Kanban en flow.

Baankansen

Dit is een teammodule, geen apart baanprofiel. Je gaat terug naar je eigen functie en werkt daar volgens Scrum.

Type bedrijven

Organisaties die agile gaan werken: IT-afdelingen en softwareteams, gemeenten en uitvoeringsorganisaties, banken en verzekeraars, en teams bij dienstverleners die in sprints willen werken.

Gemiddeld salaris (starter)

Doorgroei naar scrum master, na praktijkervaring: € 3.200 tot € 4.000 bruto per maand

16. Digitale Toegankelijkheid (WCAG)

Duur: 6 weken, hybride.

Certificaat:

- **IAAP CPACC.**

Wat ga je doen? Jij zorgt dat websites en documenten voor iedereen te gebruiken zijn, ook voor mensen met een beperking. Je werkt volgens WCAG 2.1 AA, beheert content in een CMS, maakt PDF's toegankelijk en kent de wetgeving die hierbij hoort.

Voor wie is dit? Voor taalvaardige, visueel ingestelde starters die richting webredactie of CMS-beheer willen.

Wat leer je? WCAG 2.1 AA-richtlijnen, CMS-beheer, PDF's toegankelijk maken en de wetgeving rond digitale toegankelijkheid.

Baankansen

Specialist digitale toegankelijkheid, webredacteur toegankelijkheid, toegankelijkheidsspecialist of accessibility consultant.

Type bedrijven

Gemeenten, provincies, ministeries en uitvoeringsorganisaties, verplicht door de Wet digitale overheid, publieke omroep en onderwijs, gespecialiseerde toegankelijkheidsbureaus, en sinds de Europese toegankelijkheidsakte ook webshops, banken en vervoerders.

Gemiddeld salaris (starter)

€ 2.700 tot € 3.300 bruto per maand

Woordenlijst

Bepaalde woorden uit deze brochure uitgelegd

Cluster 1 — Servicedesk & IT-beheer

ITIL: een vaste, veelgebruikte werkwijze voor IT-support. Geeft je stap voor stap houvast bij het oplossen van storingen.

Ticket: een digitaal werkbriefje. Heeft iemand een probleem? Dan komt dat in een ticket, zo raakt niks kwijt.

BiSL: een werkwijze voor functioneel beheer. Zet gebruikerswensen om in duidelijke afspraken met de techniek.

CMDB: een digitale inventarislijst met welke apparaten en systemen een organisatie heeft, en waar ze staan.

Cluster 2 — Development en automatisering

OOP (objectgeoriënteerd programmeren): programmeren met 'blokken' die je kan hergebruiken. Maakt grote programma's overzichtelijker.

REST-API: een soort loket waarmee twee programma's met elkaar kunnen praten en gegevens uitwisselen.

Low-code: bouwen met kant-en-klare bouwstenen in plaats van elke regel code zelf te typen.

RPA (Robotic Process Automation): software die saai, herhalend computerwerk overneemt, zoals gegevens overtypen.

Cluster 3 — Data, AI en Cloud

SQL: een taal om vragen te stellen aan een database. Bijvoorbeeld: 'laat me alle klanten zien die dit jaar iets kochten'.

De cloud: geen letterlijke wolk, maar de computer van iemand anders. Je huurt rekenkracht en opslag bij een groot bedrijf.

AVG: de privacywet die regelt hoe organisaties met persoonsgegevens mogen omgaan.

Prompt engineering: het slim formuleren van een vraag of opdracht aan een AI-model, zodat je een bruikbaar antwoord krijgt.

Cluster 4 — Project, proces en communicatie

PRINCE2: een veelgebruikte, gestructureerde methode om projecten te plannen en te beheersen.

Scrum: werken in korte, vaste periodes (sprints), met korte dagelijkse overleggen. Zo blijft een project overzichtelijk.

WCAG: internationale richtlijnen die vastleggen wanneer een website of document toegankelijk is, bijvoorbeeld voor mensen met een beperking.

Algemene informatie & NRTO-afspraken

Wat voor al onze opleidingen geldt, op één plek

Hybride uitvoeringswijze

Alle CodeGorilla-opleidingen zijn hybride: je leert de theorie én je oefent meteen in de praktijk. We werken volgens het CodeGorilla-playbook en het KWIV-competentieraamwerk. We hebben een kantoor in Groningen, daar kun je aan de slag met de opleiding. De opleiding is ook volledig online vanuit huis te volgen, dan zorgen we ervoor dat we vaak online met je afspreken.

Tarieven en kosten

Bij CodeGorilla vinden we dat geld geen drempel mag zijn. In de praktijk hoeft vrijwel niemand onze opleiding zelf te betalen.

- Via UWV of Gemeente: Zit je in een uitkeringssituatie? Dan vergoedt de instantie het traject meestal volledig (inclusief lesmateriaal, coaching en examengeld). Wij regelen dit direct met de instantie die jouw uitkering betaald.
- Subsidies: Val je hierbuiten? Neem toch contact op! Er zijn vaak regionale potjes voor omscholing naar de IT.
- Zelf of via werkgever financieren: Betaal je het traject tóch zelf? Dan geldt voor particulieren een tarief vanaf € 4.300,- (inclusief btw). Voor zakelijke trajecten en instanties geldt een tarief vanaf € 6.300,- (exclusief btw). De exacte prijs hangt af van jouw richting en de examens. Je krijgt vooraf altijd een heldere offerte.

Maatwerk per opdrachtgever

Duur en certificering kunnen verschillen. De kaarten in dit document laten de standaardopzet van elke opleiding zien. De opleidingen blijven altijd maatwerk, daarom kunnen we in overleg bepalen of iets korter of juist langer moet duren. We passen ons aan aan de deelnemers.

Betaalwijze en looptijd

- Looptijd: Onze IT-opleiding duurt gemiddeld 12 weken. Per opleiding staat in deze brochure aangegeven of een andere looptijd geldt. Daarna stopt het niet: je Jobcoach begeleidt je vervolgens in de zoektocht naar een betaalde baan, tenzij hierover niets is afgesproken met het UWV/de gemeente.
- Betaling UWV/Gemeente: Jij hoeft niets voor te schieten. Wij sturen de factuur vooraf direct naar de instantie.
- Betaling particulier/werkgever: Je ontvangt vooraf een factuur die vóór de eerste lesdag voldaan moet zijn. (Voor particulieren is betalen in termijnen in overleg mogelijk).

Toelatingseisen algemeen

Je hoeft nog geen regel code te kunnen schrijven of systemen te kunnen beheren om bij ons te starten. Wel gelden voor al onze trajecten deze algemene basisregels:

- Leeftijd: Je bent 18 jaar of ouder.
- Taal: Je beheerst de Nederlandse taal goed (minimaal B1). Daarnaast schrik je niet van een beetje basis Engels (de voertaal in de IT-wereld).
- De Intake: We selecteren niet op je cv, maar op je drive. Daarom start ieder traject met een eerlijk kennismakings- en motivatiegesprek. We willen zien dat je het doorzettingsvermogen hebt om deze kans te pakken.

(Let op: de eventuele specifieke eisen per IT-richting vind je terug bij de losse opleidingskaarten in deze brochure).

Erkenning en certificering

De meeste opleidingen leiden niet tot een mbo- of hbo-diploma. Je haalt een certificaat van de branche of leverancier, of soms een eigen codeGorilla-certificaat. We noemen een opleiding nooit 'mbo-' of 'hbo-opleiding', tenzij dat officieel zo is.

Herroepingsrecht

Omdat we onze overeenkomsten meestal digitaal (op afstand) sluiten, heb je als deelnemer recht op een wettelijke bedenktijd. We doen daar niet ingewikkeld over, maar we houden de spelregels wel graag eerlijk en transparant voor iedereen:

- De standaard bedenktijd: Na het sluiten van de overeenkomst heb je wettelijk 14 dagen de tijd om je alsnog kosteloos te bedenken en de inschrijving te annuleren.
- Wat als je al binnen 14 dagen start? Vaak schakelen we snel en start jouw opleiding al binnen een paar weken. Valt jouw eerste lesdag nog binnen jouw 14 dagen bedenktijd? Dan vragen we vooraf jouw uitdrukkelijke toestemming om alvast te mogen starten. Besluit je na de start van de lessen (maar nog binnen je bedenktijd) toch te stoppen? Dan mag dat, maar ben je wel een bedrag naar rato verschuldigd voor de lessen en licenties die je al hebt verbruikt. Zo zijn we flexibel, maar gooien we samen geen onnodig geld weg.
- Trajecten via UWV of Gemeente: Wordt jouw traject gefinancierd door een uitkerende instantie? Dan lopen annuleringen en de financiële afhandeling daarvan ook via hen. Mocht je binnen de bedenktijd willen stoppen, dan trekken we direct samen op met jouw contactpersoon bij de gemeente of het UWV om dit netjes af te handelen.

Klachtenregeling

In de IT noemen we een fout in het systeem een 'bug', en die lossen we het liefst zo snel mogelijk op. Loopt er tijdens je opleiding of begeleiding iets niet lekker en kom je er samen met je coach niet uit? Dan horen we dat graag, want we willen dat jij je traject goed en veilig kunt doorlopen.

We hebben hiervoor een eerlijke en heldere klachtenprocedure. Daarin staat precies:

- Bij wie je jouw klacht (vertrouwelijk) kunt indienen.
- Binnen welke vaste termijn we jouw klacht oppakken en netjes afhandelen.
- Dat we zijn aangesloten bij de onafhankelijke Geschillencommissie (via de NRTO), voor het zeldzame geval dat we er samen écht niet uit zouden komen.

Je vindt de volledige en actuele klachtenprocedure op onze website: www.codegorilla.nl/klachtenpagina

Contactgegevens en registratie

Transparantie is in de IT (en bij ons) de standaard. Daarom vind je hier al onze officiële gegevens en registraties overzichtelijk op een rij. Als erkend opleider zijn wij uiteraard aangesloten bij de NRTO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding), wat jou de garantie geeft van kwaliteit en professionaliteit.

- Organisatie: CodeGorilla (CG Development BV)
- KVK-nummer: 78071755
- NRTO-lidmaatschapsnummer: 0369
- Telefoonnummer: 085 303 4641 (Kies optie 1 voor vragen over de opleiding)
- Contact & Adresgegevens: Hereweg 120, 9725 AK in Groningen.

Alle actuele contactmogelijkheden en bezoekadressen vind je op www.codegorilla.nl/contact